



# Lov om endringer i arbeidsmiljøloven (midlertidig ansettelse mv.)

---

**DATO:** LOV-2010-06-25-31  
**DEPARTEMENT:** AD (Arbeidsdepartementet)  
**PUBLISERT:** I 2010 hefte 8 s 1345  
**IKRAFTTREDELSE:** Kongen bestemmer.  
**ENDRER:** LOV-2005-06-17-62  
**KUNNGJORT:** 2010-06-25 kl. 15.30  
**RETTET:**  
**JOURNALNR:** 2010-0566  
**KORTTITTEL:** Endringslov til arbeidsmiljøloven

## INNHold

Lov om endringer i arbeidsmiljøloven (midlertidig ansettelse mv.)

I

II

---

## Lov om endringer i arbeidsmiljøloven (midlertidig ansettelse mv.)

Prop.104 L (2009-2010), Innst.337 L (2009-2010), Lovvedtak 84 (2009-2010). Stortingets første og andre gangs behandling hhv. 14. og 17. juni 2010. Fremmet av Arbeidsdepartementet.

Endringer i følgende lov:

Lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven).

### I

I lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. gjøres følgende endringer:

§ 14-9 første ledd nytt tredje punktum skal lyde:

Arbeidsgiver skal minst en gang per år drøfte bruken av midlertidig ansettelse etter bestemmelsene i dette ledd med de tillitsvalgte.

§ 14-9 femte ledd tredje punktum skal lyde:

Ved beregning av ansettelsestid etter andre punktum skal det ikke gjøres fradrag for arbeidstakers fravær.

§ 18-6 første ledd første punktum skal lyde:

Arbeidstilsynet gir de pålegg og treffer de enkeltvedtak ellers som er nødvendige for gjennomføringen av bestemmelsene i og i medhold av kapittel 2 til kapittel 11 samt §§ 14-5 til 14-8, 14-9 første ledd tredje punktum, 15-2 og 15-15.

## II

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.

§ 14-9 femte ledd tredje punktum gjelder for fravær som finner sted etter bestemmelsens ikrafttredelse, også i tilfeller hvor ansettelsesforholdet ble etablert før ikrafttredelsen.