



Lov om endring i arbeidsmiljøloven

DATO: LOV-2008-06-13-40
DEPARTEMENT: AID (Arbeids- og inkluderingsdepartementet)
PUBLISERT: I 2008 hefte 6 s 973
IKRAFTTREDELSE: Kongen fastset.
ENDRER: LOV-2005-06-17-62
KUNNGJORT: 2008-06-13 kl. 13.20
RETTET:
JOURNALNR: 2008-0397
KORTTITTEL: Endringslov til arbeidsmiljøloven

INNHold

Lov om endring i arbeidsmiljøloven

I

II

Lov om endring i arbeidsmiljøloven

Ot.prp.nr.30 (2007-2008), Innst.O.nr.47 (2007-2008) og Besl.O.nr.74 (2007-2008). Odels- og lagtingsvedtak hhv. 28. april og 8. mai 2008. Fremmet av Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Endring i følgende lov:

Lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven).

I

I lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) skal § 10-2 fjerde ledd første punktum lyde:

Arbeidstaker som har fylt 62 år eller som av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for det, har rett til å få redusert sin arbeidstid dersom arbeidstidsreduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.

II

Loven gjeld frå den tid Kongen fastset.
