

경력단절여성등의 경제활동 촉진법 (약칭: 경력단절여성법)

[시행 2017.9.22.] [법을 제14701호, 2017.3.21., 일부개정]

관 ☐ **제1조(목적)** 이 법은 경력단절여성등의 경제활동 촉진을 통하여 여성의 경제적 자립과 자아실현 및 국가경제의 지속적 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

관 연 ☐ **제2조(정의)** 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. <개정 2017.3.21.>

1. "경력단절여성등"이란 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여
2. "경제활동 촉진"이란 국가·지방자치단체·교육기관·기업 등이 경제활동 참여를 지원하고 경력단절을 방지하기 위하여 행하는 제반 활동을 말한다.

관 연 ☐ **제3조(국가 등의 책무)** ① 국가와 지방자치단체는 경력단절여성등의 경제활동 촉진을 위한 종합적인 시책을 세우고, 그 추진에 필요한 행정적·재정적 지원방안 등을 마련하
② 국가와 지방자치단체는 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 시책을 세우고 추진함에 있어서 여성의 생애주기, 모성 및 장애특성 등을 고려하여야 한다. <개정 20
③ 사업주는 경력단절여성등의 경제활동 촉진을 위한 근로환경 조성에 노력하여야 한다.

관 연 ☐ **제4조(경력단절여성등의 경제활동 촉진 기본계획의 수립)** ① 여성가족부장관과 고용노동부장관은 공동으로 관계 중앙행정기관의 장과 협의하여 5년마다 경력단절여성등의 경
② 기본계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.
1. 경력단절여성등의 현황과 전망
2. 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 주요 시책
3. 그 밖에 경력단절여성등의 경제활동 촉진과 관련하여 대통령령으로 정하는 사항
③ 여성가족부장관과 고용노동부장관은 기본계획을 수립하는 때에는 「양성평등기본법」 제11조에 따른 양성평등위원회의 심의를 거쳐야 한다. <개정 2010.1.18., 201

관 연 ☐ **제5조(연도별 시행계획 등)** ① 관계 중앙행정기관의 장은 기본계획에 따라 연도별 시행계획(이하 "시행계획"이라 한다)을 세우고 추진하여야 한다.
② 특별시장·광역시장·도지사·특별자치도지사(이하 "시·도지사"라 한다)는 기본계획에 따라 연도별 시·도 시행계획을 세우고 추진하여야 한다.
③ 여성가족부장관과 고용노동부장관은 공동으로 제1항과 제2항에 따른 시행계획의 이행상황을 매년 점검하여야 한다. <개정 2010.1.18., 2010.6.4.>

관 연 ☐ **제6조(계획 수립 및 시행의 협조)** ① 여성가족부장관, 고용노동부장관, 관계 중앙행정기관의 장과 시·도지사는 기본계획 또는 시행계획의 수립과 시행을 위하여 필요한 때에
2010.6.4.>
② 제1항에 따라 협조요청을 받은 기관·법인과 단체는 특별한 사유가 있는 경우를 제외하고는 이에 협조하여야 한다.

관 연 ☐ **제7조(경력단절여성등의 경제활동 실태조사)** ① 여성가족부장관은 효율적인 경력단절여성등의 경제활동 촉진 정책을 세우기 위하여 경력단절여성등의 경제활동에 대한 실태:
② 제1항에 따른 실태조사의 방법과 내용 등에 필요한 사항은 여성가족부령으로 정한다. <개정 2010.1.18.>

관 ☐ **제8조(일자리창출 지원)** 정부는 경력단절여성등에 적합한 일자리를 창출하고 일자리의 질을 제고하기 위하여 노력하여야 한다.

관 연 ☐ **제9조(유망직종 선정·지원)** 여성가족부장관과 고용노동부장관은 경력단절여성등의 진출이 유망한 직종을 선정하고 그 직종에 여성이 진출하도록 지원할 수 있다. <개정 2

관 연 ☐ **제10조(직업교육훈련)** ① 여성가족부장관은 경력단절여성등의 경제활동을 촉진하기 위하여 여성인력개발기관 등 여성가족부령으로 정하는 기관에 경력단절여성등의 직업:
② 지방자치단체의 장은 경력단절여성등의 경제활동을 촉진하기 위하여 지역의 특성에 맞는 직업교육훈련을 실시할 수 있다.
③ 여성가족부장관과 고용노동부장관은 제2항에 따라 지방자치단체가 실시하는 직업교육훈련에 필요한 지원을 할 수 있다. <개정 2010.1.18., 2010.6.4.>

관 연 ☐ **제11조(인턴취업지원)** ① 여성가족부장관은 경력단절여성등의 직업적응을 위하여 공공기관과 여성진출이 저조한 분야를 대상으로 인턴취업지원사업을 실시할 수 있다. <
② 여성가족부장관은 지방자치단체가 실시하는 인턴취업지원사업에 대하여 필요한 경비의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다. <개정 2010.1.18.>

관 연 ☐ **제12조(경력단절 예방)** 여성가족부장관은 여성인력개발기관 등 여성가족부령으로 정하는 기관이 여성의 경력단절을 예방하기 위하여 직업의식과 인식개선을 위한 사업을 하

관 연 ☐ **제13조(경력단절여성지원센터의 지정)** ① 여성가족부장관과 고용노동부장관은 여성의 경력단절 예방과 경제활동 촉진에 필요한 다음 각 호의 사업을 수행하기 위하여 특별사
규
정·운영할 수 있다.
1. 경력단절여성등의 혼인·임신·출산과 휴직 후 복귀 등에 관한 상담, 정보제공 및 사례관리
2. 경력단절여성등의 생애주기별 경력개발교육, 멘토링 및 네트워크 형성 등 경력단절 예방 프로그램 지원
3. 취업·창업 정보 제공 및 상담
4. 직업교육훈련, 취업알선 및 취업 후 직장적응 지원
5. 보육 지원 등 복지서비스 제공 및 연계
6. 경력단절여성등의 경제활동 촉진을 위한 관련 기관, 기업과의 지역단위 네트워크 구축·운영
7. 그 밖에 경력단절여성등의 경력단절 예방 및 경제활동 촉진 지원을 위하여 필요한 사업
② 제1항에 따른 지정에 필요한 인력, 시설, 장비 등의 기준 및 지정 신청 등 구체적인 절차와 방법 등은 대통령령으로 정한다.
[전문개정 2017.3.21.]

관 ☐ **제13조의2(중앙경력단절여성지원센터)** ① 여성가족부장관과 고용노동부장관은 여성의 경력단절 예방과 경제활동 촉진에 관한 정책 및 지원센터의 사업을 효율적이고 체계적
② 중앙지원센터는 다음 각 호의 업무를 수행한다.
1. 경력단절여성등의 경력단절 예방에 관한 상담, 교육 등 사업프로그램의 개발·보급
2. 경력단절여성등의 경력단절 예방에 관한 사회문화적 인식 개선 사업
3. 취업·창업지원 등의 상담, 교육 등 사업 프로그램의 개발·보급

4. 경력단절여성등의 직장 조기 적응 프로그램 개발·보급
 5. 경력단절여성등의 경제활동 촉진을 위한 관련 기관, 기업과의 전국단위 네트워크 구축·운영
 6. 지원센터 평가 및 종사자 교육훈련
 7. 그 밖에 여성가족부령으로 정하는 사항
- ③ 제1항에 따른 지정에 필요한 인력, 시설, 장비 등의 기준 및 지정 신청 등 구체적인 절차와 방법 등은 대통령령으로 정한다.
- [본조신설 2017.3.21.]

- 관** ☐ **제13조의3(지정취소)** ① 여성가족부장관과 고용노동부장관은 지원센터 또는 중앙지원센터가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 지정을 취소할 수 있다. 다만, 제1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지정을 받은 경우
2. 지정받은 업무를 정당한 사유 없이 1개월 이상 수행하지 아니한 경우
 3. 제13조제2항 및 제13조의2제3항에 따른 지정기준에 미달하게 되는 경우
 4. 그 밖에 지원센터 또는 중앙지원센터로서 적합하지 아니하다고 여성가족부장관이 고용노동부장관과 협의하여 정하는 경우
- ② 여성가족부장관과 고용노동부장관은 제1항에 따라 지정을 취소하고자 하는 경우에는 청문을 하여야 한다.
- ③ 지원센터 및 중앙지원센터의 지정취소에 관한 세부적인 기준 및 절차 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
- [본조신설 2017.3.21.]

- 관** **연** ☐ **제14조(보고·검사)** ① 여성가족부장관과 고용노동부장관은 감독에 필요하다고 인정하는 때에는 제13조에 따라 지정된 지원센터에 대하여 그 업무 및 재산에 관한 보고 또 2010.1.18., 2010.6.4.>
- ② 제1항에 따라 출입·검사를 하는 자는 그 권한을 표시하는 증표를 지니고 이를 관계인에게 내보여야 한다.

- 관** **연** ☐ **제15조(권한의 위임·위탁)** ① 여성가족부장관과 고용노동부장관은 이 법에 따른 권한의 일부를 대통령령으로 정하는 바에 따라 시·도지사 또는 시장·군수·구청장(자치·
- ② 여성가족부장관과 고용노동부장관은 이 법에 따른 업무의 일부를 대통령령으로 정하는 바에 따라 이 법에 의한 사무를 수행하고자 하는 기관이나 법인 또는 단체에 위'

- 관** **연** ☐ **제16조(관계 기관의 협조)** 여성가족부장관과 고용노동부장관은 이 법의 목적을 달성하기 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 대통령령으로 정하는 사항에 대하여 관계 중

- 부** ☐ **칙** <법을 제9101호, 2008.6.5.>
- 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

- 부** ☐ **칙** <법을 제9932호, 2010.1.18.> (정부조직법) **부칙 (집기)**
- 제1조(시행일)** 이 법은 공포 후 2개월이 경과한 날부터 시행한다. <단서 생략>
- 제2조** 및 제3조 생략
- 제4조(다른 법률의 개정)** ①부터 ⑫까지 생략
- ⑬ 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 일부를 다음과 같이 개정한다.
- 제4조제1항·제3항, 제5조제3항, 제6조제1항, 제7조제1항, 제9조, 제10조제1항·제3항, 제11조제1항·제2항, 제12조, 제13조제1항, 제14조제1항, 제15조제1항·제2
- 제7조제2항, 제10조제1항 및 제12조 중 "여성부령"을 각각 "여성가족부령"으로 한다.
- ⑭부터 <137>까지 생략
- 제5조** 생략

- 부** ☐ **칙** <법을 제10039호, 2010.2.4.>
- 이 법은 공포한 날부터 시행한다.

- 부** ☐ **칙** <법을 제10339호, 2010.6.4.> (정부조직법) **부칙 (집기)**
- 제1조(시행일)** 이 법은 공포 후 1개월이 경과한 날부터 시행한다. <단서 생략>
- 제2조** 및 제3조 생략
- 제4조(다른 법률의 개정)** ①부터 ④까지 생략
- ⑤ 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 일부를 다음과 같이 개정한다.
- 제4조제1항·제3항, 제5조제3항, 제6조제1항, 제9조, 제10조제3항, 제13조제1항, 제14조제1항, 제15조제1항·제2항 및 제16조 중 "노동부장관"을 각각 "고용노동부장
- ⑥부터 <82>까지 생략
- 제5조** 생략

- 부** ☐ **칙** <법을 제12698호, 2014.5.28.> (양성평등기본법) **부칙 (집기)**
- 제1조(시행일)** 이 법은 2015년 7월 1일부터 시행한다.
- 제2조**부터 제8조까지 생략
- 제9조(다른 법률의 개정)** ① 생략
- ② 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 일부를 다음과 같이 개정한다.
- 제4조제3항 중 "「여성발전기본법」 제11조에 따른 여성정책조정회의(이하 "여성정책조정회의"라 한다)"를 "「양성평등기본법」 제11조에 따른 양성평등위원회"로 한다
- ③부터 ⑤까지 생략
- 제10조** 생략

- 부** ☐ **칙** <법을 제14701호, 2017.3.21.>
- 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

