



GOBIERNO DE CHILE

MINISTERIO DEL TRABAJO
DIVISION JURIDICA

COMITE 3

15 ABR 2009

JEFE

COMITE 3
OFICINA DE PARTES

24 MAR. 2009

DIVISION JURIDICA

COMITE 3

JEFE

25 MAR 2009

MINISTERIO DE HACIENDA
OFICINA DE PARTES

02 FEB. 2009

RECIBIDO

CONTRALORIA GENERAL
TOMA DE RAZON

RECEPCION

| | | |
|--------------------------------|-------------|-----|
| DEPART. JURIDICO | 23 FEB 2009 | PRV |
| DEPART. Y REGISTRO | | |
| DEPART. CONTABIL. | | |
| SUB. DEPT. C. CENTRAL | | |
| SUB. DEPT. E. CUENTAS | | |
| SUB. DEPT. C. P. Y BIENES NAC. | | |
| DEPART. AUDITORIA | | |
| DEPART. V.O.P., U. y T. | | |
| SUB. DEPT. MUNICIPI | | |

REFRENDACION

REF. POR \$ _____
IMPUTAC. _____
ANOT. POR \$ _____
IMPUTAC. _____
DEDUC. DTO. _____

176

RETIRADO
SIN TRAMITAR
FECHA 31 MAR. 2009
CON OFICIO N° 534-3

6 MAR. 2009

164

07 ABR 2009

ESTABLECE OBJETIVOS, LÍNEAS DE ACCIÓN Y PROCEDIMIENTOS DEL PROGRAMA BONIFICACIÓN A LA CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA

N° 13

SANTIAGO, 3 ENE 2009 08 ABR 2009

DIVISION JURIDICA
COMITE 3
JEFE

VISTOS: Lo dispuesto en el artículo 32 N° 6 de la Constitución Política de la República, las glosas 02, 04 y 10 asociadas a la partida 15-01-03-24-03-260 de la Ley N° 20.314 de Presupuestos del sector público para el año 2009, y la Resolución N° 1600, del año 2008, de la Contraloría General de la República,

CONSIDERANDO:

TOMADO RAZON

27 ABR. 2009

Contralor General
de la República

1.- La necesidad de generar acciones para facilitar una mejor inserción laboral de los trabajadores desempleados, a través del desarrollo de iniciativas destinadas a posibilitar un mayor acceso a empleos; y en general, incrementar sus oportunidades de acceder al mercado del trabajo.

2.- El Ord. N°1088 de 27 de noviembre de 2008 del Subdirector de Racionalización y Función Pública de la Dirección de Presupuestos.

DECRETO:

1.- El Programa de Bonificación a la Contratación de Mano de Obra financiará aportes a la contratación de trabajadores en empresas conforme a las líneas que más adelante se detallan.

RETIRADO
SIN TRAMITAR
FECHA 18 MAR. 2009
CON OFICIO N° 534-3

2.- La asignación de recursos del Programa se orientará preferentemente a los trabajadores desempleados, que vivan en regiones o comunas que presenten tasas de desocupación relevantes respecto del promedio del desempleo nacional.

El

3.- El Programa considera los siguientes componentes o líneas de acción:

a) Bonificación a la Contratación en las Empresas: Con cargo a los recursos del Programa, se podrá otorgar a los respectivos empleadores una bonificación mensual por trabajador de hasta el 40% de un ingreso mínimo mensual con una duración máxima de 4 meses.

Tendrán preferencia al momento de postular, aquellos empleadores que contemplen programas de aprendizaje en la empresa o formación básica conducente a la adquisición de nuevas destrezas o habilidades laborales.

El empleador podrá optar a una contribución por el costo de capacitación de los trabajadores contratados con cargo a esta línea de hasta \$ 50.000, por una sola vez, por cada trabajador, la cual en todo caso deberá ejecutarse en el período de 4 meses antes señalado.

Para que la empresa reciba efectivamente esta bonificación, los trabajadores deberán tener la calidad de jefes de hogar.

No podrán acceder a este programa quienes perciban ingresos por pensiones de vejez de cualquier tipo, incluidas las derivadas de un sistema de previsión, lo anterior es, sin perjuicio de las compatibilidades que la ley N° 20.255 establece, igualmente no será impedimento para acceder a este programa el ser beneficiario de las pensiones establecidas en la ley N° 19.123, modificada por la ley N° 19.980 y la ley N° 19.992.

b) Bonificación a la contratación en las empresas para beneficiarios egresados de los programas de empleo directo: Con cargo a los recursos del Programa, se podrá otorgar a los respectivos empleadores una bonificación mensual por trabajador de hasta el 50% de un ingreso mínimo mensual con una duración máxima de 4 meses, los cuales podrán extenderse hasta por 4 meses más, previa solicitud



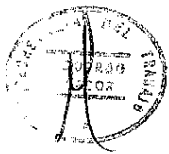
fundada del empleador. Además, contempla una contribución al costo de capacitación de cada uno de ellos de hasta \$ 50.000, por una sola vez, la cual en todo caso deberá ejecutarse en el primer periodo de 4 meses señalado en la primera parte de este inciso.

Los trabajadores que accedan a este beneficio no podrán ser beneficiarios del Programa Inversión en la Comunidad, contemplado en Programa Pro Empleo de la Subsecretaría del Trabajo, partida 15-01-03-24-03-264, dentro de los siguientes 18 meses desde su contratación haciendo uso del beneficio regulado en esta letra.



c) Línea para la bonificación a la contratación de mano de obra en empresas ubicadas en zonas que se encuentren afectas a declaraciones de emergencia, sismo o catástrofe por la autoridad administrativa conforme a la normativa vigente.

Esta línea financia la contratación de trabajadores desempleados cuya residencia se encuentre en zonas afectas a declaraciones de emergencia, sismo o catástrofe, así declaradas por la autoridad competente conforme a la normativa vigente. Estas contrataciones deberán perfeccionarse dentro del plazo de vigencia de la respectiva declaración, la que en todo caso deberá constar de un decreto o resolución suscrito por la autoridad competente.



Con cargo a los recursos del Programa, se podrán otorgar a los respectivos empleadores una bonificación mensual por trabajador de hasta el 50 % de un ingreso mínimo mensual con una duración mínima de un mes y máxima de seis meses.

Podrán optar a esta bonificación las empresas que tengan actividades en la zona declarada afectada por emergencia, sismo o catástrofe.

De igual manera con cargo a esta línea se podrá bonificar a empresas que con motivo del sismo o catástrofe se vean en la necesidad de considerar eventuales reducciones de personal, situación que deberá ser calificada de esta manera por la autoridad regional respectiva.

d) Línea de bonificación a la contratación de grupos vulnerables o prioritarios.

Esta línea financia la bonificación a la contratación en empresas, en términos de la letra a) de este numeral, de personas pertenecientes a grupos específicos con un mayor riesgo de exclusión de los mercados laborales, bajo una modalidad más pertinente a estos perfiles. Se entenderán por grupos vulnerables para estos efectos, sin que la enumeración sea taxativa los siguientes: aquellos sectores de la población que, clasificados por edad, sexo, educación, discapacidad o ingreso, que consistentemente ostenten altas tasas de desempleo conforme a las estadísticas emitidas, en otros, por el Instituto Nacional de Estadísticas, el Ministerio de Planificación y la Universidad de Chile.

Incluye bonificación a la contratación de hasta 300 personas en un programa de inserción laboral para infractores de la ley, desarrollado en conjunto con el Patronato Nacional de Reos, y 300 personas con algún grado de discapacidad que estén en condiciones de incorporarse al mundo del trabajo, programa a desarrollar en conjunto con Fonadis. En este caso la bonificación podrá financiar, según las disponibilidades presupuestarias, una bonificación al trabajador por concepto de movilización y colación.

4.- La postulación de las empresas a este programa, se efectuará de conformidad a las normas propias del respectivo organismo del sector público al cual se le haya encomendado la administración de los fondos, realizándose la selección de los mismos conforme a la normativa vigente.

5.- El proceso de asignación de fondos a los postulantes favorecidos deberá en todo caso guardar una adecuada concordancia — con los objetivos y lineamientos generales del Programa contenidos en el presente decreto al cual se ajustará en todo caso.

6.- Corresponderá al Servicio Público que ejecute este programa vía convenio con la Subsecretaría del Trabajo la verificación de los requisitos de las empresas para postular así como de los trabajadores que causen el beneficio.

Para efectos de acceder a los programas, la calidad de trabajador desocupado, deberá acreditarse mediante el correspondiente certificado emitido por la respectiva Oficina Municipal de Información Laboral, que consigna el artículo 73 de la Ley N° 19.518 o por las instituciones que en la Municipalidad cumplan funciones similares, cuando en la misma no existan las anteriores.

7.- El Programa se financiará con cargo a los recursos consultados en la asignación respectiva del presupuesto de la Subsecretaría del Trabajo para el año 2009.

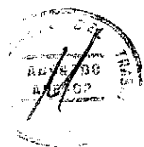
Con todo, los montos que se transfieran a organismos del sector público que participen en la administración o ejecución de programas o proyectos, no ingresarán a sus presupuestos y de su inversión rendirán cuenta directamente a la Contraloría General de la República.



El organismo público ejecutor deberá controlar el uso de los recursos transferidos desarrollando fiscalizaciones y auditorías según corresponda, de ellas dará cuenta a la Subsecretaría del Trabajo. Lo anterior es, sin perjuicio de las acciones de supervigilancia, auditoría o control que pudiere implementar directamente la Subsecretaría del Trabajo según determine la autoridad, para lo cual el órgano público o privado que corresponda dará acceso expedito y oportuno a toda aquella información que la Subsecretaría juzgue conveniente para el cumplimiento de estas funciones.

El pago de los beneficios comprendidos en el presente Programa será efectuado por el organismo público ejecutor, conforme a la normativa vigente, de forma tal que se asegure una transparente y efectiva administración del Programa.

El cobro efectivo del beneficio por parte de la empresa deberá impetrarse no más allá de 6 meses desde que esta tuvo derecho a exigirlo, entendiéndose desde ya que el no cobro dentro del plazo antes señalado implica una renuncia expresa del mismo.



8.- Conforme a lo señalado en la glosa 10 asociada a la asignación 260 del Programa 03 Pro Empleo, esta unidad, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, preparará trimestralmente el informe ahí señalado a efectos de ser presentado a la Comisión Especial Mixta de Presupuestos, incluyendo a lo menos las actividades realizadas por el Programa, el monto de los recursos invertidos en cada actividad, las personas o entidades receptoras o ejecutoras de esos recursos, el método utilizado para la asignación de los mismos y un informe con los resultados y logros obtenidos. Todo ello dentro de los primeros treinta días después del vencimiento del respectivo trimestre

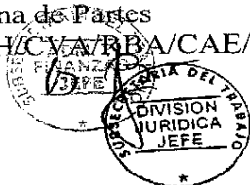
9.- Tanto la Subsecretaría del Trabajo como el organismo público que suscriba convenio con ésta para la ejecución de este Programa deberán dar cumplimiento a las normas de transparencia y control dispuestas en la glosa 02

de la Partida 15 .01 .03 de la Ley de Presupuestos, así como las contempladas en la Ley 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, velando por la correcta y eficiente inversión de los fondos comprometidos, la igualdad en el acceso a los beneficios por parte de los ciudadanos y la adecuada actuación de los funcionarios públicos y demás colaboradores de la función del Estado involucrados en este programa .

ANÓTESE, TÓMESE RAZÓN Y PUBLÍQUESE
POR ORDEN DE LA PRESIDENTA DE LA REPÚBLICA



Distribución:
Gabinete Subsecretario
División Administración y Finanzas
Contabilidad y Presupuesto
Programa Pro Empleo
División Jurídica
Oficina de Partes
SdIPH/CYA/BBA/CAE/EdC



Lo que transcribo a usted, para su conocimiento.

Saluda a usted,


MAURICIO JELVEZ-MATURANA
Subsecretario del Trabajo