

## 435/2004 Sb.

### ZÁKON

ze dne 13. května 2004

#### o zaměstnanosti

Zm•na: 202/2005 Sb.  
Zm•na: 168/2005 Sb.  
Zm•na: 253/2005 Sb.  
Zm•na: 428/2005 Sb.  
Zm•na: 350/2005 Sb.  
Zm•na: 495/2005 Sb.  
Zm•na: 382/2005 Sb., 413/2005 Sb., 444/2005 Sb.  
Zm•na: 161/2006 Sb.  
Zm•na: 264/2006 Sb. (•ást)  
Zm•na: 109/2006 Sb., 115/2006 Sb.  
Zm•na: 214/2006 Sb.  
Zm•na: 165/2006 Sb.  
Zm•na: 109/2006 Sb. (•ást), 112/2006 Sb., 264/2006 Sb.  
Zm•na: 159/2007 Sb.  
Zm•na: 181/2007 Sb.  
Zm•na: 213/2007 Sb.  
Zm•na: 379/2007 Sb.  
Zm•na: 261/2007 Sb., 362/2007 Sb.  
Zm•na: 57/2008 Sb.  
Zm•na: 124/2008 Sb.  
Zm•na: 479/2008 Sb. (•ást)  
Zm•na: 129/2008 Sb., 382/2008 Sb., 479/2008 Sb. (•ást)  
Zm•na: 479/2008 Sb.  
Zm•na: 158/2009 Sb.  
Zm•na: 362/2009 Sb.  
Zm•na: 326/2009 Sb.  
Zm•na: 223/2009 Sb.  
Zm•na: 306/2008 Sb.  
Zm•na: 227/2009 Sb., 149/2010 Sb.

Parlament se usnesl na tomto zákon• České republiky:

#### •ÁST PRVNÍ

#### ÚVODNÍ USTANOVENÍ

##### HLAVA I

##### P•EDM•T ÚPRAVY

##### § 1

Tento zákon v souladu s právem Evropských spole•enství 1) upravuje zabezpe•ování státní politiky zaměstnanosti, jejímž cílem je dosažení plné zaměstnanosti a ochrana proti nezaměstnanosti.

##### HLAVA II

#### ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

##### § 2

##### Státní politika zaměstnanosti

(1) Státní politika zaměstnanosti v České republice zahrnuje zejména

- a) zabezpe•ování práva na zaměstnání,
- b) sledování a vyhodnocování situace na trhu práce, zpracovávání prognóz a koncepcí zaměstnanosti a rozvoje lidských zdroj• na úseku trhu práce, program• a projekt• pro pracovní uplatn•ní fyzických osob,
- c) koordinaci opat•ení v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdroj• na úseku trhu práce v souladu s evropskou strategií zaměstnanosti a podmínkami pro •erpání pomoci z Evropského sociálního fondu,
- d) tvorbu a koordinaci jednotlivých program• a opat•ení k zajišt•ní priorit v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdroj• na úseku trhu práce,
- e) uplat•ování aktivní politiky zaměstnanosti,

- f) tvorbu a zapojení do mezinárodních programů souvisejících s rozvojem zaměstnanosti a lidských zdrojů na úseku trhu práce,
- g) hospodaření s prostředky na politiku zaměstnanosti,
- h) poskytování informací, poradenských a zprostředkovatelských služeb na trhu práce,
- i) poskytování podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci,
- j) opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, s osobami bez ohledu na jejich rasový a etnický původ, s osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravu k práci a ke specializovaným rekvalifikačním kurzům, a opatření pro zaměstnávání těchto osob,
- k) opatření pro zaměstnávání fyzických osob se zdravotním postižením a dalších skupin fyzických osob, které mají ztížené postavení na trhu práce,
- l) usmírování zaměstnávání pracovních sil ze zahraničí na území České republiky a z území České republiky do zahraničí.

(2) Státní politiku zaměstnanosti vytváří stát a podílejí se na ní další subjekty jiné na trhu práce, zejména zaměstnavatelé a odborové organizace; při provádění státní politiky zaměstnanosti spolupracuje stát s dalšími subjekty jinými na trhu práce, zejména s územními samosprávnými celky, profesními organizacemi, sdruženími osob se zdravotním postižením a organizacemi zaměstnavatelů.

(3) Státní správu v oblasti státní politiky zaměstnanosti v České republice vykonávají

- a) Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen "ministerstvo"),
- b) úřady práce.

### § 3

#### Účastníci právních vztahů

(1) Účastníky právních vztahů podle tohoto zákona jsou

- a) Česká republika zastupovaná ministerstvem a úřady práce,
- b) fyzické osoby, které mají způsobilost být zaměstnancem; 2) fyzickými osobami jsou státní občané České republiky a za stejných podmínek cizinci, 3) kteří splňují podmínky pro zaměstnávání stanovené tímto zákonem,
- c) zaměstnavatelé; 4) za zaměstnavatele se považují rovněž organizační složky zahraniční právnické osoby nebo zahraniční fyzické osoby oprávněné podnikat na území České republiky podle zvláštních právních předpisů, 5)
- d) právnické a fyzické osoby a další subjekty podle zvláštních právních předpisů 6) vykonávající činnosti podle tohoto zákona.

(2) Státní příslušník jiného členského státu Evropské unie (dále jen "občan Evropské unie") a jeho rodinný příslušník 7) mají stejné právní postavení v právních vztazích upravených tímto zákonem jako občan České republiky, pokud tento zákon nestanoví jinak.

(3) Rodinní příslušníci občana České republiky, kteří nejsou státními příslušníky České republiky ani jiného členského státu Evropské unie, mají v právních vztazích upravených tímto zákonem stejné právní postavení jako občan České republiky, pokud tento zákon nestanoví jinak.

### § 4

#### Rovné zacházení a zákaz diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání

(1) Účastníci právních vztahů podle § 3 odst. 1 písm. a), c) a d) jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání; za nerovné zacházení se nepovažuje rozlišování, které stanoví tento zákon nebo zvláštní právní předpis.

(2) Při uplatňování práva na zaměstnání je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů; diskriminace z důvodu těhotenství nebo mateřství se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví. Za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění nebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.

(3) Za diskriminaci se nepovažuje rozdílné zacházení z důvodu uvedeného v odstavci 2, pokud z povahy zaměstnání nebo souvislosti vyplývá, že tento důvod představuje podstatný a rozhodující požadavek pro výkon zaměstnání, které má fyzická osoba vykonávat, a který je pro

výkon tohoto zaměstnání nezbytný; cíl sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený.

(4) Za diskriminaci se rovněž nepovažují zákonem stanovená opatření, jejichž cílem je předcházení nebo vyrovnání nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v odstavci 2 a opatření přijímaná podle § 6 odst. 1 písm. e) a § 8 odst. 1 písm. c).

(5) Pímou diskriminací se rozumí jednání, kdy je, bylo nebo by bylo na základě rozlišování podle vymezených diskriminačních důvodů s fyzickou osobou zacházeno méně příznivě, než se zachází nebo zacházelo nebo by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci.

(6) Nepímou diskriminací se rozumí jednání, kdy zdánlivě neutrální rozhodnutí, rozlišování nebo postup znevýhodňuje či zvýhodňuje fyzickou osobu vůči jiné na základě rozlišování podle vymezených diskriminačních důvodů; nepímou diskriminací z důvodu zdravotního stavu je i odmítnutí nebo opomenutí přijmout opatření, která jsou v konkrétním případě nezbytná, aby fyzická osoba se zdravotním postižením měla přístup k zaměstnání. Za nepímou diskriminaci se nepovažuje, pokud zdánlivě neutrální rozhodnutí, rozlišování nebo postup jsou objektivně odvodněny cílem a prostředky k dosažení uvedeného cíle jsou přiměřené a nezbytné, nebo pokud u osob se zdravotním postižením je právnícká nebo fyzická osoba povinna učinit vhodná opatření k odstranění nevýhod vyplývajících z takového rozhodnutí, rozlišování nebo postupu.

(7) Obtěžováním se rozumí jednání, které je druhou fyzickou osobou oprávněně vnímáno jako nevídané, nevhodné nebo urážlivé a jehož záměr nebo důsledek vede ke snížení důstojnosti fyzické osoby nebo k vytváření nepřátelského, ponižujícího nebo zneklidujícího prostředí.

(8) Sexuálním obtěžováním se rozumí jakákoliv forma nežádoucího ústního nebo jiného než ústního projevu sexuální povahy, jehož cílem nebo výsledkem je narušení důstojnosti osoby, zejména když se vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující, pokojující nebo urážející prostředí.

(9) Obtěžování z důvodu příslušnosti k pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, zdravotního postižení, vku, náboženství či víry a sexuální obtěžování se považuje za diskriminaci.

(10) Dojde-li při uplatnění práva na zaměstnání k porušování práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení nebo k diskriminaci, má fyzická osoba právo se domáhat, aby

- a) bylo upuštěno od tohoto porušování,
- b) byly odstraněny následky tohoto porušování a
- c) jí bylo dáno přiměřené zadostiučinění.

(11) Pokud byla ve značné míře snížena důstojnost fyzické osoby nebo její vážnost a nebylo postačující zajištění nápravy podle odstavce 10, má právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích.

(12) Výši náhrady podle odstavce 11 určí na návrh fyzické osoby soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a k okolnostem, za nichž k porušení práv a povinností došlo.

## § 5

### Vymezení některých pojmů

Pro účely tohoto zákona se rozumí

- a) identifikačními údaji
  1. u fyzické osoby jméno, popřípadě jména, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, rodné číslo nebo datum a místo narození, nebylo-li rodné číslo přiděleno, bydliště osoby,
  2. u právnické osoby obchodní firma nebo název, sídlo, identifikační číslo osoby,
  3. u fyzické osoby, která je podnikatelem, 8) obchodní firma nebo jméno, popřípadě jména, příjmení, rodné číslo, místo podnikání, identifikační číslo, bylo-li přiděleno,
  4. u zahraniční osoby údaje uvedené pod bodem 2 nebo 3 a umístění organizační složky v České republice,
- b) bydlištěm
  1. u státního občana České republiky adresa místa trvalého pobytu na území České republiky,
  2. u cizince, 3) který je občanem Evropské unie nebo jeho rodinným příslušníkem anebo rodinným příslušníkem občana České republiky, adresa trvalého nebo přechodného pobytu na území České republiky, a pokud takový pobyt nemá, adresa místa, kde se na území České republiky obvykle zdržuje,
  3. u cizince, 3) který není občanem Evropské unie ani jeho rodinným příslušníkem ani rodinným příslušníkem občana České republiky, adresa místa trvalého pobytu na území České republiky,
- c) vážnými důvody důvody spočívající v
  1. nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let,
  2. nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) 3a), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,

3. docházce dítěte do předškolního zařízení a povinné školní docházce dítěte,  
4. míst výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera,  
5. zdravotních důvodech, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost souvinnosti s úadem práce při zprostředkování zaměstnání, nebo  
6. jiných vážných osobních důvodech, například etických, mravních či náboženských, nebo důvodech hodných zvláštního zetele,

d) soustavou přípravou na budoucí povolání doba denního studia na střední škole, konzervatoři, vyšší odborné škole a jazykové škole s právem státní jazykové zkoušky a doba prezenčního studia na vysoké škole 9), a to včetně prázdnin, které jsou součástí školního nebo akademického roku,

e) nelegální práci,

1. pokud fyzická osoba nevykonává práci pro právnickou nebo fyzickou osobu na základě pracovněprávního vztahu nebo jiné smlouvy, nejde-li o manžela nebo dítě této fyzické osoby, nebo  
2. pokud fyzická osoba-cizinec vykonává práci v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání nebo bez tohoto povolení, je-li podle tohoto zákona vyžadováno, nebo v rozporu s povolením k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání ve zvláštních případech (dále jen „zelená karta“) vydaným podle zvláštního právního předpisu 9a) nebo bez zelené karty, je-li podle tohoto zákona vyžadována; to neplatí v případě převedení na jinou práci podle § 41 odst. 1 písm. c) zákoníku práce,

f) povoláním standardizovaný souhrn pracovních inností podle jejich obvyklého seskupení na trhu práce, jejichž výkon předpokládá určitou odbornou a další způsobilost.

### HLAVA III

#### PŮSOBNOST MINISTERSTVA

##### § 6

(1) Ministerstvo řídí a kontroluje výkon státní správy a dodržování zákonnosti při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti. Přitom

a) zpracovává celostátní koncepce a programy státní politiky zaměstnanosti a řešení stěžejních otázek na trhu práce, zaujímá stanoviska k návrhům ovlivňujícím státní politiku zaměstnanosti, které zpracovávají jiné ústřední orgány státní správy,

b) soustavně sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce, zpracovává prognózy vývoje zaměstnanosti a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce a k vytváření souladu mezi zdroji a potřebami pracovních sil v České republice a přijímá opatření k usměrňování pracovních sil ze zahraničí na území České republiky a pracovních sil do zahraničí,

c) zabezpečuje tvorbu a v souladu s vývojem trhu práce aktualizaci Národní soustavy povolání, která obsahuje

1. název a číselné označení povolání vyjádřené kódem,  
2. stručný popis povolání,  
3. pracovní innosti v povolání,  
4. předpoklady pro výkon povolání, zejména kvalifikační, odborné a zdravotní,  
5. další údaje související s povoláním, a zveřejňuje ji v elektronické podobě způsobilým umožňujícím dálkový přístup; na její tvorbu a aktualizaci spolupracuje se správními úřady a územními samosprávnými celky a bere v úvahu návrhy osob působících na trhu práce,

d) řídí úřady práce,

e) přijímá opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, s osobami bez ohledu na jejich rasový nebo etnický původ, s osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravě k práci a specializovaným rekvalifikačním kurzům, a přijímá opatření pro zaměstnávání těchto osob,

f) spravuje a poskytuje prostředky na zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, rozhoduje o jejich použití, zajišťuje národní financování opatření v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů na úseku trhu práce, která jsou obsažena v programech Evropského sociálního fondu, a zabezpečuje projekční řešení a programové technické vybavení informačního systému v oblasti zaměstnanosti a koordinuje innosti v rámci systému Evropských služeb zaměstnanosti,

g) zabezpečuje rozvíjení mezinárodních vztahů a mezinárodní spolupráci v oblasti zaměstnanosti a lidských zdrojů na úseku trhu práce, včetně spolupráce s Evropským společenstvím,

h) spolupracuje s příslušnými orgány veřejné správy členských států Evropské unie v souvislosti s vysíláním zaměstnanců k výkonu práce na území jiného členského státu,

i) zřizuje státní rekvalifikační střediska a pracovní rehabilitační střediska pro osoby se zdravotním postižením,

j) vede pro účely zaměstnanosti centrální evidenci zájemců o zaměstnání, uchazečů o zaměstnání, osob se zdravotním postižením, cizinců, volných pracovních míst, volných pracovních míst obsaditelných držitelé zelené karty, a evidenci povolení k výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní innosti dětí,

k) uděluje a odnímá povolení právnickým nebo fyzickým osobám ke zprostředkování zaměstnání a vede

evidenci agentur práce,

l) vykonává kontrolní činnost v rozsahu stanoveném tímto zákonem a zákonem o volném pohybu služeb 9b), včetně ukládání pokut,

m) zveřejňuje v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup písemné materiály vztahující se k poskytování prostředků státního rozpočtu na nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, s výjimkou materiálů obsahujících osobní údaje fyzických osob, které nejsou písemnými příjemci těchto prostředků.

(2) Evidence vedené podle odstavce 1 písm. j) vycházejí z údajů úřadu práce a mohou být ministerstvem a úřady práce využívány k plnění povinností, které pro ně vyplývají z tohoto zákona, a dále mohou být využívány k účelům stanoveným zvláštními právními předpisy; pro jiné účely [například odstavec 1 písm. a) a b)] se údaje používají anonymně.

#### HLAVA IV

### ÚŘADY PRÁCE A JEJICH PŮSOBNOST

#### § 7

(1) Úřady práce jsou správní úřady. V čele úřadu práce je ředitel; jeho jmenování a odvolání se řídí zvláštním právním předpisem. 10)

(2) Správní obvody úřadů práce jsou shodné s územními obvody okresů. 11) Správním obvodem úřadu práce hlavního města Prahy je území obvodů hlavního města Prahy. 11) Názvy a sídla úřadů práce jsou uvedeny v příloze č. 1 k tomuto zákonu.

(3) Místní příslušnost úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud tento zákon nestanoví jinak.

(4) K zabezpečení spolupráce na trhu práce vytvářejí úřady práce poradní sbory složené zejména ze zástupců odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, družstevních orgánů, organizací zdravotně postižených a územních samosprávních celků. Účelem poradních sborů je koordinace při realizaci státní politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů v příslušném správním obvodu. Poradní sbory se vyjadřují zejména k poskytování příspěvků zaměstnavatelům v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, programům rekvalifikace, organizaci poradenské činnosti, opatřeními na podporu rovného zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání a k hromadnému propouštění.

(5) Úřady práce vytvářejí za účelem posouzení vhodné formy pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením odborné pracovní skupiny, složené zejména ze zástupců organizací zdravotně postižených a zástupců zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % osob se zdravotním postižením.

#### § 8

##### (1) Úřad práce

a) zpracovává koncepci vývoje zaměstnanosti ve svém správním obvodu, soustavně sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce; za tím účelem spolupracuje s koordináčními úřady práce a může vyžadovat od zaměstnavatelů informace o jejich záměrech ve vývoji zaměstnanosti,

b) spolupracuje se správními úřady, územními samosprávnými celky, orgány sociálního zabezpečení, orgány pomoci v hmotné nouzi, orgány státní zdravotní správy, zaměstnavateli a dalšími subjekty podle zvláštních právních předpisů při tvorbě a realizaci opatření souvisejících s rozvojem trhu práce a se zaměstnaností,

c) přijímá opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, osobami bez ohledu na jejich národnost, rasový nebo etnický původ, osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravě k práci a specializovaným rekvalifikačním kurzům, a přijímá opatření pro zaměstnávání těchto osob,

d) zabezpečuje a podporuje projekty a opatření související s rozvojem lidských zdrojů v oblasti trhu práce uskutečňované v jeho správním obvodu, včetně účasti na mezinárodních programech a projektech, programech a projektech s mezinárodní účastí a na programech financovaných z Evropských strukturálních fondů a v rámci programů zaměstnanosti a programů Evropského společenství, ověřuje nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti,

e) provádí zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytuje další služby v oblasti zaměstnanosti podle tohoto zákona,

f) poskytuje fyzickým osobám a zaměstnavatelům poradenské, informační a další služby v oblasti zaměstnanosti,

g) zabezpečuje uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti podle tohoto zákona, poskytuje příspěvky z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti a vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci,

h) poskytuje zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením,

i) vede pro účely zaměstnanosti evidenci volných pracovních míst, evidenci zájemců o zaměstnání, evidenci uchazečů o zaměstnání, evidenci osob se zdravotním postižením, evidenci cizinců a evidenci povolení k výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dle § 6 odst. 1 písm. j)),

j) poskytuje na žádost orgánu pomoci v hmotné nouzi údaje

1. o vedení fyzické osoby v evidenci uchazečů o zaměstnání, včetně důvodu vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání,
2. o tom, zda je uchazeči o zaměstnání poskytována podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci a o její výši,
3. o tom, zda jde o osobu, která vyžaduje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání,
4. o tom, zda osoba nastoupila k výkonu krátkodobého zaměstnání nebo odmítla vykonávat krátkodobé zaměstnání zprostředkované úřadem práce nebo účastnit se v cíleném programu k řešení zaměstnanosti (§ 120),
5. o tom, zda bylo zahájeno řízení o vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání,
6. o tom, že uchazeč o zaměstnání vykonává činnost uvedenou v § 25 odst. 3, a údaj o ukončení této činnosti,
7. o tom, zda uchazeči o zaměstnání byl úřadem práce vypracován individuální akční plán,

k) potvrzuje občanovi Evropské unie, jeho rodinnému příslušníkovi (§ 3 odst. 2) a rodinnému příslušníkovi občana České republiky uvedenému v § 3 odst. 3 pro účely udělení povolení k trvalému nebo přechodnému pobytu dobu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a sezonnímu zaměstnanci existenci pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce,

l) vykonává kontrolní činnost v rozsahu stanoveném tímto zákonem a zákonem o volném pohybu služeb 9b), včetně ukládání pokut,

m) rozhoduje, zda jde o osobu zdravotně znevýhodněnou, popřípadě o tom, že fyzická osoba se nepovažuje za osobu zdravotně znevýhodněnou, jestliže se nepodrobila vyšetření zdravotního stavu nebo jinému odbornému vyšetření a byla na tuto možnost upozorněna,

n) poskytuje Státnímu úřadu inspekce práce identifikační údaje zaměstnanců vyslaných k výkonu práce na území České republiky a identifikační údaje právnických a fyzických osob, k nimž byli vysláni, potřebné k provádění kontroly dodržování pracovních podmínek těchto zaměstnanců stanovených jinými právními předpisy upravujícími pracovní podmínky,

o) zveřejňuje v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup písemné materiály vztahující se k poskytování prostředků státního rozpočtu na nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, s výjimkou materiálů obsahujících osobní údaje fyzických osob, které nejsou písemnými příjemci těchto prostředků,

p) plní další povinnosti vyplývající z tohoto zákona a ze zvláštních právních předpisů. 13)

(2) Úřad práce uvedený v příloze č. 2 pro územní obvod v této příloze vymezený zabezpečuje kromě činností uvedených v odstavci 1

a) zpracování koncepce a strategie zaměstnanosti a zpracování statistik, rozborů a výhledů,

b) koordinaci činnosti úřadů práce při provádění aktivní politiky zaměstnanosti,

c) činnost Evropských služeb zaměstnanosti,

d) spolupráci při vytváření mezinárodních programů nebo programů s mezinárodní účastí týkajících se rozvoje lidských zdrojů a financování z prostředků Evropských strukturálních fondů,

e) zřizování školicích a rekvalifikačních středisek, a pro osoby se zdravotním postižením pracovní rehabilitačních středisek,

f) spolupráci v otázkách zabezpečování zaměstnanosti, mobility pracovních sil a rozvoje lidských zdrojů s územními samosprávnými celky, příslušnými odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů,

g) zpracování podkladů pro udělování investičních pobídek.

## HLAVA V

### POSUZOVÁNÍ ZDRAVOTNÍHO STAVU FYZICKÝCH OSOB A SOUČINNOST ZDRAVOTNICKÝCH ZAŘÍZENÍ PŘI POSUZOVÁNÍ ZDRAVOTNÍHO STAVU FYZICKÝCH OSOB

#### § 9

(1) Zdravotnická zařízení jsou povinna za úhradu na žádost úřadů práce do 15 dnů ode dne, kdy obdržela žádost, provést vyšetření zdravotního stavu fyzické osoby (§ 21).

(2) Výše úhrady za výkony podle odstavce 1 se řídí seznamem zdravotních výkonů s bodovými

hodnotami 14) a jinými právními předpisy 14a). Úhradu poskytne příslušný úřad práce, který si provedení výkonu vyžádal, a to na základě vyúčtování předloženého zdravotnickým zařízením.

§ 9a

**zrušen**

§ 9b

**zrušen**

HLAVA VI

PRÁVO NA ZAMĚTNÁNÍ

§ 10

Práve na zaměstnání je právo fyzické osoby, která chce a může pracovat a o práci se uchází, na zaměstnání v pracovněprávním vztahu 15) (dále jen "zaměstnání"), na zprostředkování zaměstnání a na poskytnutí dalších služeb za podmínek stanovených tímto zákonem.

§ 11

Fyzická osoba má právo si sama svobodně zvolit a zabezpečit zaměstnání a vykonávat je na celém území České republiky, nebo si může zabezpečit zaměstnání v zahraničí.

§ 12

(1) Účastníkem právních vztahů vznikajících podle tohoto zákona je zakázáno činit nabídky zaměstnání, které

- a) mají diskriminační charakter,
- b) nejsou v souladu s pracovněprávními nebo služebními předpisy, nebo
- c) odporují dobrým mravům.

(2) Zaměstnavatel nesmí při výběru zaměstnanců vyžadovat informace týkající se národnosti, rasového nebo etnického původu, politických postojů, členství v odborových organizacích, náboženství, filozofického přesvědčení, sexuální orientace, není-li jejich vyžadování v souladu s § 4 odst. 3 a 4, dále informace, které odporují dobrým mravům, a osobní údaje, které neslouží k plnění povinností zaměstnavatele stanovených zvláštním právním předpisem. Na žádost uchazeče o zaměstnání je zaměstnavatel povinen prokázat potřebnost požadovaného osobního údaje. Hlediska pro výběr zaměstnanců musí zaručovat rovné příležitosti všem fyzickým osobám ucházejícím se o zaměstnání. Ustanovení § 4 odst. 3 platí i zde.

§ 13

**zrušen**

**ČÁST DRUHÁ**

**ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚTNÁNÍ**

HLAVA I

OBEČNÁ USTANOVENÍ

§ 14

(1) Zprostředkováním zaměstnání se rozumí

- a) vyhledání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,
- b) zaměstnávání fyzických osob za úelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení (dále jen "uživatel"),
- c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí.

(2) Za zprostředkování zaměstnání podle odstavce 1 písm. b) se rovněž považuje, je-li cizinec vyslán svým zahraničním zaměstnavatelem k výkonu práce na území České republiky na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou a obsahem této smlouvy je pronájem pracovní síly.

(3) Zaměstnání zprostředkovávají za podmínek stanovených tímto zákonem

- a) úřady práce,

b) právnické nebo fyzické osoby, pokud mají povolení k příslušné formě zprostředkování zaměstnání (dále jen "agentury práce").

(4) Právo fyzických nebo právnických osob usazených 17) za účelem zprostředkování zaměstnání v jiném členském státě Evropské unie v souladu s jeho právními předpisy poskytovat na území České republiky služby v oblasti zprostředkování zaměstnání dočasné a ojedinele 18) tím není dotčeno; tyto osoby jsou však povinny nejpozději v den zahájení této činnosti na území České republiky písemně oznámit ministerstvu údaje uvedené v § 61 odst. 1 nebo 3 a dobu, po kterou bude tato činnost vykonávána.

(5) Úřady práce mohou provádět pouze zprostředkovatelskou činnost uvedenou v odstavci 1 písm. a) a c). Agentury práce mohou provádět i zprostředkovatelskou činnost uvedenou v odstavci 1 písm. b).

(6) Úřady práce a agentury práce spolupracují při řešení situace na trhu práce.

#### § 15

Poradenství pro fyzické osoby se zaměřuje na posouzení osobnostních předpokladů, schopností a dovedností a na doporučení zaměstnání, přípravu na budoucí povolání, volby povolání a rekvalifikace. Poradenství pro zaměstnavatele se zaměřuje na výběr zaměstnanců podle kvalifikačních a osobnostních předpokladů. Informační činnost spočívá zejména v informování o možnostech zaměstnání a o volných pracovních místech a volných pracovních silách.

#### § 16

Za zprostředkování zaměstnání se nepovažuje zveřejňování nabídek zaměstnání sdělovacími prostředky nebo prostřednictvím elektronických médií v případech, kdy není prováděna primární zprostředkovatelská činnost mezi zaměstnavateli a fyzickými osobami, které se o práci ucházejí.

#### § 17

(1) Osobní údaje o fyzických osobách a údaje o zaměstnavatelích lze získávat, zpracovávat a sdělovat jen pro účely zprostředkování zaměstnání, poskytování příspěvků na nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a statistické účely. Pokud tento zákon nestanoví jinak, platí pro zpracování osobních údajů zvláštní právní předpis. 19)

(2) Osobní údaje o fyzických osobách, kterým úřad práce nebo agentura práce zprostředkovává zaměstnání nebo poskytuje další služby podle tohoto zákona, lze zpracovávat pouze se souhlasem osob, jichž se tyto údaje týkají.

(3) Ke zpracování osobních údajů o fyzických osobách, kterým úřad práce zprostředkovává zaměstnání v rámci členských států Evropské unie, a k předání těchto údajů, jakož i údajů o dobách zaměstnání fyzických osob v České republice do členských států Evropské unie a Evropskému koordinátnímu výboru se nevyžaduje povolení Úřadu pro ochranu osobních údajů podle zvláštního právního předpisu. 19)

(4) Ke zpracování osobních údajů o fyzických osobách, kterým úřad práce zprostředkovává zaměstnání mimo území členských států Evropské unie, ke zpracování osobních údajů o fyzických osobách, kterým agentury práce zprostředkovávají zaměstnání do zahraničí, k předání těchto údajů, jakož i údajů o dobách zaměstnání fyzických osob v České republice do zahraničí se vyžaduje povolení Úřadu pro ochranu osobních údajů podle zvláštního právního předpisu. 19)

### HLAVA II

#### ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ ÚŘADY PRÁCE

#### § 18

(1) Úřady práce zprostředkovávají zaměstnání na celém území České republiky; v případech stanovených vyhlášenou mezinárodní smlouvou, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána, mohou zprostředkovávat zaměstnání z území České republiky do zahraničí a ze zahraničí na území České republiky. Zaměstnání do zahraničí lze zprostředkovat jen se souhlasem uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání.

(2) Úřady práce zprostředkovávají zaměstnání podle právních předpisů Evropských společenství upravujících volný pohyb osob v rámci Evropských společenství. 20)

(3) Zprostředkování zaměstnání úřady práce je bezplatné.

#### § 19

(1) Fyzická osoba si může zabezpečit zaměstnání prostřednictvím úřadu práce, a to jako zájemce o zaměstnání nebo jako uchazeč o zaměstnání. Informace o možnostech zaměstnání a volných pracovních místech může fyzická osoba požadovat u kteréhokoliv úřadu práce.

(2) Úřad práce je povinen použít zájemce o zaměstnání a uchazeče o zaměstnání o právech a povinnostech, zejména o povinnosti poskytovat úřadu práce potřebnou součinnost při



zprostředkování zaměstnání a o povinnosti řídit se pokyny tohoto úřadu.

#### § 20

(1) Fyzická osoba má právo na zprostředkování vhodného zaměstnání. Vhodným zaměstnáním, pokud tento zákon nestanoví jinak, je zaměstnání

a) které zakládá povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, 21)

b) jehož délka pracovní doby činí nejméně 80 % stanovené týdenní pracovní doby, 22)

c) které je sjednáno na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou delší než 3 měsíce a

d) které odpovídá zdravotní způsobilosti fyzické osoby a pokud možno její kvalifikaci, schopnostem, dosavadní délkou doby zaměstnání, možnosti ubytování a dopravní dosažitelnosti zaměstnání.

(2) Pro uchazeče o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání po dobu delší než 1 rok, je vhodným zaměstnáním i takové zaměstnání, které

a) splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 písm. a), b) a d), nebo

b) splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 písm. a), c) a d) a délka jeho pracovní doby činí nejméně 50 % stanovené týdenní pracovní doby 22).

#### § 21

(1) Fyzická osoba, které úřad práce poskytuje služby podle tohoto zákona, je povinna úřadu práce sdělit údaje o svých zdravotních omezeních v rozsahu potřebném pro vyhledání vhodného zaměstnání, rekvalifikaci a pro stanovení vhodné formy pracovní rehabilitace a dále sdělit, zda je osobou se zdravotním postižením (§ 67). Uplatňuje-li fyzická osoba pracovní omezení ze zdravotních důvodů, je povinna je doložit lékařským posudkem 23) registrujícího praktického lékaře pro děti a dorost nebo pro dospělé, nebo v případě, že registrujícího lékaře nemá, posudkem jiného ošetřujícího lékaře 24) (dále jen "ošetřující lékař").

(2) Fyzická osoba uvedená v odstavci 1 je za účelem posouzení svého zdravotního stavu a vydání lékařského posudku povinna se na žádost úřadu práce podrobit vyšetření

a) ve smluvním zdravotnickém zařízení určeném úřadem práce, 25) pokud

1. žádá o zabezpečení pracovní rehabilitace nebo poskytnutí příspěvku na vytvoření chráněného pracovního místa (§ 75), nebo

2. uvádí zdravotní důvody, které jí brání v plnění povinností uchazeče o zaměstnání, nebo v nástupu na rekvalifikaci,

3. je lékařský posudek podmínkou pro zařazení uchazeče o zaměstnání do příslušného rekvalifikačního kurzu,

b) příslušným lékařem závodní preventivní péče, 26) pokud jde o posouzení vhodnosti doporučeného zaměstnání z hlediska zdravotní způsobilosti; v případě, že zaměstnavatel nemá sjednaný smluvní vztah k provádění závodní preventivní péče, ošetřujícím lékařem.

(3) Fyzická osoba uvedená v odstavci 1 je dále povinna se za účelem posouzení způsobilosti k výkonu povolání, na které má být rekvalifikována, podrobit psychologickému vyšetření, pokud takové vyšetření vyžaduje zvláštní právní předpis.

(4) Náklady spojené s posouzením zdravotního stavu podle odstavce 2 a psychologickým vyšetřením podle odstavce 3 hradí úřad práce.

#### § 22

##### Zájemce o zaměstnání

(1) Zájemcem o zaměstnání je fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýchkoliv úřad práce na území České republiky. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci.

(2) Zájemce o zaměstnání je na základě písemné žádosti zařazen a veden v evidenci zájemců o zaměstnání.

(3) Úřad práce ukončí vedení v evidenci zájemců o zaměstnání na základě žádosti zájemce o zaměstnání nebo v případě, že zájemce o zaměstnání neposkytuje úřadu práce při zprostředkování zaměstnání potřebnou souinnost nebo ji má. Úřad práce je povinen po ukončení vedení v evidenci zájemců o zaměstnání údaje týkající se jeho osoby zablokovat do doby, než nastanou nové důvody pro jejich další zpracování.

#### § 23

##### Evidence zájemců o zaměstnání

Evidence zájemců o zaměstnání obsahuje zejména identifikační údaje zájemce o zaměstnání,

údaje o jeho kvalifikaci, získaných pracovních zkušenostech, zájmu o určitá zaměstnání a údaje o jeho zdravotních omezeních souvisejících se zprostředkováním zaměstnání. Údaje z evidence zájemců o zaměstnání jsou určeny výhradně pro účely zprostředkování zaměstnání a pro statistické účely.

#### Uchaze o zaměstnání

##### § 24

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek je úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

##### § 25

(1) Uchazečem o zaměstnání může být, pokud tento zákon dále nestanoví jinak, pouze fyzická osoba, která má na území České republiky bydliště a která není

- a) v pracovní právním vztahu nebo ve služebním poměru, s výjimkami uvedenými v odstavcích 3 a 5,
- b) osobou samostatně výděleně činnou; za osobu samostatně výděleně činnou se považuje fyzická osoba, která se pro účely důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu 27) považuje za osobu samostatně výděleně činnou,
- c) společníkem nebo jednatelem společnosti s ručením omezeným nebo komanditistou komanditní společnosti vykonávajícím mimo pracovní právní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,
- d) členem představenstva akciové společnosti vykonávajícím mimo pracovní právní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,
- e) členem dozorčí rady obchodní společnosti vykonávajícím mimo pracovní právní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,
- f) členem družstva vykonávajícím mimo pracovní právní vztah k družstvu pro družstvo práci, za kterou je družstvem odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,
- g) soudcem,
- h) poslancem nebo senátorem Parlamentu nebo poslancem Evropského parlamentu,
- i) členem zastupitelstva územního samosprávného celku, jestliže jsou mu vypláceny odměny jako členem zastupitelstev územních samosprávných celků, kteří tyto funkce vykonávají jako uvolnění členové,
- j) prezidentem republiky,
- k) členem vlády,
- l) prezidentem, viceprezidentem nebo členem Nejvyššího kontrolního úřadu,
- m) veřejným ochráncem práv nebo zástupcem veřejného ochránce práv,
- n) členem Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členem Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, předsedou Energetického regulačního úřadu, členem Rady českého telekomunikačního úřadu, finančním arbitrem nebo zástupcem finančního arbitra
- o) nuceným správcem nebo správcem podle zvláštního právního předpisu 28) nebo likvidátorem podle zvláštního právního předpisu, 29) a to v době, kdy tuto činnost vykonává,
- p) pěstounem, který vykonává pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle zvláštního právního předpisu, 30) nebo kterému je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle zvláštního právního předpisu, 30a)
- q) výděleně činná v cizině, nebo
- r) fyzickou osobou soustavně se připravující na budoucí povolání.

(2) Uchazečem o zaměstnání se nemůže stát fyzická osoba v době, po kterou

- a) je uznána dočasně neschopnou práce,
- b) vykonává trest odnětí svobody, vykonává ochranné opatření zabezpečovací detenci nebo je ve vazbě,
- c) pobírá peněžitou pomoc v mateřství v době před porodem a 6 týdnů po porodu, nebo

d) je invalidní ve t•etím stupni 32a), s výjimkou fyzické osoby, která je invalidní ve t•etím stupni a je schopna výd•le.né •innosti za zcela mimo•ádných podmínek 32b).

(3) Za•azení a vedení v evidenci uchaze•• o zam•stnání nebrání

a) výkon •innosti na základ• pracovního nebo služebního pom•ru, pokud m•sí.ní výd•lek nep•esáhne polovinu minimální mzdy, nebo

b) výkon •innosti na základ• dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní •innosti, pokud m•sí.ní odm•na nebo odm•na p•ipadající na 1 m•síc za období, za které p•isluší, nep•esáhne polovinu minimální mzdy.

Uchaze• o zam•stnání je povinen ú•adu práce výkon této •innosti, oznámit do 8 kalendářních dn• ode dne vzniku pracovního nebo služebního pom•ru nebo ode dne uzav•ení dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní •innosti, a ve lh•t• stanovené ú•adem práce dokládat výši m•sí.ního výd•lku nebo odm•ny. V p•ípad• výkonu více •inností se pro ú•ely spln•ní podmínky m•sí.ního výd•lku m•sí.ní výd•lky (odm•ny) s•ítají.

(4) Podmínkou pro za•azení a vedení v evidenci uchaze•• o zam•stnání je, že výkon •inností uvedených v odstavci 3 není p•ekážkou pro poskytování sou•innosti ú•adu práce p•i zprost•edkování vhodného zam•stnání a pro p•ijetí nabídky vhodného zam•stnání.

(5) P•ekážkou pro vedení v evidenci není ani takové zam•stnání, které není pro uchaze•e o zam•stnání vhodným zam•stnáním (§ 20) a je zprost•edkováno ú•adem práce nejdéle na dobu 3 m•síc•, pokud odpovídá jeho zdravotnímu stavu (dále jen "krátkodobé zam•stnání").

(6) P•ekážkou pro za•azení a vedení v evidenci uchaze•• o zam•stnání je neposkytnutí identifikačních údaj• a neposkytnutí nebo zrušení souhlasu se zpracováním osobních údaj• (§ 17 odst. 2).

## § 26

### Za•azení do evidence uchaze•• o zam•stnání

(1) Fyzická osoba se za•adí do evidence uchaze•• o zam•stnání dnem podání písemné žádosti o zprost•edkování zam•stnání. Požádá-li fyzická osoba o zprost•edkování zam•stnání nejpozd•ji do 3 pracovních dn• po skon•ení zam•stnání nebo jiných •inností, které jsou uvedeny v § 25 odst. 1, nebo •inností, které jsou podle § 41 odst. 3 považovány za náhradní doby zam•stnání, za•adí se do evidence uchaze•• o zam•stnání ode dne následujícího po skon•ení zam•stnání nebo t•chto •inností.

(2) Žádost o zprost•edkování zam•stnání obsahuje zejména identifikační údaje uchaze•e o zam•stnání a souhlas s jejich zpracováním, údaje o jeho kvalifikaci, získaných pracovních zkušenostech, zájmu o ur•itá zam•stnání, zdravotních omezeních a údaje, které uchaze•e o zam•stnání omezují v souvislosti se zprost•edkováním zam•stnání.

(3) Nespl•uje-li fyzická osoba podmínky pro za•azení do evidence uchaze•• o zam•stnání, vydá o tom ú•ad práce rozhodnutí.

### Evidence uchaze•• o zam•stnání

## § 27

(1) Evidence uchaze•• o zam•stnání obsahuje údaje uvedené v žádosti o zprost•edkování zam•stnání a dále údaje o pr•b•hu zprost•edkování zam•stnání, sou•innosti uchaze•e o zam•stnání s ú•adem práce a poskytování služeb v rámci aktivní politiky zam•stnanosti a pracovní rehabilitace. Údaje z evidence uchaze•• o zam•stnání jsou ur•eny pro ú•ely zprost•edkování zam•stnání, pro statistické ú•ely a pro ú•ely stanovené zvláštními právními p•edpisy.

(2) Skute•nosti rozhodné pro za•azení nebo vedení v evidenci uchaze•• o zam•stnání osv•duje uchaze• o zam•stnání ú•adu práce; zm•ny t•chto skute•ností je uchaze• o zam•stnání povinen osobn• nebo písemn• oznámit nejpozd•ji do 8 kalendářních dn•. Ve stejné lh•t• je povinen osobn• nebo písemn• oznámit d•vody, pro které se nedostavil na ú•ad práce ve stanoveném termínu.

(3) Nelze-li skute•nosti rozhodné pro za•azení nebo vedení v evidenci uchaze•• o zam•stnání a jejich zm•ny osv•dit jinak, m•že ú•ad práce p•ipustit jejich osv•d•ení •estným prohlášením.

(4) Uchaze•i o zam•stnání, který zm•ní v pr•b•hu vedení v evidenci uchaze•• o zam•stnání bydlišt• a splní oznamovací povinnost podle odstavce 2, p•eveďe ú•ad práce ke dni zm•ny bydlišt• evidenci uchaze•e o zam•stnání na ú•ad práce p•islušný podle jeho nového bydlišt•.

## § 28

Uchaze• o zam•stnání m•že požádat p•islušný ú•ad práce (§ 24) o zprost•edkování zam•stnání ú•adem práce, v jehož správním obvodu se v vážných d•vod• skute•n• zdržuje. Dohodnou-li se ú•ady práce do 10 kalendářních dn• ode dne podání žádosti, zprost•edkovává jeho zam•stnání a vykonává další práva a povinnosti vyplývající z tohoto zákona ú•ad práce, v jehož správním obvodu se uchaze• o zam•stnání skute•n• zdržuje. Jestliže se ú•ady práce nedohodnou, ur•í ministerstvo, který ú•ad práce bude zprost•edkovávat zam•stnání a vykonávat další práva a povinnosti vyplývající z tohoto zákona.

§ 29

**Ukončení vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání**

Uchazeči o zaměstnání ukončí úřad práce vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání dnem

- a) nástupu do zaměstnání, s výjimkou případů uvedených v § 25 odst. 3 a 5, nebo zahájení jiných činností uvedených v § 25 odst. 1, a to na základě osobního nebo písemného oznámení uchazeče o zaměstnání,
- b) doručení písemné žádosti uchazeče o zaměstnání o ukončení vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání, pokud není dán některý z důvodů pro vyřazení z evidence uchazeče o zaměstnání podle § 30,
- c) nástupu výkonu trestu odnětí svobody, nástupu výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence,
- d) následujícím po dni úmrtí uchazeče o zaměstnání nebo dnem následujícím po prohlášení uchazeče o zaměstnání za mrtvého,
- e) následujícím po uplynutí 6 měsíců ode dne vzetí uchazeče o zaměstnání do vazby,
- f) zařazení do evidence uchazeče o zaměstnání, pokud úřad práce dodatečně zjistil, že uchazeč o zaměstnání nebyl způsobilý být účastníkem právních vztahů podle § 3 odst. 1 písm. b), nebo
- g) pozbytí způsobilosti uchazeče o zaměstnání být účastníkem právních vztahů podle § 3 odst. 1 písm. b).

§ 30

**Vyřazení z evidence uchazeče o zaměstnání**

(1) Uchazeče o zaměstnání úřad práce z evidence uchazeče o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže

- a) nastala některá ze skutečností bránících zařazení nebo vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání, které jsou uvedeny v § 25, s výjimkou skutečností uvedených v § 25 odst. 2 písm. a) až c), a uchazeč o zaměstnání nesplní oznamovací povinnost podle § 27 odst. 2,
- b) uchazeč o zaměstnání nesplní oznamovací povinnost podle § 25 odst. 3 nebo neoznámí další skutečnosti, které mají vliv na zařazení a vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání, ve lhůt stanovené v § 27 odst. 2,
- c) uchazeč o zaměstnání není podle lékařského posudku schopen plnit povinnost součinnosti s úřadem práce při zprostředkování zaměstnání,
- d) uchazeč o zaměstnání zrušil svůj souhlas se zpracováním osobních údajů, nebo
- e) uchazeč o zaměstnání vykonává nelegální práci.

(2) Uchazeče o zaměstnání úřad práce z evidence uchazeče o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže bez vážného důvodu

- a) odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání (§ 20),
- b) odmítne nastoupit na dohodnutou rekvalifikaci (§ 109), neúčastní se rekvalifikačního kurzu ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy, neplní studijní a výcvikové povinnosti stanovené vzdělávacím zařízením, které rekvalifikaci provádí, nebo se nepodrobí závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností, anebo uchazeč o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazeče o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců, odmítne nabídku úřadu práce na rekvalifikaci,
- c) neposkytne součinnost při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci nebo vyhodnocování anebo neplní podmínky v něm stanovené (§ 33 odst. 2),
- d) odmítne se podrobit vyšetření svého zdravotního stavu (§ 21 odst. 2), nebo psychologickému vyšetření (§ 21 odst. 3), anebo
- e) má součinnost s úřadem práce (§ 31).

(3) Vyřazení z evidence uchazeče o zaměstnání se provede dnem, kdy nastala některá ze skutečností uvedených v odstavcích 1 a 2. Rozhodnutí o vyřazení podle odstavce 1 písm. a) nelze vydat po uplynutí 3 let ode dne, kdy nastala skutečnost bránící vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání.

(4) Uchazeč o zaměstnání, který byl vyřazen z evidence uchazeče o zaměstnání z některého z důvodů uvedených

- a) v odstavci 1 písm. a), b) a d), může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazeče o zaměstnání znovu zařazen nejpozději po uplynutí doby 3 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazeče o zaměstnání,

b) v odstavci 1 písm. e) a v odstavci 2, může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazeče o zaměstnání znovu zařazen nejdlíve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazeče o zaměstnání.

#### § 31

Uchazeč o zaměstnání má součinnost s úřadem práce, jestliže

- a) je podle lékařského posudku schopen plnit povinnosti vůči úřadu práce, a přesto je neplní,
- b) neprojedná doporučené zaměstnání ve lhůt stanovené úřadem práce,
- c) se nedostaví na úřad práce ve stanoveném termínu bez vážných důvodů [§ 5 písm. c)],
- d) neplní povinnosti stanovené v § 21, nebo
- e) jiným jednáním zmaří zprostředkování zaměstnání nebo nástup do zaměstnání.

#### § 32

(1) Při skončení vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání je úřad práce povinen vydat uchazeči o zaměstnání potvrzení o době vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání a o poskytování podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci.

(2) Úřad práce je povinen po ukončení vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání (§ 29) a vyřazení z evidence uchazeče o zaměstnání (§ 30) zablokovat údaje týkající se uchazeče o zaměstnání do doby, než nastanou nové důvody pro jejich další zpracování.

#### § 33

##### **Zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání**

(1) Při zprostředkování zaměstnání se vnuje zvýšená péče uchazečem o zaměstnání, kteří ji pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují. Jsou to zejména

- a) fyzické osoby se zdravotním postižením (§ 67),
- b) fyzické osoby do 20 let věku,
- c) těhotné ženy, kojící ženy a matky do devátého měsíce po porodu,
- d) fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku,
- e) fyzické osoby starší 50 let věku,
- f) fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazeče o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- g) fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc; těmito osobami se rozumí zejména fyzické osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, fyzické osoby společensky nepřizpůsobené, fyzické osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence a fyzické osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí.

(2) Ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce slouží individuální akční plán. Individuální akční plán je dokument, který vypracovává úřad práce za součinnosti uchazeče o zaměstnání. Obsahem individuálního akčního plánu je zejména stanovení postupu a časového harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce. Při určování obsahu individuálního akčního plánu se vychází z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností uchazeče o zaměstnání. Individuální akční plán vypracuje úřad práce vždy, pokud je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci uchazeče o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců. Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytnout součinnost úřadu práce při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci a vyhodnocování, a to v termínech stanovených úřadem práce, a plnit podmínky v něm stanovené.

##### **Volná pracovní místa**

#### § 34

Zaměstnavatel získává zaměstnance v potřebném počtu a struktuře sám nebo za pomoci úřadu práce, od kterého může vyžadovat informace o situaci na trhu práce, popřípadě poradenskou činnost při výběru vhodných zaměstnanců z řad uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání nebo za pomoci agentury práce.

#### § 35

(1) Zaměstnavatel je povinen do 10 kalendářních dnů oznámit příslušnému úřadu práce volná pracovní místa a jejich charakteristiku (§ 37) a neprodleně, nejpozději do 10 kalendářních dnů, oznámit obsazení těchto míst. Volnými pracovními místy se rozumí nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa, na která zaměstnavatel zamýšlí získat zaměstnance nebo je hodlá obsadit dočas-

předloženými zaměstnanci agentury práce. Lhůta pro oznámení počíná běžet dnem následujícím po vytvoření, uvolnění nebo obsazení pracovního místa.

(2) Oznámení podle odstavce 1 může zaměstnavatel učinit, v případě, že tak stanoví zvláštní právní předpis 32c), též u místní příslušného obecního živnostenského úřadu. Živnostenský úřad předá oznámení příslušnému úřadu práce ve stanovené lhůtě 32d).

#### § 36

Zaměstnavatel na vyžádání úřadu práce vybere z hlášených volných pracovních míst místo vhodné pro uchazeče o zaměstnání, kterým úřad práce vnuje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (§ 33).

#### § 37

Úřad práce vede evidenci volných pracovních míst, která obsahuje identifikační údaje zaměstnavatele, základní charakteristiku pracovního místa, to je určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa, základní informace o pracovních a mzdových podmínkách a informaci, zda se jedná o pracovní místo vyhrazené nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. Dále evidence obsahuje informaci o tom, zda jde o zaměstnání na dobu neurčitou nebo určitou a jeho předpokládanou délku. Evidence může dále obsahovat zejména informace o možnostech ubytování, dojíždění do zaměstnání a další informace, které zaměstnavatel požaduje zveřejnit.

#### § 37a

(1) Ministerstvo vede centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zelené karty. Centrální evidence obsahuje údaje uvedené v § 37.

(2) Volným pracovním místem obsaditelným držitelem zelené karty se rozumí pracovní místo,

a) které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení úřadu práce, s výjimkou pracovních míst úřednicko-územních samosprávných celků 32e) a pracovních míst zaměstnanců, kteří ve správních úřadech vykonávají státní správu 32f), nebo

b) které Ministerstvo přemyslu a obchodu označilo v centrální evidenci volných pracovních míst jako místo vhodné pro klíčový personál. Se zveřejněním pracovního místa v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zelené karty musí zaměstnavatel udělit souhlas.

(3) Zastupitelský úřad České republiky vyznačí v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zelené karty podání žádosti o vydání zelené karty a případně způtvzetí této žádosti. Ministerstvo vnitřní věci vyznačí v této evidenci podání žádosti o vydání zelené karty, případně způtvzetí žádosti, pokud byla podána na území České republiky, den, kdy bylo rozhodnuto o vyhovnění nebo nevyhovnění žádosti, a den vydání zelené karty.

(4) Neprodleně po vydání zelené karty Ministerstvo vnitřní věci elektronicky sdělí ministerstvu identifikační údaje cizince, kterému byla vydána zelená karta, a pracovní místo, pro které byla zelená karta vydána; rovněž tak sdělí ministerstvu informace o prodloužení její platnosti, o jejím zrušení, případně zániku.

(5) Ministerstvo v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zelené karty nezveřejní volné pracovní místo nebo volné pracovní místo vedené v této evidenci vyřadí, pokud by jeho obsazení cizincem ohrozilo situaci na trhu práce; u míst vhodných pro klíčový personál tak lze učinit jen na základě předchozího souhlasu ministra práce a sociálních věcí.

#### § 38

Úřad práce volná pracovní místa nabízí uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a se souhlasem zaměstnavatele je zveřejňuje, včetně zveřejnění v elektronických médiích. Úřad práce nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovními právními (§ 126 odst. 2) a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Úřad práce rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinností vyplývajících z pracovních právních předpisů (§ 126 odst. 2) nebo za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

### HLAVA III

#### PODPORA V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORA PŘI REKVALIFIKACI

#### § 39

(1) Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který

a) získal v rozhodném období (§ 41) zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu odchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu 32g) v délce alespoň 12 měsíců (dále jen „předchozí zaměstnání“); překrývali-li se doby odchodového pojištění, započítávají se jen jednou,

b) požádal úřad práce, u kterého je veden v evidenci uchazeč o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a

c) ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživatelem starobního důchodu.

(2) Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč o zaměstnání,

a) se kterým byl v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazeč o zaměstnání zaměstnavatelem skončen pracovní právní vztah z důvodu porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem 33); to platí i v případě skončení jiného pracovního vztahu z obdobného důvodu,

b) který v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazeč o zaměstnání bez vážného důvodu opakovaně sám ukončil vhodné zaměstnání (§ 20) zprostředkované úřadem práce,

c) kterému vznikl nárok na výsluhový příspěvek podle zvláštních právních předpisů 34) a tento příspěvek je vyšší než podpora v nezaměstnanosti, která by uchazeči o zaměstnání náležela, pokud by neměl nárok na výsluhový příspěvek.

(3) O podpoře v nezaměstnanosti rozhodne úřad práce.

#### § 40

(1) Nárok na podporu při rekvalifikaci má uchazeč o zaměstnání, který se účastní rekvalifikace zabezpečené úřadem práce (§ 109) a ke dni, k němuž má být podpora při rekvalifikaci přiznána, není poživatelem starobního důchodu.

(2) O podpoře při rekvalifikaci rozhodne úřad práce.

(3) Podpora při rekvalifikaci se poskytuje po celou dobu rekvalifikace, s výjimkou dob uvedených v § 44 odst. 1.

#### § 41

(1) Rozhodným obdobím pro posuzování nároku na podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci jsou poslední 3 roky před zařazením do evidence uchazeč o zaměstnání.

(2) Není-li splněna podmínka stanovená v § 39 odst. 1 písm. a) předchozím zaměstnáním, lze tuto podmínku splnit i započtením náhradní doby zaměstnání. Do předchozího zaměstnání se nezapočítává doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností v době vedení v evidenci uchazeč o zaměstnání (§ 25 odst. 1 a 3) a krátkodobým zaměstnáním. Přežívají-li se doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností a náhradní doba zaměstnání, započítává se do předchozího zaměstnání přednostně doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností.

(3) Za náhradní dobu zaměstnání se považuje doba

a) péči osoby se zdravotním postižením k práci (§ 72),

b) pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně,

c) osobní péče o dítě ve věku do 4 let,

d) osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) 3a), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,

e) výkonu dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra 35a), nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby 35b), pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu,

f) osobní péče o fyzickou osobu mladší 10 let, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost).

(4) Přežívají-li se náhradní doby zaměstnání uvedené v odstavci 3, započítávají se pouze jednou.

#### § 42

(1) Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek ode dne podání písemné žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

(2) Skutečnosti rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti je uchazeč o zaměstnání povinen doložit, a to například evidenčním listem důchodového pojištění, potvrzením o zaměstnání, potvrzením o výši průměrného výdělku, dokladem o výkonu jiné výdělečné činnosti, u osoby samostatně výdělečně činné potvrzením o době trvání účasti na důchodovém pojištění a o výměnovacím základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku

zaměstnanosti; změny těchto skutečností je povinen písemně oznámit úřadu práce nejpozději do 8 kalendářních dnů.

(3) Jestliže uchazeč o zaměstnání požádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání nebo jiných činností uvedených v § 25 odst. 1 nebo činností, které jsou podle § 41 odst. 3 považovány za náhradní doby zaměstnání, přizná se podpora v nezaměstnanosti ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo uvedených činností.

#### § 43

(1) Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek po podání doby. Podání doby činí u uchazeče o zaměstnání

- a) do 50 let věku 5 měsíců,
- b) nad 50 do 55 let věku 8 měsíců,
- c) nad 55 let věku 11 měsíců.

(2) Rozhodující pro délku podání doby je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

#### § 44

(1) Uchazeči o zaměstnání se podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci neposkytuje po dobu

- a) poskytování starobního důchodu,
- b) poskytování dávek nemocenského pojištění, s výjimkou dávek nemocenského pojištění, které jsou uchazeči o zaměstnání poskytovány z účasti na nemocenském pojištění z titulu výkonu činností podle § 25 odst. 3 nebo zaměstnání podle § 25 odst. 5,
- c) vazby.

(2) Po dobu uvedenou v odstavci 1 úřad práce poskytování podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci rozhodnutím zastaví.

(3) Uchazeči o zaměstnání se neposkytuje podpora v nezaměstnanosti po dobu, po kterou je mu poskytována podpora při rekvalifikaci.

#### § 45

Nárok na podporu v nezaměstnanosti zaniká

- a) uplynutím podání doby,
- b) ukončením vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání (§ 29), nebo
- c) vyřazením z evidence uchazeče o zaměstnání (§ 30).

#### § 46

Do podání doby se nezapočítává doba

- a) po kterou uchazeč o zaměstnání pobírá dávky nemocenského pojištění a z tohoto důvodu mu nebyla vyplácena podpora v nezaměstnanosti [§ 44 odst. 1 písm. b)],
- b) poskytování podpory při rekvalifikaci (§ 40, § 72 odst. 5 a § 74 odst. 2),
- c) vazby.

#### § 47

#### **zrušen**

#### § 48

Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 3 letech před zařazením do evidence uchazeče o zaměstnání neuplynula celá podání doba a po uplynutí části podání doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu 32g) v délce alespoň 3 měsíců, má nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podání dobu. Jestliže získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce kratší než 3 měsíce, má uchazeč o zaměstnání nárok na podporu v nezaměstnanosti po zbývající část podání doby. Součástí musí být splnění podmínka celkové doby předchozího zaměstnání [§ 39 odst. 1 písm. a)].

#### § 49

(1) Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 3 letech před zařazením do evidence uchazeče o zaměstnání uplynula celá podání doba, má nárok na podporu v nezaměstnanosti, pokud



po uplynutí této podp•r•í doby získal zam•stnáním nebo jinou výd•le•nou •inností dobu d•chodového pojišt•ní v délce alespo• 6 m•síc•; tato doba se nevyžaduje v p•ípadech, kdy uchaze• o zam•stnání skončil zam•stnáním nebo výd•le•nou •innost ze zdravotních d•vod• nebo skončil zam•stnáním z d•vod• uvedených ve zvláštním právním p•edpise 36) nebo proto, že zam•stnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních p•edpis•, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek. Sou•asn• musí být spl•na podmínka celkové doby p•edchozího zam•stnání [§ 39 odst. 1 písm. a)].

(2) Do doby 6 m•síc• podle odstavce 1 se nezapo•ítává doba d•chodového pojišt•ní získaná zam•stnáním nebo jinou výd•le•nou •inností v dob• vedení v evidenci uchaze•• o zam•stnání (§ 25 odst. 1 a 3) a krátkodobým zam•stnáním.

#### Výše podpory v nezam•stnanosti a podpory p•i rekvalifikaci

##### § 50

(1) Výše podpory v nezam•stnanosti a podpory p•i rekvalifikaci se stanoví procentní sazbou z pr•m•rného m•sí•ního •istého výd•lku, 37) který byl u uchaze•e o zam•stnání zjišt•n a naposledy používán pro pracovní ú•ely v jeho posledním ukončeném zam•stnání v rozhodném období podle pracovních p•edpis•; 38) pokud se u n•ho tyto pracovní p•edpisy neuplat•ovaly vzhledem k úprav• stanovené zvláštními právními p•edpisy pro právní vztah, ve kterém vykonával své poslední ukončené zam•stnání, zjistí se pro ú•ely podpory v nezam•stnanosti a podpory p•i rekvalifikaci jeho pr•m•rný m•sí•ní •istý výd•lek obdobn• podle pracovních p•edpis•. 38)

(2) Výše podpory v nezam•stnanosti a podpory p•i rekvalifikaci u uchaze•e o zam•stnání, který naposledy p•ed za•azením do evidence uchaze•• o zam•stnání vykonával samostatnou výd•le•nou •innost, se stanoví procentní sazbou z posledního vym••ovacího základu 21) v rozhodném období p•epo•teného na 1 kalendářní m•síc•.

(3) Procentní sazba podpory v nezam•stnanosti •iní první 2 m•síce podp•r•í doby 65 %, další 2 m•síce podp•r•í doby 50 % a po zbývající podp•r•í dobu 45 % pr•m•rného m•sí•ního •istého výd•lku nebo vym••ovacího základu. Procentní sazba podpory p•i rekvalifikaci •iní 60 % pr•m•rného m•sí•ního •istého výd•lku nebo vym••ovacího základu.

(4) Ukončil-li uchaze• o zam•stnání v rozhodném období ve stejný den více zam•stnání nebo zam•stnání a samostatnou výd•le•nou •innost, které jsou dobou d•chodového pojišt•ní, výše podpory v nezam•stnanosti a podpory p•i rekvalifikaci se stanoví z •ástky, která se rovná sou•tu pr•m•rných m•sí•ních •istých výd•lk• nebo sou•tu pr•m•rného •istého m•sí•ního výd•lku (výd•lk•) a vym••ovacího základu.

(5) Vypo•tená výše podpory v nezam•stnanosti a podpory p•i rekvalifikaci se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

(6) Maximální výše podpory v nezam•stnanosti •iní 0,58násobek pr•m•rné mzdy v národním hospodářství za první až t•etí •tvrtletí kalendářního roku p•edcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezam•stnanosti. Maximální výše podpory p•i rekvalifikaci •iní 0,65násobek pr•m•rné mzdy v národním hospodářství za první až t•etí •tvrtletí kalendářního roku p•edcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém uchaze• o zam•stnání nastoupil na rekvalifikaci.

(7) U uchaze•e o zam•stnání, který má nárok na výsluhový p•íspěvek 34) a sou•asn• mu vznikne nárok na podporu v nezam•stnanosti (§ 39), se výše podpory v nezam•stnanosti stanoví jako rozdíl mezi podporou v nezam•stnanosti stanovenou podle odstavce 3 v•ty první a výsluhovým p•íspěvkem nebo p•íspěvkem za službu.

##### § 51

(1) Podpora v nezam•stnanosti se uchaze•i stanoví za první 2 m•síce ve výši 0,15násobku, další 2 m•síce ve výši 0,12násobku a po zbývající podp•r•í dobu 0,11násobku pr•m•rné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. •tvrtletí kalendářního roku p•edcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o tuto podporu, jestliže

a) splnil podmínku doby p•edchozího zam•stnání [§ 39 odst. 1 písm. a)] zapo•tením náhradní doby a tato doba se posuzuje jako poslední zam•stnání,

b) bez svého zavinění nem•že osv••dit výši pr•m•rného m•sí•ního •istého výd•lku nebo vym••ovacího základu, nebo

c) nelze u n•j stanovit pr•m•rný m•sí•ní •istý výd•lek nebo vym••ovací základ.

(2) Podpora p•i rekvalifikaci se uchaze•i o zam•stnání v p•ípadech uvedených v odstavci 1 stanoví ve výši 0,14násobku pr•m•rné mzdy v národním hospodářství za první až t•etí •tvrtletí kalendářního roku p•edcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém uchaze• o zam•stnání nastoupil na rekvalifikaci.

(3) Podle odstavc• 1 a 2 se nepostupuje v p•ípadech uvedených v § 50 odst. 4, pokud je znám alespo• jeden z pr•m•rných m•sí•ních •istých výd•lk• nebo vym••ovací základ.

##### § 52

Uchaze•i o zam•stnání, jehož poslední výd•le•ná •innost p•ed podáním žádosti o podporu v

nezaměstnanosti nebyla dobou důchodového pojištění, který však splnil podmínku celkové doby předchozího zaměstnání stanovenou v § 39 odst. 1 písm. a), se podpora v nezaměstnanosti stanoví z průměrného měsíčního čistého výdělku nebo výměnovacího základu, kterého dosáhl v posledním zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, které jsou dobou důchodového pojištění. Stejně se postupuje v případech, kdy uchazeč o zaměstnání před zahájením rekvalifikace vykonával výdělečnou činnost, která není dobou důchodového pojištění.

#### § 53

(1) Podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci jsou splatné po nabytí právní moci rozhodnutí o jejich přiznání pozadu za měsíční období, a to nejpozději v následujícím kalendářním měsíci. V odvodných případech mohou být vyplaceny zálohově a při další splátce zúčtovány.

(2) Jsou-li splněny podmínky pro poskytování podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci jen po část kalendářního měsíce, náleží podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci v poměrné výši odpovídající počtu kalendářních dnů, kdy tyto podmínky byly splněny. Výsledná částka se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

#### § 54

(1) Zjistí-li se dodatečně, že podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci byla uchazeči o zaměstnání neprávem odepravena nebo přiznána anebo poskytována v nižší částce, než v jaké náležela, anebo přiznána od pozdějšího dne, než od kterého náležela, dodatečně se přizná nebo zvýší a doplatí. Obdobně se postupuje, bylo-li příslušným orgánem rozhodnuto, že skončení pracovního nebo jiného pracovního vztahu v případě uvedeném v § 39 odst. 2 písm. a) je neplatné.

(2) Bylo-li uchazeči o zaměstnání neprávem odepraveno zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání, podpora v nezaměstnanosti mu náleží při splnění stanovených podmínek ode dne zařazení do evidence, nežádá-li o její přiznání k pozdějšímu datu.

(3) O dodatečném přiznání nebo zvýšení podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci vydá úřad práce rozhodnutí.

(4) Nárok na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci nebo jejich jednotlivých splátek zaniká uplynutím 5 let ode dne, od kterého náležela nebo splátky měly být poskytnuty.

#### § 55

(1) Zjistí-li se dodatečně, že podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci byla uchazeči o zaměstnání přiznána nebo je poskytována ve vyšší částce, než v jaké náleží, nebo byla přiznána nebo se poskytuje neprávem, rozhodne úřad práce o jejím snížení nebo o zastavení její výplaty, a to ode dne následujícího po dni, jímž uplynulo období, za které již byla vyplacena.

(2) Byla-li uchazeči o zaměstnání jeho zaviněním podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci přiznána a poskytována neprávem nebo ve vyšší částce, než skutečně náležela, zejména proto, že uchazeč o zaměstnání zamlčel nebo nesprávně uvedl některou rozhodnou skutečnost nebo nesplnil svou oznamovací povinnost, je uchazeč o zaměstnání povinen částky neprávem přijaté vrátit.

(3) O povinnosti vrátit podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci vydá úřad práce rozhodnutí.

(4) Nárok na vrácení podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci nebo jejich splátek poskytnutých neprávem nebo v nesprávné výši zaniká uplynutím 5 let ode dne, od kterého nenáležela vůbec nebo v poskytnuté výši.

#### § 56

(1) Uchazeč o zaměstnání je povinen vrátit poskytnutou podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci nebo jejich části, bylo-li

a) příslušným orgánem rozhodnuto, že skončení jeho pracovního vztahu je neplatné a tento vztah trvá i nadále,

b) příslušným orgánem rozhodnuto, že výkon jiných výdělečných činností uvedených v § 25 odst. 1 neskončil,

c) úřadem práce dodatečně zjištěno, že mu byl přiznán starobní důchod nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně, s výjimkou invalidního důchodu přiznaného fyzické osobě, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek 32b), nebo

d) úřadem práce dodatečně zjištěno, že mu byly poskytovány dávky nemocenského pojištění, s výjimkou dávek nemocenského pojištění, které jsou uchazeči o zaměstnání poskytovány z úasti na nemocenském pojištění z titulu výkonu činností podle § 25 odst. 3 nebo zaměstnání podle § 25 odst. 5.

(2) Podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci je uchazeč o zaměstnání povinen vrátit úřadu práce za dobu, po kterou se jejich poskytování překrývá s dobou

a) trvání pracovněprávního vztahu nebo výkonu jiných výdělečných činností, s výjimkou činností uvedených v § 25 odst. 3 a 5,

b) pobírání starobního důchodu,

c) pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, s výjimkou invalidního důchodu přiznaného fyzické osobě, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek 32b), nebo

d) pobírání dávek nemocenského pojištění, s výjimkou dávek nemocenského pojištění, které jsou uchazeči o zaměstnání poskytovány z účasti na nemocenském pojištění z titulu výkonu činností podle § 25 odst. 3 nebo zaměstnání podle § 25 odst. 5.

(3) O povinnosti vrátit podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci vydá úřad práce rozhodnutí.

(4) Nárok na vrácení podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci nebo jejich částí zaniká uplynutím 5 let ode dne jejich přiznání.

#### § 57

(1) Podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci se neposkytují do ciziny, pokud vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je česká republika vázána, nestanoví jinak.

(2) Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku vyhlásí ministerstvo na základě údajů českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.

#### HLAVA IV

#### ZPROSTĚDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ AGENTURAMI PRÁCE

#### § 58

(1) Agentury práce mohou provádět zprostředkování zaměstnání na území české republiky nebo z území české republiky do zahraničí a ze zahraničí na území české republiky.

(2) Zprostředkování zaměstnání mohou agentury práce provádět bezplatně nebo za úhradu, včetně úhrady, při které je dosahován zisk. Při zprostředkování zaměstnání za úhradu nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

(3) Ve prospěch agentury práce nebo uživatele jsou při zprostředkování zaměstnání za úhradu rovněž zakázány jakékoliv srážky ze mzdy nebo z jiné odměny poskytované zaměstnanci za vykonanou práci.

#### § 59

(1) Agentury práce jsou povinny vést evidenci

a) počtu volných míst, na které je požadováno zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a),

b) jimi umístovaných fyzických osob,

c) jejich zaměstnanců, jimž zprostředkovávají zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b).

(2) Agentury práce pro statistické účely sdělují do 31. ledna běžného roku ministerstvu zejména tyto údaje za předchozí kalendářní rok

a) počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a),

b) počet jimi umístěných fyzických osob,

c) počet jejich zaměstnanců, kteří byli doasnováni k výkonu práce u uživatele.

#### § 60

(1) Povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 3 písm. b) vydává ministerstvo na základě žádosti právnické nebo fyzické osoby o

a) povolení ke zprostředkování zaměstnání na území české republiky,

b) povolení ke zprostředkování zaměstnání cizinců na území české republiky, nebo

c) povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí.

(2) Podmínkou udělení povolení ke zprostředkování zamětnání fyzické osob je dosažení věku 18 let, způsobilost k právním úkonům, bezúhonnost, odborná způsobilost a bydliště na území České republiky.

(3) Podmínkou udělení povolení ke zprostředkování zamětnání fyzické osob vymezené zákonem o volném pohybu služeb 9b) je dosažení věku nejméně 18 let, způsobilost k právním úkonům, bezúhonnost, odborná způsobilost, bydliště na území České republiky a pokud takové bydliště nemá, uvedení doručovací adresy na území České republiky.

(4) Za bezúhonnou se považuje fyzická osoba, která nebyla pravomocně odsouzena pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti majetku. Bezúhonnost se dokládá výpisem z Rejstříku trestů, který nesmí být starší 3 měsíců; zahraniční fyzická osoba bezúhonnost dokládá též odpovídajícími doklady vydanými státem, jehož je fyzická osoba občanem, jakož i státy, ve kterých se v posledních 3 letech zdržovala nepřetržitě déle než 6 měsíců, nebo v případě, že stát takový doklad nevydává, čestným prohlášením učiněným před příslušným správním nebo soudním orgánem tohoto státu. Doklady nesmí být starší 3 měsíců. Za účelem doložení bezúhonnosti si ministerstvo vyžádá podle zvláštního právního předpisu 39a) výpis z evidence Rejstříku trestů. Žádost o vydání výpisu z evidence Rejstříku trestů a výpis z evidence Rejstříku trestů se předávají v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup.

(5) Za odbornou způsobilou se považuje fyzická osoba, která má ukončené vysokoškolské vzdělání a nejméně dvouletou odbornou praxi v oblasti zprostředkování zamětnání nebo v oboru, pro který má být zprostředkování zamětnání povoleno, anebo která má střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři a nejméně pětiletou odbornou praxi v oblasti zprostředkování zamětnání nebo v oboru, pro který má být zprostředkování zamětnání povoleno.

(6) Uznávání odborné kvalifikace a praxe získané mimo území České republiky se řídí zvláštním právním předpisem.

(7) Podmínkou udělení povolení právnické osobě je splnění podmínek stanovených v odstavcích 2, 4 a 5 fyzickou osobou, která plní funkci odpovědného zástupce pro účely zprostředkování zamětnání (dále jen "odpovědný zástupce"). V případě právnické osoby vymezené zákonem o volném pohybu služeb 9b) je podmínkou udělení povolení ke zprostředkování zamětnání splnění podmínek uvedených v odstavcích 3 až 5 odpovědným zástupcem. Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pouze u jedné právnické osoby. Fyzická osoba podle věty druhé nesmí být souasně držitelem povolení ke zprostředkování jako fyzická osoba.

(8) U právnických nebo fyzických osob uvedených v § 14 odst. 4 je ministerstvo oprávněno přezkoumat jejich způsobilost poskytovat zprostředkovatelskou činnost, pokud existuje důvodné podezření, že dochází k závažnému ohrožení chráněných zájmů nebo k neoprávněnému poskytování zprostředkovatelské činnosti. Při přezkoumání postupuje ministerstvo podle zvláštních právních předpisů.

(9) Žádost o povolení ke zprostředkování zamětnání se podává na ministerstvu nebo prostřednictvím jednotných kontaktních míst 9b).

#### § 60a

Další podmínkou pro udělení povolení ke zprostředkování zamětnání právnické nebo fyzické osobě je souhlas Ministerstva vnitra; o tento souhlas žádá ministerstvo. Ministerstvo vnitra je povinno do 15 kalendářních dnů ode dne obdržení této žádosti doručit ministerstvu své stanovisko k udělení povolení ke zprostředkování; neudělí-li tak do konce této lhůty, má se za to, že s udělením povolení ke zprostředkování souhlasí.

#### § 61

(1) Právnická osoba je povinna v žádosti o povolení ke zprostředkování zamětnání uvést

- a) identifikační údaje právnické osoby,
- b) počet podnikání,
- c) formu zprostředkování (§ 14 odst. 1), pro kterou je povolení žádáno,
- d) druhy prací, pro které je povolení ke zprostředkování zamětnání žádáno,
- e) územní obvod, ve kterém hodlá zprostředkování zamětnání provádět,
- f) identifikační údaje odpovědného zástupce.

(2) Právnická osoba je povinna k žádosti připojit

- a) potvrzení o bezúhonnosti odpovědného zástupce, má-li jím být zahraniční fyzická osoba, a doklad o odborné způsobilosti odpovědného zástupce,
- b) prohlášení odpovědného zástupce, že souhlasí s ustanovením do funkce,
- c) adresu svých pracovišť, která budou zprostředkování provádět.

(3) Fyzická osoba je povinna v žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání uvést

- a) identifikační údaje fyzické osoby,
- b) místo a podnikání,
- c) formu zprostředkování (§ 14 odst. 1), pro kterou je povolení žádáno,
- d) druhy prací, pro které je povolení ke zprostředkování zaměstnání žádáno,
- e) územní obvod, ve kterém hodlá zprostředkování zaměstnání provádět.

(4) Fyzická osoba je povinna k žádosti připojit

- a) potvrzení o bezúhonnosti zahraniční fyzické osoby,
- b) doklad o odborné způsobilosti,
- c) adresu svých pracovišť, která budou zprostředkování provádět.

(5) Doklady o splnění podmínek uvedených v § 60 odst. 2 až 5 musí být předloženy v ověřeném opise nebo ověřené kopii (40), pokud zákon o volném pohybu služeb (9b) nestanoví jinak. U cizojazyčných dokladů se předkládá též jejich ověřený překlad do českého jazyka, pokud zákon o volném pohybu služeb (9b) nebo vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a jíž je česká republika vázána, nestanoví jinak.

(6) Právnická nebo fyzická osoba žádající o povolení ke zprostředkování zaměstnání je povinna doložit skutečnosti uvedené v odstavcích 1 až 5 při podání žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání. Případné změny, které nastanou později, je právnická nebo fyzická osoba povinna oznamovat nejpozději do jednoho měsíce ministerstvu.

(7) V případě právnické nebo fyzické osoby vymezené zákonem o volném pohybu služeb (9b) se podává žádost o povolení ke zprostředkování zaměstnání formou uvedenou v § 14 odst. 1 písm. b) samostatně.

(8) Vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání podléhá správnímu poplatku podle zvláštního právního předpisu. (41)

#### § 61a

Povolení ke zprostředkování zaměstnání formou uvedenou v § 14 odst. 1 písm. a) a c) právnické nebo fyzické osobě vymezené zákonem o volném pohybu služeb (9b) vzniká též marným uplynutím lhůty a způsobem podle § 28 až 30 zákona o volném pohybu služeb.

#### § 62

(1) V povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaném právnické osobě se uvedou

- a) identifikační údaje,
- b) jméno, případně jména a příjmení odpovědného zástupce,
- c) územní obvod, forma zprostředkování a druhy prací, pro které se zprostředkování zaměstnání povoluje,
- d) doba, na kterou se povolení vydává.

(2) V povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaném fyzické osobě se uvedou

- a) identifikační údaje fyzické osoby, s výjimkou rodného čísla, a dále identifikační číslo osoby poskytnuté správcem základního registru osob (41a),
- b) územní obvod, forma zprostředkování a druhy prací, pro které se zprostředkování zaměstnání povoluje,
- c) doba, na kterou se povolení vydává.

(3) Povolení ke zprostředkování zaměstnání se vydává maximálně na dobu 3 let, s výjimkou povolení ke zprostředkování zaměstnání formou uvedenou v § 14 odst. 1 písm. a) a c), které se právnickým nebo fyzickým osobám, na něž se vztahuje zákon o volném pohybu služeb (9b), vydává na dobu neurčitou. Povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané na dobu určitou lze vydat opakovaně.

#### § 63

(1) Povolení ke zprostředkování zaměstnání zaniká

- a) smrtí fyzické osoby nebo zánikem právnické osoby,
- b) výmazem podniku zahraniční osoby nebo organizační složky podniku zahraniční osoby z obchodního rejstříku,

- c) uplynutím doby, na kterou bylo vydáno, nebo
- d) rozhodnutím ministerstva o odejmutí povolení.

(2) Ministerstvo rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme, jestliže právnická nebo fyzická osoba

- a) pěstane splňovat podmínky uvedené v § 60,
- b) zprostředkovává zaměstnání v rozporu s podmínkami pro zprostředkování zaměstnání stanovenými v tomto zákoně nebo v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy,
- c) poruší povinnost, kterou agenturám práce ukládá § 308 nebo 309 zákoníku práce,
- d) opakovaně nesplní oznamovací povinnost uloženou v § 59, nebo
- e) o to požádá.

(3) Ministerstvo rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické nebo fyzické osobě odejme rovněž v případě, že Ministerstvo vnitřně odvolá souhlas s vydáním povolení ke zprostředkování zaměstnání (§ 60a).

(4) Bylo-li povolení ke zprostředkování zaměstnání odejmuto z důvodů uvedených v odstavci 2 písm. b) a c), může právnická nebo fyzická osoba požádat o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání nejdříve po uplynutí 3 let ode dne právní moci rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání.

#### § 64

Vláda může nařízením stanovit druhy prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat.

#### § 65

Evidenci agentur práce, kterým bylo vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání, vede ministerstvo. Evidence obsahuje údaje uvedené v § 62, adresu agentury práce a seznam jejích pracovišť. Veřejně přístupná část evidence obsahuje údaje uvedené v § 61 odst. 1 písm. a) až e) a v § 61 odst. 3 písm. a) až e) kromě rodného čísla, data a místa narození a bydliště.

#### § 66

#### **Zprostředkování zaměstnání formou dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro jinou právnickou nebo fyzickou osobu**

Zprostředkováním zaměstnání agenturou práce podle § 14 odst. 1 písm. b) se rozumí uzavření pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti mezi fyzickou osobou a agenturou práce za účelem výkonu práce u uživatele. Agentura práce může svého zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce pro uživatele jen na základě písemné dohody o dočasném přidělení zaměstnance uzavřené s uživatelem podle zvláštního právního předpisu. 42) Agentura práce nemůže dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zelená karta.

### **ČÁST TĚTÍ**

#### **ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM**

#### § 67

(1) Fyzickým osobám se zdravotním postižením (dále jen "osoby se zdravotním postižením") se poskytuje zvýšená ochrana na trhu práce.

(2) Osobami se zdravotním postižením jsou fyzické osoby, které jsou

- a) orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními ve třetím stupni (dále jen "osoby s těžším zdravotním postižením"),
- b) orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v prvním nebo druhém stupni 32a),
- c) rozhodnutím úřadu práce uznány zdravotně znevýhodněnými (dále jen "osoby zdravotně znevýhodněné").

(3) Za zdravotně znevýhodněnou osobu podle odstavce 2 písm. c) se považuje fyzická osoba, která má zachovanou schopnost vykonávat soustavně zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale její schopnosti být nebo zůstat pracovní zařazená, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci nebo kvalifikaci získat jsou podstatně omezeny z důvodu jejího dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu.

(4) Za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav se pro účely tohoto zákona považuje nepříznivý stav, který podle poznatek lékařské vědy má trvat déle než jeden rok a podstatně omezuje

psychické, fyzické nebo smyslové schopnosti a tím i schopnost pracovního uplatnění.

(5) Skutečnost, že je osobou se zdravotním postižením podle odstavce 2 písm. a) a b), dokládá fyzická osoba potvrzením nebo rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení. Skutečnost, že je osobou se zdravotním postižením podle odstavce 2 písm. c), dokládá fyzická osoba rozhodnutím úřadu práce.

(6) Posuzování zdravotního stavu pro účely odstavce 2 písm. c) upravuje jiný právní předpis 41a).

#### § 68

(1) Úřad práce vede evidenci osob se zdravotním postižením, kterým poskytuje služby podle tohoto zákona. Evidence obsahuje identifikační údaje o osobě se zdravotním postižením, údaje o omezeních v možnostech jejího pracovního uplatnění ze zdravotních důvodů, údaje o právním důvodu, na základě kterého byla uznána osobou se zdravotním postižením, a údaje o poskytování pracovní rehabilitace.

(2) Údaje z evidence osob se zdravotním postižením jsou určeny výhradně pro účely zalenění a setrvávání těchto osob na trhu práce a pro statistické účely.

(3) Úřad práce je povinen po ukončení poskytování služeb podle tohoto zákona nebo poté, co fyzická osoba přestane být osobou se zdravotním postižením, údaje týkající se této fyzické osoby uinit nepřístupnými do doby, než nastanou nové důvody pro jejich další zpracování.

#### Pracovní rehabilitace

#### § 69

(1) Osoby se zdravotním postižením mají právo na pracovní rehabilitaci. Pracovní rehabilitaci zabezpečuje úřad práce místně příslušný podle bydliště osoby se zdravotním postižením ve spolupráci s pracovními rehabilitačními středisky nebo může na základě písemné dohody pověřit zabezpečení pracovní rehabilitace jinou právnickou nebo fyzickou osobou.

(2) Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečí úřad práce a hraří náklady s ní spojené. Žádost osoby se zdravotním postižením obsahuje její identifikační údaje; součástí žádosti je doklad osvědčující, že je osobou se zdravotním postižením.

(3) Pracovní rehabilitace zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.

(4) Úřad práce v součinnosti s osobou se zdravotním postižením sestaví individuální plán pracovní rehabilitace s ohledem na její zdravotní způsobilost, schopnost vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost a kvalifikaci a s ohledem na situaci na trhu práce; přitom vychází z vyjádření odborné pracovní skupiny (§ 7 odst. 5).

(5) Na pracovní rehabilitaci mohou být na základě doporučení ošetřujícího lékaře vydaného jménem zdravotnického zařízení zařazeny fyzické osoby, které jsou uznány za dočasně neschopné práce, a na základě doporučení okresní správy sociálního zabezpečení vydaného v rámci kontrolní lékařské prohlídky též fyzické osoby, které přestaly být invalidními. Zařazení těchto fyzických osob na pracovní rehabilitaci nesmí být v rozporu s jejich zdravotní způsobilostí; úřad práce je povinen zařazení písemně oznámit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení s uvedením data zahájení, místa výkonu, denního rozsahu a celkové délky trvání pracovní rehabilitace, a do 5 kalendářních dnů písemně oznámit její ukončení.

(6) Na osoby se zdravotním postižením, které se účastní pracovní rehabilitace mimo zaměstnání, se vztahuje § 101, 245 a 246 zákoníku práce; ustanovení § 103 až 106 zákoníku práce a § 2 až 8 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 42a) se použijí příslušně.

(7) Ministerstvo stanoví prováděcím právním předpisem obsah individuálního plánu pracovní rehabilitace, druhy nákladů spojených s prováděním pracovní rehabilitace a způsob jejich úhrady.

#### § 70

Dohoda o zabezpečení pracovní rehabilitace podle § 69 odst. 1 mezi úřadem práce a právnickou nebo fyzickou osobou obsahuje

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) identifikační údaje osoby se zdravotním postižením, pro kterou je pracovní rehabilitace určena,
- c) obsah a délku pracovní rehabilitace,
- d) místo a způsob provedení pracovní rehabilitace,
- e) způsob, výši a podmínky úhrady nákladů na zabezpečení pracovní rehabilitace,

- f) způsob kontroly plnění sjednaných podmínek,
- g) způsob ověření získaných znalostí a dovedností,
- h) podmínky a termín zúčtování poskytnuté úhrady nákladů na zabezpečení pracovní rehabilitace,
- i) závazek právnické nebo fyzické osoby vrátit poskytnutou úhradu nákladů nebo její poměrnou část, pokud nedodrží sjednané podmínky nebo pokud jí byla jejím zaviněním poskytnuta neprávem nebo v částce vyšší, než náležela, a lhůtu pro vrácení,
- j) ujednání o vypovězení dohody.

#### § 71

Teoretická a praktická příprava pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost osob se zdravotním postižením zahrnuje

- a) přípravu na budoucí povolání podle zvláštních právních předpisů, 43)
- b) přípravu k práci,
- c) specializované rekvalifikační kurzy.

#### § 72

(1) Příprava k práci je cílená činnost směřující k zapracování osoby se zdravotním postižením na vhodné pracovní místo a k získání znalostí, dovedností a návyků nutných pro výkon zvoleného zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti. Tato příprava trvá nejdéle 24 měsíců.

(2) Příprava k práci osoby se zdravotním postižením se provádí

- a) na pracovištích jejího zaměstnavatele individuálně příp. souborných zdravotnímu stavu této osoby; příprava k práci může být prováděna s podporou asistenta,
- b) v chráněných pracovních dílnách a na chráněných pracovních místech právnické nebo fyzické osoby, nebo
- c) ve vzdělávacích zařízeních státu, územních samosprávných celků, církví a náboženských společností, občanských sdružení a dalších právnických a fyzických osob.

(3) O přípravě k práci uzavírá úřad práce s osobou se zdravotním postižením písemnou dohodu, která obsahuje

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) obsah přípravy k práci,
- c) dobu a místo konání přípravy k práci,
- d) způsob jejího zabezpečení a způsob ověření získaných znalostí a dovedností,
- e) ujednání o vypovězení dohody.

(4) Dokladem o absolvování přípravy k práci je osvědčení vydané právnickou nebo fyzickou osobou, u níž byla příprava k práci prováděna.

(5) Osoba se zdravotním postižením, která nepobírá dávky nemocenského pojištění, starobní důchod nebo mzdu (plat) nebo náhradu mzdy (platu), náleží po dobu účasti na přípravě k práci na základě rozhodnutí úřadu práce podpora při rekvalifikaci. Podpora při rekvalifikaci náleží i v případě, že tato osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání.

#### § 73

(1) Zaměstnavateli, který provádí na svém pracovišti přípravu k práci osob se zdravotním postižením, může úřad práce uhradit náklady na přípravu k práci těchto osob. O přípravě k práci prováděné na pracovišti zaměstnavatele [§ 72 odst. 2 písm. a)] uzavírá úřad práce se zaměstnavatelem písemnou dohodu, která obsahuje

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) identifikační údaje osoby se zdravotním postižením, pro kterou je příprava k práci určena,
- c) obsah a délku přípravy k práci,
- d) způsob, výši a podmínky úhrady nákladů na přípravu k práci,
- e) dobu, po kterou bude příprava k práci prováděna s podporou asistenta,
- f) způsob kontroly plnění sjednaných podmínek,



g) podmínky a termín zúčtování poskytnuté úhrady nákladů na přípravu k práci,

h) způsob ověření získaných znalostí a dovedností,

i) závazek zaměstnavatele vrátit poskytnutou úhradu nákladů nebo její poměrnou část, pokud nedodrží sjednané podmínky nebo pokud mu byla jeho závinným poskytnuta neprávem nebo v částce vyšší, než náležela, a lhůtu pro vrácení,

j) ujednání o vypovězení dohody.

(2) O přípravě k práci prováděné u právnické nebo fyzické osoby [§ 72 odst. 2 písm. b) a c)] uzavírá úřad práce s touto osobou písemnou dohodu, která kromě údajů uvedených v odstavci 1 dále obsahuje

a) označení pracovní činnosti, na kterou se příprava k práci provádí,

b) základní kvalifikační a zdravotní předpoklady potřebné pro přípravu k práci,

c) místo a způsob provedení,

d) rozsah teoretické a praktické přípravy.

(3) Náhrada škody náležející v souvislosti s přípravou k práci, která je prováděna podle § 72 odst. 2 písm. b) a c), se řídí občanským zákoníkem.

#### § 74

(1) Pro osoby se zdravotním postižením mohou být organizovány specializované rekvalifikační kurzy. Tyto kurzy jsou uskutečňovány za stejných podmínek jako rekvalifikace (§ 109).

(2) Osoba se zdravotním postižením, která nepobírá dávky nemocenského pojištění, starobní důchod nebo mzdu (plat) nebo náhradu mzdy (platu), náleží na základě rozhodnutí úřadu práce po dobu konání těchto kurzů podpora při rekvalifikaci. Podpora při rekvalifikaci náleží i v případě, že tato osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání.

#### **Chráněné pracovní místo a chráněná pracovní dílna**

#### § 75

(1) Chráněné pracovní místo je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce. Chráněné pracovní místo musí být provozováno po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření chráněného pracovního místa poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek.

(2) Příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Vytvářel-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s úřadem práce 10 a více chráněných pracovních míst, může příspěvek na vytvoření jednoho chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně třináctinásobek výše uvedené průměrné mzdy.

(3) Příspěvek se poskytuje za podmínky, že zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a není v prodlení se splácením splátek nebo povoleno posekání daní.

(4) Žádost o příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa obsahuje

a) identifikační údaje zaměstnavatele,

b) místo a předmět podnikání.

(5) K žádosti o příspěvek je nutné přiložit charakteristiku chráněných pracovních míst a jejich počet, potvrzení o stavu závazků ve vztazích pojistného na sociální pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, pojistného na veřejné zdravotní pojištění a doklad o zřízení útlu u peněžního ústavu.

(6) Dohoda o vytvoření chráněného pracovního místa obsahuje

a) identifikační údaje účastníků dohody,

b) charakteristiku chráněného pracovního místa,

c) závazek zaměstnavatele, že na vytvořeném pracovním místě zaměstná osobu se zdravotním postižením,

d) dobu, po kterou bude chráněné pracovní místo provozováno,

- e) výši příspěvku, jeho specifikaci a způsob úhrady,
- f) podmínky, za kterých bude příspěvek poskytován,
- g) způsob kontroly plnění sjednaných podmínek,
- h) podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku,
- i) závazek zaměstnavatele vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu byl jeho zaviněným poskytnut neprávem nebo v částce vyšší, než náležel, a lhůtu pro vrácení příspěvku,
- j) ujednání o vypovězení dohody.

(7) Úřad práce je povinen v dohodě rozlišit podmínky pro poskytnutí příspěvku na

- a) podmínky, jejichž porušení bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu, 44)
  - b) ostatní podmínky, jejichž porušení bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu, 45)
  - c) další podmínky, jejichž nedodržení není porušením rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu 46).
- Nedojde-li v dohodě k rozlišení podmínek, má se za to, že se jedná o podmínky stanovené podle písmene a).

(8) Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle odstavce 7 písm. a) nebo b) nebo nevrácení příspěvku ve stanoveném termínu je porušením rozpočtové kázně. 46)

(9) Úřad práce může uzavřít dohodu o poskytnutí příspěvku na vytvoření chráněného pracovního místa i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost. Pro poskytnutí tohoto příspěvku platí podmínky stanovené v odstavcích 1 až 7 s tím, že vrácení příspěvku nelze požadovat, pokud tato osoba přestane vykonávat samostatnou výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů, nebo v případě jejího úmrtí.

(10) Úřad práce může na základě písemné dohody se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost, poskytnout i příspěvek na úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo obsazené osobou se zdravotním postižením; roční výše příspěvku může být maximálně trojnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Dohoda o poskytnutí příspěvku na úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa obsahuje údaje uvedené v odstavci 6 písm. a) a e) až j) a v odstavci 7. Příspěvek se poskytne pouze, je-li splněna podmínka uvedená v odstavci 3.

#### § 76

(1) Chráněná pracovní dílna je pracoviště zaměstnavatele, vymezené na základě dohody s úřadem práce a organizované pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde je v průměrném ročním zaměstnaném počtu zaměstnáno nejméně 60 % těchto zaměstnanců. Chráněná pracovní dílna musí být provozována po dobu nejméně 2 let ode dne sjednání dohody. Na vytvoření chráněné pracovní dílny poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek.

(2) Příspěvek na vytvoření chráněné pracovní dílny může maximálně být osminásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku na každé pracovní místo v chráněné pracovní dílně vytvořené pro osobu se zdravotním postižením a dvanáctinásobek této mzdy na pracovní místo pro osobu s těžším zdravotním postižením. Vytváří-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s úřadem práce 10 a více pracovních míst v chráněné pracovní dílně, může příspěvek na vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením být maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně třináctinásobek výše uvedené průměrné mzdy.

(3) Příspěvek se poskytuje za podmínky, že zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a není v prodlení se splácením splátek nebo povoleno posekání daní.

(4) Dohoda o vytvoření chráněné pracovní dílny obsahuje

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) charakteristiku a počet pracovních míst v chráněné pracovní dílně,
- c) závazek zaměstnavatele, že na vytvořených pracovních místech zaměstná osoby se zdravotním postižením,
- d) dobu, po kterou bude chráněná pracovní dílna provozována,
- e) výši příspěvku, jeho specifikaci a způsob úhrady,
- f) podmínky, za kterých bude příspěvek poskytován,

g) způsob kontroly plnění sjednaných podmínek,

h) podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku,

i) závazek zaměstnavatele vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu byl jeho zaviněným poskytnut neprávem nebo v částce vyšší, než náležel, a lhůtu pro vrácení příspěvku,

j) ujednání o vypovězení dohody.

(5) Úřad práce je povinen v dohodě rozlišit podmínky pro poskytnutí příspěvku na

a) podmínky, jejichž porušení bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu, 44)

b) ostatní podmínky, jejichž porušení bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu. 45)

c) další podmínky, jejichž nedodržení není porušením rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu 46).

Nedojde-li v dohodě k rozlišení podmínek, má se za to, že se jedná o podmínky stanovené podle písmene a).

(6) Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle odstavce 5 písm. a) nebo b) nebo nevrácení příspěvku ve stanoveném termínu je porušením rozpočtové kázně. 46)

(7) Úřad práce může na základě dohody se zaměstnavatelem poskytnout zaměstnavateli i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny. Dohoda o poskytnutí příspěvku obsahuje údaje uvedené v odstavci 4 písm. a) a e) až j) a v odstavci 5. Příspěvek se poskytne pouze, je-li splněna podmínka uvedená v odstavci 3. Roční výše tohoto příspěvku může být maximálně čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku na jednoho zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, a maximálně šestnásobek výše uvedené průměrné mzdy na jednoho zaměstnance, který je osobou s těžším zdravotním postižením. Pro zjištění počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením a osobami s těžším zdravotním postižením, je rozhodný jejich průměrný roční počet.

#### § 77

(1) Ministerstvo stanoví prováděcím právním předpisem charakteristiku chráněného pracovního místa a pracovních míst v chráněné pracovní dílně, způsob výpočtu ročního počtu zaměstnanců, kteří vykonávají práci v chráněné pracovní dílně, druhy nákladů, na které lze poskytnout příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny, a způsob poskytování příspěvku.

(2) Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.

#### § 78

##### **Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

(1) Zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob. Příslušným úřadem práce pro poskytování příspěvku je úřad práce, v jehož obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jehož obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.

(2) Příspěvek náleží zaměstnavateli měsíčně ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z výměrovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené mzdové náklady snižují o částku odpovídající výši poskytnuté naturální mzdy.

(3) Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky a nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy

a) bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posekání daní, anebo

b) součet všech splatných nedoplatků zaměstnavatele k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí nepřesáhl 10 000 Kč a zaměstnavatel tyto nedoplatky uhradil do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které o příspěvek žádá, nebo je uhradil do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o těchto nedoplatcích od úřadu práce dozvěděl v případě, že si údaje o nedoplatcích podle § 147b zjistil úřad práce sám; uhrazení nedoplatku je zaměstnavatel

povinen úřadu práce doložit.

(4) Součástí žádosti je

a) doložení celkového průměrného početného počtu všech zaměstnanců, zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením,

b) jmenný seznam zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, s uvedením rodného čísla, data vzniku a skončení pracovního poměru, kódu zdravotní pojišťovny, vynaložených mzdových náklad včetně odvedeného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění,

c) doložení skutečnosti, že zaměstnanec, na kterého je příspěvek požadován, je osobou se zdravotním postižením (§ 67 odst. 5). Při opakovaném poskytování příspěvku je toto doložení součástí žádosti pouze v případě změny této skutečnosti.

(5) Požádá-li o příspěvek více zaměstnavatelů, příspěvek se poskytne tomu zaměstnavateli, u něhož vznikl zaměstnanec, který je osobou se zdravotním postižením, pracovní poměr nejdříve. Skončí-li tento pracovní poměr v průběhu kalendářního čtvrtletí, poskytne se příspěvek v průměrné části dalšímu zaměstnavateli, který o něj požádal; v případě, že požádalo více zaměstnavatelů, postupuje se podle vety první. Vznikne-li zaměstnanec, který je osobou se zdravotním postižením, ve stejný den pracovní poměr u více zaměstnavatelů, kteří o příspěvek žádají, příspěvek na tohoto zaměstnance nelze poskytnout žádnému z nich. Vznikne-li zaměstnanec, který je osobou se zdravotním postižením, více pracovních poměrů u téhož zaměstnavatele, náleží příspěvek měrně ve výši uvedené v odstavci 2. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené mzdové náklady včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z výměnovacího základu tohoto zaměstnance, ve všech pracovních poměrech tohoto zaměstnance sítají.

(6) Příspěvek nelze poskytovat na zaměstnance se zdravotním postižením

a) za čtvrtletí, ve kterém je na tohoto zaměstnance úřadem práce poskytován jiný příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z výměnovacího základu tohoto zaměstnance, nebo příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program (§ 117),

b) za čtvrtletí, ve kterém byl zaměstnanec, který je osobou se zdravotním postižením, poživitelem starobního důchodu.

(7) Úřad práce vydá rozhodnutí o

a) poskytnutí příspěvku, pokud zaměstnavatel splňuje podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v odstavcích 1 a 3,

b) neposkytnutí příspěvku, pokud nejsou splněny podmínky uvedené v písmenu a), nebo pokud zaměstnavatel v přiměřené lhůtě stanovené úřadem práce nedoloží součástí žádosti uvedené v odstavci 4,

c) neposkytnutí části příspěvku ve výši odpovídající mzdovým nákladům včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění těch zaměstnanců, u kterých zaměstnavatel nedoloží, že jsou osobami se zdravotním postižením, nebo na které nelze podle odstavce 5 nebo 6 příspěvek poskytnout; souasně musí být splněny podmínky uvedené v písmenu a).

(8) Příspěvek je splatný nejpozději do 14 kalendářních dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí.

(9) Poskytnutý příspěvek nebo jeho poměrnou část je zaměstnavatel povinen prostřednictvím úřadu práce ve stanovené lhůtě odvést do státního rozpočtu, jestliže mu byl na základě nesprávných údajů vyplacen neprávem nebo v nesprávné výši; nesplnění této povinnosti je porušením rozpočtové kázně 46).

(10) Pro zjištění splnění podmínky zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců podle odstavce 1 je rozhodný průměrný počet zaměstnanců za kalendářní čtvrtletí.

(11) Způsob výpočtu průměrného početného počtu zaměstnanců a zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, za kalendářní čtvrtletí stanoví ministerstvo provádčím právním předpisem.

(12) Ministerstvo může na základě písemné a odvodné žádosti zaměstnavatele ve výjimečných případech hodných zvláštního zetele prominout splnění podmínky uvedené v odstavci 3 písm. b), pokud jde o výši součtu všech splatných nedoplatků zaměstnavatele. Proti rozhodnutí o prominutí splnění podmínky výše splatných nedoplatků není přípustný rozklad a rozhodnutí je vyloučeno ze soudního přezkumu.

**Práva a povinnosti zaměstnavatele a spolupráce s úřady práce**

§ 79

Zaměstnavatelé jsou oprávněni požadovat od úřadu práce

- a) informace a poradenství v otázkách spojených se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením,
- b) souinnost při vyhrazování pracovních míst zvláště vhodných pro osoby se zdravotním postižením,
- c) spolupráci při vytváření vhodných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením,
- d) spolupráci při řešení individuálního poskytování pracovních míst a pracovních podmínek pro osoby se zdravotním postižením.

§ 80

Zaměstnavatelé jsou povinni

- a) rozšiřovat podle svých podmínek a ve spolupráci s lékařem závodní preventivní péče možnost zaměstnávání osob se zdravotním postižením individuálním poskytováním pracovních míst a pracovních podmínek a vyhrazování pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením,
- b) spolupracovat s úřadem práce při zajišťování pracovní rehabilitace,
- c) vést evidenci zaměstnáváných osob se zdravotním postižením; evidence obsahuje údaje o důvodu, na základě kterého byla uznána osobou se zdravotním postižením [§ 67 odst. 2 písm. a) až c)],
- d) vést evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením.

§ 81

(1) Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %.

(2) Povinnost uvedenou v odstavci 1 zaměstnavatelé plní

- a) zaměstnáváním v pracovním poměru,
  - b) odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků nebo služeb chráněných pracovních dílen provozovaných občanským sdružením, 47) státem registrovanou církví nebo náboženskou společností nebo právnickou osobou evidovanou podle zákona upravujícího postavení církví a náboženských společností 48) nebo obecně prospěšnou společností, 49) nebo zadáváním zakázek těmto subjektům nebo odebíráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, nebo
  - c) odvodem do státního rozpočtu, nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v písmenech a) až c).
- (3) Zaměstnavatelé, kteří jsou organizačními složkami státu nebo jsou zřízeni státem, nemohou plnit povinný podíl podle odstavce 2 písm. c).
- (4) Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců, celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a povinného podílu je rozhodný průměrný roční počet zaměstnanců.
- (5) Způsob výpočtu průměrného ročního početného počtu zaměstnanců a výpočtu plnění povinného podílu stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.

§ 82

(1) Výše odvodu do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat, 2,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.

(2) Odvod do státního rozpočtu podle odstavce 1 poukazuje zaměstnavatel do 15. února následujícího roku do státního rozpočtu prostřednictvím úřadu práce, v jehož územním obvodu je sídlo zaměstnavatele, který je právnickou osobou, nebo bydliště zaměstnavatele, který je fyzickou osobou.

(3) Nesplní-li zaměstnavatel povinnost podle § 81 odst. 1, stanoví mu úřad práce povinnost poukázat odvod do státního rozpočtu podle odstavce 1 rozhodnutím podle zvláštního právního předpisu. 50)

(4) Vymáhání odvodu do státního rozpočtu vykonává místně příslušný celní úřad podle sídla zaměstnavatele.

## § 83

Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně způsobů plnění, je zaměstnavatel povinen do 15. února následujícího roku písemně ohlásit úřadu práce příslušnému podle § 82 odst. 2.

## § 84

Správním úřady jsou povinny na výzvu příslušného úřadu práce sdělit údaje potřebné pro provedení kontroly plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

## ČÁST TVRTÁ

### ZAMĚSTNÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ ZE ZAHRANIČÍ

#### HLAVA I

#### INFORMAČNÍ POVINNOST ZAMĚSTNAVATELE PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ ZE ZAHRANIČÍ

## § 85

Pro účely zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí podle tohoto zákona se za cizince nepovažuje občan Evropské unie a jeho rodinný příslušník (§ 3 odst. 2) a rodinný příslušník občana České republiky uvedený v § 3 odst. 3.

## § 86

### **zrušen**

#### **Informační povinnost zaměstnavatele**

## § 87

(1) Nastoupí-li do zaměstnání občan Evropské unie, jeho rodinný příslušník (§ 3 odst. 2), rodinný příslušník občana České republiky uvedený v § 3 odst. 3 nebo cizinec uvedený v § 98 písm. a) až e) a j) až p), u kterého se nevyžaduje povolení k zaměstnání, jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto osoby svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy vyslány k výkonu práce, povinni o této skutečnosti písemně informovat příslušný úřad práce nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce. Obdobná povinnost se vztahuje na případy, kdy za trvání zaměstnání nastane skutečnost, na jejímž základě již cizinec povolení k zaměstnání nebo zelenou kartu nepotřebuje, s tím, že tato informační povinnost musí být splněna nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy nastala skutečnost, na jejímž základě se povolení k zaměstnání nevyžaduje.

(2) Písemná informace obsahuje údaje vedené v evidenci, kterou je zaměstnavatel povinen vést podle § 102 odst. 2. Každou změnu těchto údajů je zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto osoby svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy vyslány k výkonu práce, povinen nahlásit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dověděl.

(3) Zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které byly osoby uvedené v odstavci 1 svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy vyslány k výkonu práce, je povinen nejpozději do 10 kalendářních dnů informovat příslušný úřad práce o ukončení jejich zaměstnání nebo vyslání.

## § 88

(1) Zaměstnavatel je povinen písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání nebo zelená karta,

a) nenastoupil do práce, nebo

b) ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno, a v případě, že zaměstnání bylo ukončeno výpovědí z některého z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů anebo okamžitým zrušením podle § 56 zákoníku práce, i důvod ukončení zaměstnání.

(2) Informační povinnost podle odstavce 1 písm. a) musí zaměstnavatel splnit v případě cizince, kterému byla vydána zelená karta, nejpozději do 45 kalendářních dnů ode dne, kdy bylo vyhověno jeho žádosti o vydání zelené karty, a v případě cizince, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání podle § 92, nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy měl cizinec nastoupit na pracovní místo. Informační povinnost podle odstavce 1 písm. b) musí zaměstnavatel splnit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy cizinec ukončil zaměstnání.

#### HLAVA II

#### POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ CIZINCE

§ 89

Cizinec může být přijat do zaměstnání a zaměstnáván jen tehdy, má-li platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu na území české republiky nebo je-li držitelem zelené karty, pokud tento zákon nestanoví jinak; za zaměstnání se pro tyto účely považuje i plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti právnické osoby zajišťovaných společníkem, statutárním orgánem nebo členem statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti pro obchodní společnost nebo členem družstva nebo členem statutárního nebo jiného orgánu družstva pro družstvo.

§ 90

O vydání povolení k zaměstnání žádá cizinec písemně úřad práce zpravidla před svým příchodem na území české republiky sám nebo prostřednictvím zaměstnavatele, u kterého má být zaměstnán nebo ke kterému bude vyslán svým zahraničním zaměstnavatelem k výkonu práce.

§ 91

(1) Žádost o vydání povolení k zaměstnání obsahuje

- a) identifikační údaje cizince,
- b) adresu v zemi trvalého pobytu a adresu pro doručování zásilek,
- c) číslo cestovního dokladu a název orgánu, který jej vydal,
- d) identifikační údaje budoucího zaměstnavatele,
- e) druh práce, místo výkonu práce a dobu, po kterou by mělo být zaměstnání vykonáváno,
- f) další údaje nezbytné pro výkon zaměstnání.

(2) K žádosti o vydání povolení je nutno přiložit

- a) vyjádření zaměstnavatele, že cizince zaměstná,
- b) doklady osvědčující odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání,
- c) další doklady, jestliže to vyplývá z charakteru zaměstnání nebo jestliže to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je česká republika vázána.

(3) Doklady uvedené v odstavci 2 se předkládají v originálním znění a v úředním ověřeném překladu do českého jazyka.

§ 92

(1) Povolení k zaměstnání může vydat úřad práce za podmínky, že se jedná o ohlášené volné pracovní místo (§ 35), které nelze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek volných pracovních sil obsadit jinak. Při vydávání povolení k zaměstnání úřad práce přihlíží k situaci na trhu práce.

(2) O povolení k zaměstnání vydává úřad práce rozhodnutí. Povolení se vydává nejdéle na dobu 2 let.

(3) Povolení k zaměstnání obsahuje

- a) identifikační údaje cizince,
- b) místo výkonu práce,
- c) druh práce,
- d) identifikační údaje zaměstnavatele, u něhož bude cizinec vykonávat zaměstnání,
- e) dobu, na kterou se vydává,
- f) další údaje nezbytné pro výkon zaměstnání.

§ 93

**zrušen**

§ 94

(1) Platnost povolení k zaměstnání může úřad práce s přihlédnutím k situaci na trhu práce cizinci na jeho žádost prodloužit, a to i opakovaně, vždy však nejdéle na dobu 2 let. O prodloužení platnosti povolení k zaměstnání je cizinec oprávněn požádat příslušný úřad práce nejdříve 3 měsíce a nejpozději 30 dnů před uplynutím doby platnosti vydaného povolení k zaměstnání.

(2) Žádost o prodloužení platnosti povolení k zaměstnání obsahuje stejné náležitosti jako žádost o povolení k zaměstnání (§ 91). K žádosti je nutno přiložit vyjádření zaměstnavatele, že

cizince i nadále zam•stná.

(3) O prodloužení platnosti povolení k zam•stnání vydává ú•ad práce rozhodnutí.

#### § 95

(1) Povolení k zam•stnání se vyžaduje i v p•ípad•, má-li být cizinec, jehož zam•stnavatelem je zahraniční subjekt, svým zam•stnavatelem na základ• smlouvy s •eskou právnickou nebo fyzickou osobou vyslán k výkonu práce na území •eské republiky.

(2) Před uzavřením smlouvy, na jejímž základ• dojde k vyslání cizinc• k výkonu práce na území •eské republiky, je tuzemská právnická nebo fyzická osoba povinna projednat s p•íslušným ú•adem práce zejména po•ty a profese vysílaných zam•stnanc• a dobu jejich vyslání.

(3) Žádost o vydání povolení k zam•stnání pro vysílané cizince podává právnická nebo fyzická osoba, k níž bude cizinec vyslán k výkonu práce na území •eské republiky. Tato osoba je odpovědna za to, že cizinci mají platná povolení k zam•stnání a povolení k pobytu po celou dobu jejich vyslání zahraničním zam•stnavatelem.

(4) Je-li obsahem smlouvy podle odstavce 1 pronájem pracovní síly, m•že ú•ad práce vydat cizinci povolení k zam•stnání, pokud bylo jeho zahraničnímu zam•stnavateli vydáno povolení ke prost•edkování zam•stnání podle § 60 odst. 1 písm. b) a zároveň jsou splněny podmínky stanovené v § 92 odst. 1.

#### § 96

Povolení k zam•stnání se vyžaduje i v p•ípad•, že cizinec bude sezónním zam•stnancem zam•stnávaným •innostmi závislými na st•ídání ročních období, avšak nejdéle na dobu 6 m•síc• v kalendářním roce, pokud mezi jednotlivými zam•stnáními na území •eské republiky uplyne doba nejmén• 6 m•síc•.

#### § 97

Splnění podmínek uvedených v § 92 odst. 1 se nevyžaduje při vydání povolení k zam•stnání cizinci

a) který bude zam•stnán na časov• vymezené období za ú•elem zvyšování svých dovedností a kvalifikace ve zvoleném zam•stnání (stáž), avšak na dobu nejdéle jednoho roku. Toto období m•že být prodlouženo, nejdéle však na dobu potřebnou pro získání odborné kvalifikace podle předpis• platných v •eské republice,

b) do 26 let věku zam•stnávaného příležitostnými a časov• omezenými pracemi v rámci vým•ny mezi školami nebo v rámci programu pro mládež, jichž se •eská republika účastní,

c) který je duchovním církve registrované v •eské republice nebo náboženské společnosti registrované v •eské republice,

d) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je •eská republika vázána,

e) kterému bylo ud•leno vízum za ú•elem strp•ní pobytu nebo mu za stejným ú•elem bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu, 3)

f) který je žadatelem o ud•lení mezinárodní ochrany nebo kterému bylo ud•leno vízum k pobytu nad 90 dní za ú•elem strp•ní pobytu, 51) nejdříve však po uplynutí 12 m•síc• ode dne podání žádosti o ud•lení azylu.

#### § 98

Povolení k zam•stnání nebo zelená karta se nevyžaduje k zam•stnání cizince

a) s povoleným trvalým pobytem,

b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního ú•adu nebo rodinným příslušníkem zam•stnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území •eské republiky, pokud je vyhlášenou mezinárodní smlouvou, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je •eská republika vázána, zaručena vzájemnost,

c) kterému byl ud•len azyl nebo dopl•ková ochrana, 51)

d) jehož výkon práce na území •eské republiky nepřesáhne 7 po sob• jdoucích kalendářních dn• nebo celkem 30 dn• v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného um•lce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v •eské republice zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základ• obchodní smlouvy, případně provádí záruční a opravářské práce,

e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je •eská republika vázána,

f) který je členem záchranné jednotky a poskytuje pomoc na základ• mezistátní dohody o vzájemné



pomoci při odstraňování následků havárií a živelních pohrom, a v případech humanitární pomoci,

g) zaměstnaného v mezinárodní dopravě, pokud je k výkonu práce na území České republiky vyslán svým zahraničním zaměstnavatelem,

h) akreditovaného v oblasti sdělovacích prostředků,

i) který je vojenským nebo civilním personálem ozbrojených sil vysílajícího státu podle zvláštního zákona, 52)

j) který se na území České republiky soustavně připravuje na budoucí povolání (§ 5),

k) který byl vyslán na území České republiky v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie, 18)

l) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c) 52a),

m) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie 52b) za účelem zaměstnání, pokud od vydání tohoto povolení uplynulo více než 12 měsíců,

n) který vykonává v České republice soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního právního předpisu 52c),

o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách 9), nebo

p) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem, jenž má statut dlouhodobě pobývajících rezidenta v Evropském společenství na území nebo dlouhodobě pobývajících rezidenta v Evropském společenství na území jiného členského státu Evropské unie, a který během tohoto pobytu byl na území České republiky zaměstnán na základě povolení k zaměstnání nebo zelené karty minimálně po dobu 12 měsíců.

#### § 99

Povolení k zaměstnání nelze vydat cizinci, který

a) v České republice požádal o udělení mezinárodní ochrany, a to po dobu 12 měsíců ode dne podání žádosti o udělení mezinárodní ochrany, nebo

b) nesplňuje některou z podmínek stanovených tímto zákonem pro vydání povolení k zaměstnání.

#### § 100

(1) Platnost povolení k zaměstnání zaniká

a) uplynutím doby, na kterou bylo vydáno,

b) skončením zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo vydáno,

c) uplynutím doby, na kterou byl cizinci povolen pobyt, nebo

d) neudělením, nevydáním, zrušením nebo zánikem oprávnění k pobytu za účelem zaměstnání z jiného důvodu.

(2) Povolení k zaměstnání může úřad práce rozhodnutím odejmout, jestliže zaměstnání je vykonáváno v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání, s výjimkou výkonu jiné práce v důsledku převedení podle § 41 odst. 1 písm. c) zákoníku práce, nebo jestliže bylo povolení k zaměstnání vydáno na základě nepravdivých údajů.

(3) Příslušný orgán Policie České republiky informuje o skutečnosti uvedené v odstavci 1 písm. d) příslušný úřad práce.

#### § 101

Podání žádosti o vydání povolení k zaměstnání a podání žádosti o prodloužení povolení k zaměstnání podléhají správnímu poplatku podle zvláštních právních předpisů. 41)

### HLAVA III

#### EVIDENCE OBČANŮ EVROPSKÉ UNIE A CIZINCŮ

#### § 102

(1) Úřad práce vede evidenci občanů Evropské unie, jejich rodinných příslušníků (§ 3 odst.

2) a rodinných příslušníků občana České republiky uvedených v § 3 odst. 3, kteří nastoupili do zaměstnání, evidenci cizinců, kterým bylo vydáno povolení k zaměstnání, evidenci cizinců, kteří jsou držitelé zelené karty, a evidenci cizinců, u nichž se nevyžaduje povolení k zaměstnání podle § 98 písm. a) až e) a j) až p). Evidence obsahuje údaje uvedené v § 92 odst. 3 a dále pohlaví těchto fyzických osob, zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností, nejvyšší dosažené vzdělání a vzdělání požadované pro výkon povolání.

(2) Zaměstnavatel je povinen vést evidenci občanů Evropské unie, jejich rodinných příslušníků (§ 3 odst. 2) a rodinných příslušníků občana České republiky uvedených v § 3 odst. 3, a evidenci cizinců, které zaměstnává nebo kteří jsou k němu vysláni k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem. Evidence obsahuje údaje uvedené v § 91 odst. 1 písm. a), b), c) a e) a dále pohlaví těchto fyzických osob, zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností, nejvyšší dosažené vzdělání, vzdělání požadované pro výkon povolání, dobu, na kterou jim bylo vydáno povolení k zaměstnání a na kterou jim byl povolen pobyt, den nástupu a den skončení zaměstnání nebo vyslání k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem.

(3) Údaje o fyzických osobách uvedených v odstavci 1 a vedených v evidenci úřadu práce nebo v evidenci zaměstnavatele lze sdělovat, jen dají-li k tomu tyto osoby písemný souhlas, nebo v případech, kdy tak stanoví zvláštní zákon nebo mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a jíž je Česká republika vázána.

#### HLAVA IV

### ZMOCNĚNÍ K PŘIJETÍ NÁRODNÍCH OPATĚNÍ V OBLASTI ZAMĚSTNÁVÁNÍ

#### § 103

Pokud vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament Česká republika souhlas a kterou je Česká republika vázána, nebo právo Evropských společenství umožňuje České republice zcela nebo částečně pozastavit uplatňování předpisů Evropských společenství týkajících se přístupu na trh práce, může vláda za podmínek stanovených touto mezinárodní smlouvou nebo příslušným předpisem Evropských společenství stanovit nařízením, v němž kterému státu a v jakém rozsahu Česká republika této možnosti využije. Vláda může za stejných podmínek stanovit nařízením podmínky přístupu na trh práce pro příslušníky dotčeného státu.

## ČÁST PÁTÁ

### AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

#### HLAVA I

#### OPATĚNÍ A NÁSTROJE

#### § 104

(1) Aktivní politika zaměstnanosti je souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. Aktivní politiku zaměstnanosti zabezpečuje ministerstvo a úřady práce; podle situace na trhu práce spolupracují při její realizaci s dalšími subjekty.

(2) Nástroje, jimiž je realizována aktivní politika zaměstnanosti, jsou zejména

- a) rekvalifikace,
- b) investiční pobídky,
- c) veřejně prospěšné práce,
- d) společensky užitečná pracovní místa,
- e) příspěvek na zapracování,
- f) příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.

#### § 105

(1) Součástí opatření aktivní politiky zaměstnanosti jsou rovněž

- a) poradenství, které provádějí nebo zabezpečují úřady práce za účelem zjištění osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravky k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti,
- b) podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením uvedená v části této, s výjimkou příspěvku podle § 78,
- c) cílené programy k řešení zaměstnanosti (§ 120).

(2) Úřad práce může na základě dohody zabezpečovat poradenství prostřednictvím odborných zařízení, například pedagogicko-psychologických poraden a bilančně diagnostických pracovišť, a

hradit náklady spojené s touto činností.

(3) Dohoda mezi úřadem práce a odborným zařízením o provedení poradenské činnosti musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) obsah a rozsah poradenské činnosti,
- c) místo a způsob provedení poradenské činnosti,
- d) termín provedení poradenské činnosti,
- e) náklady poradenské činnosti, termín a způsob jejich úhrady,
- f) závazek odborného zařízení vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky, nebo pokud mu jeho zaviněním byly poskytnuty neprávem nebo ve vyšší částce, než náležely, a lhůta a podmínky jejich vrácení,
- g) ujednání o vypovězení dohody.

(4) Charakteristiku jednotlivých poradenských činností a forem poradenství a druhy nákladů s ním spojených, které hradí úřad práce, stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.

#### § 106

V souladu s potřebami trhu práce mohou úřady práce provádět nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Podmínky provádění a náklady na nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti schvaluje ministerstvo.

#### § 107

(1) Aktivní politika zaměstnanosti je financována z prostředků státního rozpočtu a hospodaření s těmito prostředky se řídí zvláštním právním předpisem. 46) Z těchto prostředků lze rovněž přispívat na programy nebo opatření regionálního a celostátního charakteru a projekty zahraničních subjektů přispívající ke zvýšení zaměstnanosti a na provádění nových nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

(2) Příspěvky na aktivní politiku zaměstnanosti poskytované podle částí třetí a páté nelze zaměstnavateli poskytovat na stejný účel. Příspěvky nelze poskytnout organizačním složkám státu a státním příspěvkovým organizacím.

### HLAVA II

#### REKVALIFIKACE

#### § 108

(1) Rekvalifikací se rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala. Při určování obsahu a rozsahu rekvalifikace se vychází z dosavadní kvalifikace, zdravotního stavu, schopností a zkušeností fyzické osoby, která má být rekvalifikována formou získání nových teoretických znalostí a praktických dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání.

(2) Rekvalifikaci může provádět pouze

- a) zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem podle tohoto zákona,
- b) zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu 52d),
- c) škola v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení 52e) nebo vysoká škola s akreditovaným studijním programem podle zvláštního právního předpisu 52f), nebo
- d) zařízení se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu 52g),  
(dále jen „rekvalifikační zařízení“).

(3) Vzdělávacím programem akreditovaným podle odstavce 2 písm. a) se rozumí program, kterému byla na základě potřeb trhu práce rozhodnutím Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy udělena akreditace. Akreditace se uděluje na základě písemné žádosti, jejíž součástí je vymezení obsahu a rozsahu vzdělávání, forem a metod výuky a způsobů ověřování výsledků vzdělávání v rekvalifikaci. Vzdělávací program musí být v souladu s cíli a obsahem vzdělávání podle zvláštních právních předpisů 52f). O udělení akreditace je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy povinno rozhodnout nejpozději do 90 dnů ode dne doručení žádosti o akreditaci. K posouzení žádosti o akreditaci si Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy může zřídit akreditační komisi jako svůj poradní orgán a může si vyžádat stanovisko ministerstva k situaci na trhu práce. Akreditace se uděluje na dobu 3 let ode dne právní moci rozhodnutí o jejím udělení.

(4) Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy rozhodne o odejmutí akreditace, jestliže

rekvalifikační zařízení uvedené v odstavci 2 písm. a)

- a) nedodrží akreditovaný vzdělávací program,
- b) není schopno zabezpečit odpovídající úroveň vzdělávání, nebo
- c) požádá o odejmutí akreditace.

(5) Rekvalifikační zařízení uvedené v odstavci 2 písm. a) je oprávněno vydávat osvědčení o rekvalifikaci s celostátní platností."

(6) Rekvalifikačnímu zařízení, které na základě dohody s úřadem práce provádí rekvalifikaci uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání, může úřad práce hradit náklady spojené s touto rekvalifikací.

(7) Dohoda mezi úřadem práce a rekvalifikačním zařízením o rekvalifikaci uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) pracovní činnost, na kterou budou uchazeči o zaměstnání nebo zájemci o zaměstnání rekvalifikováni,
- c) základní kvalifikační předpoklady potřebné pro zařazení do rekvalifikace,
- d) rozsah teoretické a praktické přípravy,
- e) místo a způsob provedení rekvalifikace,
- f) doba zahájení a ukončení rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností,
- g) náklady rekvalifikace, doba a způsob jejich úhrady,
- h) závazek rekvalifikačního zařízení uzavřít pojištění pro případ své odpovědnosti za škodu na zdraví způsobenou při rekvalifikaci,
- i) závazek akreditovaného zařízení vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky, nebo pokud mu jeho zaviněním byly poskytnuty neprávem nebo ve vyšší míře, než náležely, a lhůta a podmínky jejich vrácení,
- j) ujednání o vypovězení dohody.

(8) Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy v dohodě s ministerstvem stanoví prováděcím právním předpisem náležitosti žádosti o akreditaci a organizace vzdělávání podle rekvalifikačního programu, způsob ukončení vzdělávání a náležitosti osvědčení o rekvalifikaci.

#### § 109

##### **Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání**

(1) Rekvalifikace se uskutečňuje na základě dohody mezi úřadem práce a uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce. Za účastníka rekvalifikace hradí úřad práce náklady rekvalifikace a může mu poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací. Rekvalifikaci zajišťuje úřad práce příslušný podle místa bydliště uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání.

(2) Dohoda o rekvalifikaci podle odstavce 1 musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) pracovní činnost, na kterou je rekvalifikace zabezpečována,
- c) způsob a doba rekvalifikace, místo jejího konání,
- d) podmínky poskytování příspěvku na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací,
- e) způsob ověření získaných znalostí a dovedností,
- f) závazek uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání uhradit náklady rekvalifikace, pokud bez vážných důvodů nedokončí rekvalifikaci nebo odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, a druhy nákladů, které bude povinen úřadu práce uhradit,
- g) ujednání o vypovězení dohody.

(3) Úřad práce je povinen v dohodě rozlišit podmínky pro poskytnutí příspěvku na

- a) podmínky, jejichž porušení bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu, 44)

b) ostatní podmínky, jejichž porušení bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu, 45)

c) další podmínky, jejichž nedodržení není porušením rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu 46).

Nedojde-li v dohodě k rozlišení podmínek, má se za to, že se jedná o podmínky stanovené podle písmene a).

(4) Porušení podmínek poskytnutí příspěvku podle odstavce 3 písm. a) nebo b) na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací nebo porušení povinnosti jeho vrácení je porušením rozpočtové kázně. 46)

(5) Formy rekvalifikace, druhy nákladů rekvalifikace a nákladů s ní spojených, které hradí úřad práce, stanoví ministerstvo v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy prováděcím právním předpisem.

## § 110

### Rekvalifikace zaměstnanců

(1) Rekvalifikace může být prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců. Rekvalifikace zaměstnanců se provádí na základě dohody uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. O rekvalifikaci zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace může úřad práce uzavřít se zaměstnavatelem dohodu. Pokud je rekvalifikace zaměstnanců prováděna na základě dohody s úřadem práce, mohou být zaměstnavateli nebo rekvalifikačnímu zařízením, které pro zaměstnavatele rekvalifikaci zaměstnanců zajišťuje, úřadem práce plně nebo částečně hrazeny náklady rekvalifikace zaměstnanců a náklady s ní spojené. Jestliže pro zaměstnavatele zabezpečuje rekvalifikaci zaměstnanců rekvalifikační zařízení, uzavírá se dohoda mezi zaměstnavatelem a rekvalifikačním zařízením, popřípadě mezi úřadem práce, zaměstnavatelem a rekvalifikačním zařízením.

(2) Dohoda o rekvalifikaci zaměstnanců mezi úřadem práce a zaměstnavatelem, případně rekvalifikačním zařízením musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) pracovní činnost, na kterou budou zaměstnanci rekvalifikováni,
- c) základní kvalifikační předpoklady zaměstnanců potřebné pro zařazení do rekvalifikace,
- d) rozsah teoretické a praktické přípravy,
- e) místo a způsob provedení rekvalifikace,
- f) doba zahájení a ukončení rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností,
- g) náklady rekvalifikace, doba a způsob jejich úhrady,
- h) závazek zaměstnavatele nebo rekvalifikačního zařízení vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky, nebo pokud mu jeho zaviněním byly poskytnuty neprávem nebo ve vyšší části, než náležely, a lhůta a podmínky jejich vrácení,
- i) ujednání o vypovězení dohody.

(3) Dohoda o rekvalifikaci zaměstnanců mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) pracovní činnost, na kterou má být zaměstnanec rekvalifikován,
- c) rozsah teoretické a praktické přípravy,
- d) doba zahájení a ukončení rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností.

(4) Rekvalifikace zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace se uskutečňuje v pracovní době a je překážkou v práci na straně zaměstnance; za tuto dobu přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Mimo pracovní dobu se rekvalifikace uskutečňuje, jen pokud je to nezbytné vzhledem ke způsobu jejího zabezpečení.

(5) O rekvalifikaci podle odstavce 1 nejde v případě účasti zaměstnance na teoretické nebo praktické přípravě, kterou

- a) je zaměstnavatel povinen zabezpečovat pro zaměstnance podle příslušných právních předpisů a které je zaměstnanec povinen se zúčastnit v souvislosti s výkonem svého zaměstnání, nebo
- b) zaměstnanec absolvuje z vlastního zájmu, aniž by z hlediska jím vykonávané práce u zaměstnavatele byla nezbytná potřeba změny jeho dosavadní kvalifikace. V tomto případě se postupuje podle příslušných ustanovení pracovněprávních předpisů upravujících účast zaměstnanců na školení a studiu při zaměstnání. 54)

(6) Formy rekvalifikace zam•stnanc•, druhy náklad• rekvalifikace a náklad• s ní spojených, které hradí ú•ad práce, stanoví ministerstvo v dohod• s Ministerstvem školství, mládeže a t•lovýchovy provád•cím právním p•edpisem.

### HLAVA III

#### INVESTI•NÍ POBÍDKY

##### § 111

(1) Investi•ní pobídky jsou nástrojem aktivní politiky zam•stnanosti, kterým se u zam•stnavatele, kterému bylo vydáno rozhodnutí o p•íslibu investi•ní pobídky podle zvláštního právního p•edpisu, 55) hmotn• podporuje

- a) vytvá•ení nových pracovních míst,
- b) rekvalifikace nebo školení nových zam•stnanc•.

(2) Školením se pro ú•ely investi•ních pobídek rozumí teoretické a praktické vzd•lávání, získávání znalostí a dovedností pro pracovní za•azení zam•stnanc•, které odpovídají požadavk•m stanoveným zam•stnavatelem. Školení m•že být zajiř•ováno i zam•stnavatelem.

(3) Hmotná podpora na vytvá•ení nových pracovních míst m•že být poskytnuta zam•stnavateli, který vytvo•í nová pracovní místa v územní oblasti, ve které je pr•m•rná míra nezam•stnanosti za 2 ukon•ená pololetí p•edcházející datu p•edložení zám•ru zam•stnavatele získat investi•ní pobídky 55) nejmén• o 50 % vyšší než pr•m•rná míra nezam•stnanosti v •eské republice. Do celkového po•tu nov• vytvo•ených míst se zahrnují místa vytvá•ená ode dne p•edložení zám•ru získat investi•ní pobídky.

(4) Hmotná podpora rekvalifikace nebo školení zam•stnanc• m•že být poskytnuta zam•stnavateli na •áste•nou úhradu náklad•, které budou na rekvalifikaci nebo školení nových zam•stnanc• skute•n• vynaloženy. Podmínka minimální míry nezam•stnanosti v územní oblasti, uvedená v odstavci 3, platí i pro poskytnutí hmotné podpory na rekvalifikaci nebo školení zam•stnanc•. Do celkového po•tu rekvalifikovaných nebo školených zam•stnanc• se zahrnují zam•stnanci rekvalifikovaní nebo školení ode dne p•edložení zám•ru získat investi•ní pobídky.

(5) Hmotnou podporu na vytvá•ení nových pracovních míst a hmotnou podporu rekvalifikace nebo školení nových zam•stnanc• poskytuje ministerstvo.

(6) Dohoda o poskytnutí hmotné podpory na vytvá•ení nových pracovních míst musí obsahovat

- a) identifika•ní údaje ú•astník• dohody,
- b) po•et a profesní strukturu pracovních míst, která budou vytvo•ena,
- c) datum, do kterého budou místa obsazena dohodnutým po•tem zam•stnanc•,
- d) druhy náklad•, na jejichž úhradu lze hmotnou podporu použít,
- e) výši a termín poskytnutí hmotné podpory,
- f) zp•sob kontroly pln•ní sjednaných podmínek,
- g) zp•sob a termín zú•tování hmotné podpory,
- h) závazek zam•stnavatele vrátit hmotnou podporu nebo její pom•rnou •ást, pokud hmotnou podporu nevy•erpá v dohodnutém termínu, nebo pokud mu byla jeho zavin•ním poskytnuta neprávem nebo v •ástce vyšší, než náležela, a lh•tu a podmínky vrácení hmotné podpory,
- i) ujednání o vypov•zení dohody.

(7) Dohoda o poskytnutí hmotné podpory rekvalifikace nebo školení nových zam•stnanc• obsahuje

- a) identifika•ní údaje ú•astník• dohody,
- b) po•et zam•stnanc•, kte•í budou za•azeni do rekvalifikace nebo školení,
- c) obsah rekvalifikace nebo školení, zp•sob a dobu jejího zabezpe•ení,
- d) p•edpokládanou výši náklad• na rekvalifikaci nebo školení,
- e) datum, do kterého bude dohodnutý po•et zam•stnanc• rekvalifikován nebo školen,
- f) druhy náklad•, na jejichž úhradu lze hmotnou podporu použít,
- g) výši a termín poskytnutí hmotné podpory,
- h) zp•sob kontroly pln•ní sjednaných podmínek,

i) způsob a termín zú•tování hmotné podpory,

j) závazek zam•stnavatele vrátit hmotnou podporu nebo její pom•rnou •ást, pokud hmotnou podporu nevy•erpá v dohodnutém termínu, nebo pokud mu byla jeho zavin•ním poskytnuta neprávem nebo v •ástce vyšší, než náležela, a lh•ty a podmínky vrácení hmotné podpory,

k) ujednání o vypov•zení dohody.

(8) Hmotná podpora na vytvá•ení nových pracovních míst a hmotná podpora rekvalifikace nebo školení nových zam•stnanc• jsou ú•elov• ur•eny a nemohou být použity na jiný ú•el, než je uvedený v dohod• o jejich poskytnutí.

(9) Nedodržení podmínek sjednaných v dohod• podle odstavc• 6 a 7 nebo nevrácení hmotné podpory ve stanoveném termínu je porušením rozpo•tové kázn• a bude postihováno odvodem za porušení rozpo•tové kázn• podle zvláštního právního p•edpisu. 46)

(10) Územní oblastí se rozumí území okresu, 11) v n•mž je investiční akce umíst•na, nebo spádová oblast. Do spádové oblasti pat•í krom• okresu, v n•mž je investiční akce umíst•na, i okresy, z jejichž území do obce, v níž je umíst•na investiční akce, netrvá doba dojížd•ní prostředky hromadné dopravy více než jednu hodinu.

(11) Pr•m•rná míra nezam•stnanosti ve spádové oblasti se pro ú•ely poskytnutí hmotné podpory použije pouze pro zam•stnavatele, který vytvo•í více než 1 000 nových pracovních míst, a to v p•ípad•, že pr•m•rná míra nezam•stnanosti ve spádové oblasti je vyšší než v okrese, v n•mž je investiční akce umíst•na.

(12) Výši hmotné podpory na jedno nov• vytvo•ené pracovní místo a výši hmotné podpory na rekvalifikaci nebo školení zam•stnanc• v závislosti na situaci na trhu práce, vyjád•enou mírou nezam•stnanosti nebo dalšími ukazateli, a formu poskytnutí hmotné podpory stanoví vláda na•ízením.

(13) Zam•stnavateli, kterému byla poskytnuta hmotná podpora podle odstavce 1, nelze po dobu ú•innosti dohod sjednaných s ministerstvem poskytnout další p•íspěvek z prost•edk• aktivní politiky zam•stnanosti na stejný ú•el, na jaký byla poskytnuta hmotná podpora.

#### HLAVA IV

#### DALŠÍ NÁSTROJE AKTIVNÍ POLITIKY ZAM•STNANOSTI

##### § 112

##### **Ve•ejn• prosp•šné práce**

(1) Ve•ejn• prosp•šnými pracemi se rozumí •asov• omezené pracovní p•íležitosti spo•ívající zejména v údržb• ve•ejných prostranství, úklidu a údržb• ve•ejných budov a komunikací nebo jiných obdobných •innostech ve prosp•ch obcí nebo ve prosp•ch státních nebo jiných obecn• prosp•šných institucí, které vytvá•í zam•stnavatel nejdéle na 12 po sob• jdoucích kalendářních m•síc•, a to i opakovan•, k pracovnímu umíst•ní uchaze•• o zam•stnání. Pracovní p•íležitosti jsou vytvá•eny na základ• dohody s ú•adem práce, který na n• m•že zam•stnavateli poskytnout p•íspěvek.

(2) P•íspěvek lze poskytnout až do výše skute•n• vyplacených mzdových náklad• na zam•stnance umíst•ného na tyto práce, v•etn• pojistného na sociální zabezpe•ení a p•íspěvku na státní politiku zam•stnanosti a pojistného na ve•ejné zdravotní pojišt•ní, které zam•stnavatel za sebe odvedl z vym•ovovacího základu tohoto zam•stnance.

##### § 113

##### **Spole•ensky ú•elná pracovní místa**

(1) Spole•ensky ú•elnými pracovními místy se rozumí pracovní místa, která zam•stnavatel z•izuje nebo vyhrazuje na základ• dohody s ú•adem práce a obsazuje je uchaze•i o zam•stnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatn•ní jiným způsobem. Spole•ensky ú•elným pracovním místem je i pracovní místo, které z•ídíl po dohod• s ú•adem práce uchaze• o zam•stnání za ú•elem výkonu samostatné výd•lečné •innosti. Na spole•ensky ú•elná pracovní místa m•že ú•ad práce poskytnout p•íspěvek.

(2) Má-li být z•izeno více než 5 pracovních míst, je ú•ad práce povinen vyžádat si vypracování odborného posudku.

(3) Výše p•íspěvku na z•ízení jednoho spole•ensky ú•elného pracovního místa, pokud v kalendářním m•síci p•edcházejícím dni podání žádosti o p•íspěvek míra nezam•stnanosti v daném okrese nedosahuje pr•m•rné míry nezam•stnanosti v •eské republice, m•že maximáln• •init •ty•násobek pr•m•rné mzdy v národním hospodářství za první až t•etí •tvrtletí p•edchozího kalendářního roku a p•í z•ízení více než 10 pracovních míst na základ• jedné dohody m•že výše p•íspěvku na jedno spole•ensky ú•elné pracovní místo •init maximáln• šestinásobek této pr•m•rné mzdy.

(4) Výše p•íspěvku na z•ízení jednoho spole•ensky ú•elného pracovního místa, pokud v kalendářním m•síci p•edcházejícím dni podání žádosti o p•íspěvek míra nezam•stnanosti v daném okrese dosahuje pr•m•rné míry nezam•stnanosti v •eské republice nebo je vyšší, m•že maximáln•

•init šestinásobek pr•m•rné mzdy v národním hospodá•ství za první až t•etí •tvrtletí p•edchozího kalendá•ního roku a p•i z•ízení více než 10 pracovních míst na základ• jedné dohody m•že výše p•ísp•vku na jedno společensky ú•elné pracovní místo •init maximáln• osminásobek této pr•m•rné mzdy.

(5) P•ísp•vek na vyhrazení jednoho společensky ú•elného pracovního místa m•že být poskytován až do výše vyplacených mzdových náklad• na zam•stnance p•ijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a p•ísp•vku na státní politiku zam•stnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojišt•ní, které zam•stnavatel za sebe odvedl z vym•ovacího základu tohoto zam•stnance. P•ísp•vek m•že být poskytován nejdéle po dobu 6 m•síc•. P•ijme-li zam•stnavatel na vyhrazené pracovní místo uchaze•e o zam•stnání uvedeného v § 33 odst. 1 písm. a) a e), m•že být p•ísp•vek poskytován nejdéle po dobu 12 m•síc•.

(6) Vrácení p•ísp•vku na z•ízení společensky ú•elného pracovního místa za ú•elem výkonu samostatné výd•lečné •innosti nelze požadovat, pokud osoba samostatn• výd•lečn• •inná p•estane vykonávat samostatnou výd•lečnou •innost ze zdravotních d•vod•, nebo v p•ípad• jejího úmrtí.

(7) Výši pr•m•rné mzdy za první až t•etí •tvrtletí p•edchozího kalendá•ního roku vyhlásí ministerstvo na základ• údaj• •eského statistického ú•adu sd•lením uveřejněným ve Sbírce zákon•.

§ 114

**zrušen**

§ 115

**zrušen**

§ 116

#### **P•ísp•vek na zapracování**

(1) P•ísp•vek na zapracování m•že ú•ad práce poskytnout zam•stnavateli na základ• s ním uzav•ené dohody, pokud zam•stnavatel p•ijímá do pracovního pom•ru uchaze•e o zam•stnání, kterému ú•ad práce v•nuje zvýšenou pé•i (§ 33).

(2) P•ísp•vek se poskytuje na základ• dohody mezi ú•adem práce a zam•stnavatelem. P•ísp•vek lze poskytovat maximáln• po dobu 3 m•síc•. M•sí•ní p•ísp•vek na jednu fyzickou osobu, která zapracovává m•že •init maximáln• polovinu minimální mzdy.

§ 117

#### **P•ísp•vek p•i p•echodu na nový podnikatelský program**

(1) P•ísp•vek p•i p•echodu na nový podnikatelský program m•že ú•ad práce poskytnout zam•stnavateli na základ• s ním uzav•ené dohody, pokud zam•stnavatel p•echází na nový podnikatelský program a z tohoto d•vodu nem•že zabezpečit pro své zam•stnance práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. 22)

(2) P•ísp•vek lze poskytovat na •ástečnou úhradu náhrady mzdy, která zam•stnanc•m p•ísluší podle pracovn•právních p•edpis•. P•ísp•vek lze poskytovat maximáln• po dobu 6 m•síc•. M•sí•ní p•ísp•vek na jednoho zam•stnance m•že •init nejvýše polovinu minimální mzdy.

#### **Poskytování p•ísp•vk•**

§ 118

(1) O poskytnutí p•ísp•vk• na jednotlivé nástroje aktivní politiky zam•stnanosti zam•stnavatel nebo fyzická osoba žádá. Žádost o p•ísp•vek na jednotlivé nástroje aktivní politiky zam•stnanosti musí obsahovat

- a) identifikační údaje právnické nebo fyzické osoby,
- b) místo a p•edm•t podnikání,
- c) druh p•ísp•vku, o který se žádá.

(2) K žádosti o p•ísp•vek na jednotlivé nástroje aktivní politiky zam•stnanosti je nutné p•iložit

- a) doklady osv•dčující skutečnosti uvedené v žádosti,
- b) potvrzení o tom, že žadatel nemá v evidenci daní zachyceny da•ové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojišt•ní nebo na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a p•ísp•vku na státní politiku zam•stnanosti, s výjimkou p•ípad•, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a není v prodlení se splácením splátek nebo povoleno pose•káni dan•,
- c) doklad o z•ízení ú•tu u pen•žního ústavu.

(3) Ú•ad práce m•že požadovat p•edložení i jiných doklad•, pokud jsou pot•ebné k posouzení



žádosti.

(4) Místně příslušným pro uzavření dohody a poskytování příspěvku na zřízení (§ 113 odst. 1 v. ta druhá) nebo vyhrazení (§ 113 odst. 5) společensky účelného pracovního místa je úřad práce, v jehož evidenci je veden uchazeč o zaměstnání, který bude na společensky účelné pracovní místo umístěn.

#### § 119

(1) O poskytnutí příspěvku v rámci aktivní politiky zaměstnanosti uzavírá úřad práce se zaměstnavateli, s jinými právníckými a fyzickými osobami a dalšími subjekty podle zvláštních právních předpisů 6) písemnou dohodu.

(2) Dohoda o poskytnutí příspěvku musí obsahovat

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) účel poskytnutí příspěvku,
- c) podmínky, za kterých bude příspěvek poskytován,
- d) výši a termín poskytnutí příspěvku,
- e) způsob kontroly plnění sjednaných podmínek,
- f) podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku,
- g) závazek příjemce vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl příspěvek poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a lhůtu a podmínky vrácení příspěvku,
- h) ujednání o vypovězení dohody.

(3) V závislosti na charakteru jednotlivých příspěvků poskytovaných v rámci aktivní politiky zaměstnanosti lze v dohodě sjednat i další ujednání, na kterých mají účastníci zájem.

(4) Úřad práce je povinen v dohodě rozlišit podmínky pro poskytnutí příspěvku na

- a) podmínky, jejichž porušení bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu, 44)
- b) ostatní podmínky, jejichž porušení bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu, 45)
- c) další podmínky, jejichž nedodržení není porušením rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu 46).

Nedojde-li v dohodě k rozlišení podmínek, má se za to, že se jedná o podmínky stanovené podle písmene a).

(5) Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle odstavce 4 písm. a) nebo b) nebo nevrácení příspěvku ve stanoveném termínu je porušením rozpočtové kázně. 46)

(6) Formy příspěvků a způsob poskytování příspěvků stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.

#### HLAVA V

#### CÍLENÉ PROGRAMY K ŘEŠENÍ ZAMĚSTNANOSTI

#### § 120

(1) Problémy obecního, okresního, krajského a celostátního charakteru v oblasti zaměstnanosti mohou být řešeny prostřednictvím cílených programů, včetně mezinárodních programů s mezinárodní účastí a programů financovaných v rámci Strukturálních fondů Evropského společenství a dalších programů Evropského společenství.

(2) Cíleným programem se rozumí soubor opatření zaměřených ke zvýšení možnosti fyzických osob nebo jejich skupin uplatnit se na trhu práce; součástí programu je stanovení podmínek pro jeho provádění a harmonogram čerpání. Cílené programy celostátního charakteru schvaluje vláda České republiky a programy obecního, okresního a krajského charakteru ministerstvo.

(3) Cíleným programem je i program na podporu obnovy nebo technického zhodnocení hmotného investičního majetku, který slouží k pracovnímu uplatnění osob se zdravotním postižením; v rámci tohoto programu může být zaměstnavatelem zaměstnávajícím více než 50 % osob se zdravotním postižením poskytnut příspěvek až do výše 70 % pořizovací ceny tohoto majetku.

(4) Při plnění cílených programů mohou úřady práce spolupracovat i s jinými subjekty nebo je mohou na základě smluvního vztahu zajišťovat prostřednictvím jiných právníckých nebo fyzických osob. Součástí dohody o zajišťování cíleného programu je i ujednání o příspěvku právnícké nebo fyzické osobě za zajištění cíleného programu.

## •ÁST ŠESTÁ

### VÝKON UM•LECKÉ, KULTURNÍ, SPORTOVNÍ NEBO REKLAMNÍ •INNOSTI DÍT•TE

§ 121

#### Základní podmínky

(1) Dít•tem se pro ú•ely tohoto zákona rozumí fyzická osoba

- a) mladší 15 let, nebo
- b) starší 15 let, pokud nemá ukon•enou povinnou školní docházku, a to až do doby jejího ukon•ení.

(2) Dít• m•že vykonávat pouze um•leckou, kulturní, sportovní a reklamní •innost (dále jen "•innost dít•te") pro právnickou nebo fyzickou osobu, která má tuto •innost v p•edm•tu své •innosti (dále jen "provozovatel •innosti"), jen jestliže je tato •innost p•im•ená jeho v•ku, není pro n•j nebezpečná, nebrání jeho vzd•lávání nebo docházce do školy a ú•asti na výukových programech, nepoškozuje jeho zdravotní, tělesný, duševní, morální nebo společenský rozvoj. 57)

(3) Za •innost dít•te se nepovažuje

- a) zájmová kulturní •innost v amatérských souborech a základních um•leckých školách,
- b) vystupování na um•leckých a kulturních akcích pořádaných školou, školským zařízením nebo ústavem sociální péče nebo na akcích, na kterých se škola, školské zařízení nebo ústav sociální péče organizačně podílí,
- c) •innost konaná v rámci výchovy a vzd•lávání ve školách a školských zařízeních v souladu se vzd•lávacími programy,
- d) ú•ast na um•leckých a sportovních soutěžích, pokud nejde o •innosti za odměnu, nebo
- e) •innost konaná v rámci mimoškolní výchovy a při ostatních nekomerčních zájmových aktivitách, která není vykonávána za odměnu.

(4) Provozovatel •innosti je povinen zajistit

- a) soustavný dohled zp•osobilou osobou v době dohodnuté pro •innost dít•te, případně i při dopravě na ni, pokud ho nevykonává zákonný zástupce,
- b) vhodné podmínky odpovídající charakteru •innosti, kterou bude dít• vykonávat.

(5) Na •innost dít•te se vztahuje § 101, 245 a 246 zákoníku práce; ustanovení § 103 až 106 zákoníku práce a § 2 až 8 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 42a) se použijí příim•en•.

§ 122

#### Povolování výkonu •innosti dít•te

(1) O povolení výkonu •innosti dít•te (dále jen „povolení“) rozhoduje ú•ad práce na základě písemné žádosti podané zákonným zástupcem dít•te nebo jinou osobou odpovědnou za výchovu dít•te, do jejíž péče bylo dít• sv•eno rozhodnutím soudu (dále jen "zákonný zástupce").

(2) Pro ú•ely povolení podle odstavce 1 se považuje za •innost

- a) um•leckou a kulturní vytváění autorských děl nebo provádění um•leckých výkon• podle zvláštního právního předpisu 58) a provádění úkon• zejména v oblasti hudební, p•vecké a taneční,
- b) reklamní provádění úkon• v reklam• 59) a propagaci výrobků, služeb nebo jiných objekt• a p•edm•t• a •innost v modelingu,
- c) sportovní provádění sportovních výkon• na veřejnosti.

(3) Žádost o povolení musí obsahovat

- a) identifikační údaje dít•te,
- b) identifikační údaje zákonného zástupce dít•te; pokud se jedná o cizince, který nemá na území České republiky bydliště, rovněž místo, kde se na území České republiky zdržuje,
- c) písemný souhlas dít•te s tím, že bude •innost vykonávat, je-li dít• s ohledem na věk a rozumovou vyspělost schopno vyjádřit svůj názor,
- d) lékařský posudek praktického lékaře pro děti a dorost o tom, že •innost, kterou bude dít• vykonávat a doba jejího konání, vzhledem k časovému vymezení jejího výkonu, je příim•ená z hlediska zdravotního a že dít• je ze zdravotního hlediska zp•osobilé tuto •innost vykonávat. Lékařský posudek v době vydání povolení nesmí být starší než 3 měsíce. Posudek vydává lékař na

základ žádosti zákonného zástupce dítěte. Podkladem pro vydání posudku jsou údaje zpracované provozovatelem činnosti v rozsahu písmene e),

e) druh činnosti, kterou bude dítě vykonávat, místo výkonu činnosti a charakteristiku pracovních podmínek a pracovišť, ve kterých bude dítě činnost vykonávat, a bude-li vykonávat více druhů takových činností, uvádí se u každého z druhů těchto činností,

f) identifikační údaje provozovatele činnosti,

g) dobu, po kterou bude dítě činnost vykonávat.

(4) Provozovatel činnosti je povinen pro případ náhrady škody, včetně náhrady škody na zdraví, ke které by mohlo dojít při výkonu činnosti, sjednat pojištění; sjednání pojištění musí být uvedeno v povolení.

(5) Náhrada škody způsobené dítětem provozovateli činnosti nebo provozovatelem činnosti dítěti se řídí občanským zákoníkem. Výše náhrady škody způsobené provozovateli činnosti dítětem nesmí přesáhnout v jednotlivém případě 0,70 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém vznikla škoda. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku vyhlásí ministerstvo na základě údajů českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů. Povinnost provozovatele činnosti nahradit škodu je však dána i v případě, kdy provozovatel činnosti dodržel povinnosti vyplývající z právních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

(6) V řízení o povolení výkonu činnosti dítěte je účastníkem řízení také provozovatel činnosti.

(7) Povolení vydává úřad práce příslušný podle trvalého pobytu dítěte, a pokud dítě nemá trvalý pobyt, podle místa, kde se zdržuje. V povolení úřad práce stanoví rozsah a podmínky pro výkon činnosti upravující rozvrh činnosti a odpovídku v závislosti na rozsahu a druhu činnosti, způsob zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti a minimální požadavky na zajištění vhodných pracovních podmínek k výkonu činnosti.

(8) Povolit dítěti výkon činnosti lze nejdéle na dobu 12 měsíců po sobě jdoucích, které následují po dni právní moci rozhodnutí úřadu práce o povolení, nejdéle však do doby, do které je fyzická osoba považována podle tohoto zákona za dítě. Bude-li vykonávat dítě činnost u více provozovatelů, vydává se samostatné povolení k výkonu činnosti u každého provozovatele.

(9) Úřad práce si může vyžádat vyjádření orgánu sociálně-právní ochrany dětí, zda mu nejsou známy skutečnosti, které by bránily dítěti ve výkonu činnosti, nebo zda není činnost pro dítě vhodná.

## § 123

### Obsah a časové vymezení povolení

(1) Dítě může činnost vykonávat jen na základě jednotlivého povolení vydaného pro určité dítě a určitou činnost, a to nejdéle

a) 2 hodiny denně u dítěte, které ještě neplní povinnou školní docházku, přičemž celková délka výkonu činnosti za týden nesmí přesáhnout 10 hodin,

b) 2 hodiny ve vyučovací den a 12 hodin týdně pro činnost vykonávanou během období školního vyučování mimo hodiny školní výuky, přičemž denní doba výkonu činnosti nesmí přesáhnout 7 hodin,

c) 7 hodin denně pro činnost vykonávanou v období školních prázdnin, přičemž celková délka výkonu činnosti za týden nesmí přesáhnout 35 hodin týdně.

Za dobu výkonu činnosti se považuje i doba potřebná pro přípravu na výkon činnosti v místě výkonu činnosti.

(2) Doba odpovídku musí být stanovena v rozsahu nejméně dvakrát 15 minut a jednou 45 minut, pokud má dítě vykonávat činnost v rozsahu 4 a půl hodiny denně a více. Tato doba odpovídku se do doby výkonu činnosti nezapočítává.

(3) Vykonává-li dítě činnost pro více provozovatelů činnosti, doby těchto činností se sčítají; jejich součet nesmí být vyšší, než je uvedeno v odstavci 1.

(4) Dítě nesmí činnost vykonávat v době mezi 22. a 6. hodinou; pokud u dítěte, které plní povinnou školní docházku, není následující den po dnu, kdy končí tato doba, dnem školního vyučování, je výkon činnosti zakázán v době mezi 22.30 a 6. hodinou.

(5) Dítě musí mít po skončení výkonu denní činnosti nepřetržitý odpočinek nejméně v délce 14 hodin. Pokud vykonává činnost po sobě 5 jdoucích kalendářních dnů, nesmí vykonávat činnost nejméně v následujících 2 po sobě jdoucích kalendářních dnech. V kalendářním týdnu nesmí dítě činnost vykonávat alespoň 2 kalendářní dny.

(6) Úřad práce může na základě písemné žádosti zákonného zástupce dítěte před uplynutím platnosti povolení prodloužit jeho platnost na dobu nezbytně nutnou k dokončení činnosti dítěte, nejdéle na dobu 2 měsíců. Při rozhodování o prodloužení povolení vychází úřad práce z údajů uvedených v žádosti o vydání povolení doplněných zákonným zástupcem o nové skutečnosti rozhodné

pro vydání povolení.

(7) O povolení je možno žádat opakovaně. Byla-li žádost o vydání povolení zamítnuta s ohledem na lékařský posudek, lze žádost o vydání povolení výkonu téže činnosti konané za stejných podmínek podat znovu nejdříve po uplynutí 3 měsíců ode dne, kterým nabylo právní moci rozhodnutí úřadu práce o zamítnutí vydání povolení.

(8) Úřad práce rozhodnutí o povolení výkonu činnosti dítěte nebo rozhodnutí o nepovolení výkonu činnosti dítěte bez zbytečného odkladu doručí také příslušnému oblastnímu inspektorátu práce.

(9) Pokud tento zákon nestanoví jinak, vydaným povolením zůstávají nedotčeny obsah a forma smluv, které se sjednávají podle zvláštních právních předpisů, jakož i nároky z nich vyplývající.

(10) Úřad práce vede evidenci povolení vydaných k činnosti dítěte. Evidence obsahuje údaje uvedené v žádosti o povolení. Údaje z evidence jsou určeny výhradně pro účely vydání povolení.

#### § 124

##### **Článek 124 o zákazu výkonu činnosti dítěte**

(1) Úřad práce výkon činnosti dítěte zakáže, jestliže zjistí, že

- a) dítě vykonává činnost bez povolení,
- b) provozovatel činnosti při výkonu činnosti dítěte porušil povinnosti stanovené tímto zákonem nebo jinými právními předpisy, nebo
- c) podle lékařského posudku vydaného v době po vydání rozhodnutí o povolení není výkon této činnosti pro dítě vhodný.

(2) Výkon činnosti je úřad práce povinen zakázat bezprostředně poté, co se o skutečnostech uvedených v odstavci 1 dozvěděl, a to prohlášením sděleným zákonnému zástupci dítěte a provozovateli činnosti. Ode dne sdělení tohoto prohlášení má zákonný zástupce povinnost činnost dítěte ukončit; takovou povinnost má i provozovatel činnosti.

(3) Při důvodném podezření, že u dítěte došlo ke ztrátě zdravotní způsobilosti k výkonu činnosti nebo k jiným skutečnostem znemožňujícím dítěti výkon činnosti, je zákonný zástupce dítěte, ošetřující lékař, oblastní inspektorát práce a orgán sociálně-právní ochrany dítěte povinen sdělit tyto skutečnosti příslušnému úřadu práce.

(4) Prohlášení o zákazu činnosti dítěte může úřad práce učinit písemně nebo ústně. Bylo-li prohlášení učiněno ústně, je úřad práce povinen provést o tomto ústním prohlášení zápis, a to téhož dne, kdy k prohlášení došlo. Bylo-li prohlášení učiněno ústně, vydá úřad práce na místě písemné potvrzení. Prohlášení učiněné písemně a písemné potvrzení obdrží zákonný zástupce dítěte a provozovatel činnosti.

(5) Úřad práce je povinen nejpozději do 15 kalendářních dnů ode dne sdělení písemného nebo ústního prohlášení o zákazu činnosti dítěte vydat rozhodnutí o zákazu výkonu činnosti dítěte.

#### **ČÁST SEDMÁ**

##### **KONTROLNÍ ČINNOST**

#### § 125

Kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti vykonávají úřady práce, ministerstvo a v rozsahu stanoveném v § 126 odst. 4 i celní úřady (dále jen "orgány kontroly").

#### § 126

(1) Úřady práce kontrolují dodržování pracovněprávních předpisů u

- a) zaměstnavatelů,
- b) právnických a fyzických osob, které vykonávají činnosti podle tohoto zákona, zejména při zprostředkování zaměstnání a rekvalifikaci,
- c) fyzických osob, kterým jsou poskytovány služby podle tohoto zákona, (dále jen "kontrolovaná osoba").

(2) Pro účely tohoto zákona se za pracovněprávní předpisy považují právní předpisy o zaměstnanosti a právní předpisy o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele 62).

(3) Úřady práce jsou dále oprávněny kontrolovat výši průměrného měsíčního čistého výdělku, a to v rozsahu potřebném pro stanovení výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci.

(4) Oprávněny jsou kontrolovat, zda cizinec vykonává práci pro právnickou nebo fyzickou osobu

na základ• pracovn•právního vztahu nebo jiné smlouvy a zda ji vykonává v souladu s vydaným povolením k zam•stnání nebo zelenou kartou, jsou-li podle tohoto zákona vyžadovány, mají rovn•ž celní ú•ady. Pro ú•ely kontroly podle v•ty první poskytuje ministerstvo zp•sobem umožňujícím dálkový p•ístup celním ú•ad•m informaci o povoleních k zam•stnání vydaných ú•ady práce, a to v rozsahu uvedeném v § 92 odst. 3. Celní ú•ad informuje o provedených kontrolách ú•ad práce p•íslušný podle § 7 odst. 3, a v p•ípad• zjišt•ní nedostatk• p•edává tomuto ú•adu práce podklady pro zahájení správního •ízení o uložení pokuty.

(5) Oprávn•ní kontrolovat, zda rekvalifika•ní za•ízení uvedené v § 108 odst. 2 písm. a) realizuje akreditovaný vzd•lávací program v souladu s ud•lenou akreditací, má Ministerstvo školství, mládeže a t•lovýchovy. Postup p•i provád•ní této kontroly se •ídí zvláštním právním p•edpisem 63).

(6) Kontrolní oprávn•ní jiných orgán• podle zvláštních právních p•edpis• tím nejsou dot•ena.

#### § 127

Ministerstvo kontroluje

a) pln•ní dohod o poskytnutí hmotné podpory na vytvá•ení nových pracovních míst a hmotné podpory na rekvalifikaci nebo školení (§ 111),

b) pln•ní cílených program• celostátního charakteru (§ 120).

#### § 128

Pro ú•ely kontrolní •innosti se za zam•stnavatele považuje také právnická osoba nebo fyzická osoba, která podniká podle zvláštních právních p•edpis•, 16) i když nikoho nezam•stnává.

#### § 129

Postup p•i provád•ní kontroly podle tohoto zákona se •ídí zvláštním právním p•edpisem, 63) pokud tento zákon nestanoví jinak. Pro kontrolu dodržování podmínek •erpání prost•edk• státního rozpo•tu podle tohoto zákona a pro uplat•ování sankcí p•i porušení rozpo•tové kázn• platí zvláštní právní p•edpisy. 64)

#### § 130

Zam•stnanci orgánu kontroly, vyjma zam•stnanc• celního ú•adu, kte•í plní úkoly podle tohoto zákona, prokazují své oprávn•ní k této •innosti služebním pr•kazem, jehož vzor a náležitosti stanoví ministerstvo provád•cím právním p•edpisem. Zam•stnanci celního ú•adu se prokazují služebním pr•kazem podle zvláštního právního p•edpisu. 65) Služební pr•kaz vydává a odnímá ministerstvo.

#### § 131

Zam•stnanci orgán• kontroly jsou oprávn•ni vstupovat na pracovišt• kontrolovaných osob, požadovat od nich a jejich zam•stnanc• p•edložení pot•ebných doklad•, podání úplných zpráv, informací a vysv•tlení ve lh•tách k tomu ur•ených, dále jsou oprávn•ni vyžadovat ú•ast kontrolovaných osob p•i projednávání výsledk• kontroly a další sou•innost pot•ebnou k vytvo•ení podmínek k nerušenému a rychlému provedení kontroly. Kontrolované osoby jsou povinny umožnit provedení kontroly a poskytovat zam•stnanc•m orgán• kontroly pot•ebnou sou•innost.

#### § 132

(1) Zam•stnanci orgán• kontroly jsou oprávn•ni p•i kontrolní •innosti vyžadovat od fyzických osob, které se zdržují na pracovišti kontrolované osoby a vykonávají pro ni práci, osv•dčení totožnosti, a nejde-li o manžela nebo dít• kontrolované fyzické osoby, i prokázání, že tuto práci vykonávají na základ• pracovn•právního vztahu nebo na základ• jiné smlouvy. U cizinc• jsou dále oprávn•ni vyžadovat p•edložení povolení k zam•stnání, pokud zákon jeho vydání vyžaduje, a povolení k pobytu, nebo zelenou kartu, pokud ji zákon vyžaduje.

(2) Fyzické osoby jsou povinny osv•dit svou totožnost a prokázat další skutečnosti uvedené v odstavci 1.

(3) Za nespln•ní povinností uvedených v odstavci 2 m•že kontrolní orgán uložit po•ádkovou pokutu až do výše 5 000 K•, a to i opakovan•, nejvýše však do •ástky 50 000 K•.

#### § 133

Pracovišt•m kontrolované osoby se pro ú•ely tohoto zákona rozumí místa ur•ená a obvyklá pro výkon •innosti kontrolované osoby. Za •innost kontrolované osoby se považuje zajišt•ní výroby nebo poskytování služeb a obdobná •innost podle zvláštních právních p•edpis•.

#### § 134

Zjistí-li orgán kontroly porušení povinností, jejichž dodržování je oprávn•n kontrolovat, je zam•stnanec orgánu kontroly, který kontrolu provádí, povinen vyžadovat na kontrolované osob• odstran•ní zjišt•ných nedostatk• ve lh•tách jim k tomu ur•ených a podání písemné zprávy o p•ijatých opat•eních.

§ 135

Orgán kontroly může v odvodných případech vyzvat kontrolovanou osobu, aby se v určené lh.t. dostavila k orgánu kontroly a předložila potřebné k provedení kontroly; kontrolovaná osoba je povinna této výzvy uposlechnout, pokud neprokáže vážnou překážku, která jí brání ve splnění této povinnosti v určené lh.t..

§ 136

**zrušen**

§ 137

Provádí-li orgán kontroly kontrolu na základě písemného podnětu nebo podnětu učeného ústně do protokolu, informuje písemně o způsobu a výsledcích kontroly toho, kdo podnět podal, je-li znám. Jedná-li se o podnět ke kontrole z důvodu diskriminace, má v podnětu označená diskriminovaná fyzická osoba právo vyjádřit se k obsahu podnětu a ke skutečnostem zjištěným orgánem kontroly.

§ 138

V zařízeních ozbrojených sil a ozbrojených bezpečnostních sborů v působnosti Ministerstva obrany, Ministerstva vnitra, Ministerstva spravedlnosti a Ministerstva financí, v zařízeních Národního bezpečnostního úřadu a Bezpečnostní informační služby, kde by výkonem kontroly mohlo dojít k ohrožení utajovaných informací, může být kontrola prováděna jen se souhlasem příslušného ministerstva a v zařízeních Národního bezpečnostního úřadu a Bezpečnostní informační služby jen se souhlasem jejich ředitele.

**Správní delikty**

§ 139

(1) Fyzická osoba se dopustí přeštku tím, že

- a) poruší zákaz diskriminace nebo nezajistí rovné zacházení podle tohoto zákona,
- b) zprostředkuje zaměstnání bez povolení,
- c) vykonává nelegální práci, nebo
- d) umožní výkon nelegální práce.

(2) Fyzická osoba se dále dopustí přeštku tím, že jako zaměstnavatel

- a) v rozporu s § 80 nevede evidenci zaměstnávaných osob se zdravotním postižením nebo evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením,
- b) nesplní povinnost zaměstnat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu stanovenou v § 81,
- c) ve stanovené lh.t. písemně nevykáže dlužné mzdové nároky zaměstnanců pro účely zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně dalších zákonů, nebo
- d) nesplní oznamovací povinnost podle tohoto zákona nebo nevede evidenci v tomto zákoně stanovenou.

(3) Za přeštku

- a) podle odstavce 1 písm. a) a podle odstavce 2 písm. a) a b) lze uložit pokutu do 1 000 000 Kč,
- b) podle odstavce 1 písm. b) lze uložit pokutu do 2 000 000 Kč,
- c) podle odstavce 1 písm. c) lze uložit pokutu do 10 000 Kč,
- d) podle odstavce 2 písm. c) a d) lze uložit pokutu do 500 000 Kč,
- e) podle odstavce 1 písm. d) lze uložit pokutu do 5 000 000 Kč.

§ 140

(1) Právnícká osoba nebo podnikající fyzická osoba se správního deliktu dopustí tím, že

- a) poruší zákaz diskriminace nebo nezajistí rovné zacházení podle tohoto zákona,
- b) zprostředkuje zaměstnání bez povolení nebo jiným způsobem poruší při zprostředkování zaměstnání tento zákon nebo dobré mravy, nebo
- c) umožní výkon nelegální práce.

(2) Právnická osoba nebo podnikající fyzická osoba se dále dopustí správního deliktu tím, že jako zaměstnavatel

a) v rozporu s § 80 nevede evidenci zaměstnaných osob se zdravotním postižením nebo evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením,

b) nesplní povinnost zaměstnat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu stanovenou v § 81,

c) ve stanovené lhůtě písemně nevykáže dlužné mzdové nároky zaměstnanců pro účely zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně dalších zákonů, nebo

d) nesplní oznamovací povinnost podle tohoto zákona nebo nevede evidenci v tomto zákoně stanovenou.

(3) Zdravotnické zařízení se dopustí správního deliktu tím, že neprovede vyšetření zdravotního stavu podle § 9 odst. 1 nebo je neprovede ve lhůtě stanovené v § 9 odst. 1.

(4) Za správní delikt se uloží pokuta do

a) 1 000 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 1 písm. a) a podle odstavce 2 písm. a) a b),

b) 2 000 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 1 písm. b),

c) 500 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 2 písm. c) a d),

d) 50 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 3,

e) 5 000 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 1 písm. c).

#### § 141

(1) Právnická osoba za správní delikt neodpovídá, jestliže prokáže, že vynaložila veškeré úsilí, které bylo možno požadovat, aby porušení právní povinnosti zabránila.

(2) Při určení výše pokuty právnické osobě se přihlédne k závažnosti správního deliktu, zejména ke způsobu jeho spáchání a jeho následkům a k okolnostem, za nichž byl spáchán.

(3) Odpovědnost právnické osoby za správní delikt zaniká, jestliže správní orgán o něm nezahájil řízení do 1 roku ode dne, kdy se o něm dozvěděl, nejpozději však do 3 roků ode dne, kdy byl spáchán.

(4) Správní delikty podle tohoto zákona v prvním stupni projednává příslušný úřad práce (§ 7 odst. 3).

(5) Pokuty vybírá a vymáhá místně příslušný celní úřad.

(6) Příjem z pokut je příjmem státního rozpočtu.

(7) Při vybírání a vymáhání uložených pokut se postupuje podle zvláštního právního předpisu. 50)

(8) Na odpovědnost za jednání, k němuž došlo při podnikání fyzické osoby 8) nebo v přímé souvislosti s ním, se vztahují ustanovení zákona o odpovědnosti a postihu právnické osoby.

### • ČÁST OSMÁ

## SPOLEČNÁ, PŮECHOVNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

### HLAVA I

#### SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

#### § 142

Na správní řízení vedená podle části druhé tohoto zákona se nevztahuje § 79 odst. 5 správního řádu 67).

#### § 143

Odvolaání proti rozhodnutí úřadu práce o vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání (§ 30), o zastavení výplaty podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci (§ 44), o snížení nebo zastavení výplaty podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci (§ 55), o odejmutí povolení k zaměstnání cizinci (§ 100) a o vydání nebo nevydání povolení k zaměstnání dítěte a o zákazu zaměstnání dítěte (§ 124 odst. 1 a 5) nemá odkladný účinek.

#### § 144

Pro počítání času podle tohoto zákona platí obdobná úprava o počítání času stanovená ve zvláštním právním předpisu. 68) V případě, že pro splnění podmínky vzniku nároku podle tohoto zákona je nutné jednotlivé dny sčítat, považuje se za měsíc 30 kalendářních dnů.

#### § 145

Povolení k zaměstnání pro více míst výkonu práce vydá úřad práce, který o povolení rozhoduje, 67) po vyjádření úřadu práce, v jehož správním obvodu má být zaměstnání vykonáváno.

#### § 146

(1) Vyúčtování příspěvků a hmotné podpory poskytované podle částí třetí a páté provádí příjemce k 31. prosinci kalendářního roku a předkládá je poskytovateli do 15. února následujícího roku, s výjimkou příspěvků poskytovaných zpětně na základě předložených vyúčtovaných nákladů a příspěvků podle § 78 odst. 1. Příspěvky, které nejsou poskytovány zpětně, nemusí být vyčerpány v roce jejich poskytnutí, musí však být čerpány podle harmonogramu stanoveného v dohodě o jejich poskytnutí.

(2) Nevyčerpanou část příspěvku je příjemce povinen poskytovateli neprodleně vrátit; nesplnění této povinnosti ve lhůtě stanovené poskytovatelem je porušením rozpočtové kázně. 46)

#### § 147

Na zaměstnávání příslušníků a vojáků z povolání ve služebním poměru a zaměstnanců obce zařazených do obecní policie se nevztahují ustanovení § 35, 80 a 81; povinnosti uvedené v § 35 a 81 se nevztahují na český bášský úřad a obvodní bášské úřady, 70) pokud jde o zaměstnávání bášských inspektorů. Ustanovení § 35 se nevztahuje na vedoucí pracovní místa obsazovaná jmenováním 71).

#### § 147a

(1) Zaměstnanci státu zařazení k výkonu práce v úřadech práce jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, se kterými se seznámili při plnění pracovních povinností nebo v souvislosti s ním. Tato povinnost trvá i po skončení pracovního vztahu. Povinnosti mlčenlivosti je možné zbavit ten, v jehož zájmu tuto povinnost mají, nebo ve veřejném zájmu ředitel příslušného úřadu práce. Tímto ustanovením není dotčena povinnost oznamovat určité skutečnosti orgánům příslušným podle zvláštních právních předpisů 71a).

(2) Ustanovení odstavce 1 se vztahuje rovněž na zaměstnance státu zařazené k výkonu práce v celních úřadech, kteří vykonávají kontrolu tohoto zákona, s tím, že povinnosti mlčenlivosti je možné ve veřejném zájmu zbavit vedoucí příslušného celního úřadu.

#### § 147b

Státní orgány, obce a kraje a jejich orgány, další právnické a fyzické osoby sdělují na výzvu příslušného úřadu práce bezodkladně a bezplatně údaje rozhodné pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, pro nárok na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci, její výši nebo výplatu, pro poskytování příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, příspěvků na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, pro povolení k zaměstnání cizince, pro výkon umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte a pro kontrolní činnost; mohou tak učinit způsobem umožňujícím dálkový přístup.

#### § 147c

(1) Ministerstvo vnitra nebo Policie České republiky poskytuje ministerstvu a úřadům práce pro výkon státní správy na úseku zaměstnanosti

- a) referenční údaje ze základního registru obyvatel,
- b) údaje z agendového informačního systému evidence obyvatel,
- c) údaje z agendového informačního systému cizinců,
- d) údaje z registru rodných čísel o fyzických osobách, kterým bylo přiděleno rodné číslo, avšak nejsou vedeny v informačních systémech uvedených v písmenech b) a c).

(2) Poskytovanými údaji podle odstavce 1 písm. a) jsou

- a) příjmení,
- b) jméno, popřípadě jména,
- c) adresa místa pobytu,
- d) datum, místo a okres narození; u subjektu údajů, který se narodil v cizině, datum, místo a stát, kde se narodil,
- e) datum, místo a okres úmrtí; jde-li o úmrtí subjektu údajů mimo území České republiky, datum úmrtí, místo a stát, na jehož území k úmrtí došlo; je-li vydáno rozhodnutí soudu o prohlášení za mrtvého, den, který je v rozhodnutí uveden jako den smrti nebo den, který subjekt údajů



prohlášený za mrtvého nep•ežil, a datum nabytí právní moci tohoto rozhodnutí,

f) státní ob•anství, pop•ípad• více státních ob•anství.

(3) Poskytovanými údaji podle odstavce 1 písm. b) jsou

a) jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení, pop•ípad• jejich zm•na, rodné p•íjmení,

b) datum narození,

c) pohlaví a jeho zm•na,

d) místo a okres narození; u ob•ana, který se narodil v cizin•, místo a stát, na jehož území k narození došlo,

e) rodné •íslo a jeho zm•ny,

f) státní ob•anství,

g) adresa místa trvalého pobytu, v•etn• p•edchozích adres místa trvalého pobytu,

h) po•átek trvalého pobytu, pop•ípad• datum zrušení údaje o místě trvalého pobytu nebo datum ukon•ení trvalého pobytu na území •eské republiky,

i) zbavení nebo omezení zp•obilosti k právním úkon•m,

j) rodné •íslo otce, matky, pop•ípad• jiného zákonného zástupce; v p•ípad•, že jeden z rodi•• nebo jiný zákonný zástupce nemá rodné •íslo, jeho jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení a datum narození,

k) rodinný stav, datum jeho zm•ny a místo uzav•ení manželství,

l) rodné •íslo manžela; je-li manželem cizinec, který nemá p•id•leno rodné •íslo, jeho jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení manžela a datum jeho narození,

m) rodné •íslo dít•te,

n) u osvojení dít•te p•vodní a nové jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení dít•te, p•vodní a nové rodné •íslo dít•te, datum a místo narození dít•te, rodná •ísla osvojitel• a datum nabytí právní moci rozhodnutí o osvojení nebo rozhodnutí o zrušení osvojení dít•te,

o) datum, místo a okres úmrtí; jde-li o úmrtí ob•ana mimo území •eské republiky, datum, místo a stát, na jehož území k úmrtí došlo,

p) den, který byl v rozhodnutí soudu o prohlášení za mrtvého uveden jako den smrti nebo den, který ob•an prohlášený za mrtvého nep•ežil.

(4) Poskytovanými údaji podle odstavce 1 písm. c) jsou

a) jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení, jejich zm•na, rodné p•íjmení,

b) datum narození,

c) pohlaví a jeho zm•na,

d) místo a stát narození,

e) rodné •íslo a jeho zm•ny,

f) státní ob•anství,

g) druh a adresa místa pobytu,

h) •íslo a platnost oprávn•ní k pobytu,

i) po•átek pobytu, pop•ípad• datum ukon•ení pobytu,

j) zbavení nebo omezení zp•obilosti k právním úkon•m,

k) správní vyhošt•ní a doba, po kterou není umožn•n vstup na území •eské republiky,

l) rodinný stav, datum a místo jeho zm•ny, jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení manžela, rodné •íslo nebo datum narození,

m) jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení dít•te, pokud je dít• cizincem, a jeho rodné •íslo; v p•ípad•, že rodné •íslo nebylo p•id•leno, datum narození,

n) jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení otce, matky, pop•ípad• jiného zákonného zástupce, pokud jsou cizinci, a jejich rodné •íslo; v p•ípad•, že jeden z rodi•• nebo jiný zákonný zástupce nemá rodné •íslo, jeho jméno, pop•ípad• jména, p•íjmení a datum narození,

- o) vyhoštění a doba, po kterou není umožněn vstup na území České republiky,
- p) datum, místo a okres úmrtí; jde-li o úmrtí mimo území České republiky, stát, na jehož území k úmrtí došlo, popřípadě datum úmrtí,
- q) den, který byl v rozhodnutí soudu o prohlášení za mrtvého uveden jako den smrti nebo den, který cizinec prohlášený za mrtvého nepřežil,
- r) u osvojení dítěte, které je cizincem, původní a nové jméno, popřípadě jména, příjmení dítěte, původní a nové rodné číslo dítěte, datum a místo narození dítěte, rodná čísla osvojitelů a datum nabytí právní moci rozhodnutí o osvojení nebo rozhodnutí o zrušení osvojení dítěte,
- s) jméno, popřípadě jména, a příjmení
1. zletilého nezaopatřeného dítěte cizince,
  2. nezletilého cizince, který byl cizinci, nebo jeho manželu rozhodnutím příslušného orgánu svěřen do náhradní rodinné péče, nebo který byl cizincem nebo jeho manželem osvojen anebo jehož poručníkem nebo manželem jeho poručníka je cizinec, který je obyvatelem,
  3. osamělého cizince staršího 65 let nebo bez ohledu na věk cizince, který se o sebe nedokáže ze zdravotních důvodů sám postarat, jde-li o sloučení rodiny s rodičem nebo dítětem, kteří jsou obvateli,
  4. cizince, který je nezaopatřeným přímým příbuzným ve vzestupné nebo sestupné linii nebo takovým příbuzným manžela občana Evropské unie,
  5. rodiče nezletilého cizince a jeho rodné číslo; jde-li o cizince, kteří nemají přiděleno rodné číslo, jméno, popřípadě jména, příjmení a datum narození.

(5) Poskytovanými údaji podle odstavce 1 písm. d) jsou

- a) jméno, popřípadě jména, příjmení, rodné příjmení,
- b) den, měsíc a rok narození,
- c) místo narození; u fyzické osoby narozené v cizině místo a stát narození,
- d) rodné číslo a jeho změny.

(6) Údaje, které jsou vedeny jako referenční údaje v základním registru obyvatel, se využijí z agendového informačního systému evidence obyvatel nebo agendového informačního systému cizinců, pouze pokud jsou ve tvaru předcházejícím současný stav.

(7) Z poskytovaných údajů lze v konkrétním případě použít vždy jen takové údaje, které jsou nezbytné ke splnění daného úkolu.

## HLAVA II

### PĚCHODNÁ A ZÁVĚRNÁ USTANOVENÍ

#### § 148

##### Pěchodná ustanovení

(1) Nárok na hmotné zabezpečení priznaný přede dnem účinnosti tohoto zákona zaniká od splátky hmotného zabezpečení náležející za první měsíc ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, jestliže nejsou po dni nabytí účinnosti tohoto zákona splněny podmínky pro jeho poskytování stanovené tímto zákonem.

(2) Výše hmotného zabezpečení priznaného přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se stanoví nově od splátky podpory v nezaměstnanosti náležející za první měsíc ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

(3) Uchazejí o zaměstnání, kterému je ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona poskytováno hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání, se posuzuje běžná doba podle tohoto zákona; délka podpora doby se upraví podle tohoto zákona, pokud skutečnosti rozhodné pro prodloužení podpora doby doloží do 6 měsíců ode dne účinnosti tohoto zákona.

(4) Nároky vyplývající z dohody o rekvalifikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, sjednané přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se posuzují podle dosavadních předpisů.

(5) Povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané právnícké nebo fyzické osobě přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona je platné po dobu, na kterou bylo vydáno s tím, že po dobu 4 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona může tato právnícká nebo fyzická osoba na základě tohoto povolení zprostředkovávat zaměstnání i formou zaměstnávání fyzických osob za účelem jejich dočasněho přidělení k výkonu práce k jiné právnícké nebo fyzické osobě.

(6) Právnícká nebo fyzická osoba je povinna vztahy vzniklé v souvislosti s dočasným přidělením svého zaměstnance k výkonu práce k jiné právnícké nebo fyzické osobě upravit podle tohoto zákona nejpozději do 4 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

(7) Fyzické osoby, které byly rozhodnutím okresní správy sociálního zabezpečení uznány za osoby se zmírněnou pracovní schopností, se po dobu platnosti tohoto rozhodnutí, maximálně však po dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, považují za osoby zdravotně znevýhodněné podle

tohoto zákona.

(8) Fyzické osoby, které byly rozhodnutím okresní správy sociálního zabezpečení uznány za osoby se zmenšenou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením a nejsou podle posudku orgánu sociálního zabezpečení uznány plně invalidními, se po dobu platnosti tohoto rozhodnutí, maximálně však po dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, považují za osoby s těžším zdravotním postižením podle tohoto zákona.

(9) Způsob zjišťování plnění povinnosti zaměstnávat obě strany se zmenšenou pracovní schopností podle § 24 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 167/1999 Sb., zákona č. 155/2000 Sb. a zákona č. 474/2001 Sb., za rok 2004 se řídí dosavadními právními předpisy.

(10) Práva a povinnosti vyplývající z dohod o zabezpečení odborné praxe absolventům středních a vysokých škol a z dohod o zabezpečení získání kvalifikace mladistvým pracovníkům, uzavřené podle § 6a zákona č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 272/1992 Sb., které byly uzavřeny před dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se posuzují podle dosavadních předpisů.

(11) Pohledávky, které vznikly státu podle zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, vůči právníkům a fyzickým osobám, které do dne nabytí účinnosti tohoto zákona zanikly bez právního nástupce, dnem nabytí účinnosti tohoto zákona zanikají a dále se neevidují.

(12) Poskytování zálohy na příspěvek podle § 24a zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 474/2001 Sb., na čtvrtletí, ve kterém nabude účinnosti tento zákon, a vyúčtování záloh poskytnutých v roce 2004 se řídí dosavadními právními předpisy.

(13) Práva a povinnosti vzniklé na základě dohod sjednaných podle zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, před dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se posuzují podle dosavadních právních předpisů.

(14) Pokud dítě vykonává činnost před dnem nabytí účinnosti tohoto zákona a bude ji vykonávat nadále před dosažením věku 15 let nebo po dosažení věku 15 let, ale před ukončením povinné školní docházky, i po uplynutí 30 dnů po účinnosti tohoto zákona, je zákonný zástupce dítěte povinen požádat úřad práce o povolení výkonu takové činnosti dítěte, a to nejpozději do 30 dnů ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

(15) Požádal-li zákonný zástupce dítěte o povolení výkonu činnosti dítěte ve lhůtě uvedené v odstavci 14, může dítě vykonávat tuto činnost bez tohoto povolení do dne rozhodnutí o povolení výkonu umlecké nebo sportovní činnosti, nejdéle však po dobu 3 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

(16) Nepožádal-li zákonný zástupce ve lhůtě stanovené v odstavci 14 o povolení výkonu činnosti dítěte, nesmí dítě ode dne následujícího po uplynutí uvedené lhůty tuto činnost vykonávat.

(17) Cizinec, který jako společník, statutární orgán nebo člen statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti zajišťuje plnění běžných úkolů pro obchodní společnost anebo jako člen družstva, člen statutárního nebo jiného orgánu družstva zajišťuje plnění běžných úkolů pro družstvo, je povinen požádat o vydání povolení k zaměstnání nejpozději do 3 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

(18) Do doby nabytí úplné účinnosti služebního zákona jmenuje a odvolává ředitele úřadů práce ministr práce a sociálních věcí.

#### Závěrečná ustanovení

##### § 149

Úřady práce a úřad práce hlavního města Prahy podle zákona č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, jsou úřady práce podle tohoto zákona.

##### § 150

Zrušuje se:

1. Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.
2. Zákon č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.
3. Zákon č. 64/1991 Sb., kterým se mění zákon č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.
4. Zákon č. 305/1991 Sb., kterým se mění zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.
5. Zákon č. 272/1992 Sb., kterým se mění zákon č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.

české republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 64/1991 Sb.

6. Zákon č. 369/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

7. Zákon č. 474/2001 Sb., kterým se mění zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

8. Zákon č. 220/2002 Sb., kterým se mění zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

9. Nařízení vlády č. 103/2002 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a rekvalifikaci zaměstnanců v rámci investičních pobídek.

10. Vyhláška č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.

11. Vyhláška č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace osob se zmírněnou pracovní schopností.

12. Vyhláška č. 324/1992 Sb., kterou se mění a doplňuje vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 21/1991 Sb.

13. Vyhláška č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program.

14. Vyhláška č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky užitečných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací.

15. Vyhláška č. 232/1997 Sb., kterou se mění vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace osob se zmírněnou pracovní schopností.

16. Vyhláška č. 242/2002 Sb., o bližších podmínkách poskytování příspěvku zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50 % osob se zmírněnou pracovní schopností z celkového počtu svých zaměstnanců a vyúčtování tohoto příspěvku.

§ 151

#### Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení.

Zaorálek v. r.

Klaus v. r.

Špidla v. r.

#### Příloha 1

##### Názvy a sídla úřadů práce

1. Úřad práce v Benešově se sídlem v Benešově
2. Úřad práce v Berouně se sídlem v Berouně
3. Úřad práce v Blansku se sídlem v Blansku
4. Úřad práce Brno-město se sídlem v Brně
5. Úřad práce Brno-venkov se sídlem v Brně
6. Úřad práce v Bruntále se sídlem v Bruntále
7. Úřad práce v Břeclavi se sídlem v Břeclavi
8. Úřad práce v České Lípě se sídlem v České Lípě
9. Úřad práce v Českých Budějovicích se sídlem v Českých Budějovicích
10. Úřad práce v Českém Krumlově se sídlem v Českém Krumlově
11. Úřad práce v Dávně se sídlem v Dávně
12. Úřad práce v Domažlicích se sídlem v Domažlicích
13. Úřad práce ve Frýdku-Místku se sídlem ve Frýdku-Místku

14. Ú•ad práce v Havlí•kov• Brod• se sídlem v Havlí•kov• Brod•
15. Ú•ad práce v Hodonín• se sídlem v Hodonín•
16. Ú•ad práce v Hradci Králové se sídlem v Hradci Králové
17. Ú•ad práce v Chebu se sídlem v Chebu
18. Ú•ad práce v Chomutov• se sídlem v Chomutov•
19. Ú•ad práce v Chrudimi se sídlem v Chrudimi
20. Ú•ad práce v Jablonci nad Nisou se sídlem v Jablonci nad Nisou
21. Ú•ad práce v Jeseníku se sídlem v Jeseníku
22. Ú•ad práce v Ji•ín• se sídlem v Ji•ín•
23. Ú•ad práce v Jihlav• se sídlem v Jihlav•
24. Ú•ad práce v Jind•ichov• Hradci se sídlem v Jind•ichov• Hradci
25. Ú•ad práce v Karlových Varech se sídlem v Karlových Varech
26. Ú•ad práce v Karviné se sídlem v Karviné
27. Ú•ad práce v Kladn• se sídlem v Kladn•
28. Ú•ad práce v Klatovech se sídlem v Klatovech
29. Ú•ad práce v Kolín• se sídlem v Kolín•
30. Ú•ad práce v Krom••íži se sídlem v Krom••íži
31. Ú•ad práce v Kutné Ho•e se sídlem v Kutné Ho•e
32. Ú•ad práce v Liberci se sídlem v Liberci
33. Ú•ad práce v Litom••icích se sídlem v Litom••icích
34. Ú•ad práce v Lounech se sídlem v Lounech
35. Ú•ad práce v M•lníku se sídlem v M•lníku
36. Ú•ad práce v Mladé Boleslavi se sídlem v Mladé Boleslavi
37. Ú•ad práce v Most• se sídlem v Most•
38. Ú•ad práce v Náchod• se sídlem v Náchod•
39. Ú•ad práce v Novém Ji•ín• se sídlem v Novém Ji•ín•
40. Ú•ad práce v Nymburku se sídlem v Nymburku
41. Ú•ad práce v Olomouci se sídlem v Olomouci
42. Ú•ad práce v Opav• se sídlem v Opav•
43. Ú•ad práce v Ostrav• se sídlem v Ostrav•
44. Ú•ad práce v Pardubicích se sídlem v Pardubicích
45. Ú•ad práce v Pelh•imov• se sídlem v Pelh•imov•
46. Ú•ad práce v Písku se sídlem v Písku
47. Ú•ad práce v Plzni se sídlem v Plzni
48. Ú•ad práce Plze•-jih se sídlem v Plzni
49. Ú•ad práce Plze•-sever se sídlem v Plzni
50. Ú•ad práce hl. m. Prahy se sídlem v Praze
51. Ú•ad práce Praha-východ se sídlem v Praze
52. Ú•ad práce Praha-západ se sídlem v Praze
53. Ú•ad práce v Prachaticích se sídlem v Prachaticích

54. Úřad práce v Prostějově se sídlem v Prostějově
55. Úřad práce v Píerově se sídlem v Píerově
56. Úřad práce v Pííbrami se sídlem v Pííbrami
57. Úřad práce v Rakovníku se sídlem v Rakovníku
58. Úřad práce v Rokycanech se sídlem v Rokycanech
59. Úřad práce v Rychnově nad Kněžnou se sídlem v Rychnově nad Kněžnou
60. Úřad práce v Semilech se sídlem v Semilech
61. Úřad práce v Sokolově se sídlem v Sokolově
62. Úřad práce ve Strakonících se sídlem ve Strakonících
63. Úřad práce ve Svitavách se sídlem ve Svitavách
64. Úřad práce v Šumperku se sídlem v Šumperku
65. Úřad práce v Táboře se sídlem v Táboře
66. Úřad práce v Tachově se sídlem v Tachově
67. Úřad práce v Teplicích se sídlem v Teplicích
68. Úřad práce v Trutnově se sídlem v Trutnově
69. Úřad práce v Tebících se sídlem v Tebících
70. Úřad práce v Uherském Hradišti se sídlem v Uherském Hradišti
71. Úřad práce v Ústí nad Labem se sídlem v Ústí nad Labem
72. Úřad práce v Ústí nad Orlicí se sídlem v Ústí nad Orlicí
73. Úřad práce ve Vsetíně se sídlem ve Vsetíně
74. Úřad práce ve Vyškově se sídlem ve Vyškově
75. Úřad práce ve Zlíně se sídlem ve Zlíně
76. Úřad práce ve Znojmě se sídlem ve Znojmě
77. Úřad práce ve Žáru nad Sázavou se sídlem ve Žáru nad Sázavou

#### **Příl.2**

#### **Úřady práce podle § 8 odst. 2 a vymezení jejich územních obvodů**

1. Úřad práce hl. města Prahy.  
Správním obvodem je území hl. města Prahy.
2. Úřad práce v Pííbrami.  
Správním obvodem jsou území okresů Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Pííbram a Rakovník.
3. Úřad práce v ěeských Budějovicích.  
Správním obvodem jsou území okresů ěeské Budějovice, ěeský Krumlov, Jindřichův Hradec, Písek, Práchatice, Strakonice a Tábor.
4. Úřad práce v Plzni.  
Správním obvodem jsou území okresů Domažlice, Klatovy, Plzeň-město, Plzeň-sever, Plzeň-jih, Rokycany a Tachov.
5. Úřad práce v Karlových Varech.  
Správním obvodem jsou území okresů Cheb, Karlovy Vary a Sokolov.
6. Úřad práce v Ústí nad Labem.  
Správním obvodem jsou území okresů Děčín, Chomutov, Litoměřice, Louny, Most, Teplice a Ústí nad Labem.
7. Úřad práce v Liberci.  
Správním obvodem jsou území okresů ěeská Lípa, Jablonec nad Nisou, Liberec a Semily.
8. Úřad práce v Hradci Králové.  
Správním obvodem jsou území okresů Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov.
9. Úřad práce v Pardubicích.

Správním obvodem jsou území okresů Chrudim, Pardubice, Svitavy a Ústí nad Orlicí. 10)

10. Úřad práce v Jihlavě.

Správním obvodem jsou území okresů Havlíčkov Brod, Jihlava, Pelhřimov, Třebíč a Žďár nad Sázavou.

11. Úřad práce Brno-město.

Správním obvodem jsou území okresů Blansko, Brno-město, Brno-venkov, Břeclav, Hodonín, Vyškov a Znojmo.

12. Úřad práce v Olomouci.

Správním obvodem jsou území okresů Jeseník, Olomouc, Prostějov, Přerov a Šumperk.

13. Úřad práce v Ostravě.

Správním obvodem jsou území okresů Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava-město.

14. Úřad práce ve Zlíně.

Správním obvodem jsou území okresů Kroměříž, Uherské Hradiště, Vsetín a Zlín.

#### **Vybraná ustanovení novel**

•1.II zákona •. 382/2005 Sb.

#### **P•echodná ustanovení**

1. Uchaze•í o zam•stnání, kterému je ke dni nabytí ú•innosti tohoto zákona poskytována podpora v nezam•stnanosti nebo mu k tomuto dni není poskytována z d•vod• uvedených v § 44 zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, a který ke dni podání žádosti o poskytování podpory v nezam•stnanosti splnil podmínku stanovenou v § 43 odst. 1 písm. b) nebo c) zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, se podp•r•í doba upraví podle tohoto zákona. Byla-li žádost o podporu v nezam•stnanosti podána p•ed ú•inností tohoto zákona a o podp•e v nezam•stnanosti nebylo dosud pravomocn• rozhodnuto, stanoví se délka podp•r•í doby podle tohoto zákona.

2. Soustavná p•íprava na budoucí povolání se považuje za náhradní dobu zam•stnání u uchaze•• o zam•stnání, kte•í byli za•azeni do evidence uchaze•• o zam•stnání po nabytí ú•innosti tohoto zákona.

3. Doba, po kterou byl uchaze• o zam•stnání p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona vy•azen z evidence uchaze•• o zam•stnání podle § 30 odst. 1 písm. a) zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, z d•vodu uvedeného v § 25 odst. 2 písm. f) zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, se posuzuje podle tohoto zákona.

4. Práva a povinnosti vzniklé z dohod o poskytnutí p•íspěvku na vyhrazení společensky ú•elného pracovního místa uzavřených p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona se posuzují podle dosavadní právní úpravy.

5. Uzavírání dohod o poskytnutí p•íspěvku na vyhrazení společensky ú•elného pracovního místa na základ• žádostí podaných p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona se řídí tímto zákonem.

•1. XIX zákona •. 109/2006 Sb.

#### **P•echodné ustanovení**

Fyzické osoby, které byly rozhodnutím okresní správy sociálního zabezpečení uznány za osoby zdravotn• znevýhodněné, se po dobu platnosti tohoto rozhodnutí, maximáln• však po dobu 3 let ode dne nabytí ú•innosti tohoto zákona, považují za osoby zdravotn• znevýhodněné podle tohoto zákona.

•1.XL zákona •. 112/2006 Sb.

#### **P•echodná ustanovení**

1. •ízení o podp•e v nezam•stnanosti a o podp•e p•i rekvalifikaci, která nebyla pravomocn• skon•ena p•ed ú•inností tohoto zákona, se dokon•í podle dosavadních právních p•edpis•.

2. Bude-li po nabytí ú•innosti tohoto zákona rozhodováno podle § 54 zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, stanoví se výše podpory v nezam•stnanosti podle právních p•edpis• platných ke dni podání žádosti o podporu v nezam•stnanosti a výše podpory p•i rekvalifikaci podle právních p•edpis• platných ke dni nástupu na rekvalifikaci.

3. Maximální výše náhrady škody, která byla zp•sobena provozovateli ú•innosti dít•em p•ed ú•inností tohoto zákona, se posuzuje podle dosavadních právních p•edpis•.

•1.L zákona •. 264/2006 Sb.

#### **P•echodné ustanovení**

Správní •ízení ve v•cech týkajících se pln•ní povinnosti podle § 13 zákona •. 435/2004 Sb., ve zn•ní zákona •. 220/2005 Sb., zahájená a pravomocn• neskon•ená p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona, se dokon•í podle dosavadních právních p•edpis•.

•1. III zákona •. 213/2007 Sb.

**P•echodné ustanovení**

Za náhradní dobu zam•stnání podle § 41 odst. 3 zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní tohoto zákona, se považuje i doba, kdy p•ed nabytím ú•innosti tohoto zákona uchaze• o zam•stnání osobn• pe•oval o osobu uvedenou v § 41 odst. 3 písm. e) a f) zákona •. 435/2004 Sb., ve zn•ní zákona •. 264/2006 Sb.

•1.LX zákona •. 261/2007 Sb.

**P•echodná ustanovení**

1. •ízení o podpoe v nezam•stnanosti, která nebyla pravomocn• skon•ena p•ed 1. lednem 2008, se dokon•í podle právních p•edpis• ú•inných ke dni 31. prosince 2007.

2. Poskytování p•ísp•vku na podporu zam•stnávání osob se zdravotním postižením za •tvrté kalendářní •tvrtletí roku 2007 se •ídí právními p•edpisy ú•innými ke dni 31. prosince 2007.

•1. XXVII zákona •. 306/2008 Sb.

**P•echodná ustanovení**

1. Za náhradní dobu zam•stnání podle § 41 odst. 3 písm. b) zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném ode dne nabytí ú•innosti tohoto zákona, se považuje též pobírání plného invalidního d•chodu p•ed 1. lednem 2010.

2. Za fyzickou osobu, která je invalidní ve t•etím stupni a je schopna v•d•le•né •innosti za zcela mimo•ádných podmínek, se považuje od 1. ledna 2010 též fyzická osoba, která byla ke dni 31. prosince 2009 pln• invalidní podle § 39 odst. 1 písm. b) zákona •. 155/1995 Sb., o d•chodovém pojišt•ní.

•1. II zákona •. 382/2008 Sb.

**P•echodná ustanovení**

1. •ízení, která nebyla pravomocn• skon•ena p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona, se dokon•í podle zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona, s výjimkou •ízení o vydání povolení k zam•stnání, které se dokon•í podle zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném ode dne nabytí ú•innosti tohoto zákona.

2. Práva a povinnosti vzniklé z dohod o poskytnutí p•eklenovacího p•ísp•vku a p•ísp•vku na dopravu zam•stnanc• uzav•ených p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona se posuzují podle zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona.

3. Bylo-li poskytování podpory v nezam•stnanosti nebo podpory p•i rekvalifikaci zastaveno z d•vodu, že uchaze•i o zam•stnání jsou poskytovány dávky nemocenského pojišt•ní z ú•asti na nemocenském pojišt•ní z titulu výkonu •innosti podle § 25 odst. 3 nebo zam•stnání podle § 25 odst. 5 zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona, obnoví se její poskytování od splátky podpory v nezam•stnanosti nebo podpory p•i rekvalifikaci náležející za první m•síc po nabytí ú•innosti tohoto zákona.

4. Zápo•et doby vy•azení z evidence uchaze•• o zam•stnání do podp•r•í doby podle § 47 zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona, se u uchaze•• o zam•stnání, kte•í byli z evidence uchaze•• o zam•stnání vy•azení p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona, •ídí zákonem •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona.

5. P•i posuzování nároku na podporu v nezam•stnanosti podle § 39 odst. 2 písm. b) zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném ode dne nabytí ú•innosti tohoto zákona, se nep•ihlíží k ukon•ení zam•stnání p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona.

6. Ministerstvo práce a sociálních v•cí m•že rozhodnutím odejmout povolení ke zprost•edkování zam•stnání vydané právnícké nebo fyzické osob• podle zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona v p•ípad•, že Ministerstvo vnitra v dob• platnosti tohoto povolení vyjád•í nesouhlas s vydaným povolením ke zprost•edkování zam•stnání.

7. Doklad o absolvování rekvalifikace vydaný akreditovaným za•ízením nebo vzd•lávacím nebo zdravotnickým za•ízením s akreditovaným vzd•lávacím programem do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona se považuje za osv•d•ení o rekvalifikaci vydané podle § 108 odst. 2 a 5 zákona •. 435/2004 Sb., ve zn•ní ú•inném ode dne nabytí ú•innosti tohoto zákona.

8. Za•ízení, které získalo akreditaci Ministerstva školství, mládeže a t•lovýchovy k provád•ní rekvalifikace podle zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona, se po dobu platnosti této akreditace považuje za za•ízení s akreditovaným vzd•lávacím programem podle zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném ode dne nabytí ú•innosti tohoto zákona.



•1. IV zákona •. 479/2008 Sb.

#### **P•echodná ustanovení**

1. Posouzení zdravotního stavu zahájená podle § 8 odst. 1 písm. m) a n) zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona, a neskon•ená p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona, dokon•í p•íslušná okresní správa sociálního zabezpe•ení podle dosavadních právních p•edpis•. Lh•ta pro vydání posudku se v t•chto p•ípadech prodlužuje o 30 pracovních dn• ode dne nabytí ú•innosti tohoto zákona.

2. Ú•ady práce p•edají bezúplatn• do 30. •ervna 2009 okresním spráвам sociálního zabezpe•ení p•íslušným podle místní p•íslušnosti ú•ad• práce posudkové spisy, které vedly do 30. •ervna 2009.

3. Výkon práv a povinností z pracovn•právních vztah• zam•stnanc• v ú•adech práce, kte•í ke dni 30. •ervna 2009 plnili úkoly p•i posuzování zdravotního stavu a výkonu •inností s tím souvisejících, p•echází dnem 1. •ervence 2009 na •eskou správu sociálního zabezpe•ení.

4. Ú•ady práce dohodnou se zam•stnanci uvedenými v bod• 3 p•echod výkonu práv a povinností z pracovn•právních vztah• na •eskou správu sociálního zabezpe•ení. Takto provedená delimitace je závazná. Nedojde-li k dohod• podle v•ty první nejpozd•ji do 31. b•ezna 2009, stanoví po•ty a pravidla delimitace vztahující se k dot•eným zam•stnanc•m •eské republiky v ú•adech práce Ministerstvo práce a sociálních v•cí.

5. Poskytování p•ísp•vku na podporu zam•stnávání osob se zdravotním postižením za •tvrté kalendářní •tvrtletí roku 2008 se řídí právními p•edpisy ú•innými ke dni 31. prosince 2008.

•1. XI zákona •. 158/2009 Sb.

•ízení o poskytnutí p•ísp•vku na podporu zam•stnávání osob se zdravotním postižením, která nebyla pravomocn• skon•ena do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona, se dokon•í podle zákona •. 435/2004 Sb., ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona.

•1. IV zákona •. 326/2009 Sb.

#### **P•echodná ustanovení**

1. Uchaze•i o zam•stnání, kterému ke dni 1. listopadu 2009 neuplynula celá podp•r•í doba stanovená podle zákona •. 435/2004 Sb., ve zn•ní ú•inném do dne 1. listopadu 2009, se výše podpory v nezam•stnanosti, výše podpory p•i rekvalifikaci a délka podp•r•í doby s ú•inností od 1. listopadu 2009 upraví podle zákona •. 435/2004 Sb., ve zn•ní ú•inném ode dne 1. listopadu 2009. O úprav• výše podpory v nezam•stnanosti, výše podpory p•i rekvalifikaci a délky podp•r•í doby vydá ú•ad práce rozhodnutí.

2. •ízení, která nebyla pravomocn• skon•ena p•ede dnem 1. listopadu 2009, se dokon•í podle zákona •. 435/2004 Sb., ve zn•ní ú•inném do dne 1. listopadu 2009.

3. •ízení, která nebyla pravomocn• skon•ena do dne 31. prosince 2010, se dokon•í podle zákona •. 435/2004 Sb., ve zn•ní ú•inném do dne 31. prosince 2010.

4. Nároky podle § 50a zákona o zam•stnanosti p•iznané p•ed 1. lednem 2011 z•stávají zachovány i po 1. lednu 2011.

•1. LVI zákona •. 223/2009 Sb.

#### **P•echodné ustanovení**

•ízení o povolení ke zprost•edkování zam•stnání, která nebyla pravomocn• skon•ena p•ede dnem nabytí ú•innosti tohoto zákona, se dokon•í a práva a povinnosti s nimi související se posuzují podle zákona •. 435/2004 Sb., o zam•stnanosti, ve zn•ní ú•inném do dne nabytí ú•innosti tohoto zákona.

•1. II zákona •. 149/2010 Sb.

#### **P•echodné ustanovení**

Poskytování p•ísp•vku na podporu zam•stnávání osob se zdravotním postižením za období p•ede dnem ú•innosti tohoto zákona se řídí právními p•edpisy ú•innými do dne ú•innosti tohoto zákona.

---

1) Sm•rnice Rady 68/360/EHS ze dne 15. •íjna 1968 o odstranění omezení pohybu a pobytu pracovník• •lenských stát• a jejich rodinných p•íslušníků uvnit• Spole•enství.  
Sm•rnice Rady 76/207/EHS ze dne 9. února 1976 o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o p•ístup k zam•stnání, odbornému vzdělávání a postupu v zam•stnání a pracovní podmínky.

Sm•rnice Rady 89/48/EHS ze dne 21. prosince 1988 o obecném systému pro uznávání vysokoškolských diplom• vydaných po ukon•ení nejmén• t•íletého odborného vzdělávání a p•ípravy.

Sm•rnice Rady 90/364/EHS ze dne 28. •ervna 1990 o právu pobytu.

Směrnice Rady 90/365/EHS ze dne 28. června 1990 o právu pobytu pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné po skončení jejich pracovní činnosti.

Směrnice Rady 92/51/EHS ze dne 18. června 1992 o druhém obecném systému pro uznávání odborného vzdělávání a přípravy, kterou se doplňuje Směrnice 89/48/EHS.

Směrnice Rady 93/96/EHS ze dne 29. října 1993 o právu pobytu pro studenty.

Směrnice Rady 94/33/ES ze dne 22. června 1994 o ochraně mladistvých pracovníků.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb.

Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ.

Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/73/ES ze dne 23. září 2002, kterou se mění směrnice Rady 76/207/EHS o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání a o pracovní podmínky.

2) § 11 zákoníku práce.

3) Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

3a) § 8 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

4) § 8 odst. 1 zákoníku práce.

5) Například § 21 obchodního zákoníku.

6) Například zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů.

7) § 15a a 180f zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

8) § 2 odst. 2 obchodního zákoníku.

9) Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změnách a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů.

9a) § 42g zákona č. 326/1999 Sb., ve znění zákona č. 382/2008 Sb.

9b) Zákon č. 222/2009 Sb., o volném pohybu služeb.

10) § 53 odst. 5 zákona č. 218/2002 Sb., o službách státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon).

11) Vyhláška č. 564/2002 Sb., o stanovení území okresů České republiky a území obvodů hlavního města Prahy.

12) Zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi.

13) Například zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změnách některých zákonů.

14) Vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů.

14a) Zákon č. 526/1990 Sb., o cenách, ve znění pozdějších předpisů.

15) Zákoník práce.

16) Například živnostenský zákon.

17) čl. 43 a následující Smlouvy o založení Evropského společenství.

18) čl. 49 a následující Smlouvy o založení Evropského společenství.

19) Zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

20) Rozhodnutí Komise ze dne 23. prosince 2003, kterým se provádí nařízení Rady (EHS) č. 1612/68 o vyřizování nabídek volných pracovních míst a žádostí o zaměstnání.

21) Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

23) § 77 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů.

24) § 9 odst. 2 zákona č. 20/1966 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

25) § 9 odst. 3 zákona č. 20/1966 Sb., ve znění zákona č. 548/1991 Sb. § 11 odst. 4 zákona č. 48/1997 Sb., o

veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů.

26) § 18a zákona č. 20/1966 Sb., ve znění zákona č. 548/1991 Sb.

27) § 9 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.

28) Například zákon č. 21/1992 Sb., o bankách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 248/1992 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů.

29) § 70 a následující obchodního zákoníku.

30) § 44 až 47 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí.

30a) § 40a zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 168/2005 Sb.

32a) § 39 odst. 2 písm. c) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

32b) § 39 odst. 4 písm. f) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

32c) § 45a odst. 1 písm. e) zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění zákona č. 214/2006 Sb.

32d) § 45a odst. 6 zákona č. 455/1991 Sb., ve znění zákona č. 214/2006 Sb.

32e) Zákon č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

32f) Zákon č. 218/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

32g) § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

33) § 55 odst. 1 písm. b) a § 52 písm. g) zákoníku práce.

34) § 131 a násl. zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů.

§ 157 a násl. zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

35) Zákon č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

35a) Zákon č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě a o změně některých zákonů (zákon o dobrovolnické službě), ve znění pozdějších předpisů.

35b) Zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů.

36) § 52 písm. a) až c) zákoníku práce.

37) § 275 zákoníku práce.

38) Zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů.

39) § 3 odst. 2 písm. e) a odst. 3 písm. a) zákona č. 463/1991 Sb., o životním minimu.

39a) Zákon č. 269/1994 Sb., o Rejstříku trestů, ve znění pozdějších předpisů.

40) Například zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 41/1993 Sb., o ověřování shody opisů nebo kopie s listinou a o ověřování pravosti podpisu obecními úřady a o vydávání potvrzení orgány obcí a okresními úřady, ve znění pozdějších předpisů.

41) Zákon č. 368/1992 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.

41a) Zákon č. 111/2009 Sb., o základních registrech.

42) § 38a odst. 2 zákoníku práce.

42a) Zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění zákona č. 362/2007 Sb.

43) Například zákon č. 29/1984 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

44) § 44a odst. 4 písm. c) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění zákona č. 482/2004 Sb.

45) § 44a odst. 4 písm. a) a b) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění zákona č. 482/2004 Sb.

46) Zákon č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

47) Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů.

48) Zákon č. 3/2002 Sb., o svobodě náboženského vyznání a postavení církvi a náboženských společností a o změně některých zákonů (zákon o církvích a náboženských společnostech), ve znění nálezu Ústavního soudu uveřejněného pod č. 4/2003 Sb.

49) Zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech a o změně a doplnění některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

50) Zákon č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů.

51) Zákon . 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů.

52) § 5 zákona . 310/1999 Sb., o pobytu ozbrojených sil jiných států na území České republiky.

52a) § 42a odst. 1 zákona . 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změnách některých zákonů, ve znění zákona . 428/2005 Sb.

52b) § 42c zákona . 326/1999 Sb., ve znění zákona . 161/2006 Sb.

52c) Zákon . 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích.

52d) Například zákon . 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změnách některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů, zákon . 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

52e) Zákon . 561/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

52f) Zákon . 561/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Zákon . 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a o změnách některých zákonů (zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání), ve znění pozdějších předpisů.

Zákon . 111/1998 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

52g) Například vyhláška . 50/1978 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice, ve znění vyhlášky . 98/1982 Sb., vyhláška . 77/1965 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci obsluh stavebních strojů.

53) Zákon . 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změnách některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních).

54) § 141a zákoníku práce.  
Vyhláška . 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona . 188/1988 Sb. a vyhlášky . 197/1994 Sb.

55) Zákon . 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změnách některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů.

56) Zákon . 111/1994 Sb., o silniční dopravě, ve znění pozdějších předpisů.  
Zákon . 266/1994 Sb., o drahách, ve znění pozdějších předpisů.

57) § 11 zákoníku práce.

58) Zákon . 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změnách některých zákonů (autorský zákon).

59) Zákon . 40/1995 Sb., o regulaci reklamy a o změnách a doplnění zákona . 468/1991 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání, ve znění pozdějších předpisů.

62) Zákon . 118/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

63) Zákon . 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů.

64) Zákon . 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změnách některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů.  
§ 44 zákona . 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Zákon . 337/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

65) Zákon . 13/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.  
Zákon . 185/2004 Sb., o Celní správě České republiky.

67) Zákon . 500/2004 Sb., správní řád, ve znění zákona . 413/2005 Sb.

68) § 266 zákoníku práce.

69) § 7 odst. 3 zákona . 71/1967 Sb.

70) Zákon . 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě, ve znění pozdějších předpisů.

71) § 33 odst. 3 zákoníku práce.

71a) Například § 8 trestního zákona.