

# Lag (1994:261) om fullmaktsanställning

## Lagens tillämpningsområde

**1 §** Denna lag innehåller föreskrifter om sådana arbetstagare hos myndigheter under regeringen som är anställda med fullmakt.

Om någon föreskrift i denna lag avviker från lagen ([1994:260](#)) om offentlig anställning, skall den föreskriften gälla.

**2 §** har upphävts genom lag ([1999:947](#)).

## Anställning med fullmakt

**3 §** En ordinarie domare ska anställas med fullmakt. I [1 §](#) lagen ([2010:1390](#)) om utnämning av ordinarie domare anges vilka domaranställningar som är ordinarie.

Regeringen bestämmer vilka arbetstagare i övrigt som ska anställas med fullmakt. Lag ([2010:1493](#)).

## Anställningens upphörande

**4 §** En arbetstagare får skiljas från anställningen bara med stöd av föreskrifterna i denna lag.

## Avgångsskyldighet på grund av ålder

**5 §** En arbetstagare är skyldig att avgå från anställningen vid den ålder som anges i författningar eller kollektivavtal. Lag ([2003:298](#)).

## Anställningens upphörande på grund av sjukdom

**6 §** En arbetstagare får entledigas innan han har uppnått den ålder som avses i [5 §](#),

1. om han på grund av förlust av eller nedsättning i arbetsförmågan är för framtiden oförmögen att fullgöra sina arbetsuppgifter tillfredsställande, eller

2. om han på grund av nedsatt arbetsförmåga under två år i följd inte har tjänstgjort annat än försöksvis under kortare tid och det är dels sannolikt att han inte kan återinträda i arbete inom ytterligare ett år, dels ovisst hur arbetsförmågan därefter kommer att utveckla sig.

[Första stycket](#) gäller inte om arbetstagaren kan förflyttas enligt [8 §](#).

## Avskedande

**7 §** En arbetstagare får avskedas enligt föreskrifter i lagen ([1982:80](#)) om anställningsskydd. I fråga om ordinarie domare tillämpas dock regeringsformens föreskrifter om vilka omständigheter som får läggas till grund för åtgärden.

Ett avskedande skall vara skriftligt för att vara giltigt.

## Förflyttning

**8 §** En arbetstagare får förflyttas till en annan statlig anställning med fullmakt. En förflyttning till en anställning hos en annan myndighet får bara ske om arbetsuppgifterna är likartade eller om arbetstagaren med hänsyn till sin utbildning är lämpad för anställningen.

I fråga om ordinarie domare skall dock tillämpas vad som sägs om förflyttning i *regeringsformen*.

## Skiljande från arbetsuppgifter

**9 §** En arbetstagare vid Polismyndigheten, Säkerhetspolisen, utrikesförvaltningen, Försvarmakten, Fortifikationsverket, Försvarets materielverk, Förvarshögskolan eller Försvarets radioanstalt får skiljas från sina arbetsuppgifter enligt [31 §](#) lagen ([1994:260](#)) om offentlig anställning. Lag ([2014:759](#)).

## Avstängning och läkarundersökning

### Avstängning

**10 §** En arbetstagare får avstängas från arbetet

1. om ett förfarande inleds som syftar till att han skall avskedas,

2. om en åtgärd vidtas för att åtal skall väckas mot honom för en gärning som kan antas medföra avskedande,

3. om han inte fullgör sina arbetsuppgifter tillfredsställande och detta beror på sjukdom eller något jämförligt förhållande, eller
4. om han inte följer ett beslut om läkarundersökning enligt [11 §](#).

## Läkarundersökning

**11 §** Om en arbetstagare inte fullgör sina arbetsuppgifter tillfredsställande och det är sannolikt att den bristande arbetsförmågan beror på sjukdom eller något jämförligt förhållande, får beslutas att arbetstagaren skall undersökas av en läkare som anvisas honom.

## Förhandlingsskyldighet

**12 §** Föreskrifterna om förhandlingsskyldighet i [11--14 §§](#) lagen ([1976:580](#)) om medbestämmande i arbetslivet skall inte tillämpas, när det gäller beslut om avstängning enligt [10 §](#) eller läkarundersökning enligt [11 §](#).

Om det meddelas beslut om avstängning och arbetstagaren är fackligt organiserad, skall myndigheten genast underrätta den lokala arbetstagarorganisation som arbetstagaren tillhör om beslutet.

## Skadestånd

**13 §** Om en myndighet i ett ärende om avstängning eller läkarundersökning bryter mot någon föreskrift i denna lag om handläggningen av ett sådant ärende eller mot föreskrifter om beslutande organ eller om omröstning, skall föreskrifterna om skadestånd i [38](#), [41](#) och [42 §§](#) lagen ([1982:80](#)) om anställningsskydd tillämpas.

I fråga om avvikelser i kollektivavtal från vad som sägs i [41 §](#) lagen om anställningsskydd tillämpas [2 § tredje stycket](#) samma lag.

## Ordinarie domares tjänstgöringsskyldighet

**14 §** En ordinarie domare är skyldig att utföra arbetsuppgifterna i en motsvarande eller högre anställning som domare vid den domstol där han är anställd.

En ordinarie domare är skyldig att tjänstgöra tillfälligt i en annan domstol vid sådan handläggning där flera lagfarna domare deltar. Tjänstgöringsskyldigheten gäller

1. för en rådman i tingsrätt, som ledamot i en annan tingsrätt inom samma hovrättsområde,
2. för en rådman i förvaltningsrätt, som ledamot i en tingsrätt eller en hovrätt,
3. för ett kammarrättsråd, som ledamot i en hovrätt. Lag ([2009:818](#)).

## Statens ansvarsnämnd

**15 §** Statens ansvarsnämnd beslutar i frågor om avskedande, avstängning och läkarundersökning när det gäller ordinarie domare samt andra arbetstagare som regeringen bestämmer.

[Första stycket](#) gäller inte justitiekanslern och justitieråd. Lag ([2010:1493](#)).

## Verkställighet av beslut

**16 §** Ett beslut om skiljande från anställningen på grund av ålder eller sjukdom enligt [5](#) eller [6 §](#) eller om förflyttning enligt [8 §](#) får inte verkställas, förrän beslutet har prövats slutligt eller rätten till talan har förlorats.

Ett beslut om avstängning gäller omedelbart.

Ett beslut om läkarundersökning enligt [11 §](#) får inte läggas till grund för en avstängning enligt [10 § 4](#), förrän beslutet har prövats slutligt eller rätten till talan har förlorats.

## Rättegång

**17 §** Mål om tillämpningen av denna lag ska handläggas enligt lagen ([1974:371](#)) om rättegången i arbetstvister.

Föreskrifter om handläggningen av mål om avskedande, avstängning eller läkarundersökning av justitieråd finns i *regeringsformen*. Lag ([2010:1493](#)).

**18 §** I en tvist om tillämpningen av [5 §](#) får domstolen för tiden fram till dess att det finns ett lagakraftgäande avgörande bestämma att anställningen skall upphöra, när arbetstagaren har uppnått den ålder då han enligt nämnda paragraf är skyldig att avgå.

I en tvist om ett avstängningsbeslut får domstolen för tiden fram till dess att det finns ett lagakraftgäande avgörande bestämma att beslutet tills vidare inte skall gälla.

**19 §** När Högsta domstolen eller Högsta förvaltningsdomstolen i enlighet med *regeringsformen* eller någon annan lag prövar frågor om skiljande från anställningen, avstängning eller läkarundersökning, ska handläggningen ske på det sätt som föreskrivs för tvistemål. Vid omröstning ska föreskrifterna i [29 kap. rättegångsbalken](#) tillämpas. Lag ([2010:1415](#)).

**20 §** Om en arbetstagare vill söka ändring i ett beslut om skiljande från anställningen på grund av ålder eller sjukdom enligt [5](#) eller [6 §](#), förflyttning enligt [8 §](#) eller läkarundersökning enligt [11 §](#), skall han väcka talan inom tre veckor från den dag han fick del av beslutet.

**21 §** Talan av Riksdagens ombudsmän eller Justitiekanslern om ändring av ett beslut om avstängning enligt [10 § 1](#) eller [2](#) skall väckas inom tre veckor från det att beslutet meddelades. Lag (1994:829).

## Övergångsregler

### Övergångsbestämmelser

1994:261

1. Denna lag träder i kraft den 1 juli 1994.
2. Om det i en lag eller någon annan författning hänvisas till en föreskrift som har ersatts genom en föreskrift i denna lag, skall i stället den nya föreskriften tillämpas.
3. I mål eller ärenden som har påbörjats eller avser omständigheter som inträffat före ikraftträdandet skall lagen ([1976:600](#)) om offentlig anställning tillämpas.

*Detta är ett utdrag ur databasen Rättsnätet. Mångfaldigande utan medgivande från Notisum AB är förbjudet enligt lag. Dokumentens officiella pappersutgåvor äger alltid företräde eftersom Rättsnätet baseras på material från offentliga databaser som kan innehålla felaktigheter.*