

Zákon 90/1996 Z.z.

(o minimálnej mzde)
Autor: Národná rada SR
Platnosť od: 31.3.1996
Účinnosť od: 1.4.1996

Uverejnené v Zbierke zákonov č. 31/1996 strana 730

ZMENY HEADAJTE V PREDPISOCH:

[366/1997 Z.z.](#)

[56/1999 Z.z.](#)

[346/1999 Z.z.](#)

[298/2000 Z.z.](#)

[411/2001 Z.z.](#)

[225/2002 Z.z.](#)

[226/2002 Z.z.](#)

[400/2003 Z.z.](#)

[525/2004 Z.z.](#)

RUŠÍ PREDPIS:

[53/1992 Zb.](#)

[248/1993 Z.z.](#)

RUŠÍ ČASTI PREDPISU:

[645/1992 Zb.](#)

čl. III (týkajúci sa nar. vl. 53/1992 Zb.);

MENÍ ČASTI PREDPISU:

[65/1965 Zb.](#)

§111 ods. 3;

[1/1992 Zb.](#)

§4 ods. 4;

OBLASŤ: Pracovné právo

90/1996 Z.z.

ZÁKON NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

z 21. marca 1996

o minimálnej mzde

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

§ 1 Rozsah platnosti

Tento zákon upravuje poskytovanie minimálnej mzdy zamestnancom v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu (ďalej len "zamestnanec").

Výška minimálnej mzdy § 2

(1) Výška minimálnej mzdy je

- a) za každú hodinu odpracovanú zamestnancom 14, 60 Sk,
- b) za mesiac 2 700 Sk pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
- c) 75 % súm uvedených v písmenách a) a b), ak ide o zamestnanca, ktorý je požívateľom čiastočného invalidného dôchodku, a o mladistvého zamestnanca staršieho ako 16 rokov,
- d) 50 % súm uvedených v písmenách a) a b), ak ide o zamestnanca, ktorý je požívateľom invalidného dôchodku, invalidného zamestnanca mladšieho ako 18 rokov a o zamestnanca mladšieho ako 16 rokov.

(2) Výška minimálnej mzdy uvedená v odseku 1 písm. a) je určená pre týždenný pracovný čas 42 a 1/2 hodiny; pri skrátení ustanoveného týždenného pracovného času /1/ sa výška minimálnej mzdy úmerne upraví.

(3) Zamestnancovi odmeňovanému mesačnou mzdou, ktorý má dojednaný alebo povolený kratší týždenný pracovný čas /2/ alebo neodpracoval v mesiaci všetky pracovné dni, patrí minimálna mzda vo výške zodpovedajúcej odpracovanému času.

/1/ § 83 ods. 3 až 5 Zákonníka práce.

/2/ § 86 Zákonníka práce

§ 3

(1) Ak mzda /3/ zamestnanca nedosiahne v kalendárnom mesiaci výšku minimálnej mzdy, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok, ktorý predstavuje rozdiel medzi dosiahnutou mzdou a výškou minimálnej mzdy podľa § 2.

(2) Zamestnancovi, ktorého mzda je splatná za dlhšie ako mesačné obdobie, sa doplatok poskytuje ako preddavok /4/ a zúčtuje sa pri výplate uvedenej mzdy alebo jej časti za obdobie predchádzajúce dňu tejto výplaty. Obdobie predchádzajúce dňu tejto výplaty, prípadne bližšie podmienky zúčtovania doplatku dohodne zamestnávateľ v kolektívnej zmluve alebo upraví vo vnútornom predpise vydanom po prerokovaní s príslušným odborovým orgánom; u členov družstiev, ak podľa stanov podmienkou členstva je aj pracovný vzťah, možno takú úpravu vykonať uznesením členskej schôdze.

/3/ Napríklad § 111 ods. 2 Zákonníka práce, § 4 ods. 2 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 52/1996 Z. z., § 3 ods. 2 zákona č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za pracovnú pohotovosť v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch.

/4/ Napríklad § 121 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce, § 12 od. 1 písm. b) zákona č. 1/1992 Zb., § 18 ods. 1 písm. b) zákona č. 143/1992 Zb.

Spoločné a záverečné ustanovenia § 4

U domáckych zamestnancov sa na účely tohto zákona považuje za odpracovanú hodinu odvedená hodina práce podľa normy spotreby práce ustanovenej zamestnávateľom. /5/

/5/ § 114 Zákonníka prác. § 16 zákona č. 1/1992 Zb.

§ 5

Do mzdy podľa § 3 ods. 1 sa nezahŕňa mzda za prácu nadčas. /6/

/6/ Napríklad § 5 zákona č. 1/1992 Zb. v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 52/1996 Z. z., § 10 zákona č. 143/1992 Zb. v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 260/1995 Z. z.

§ 6

V kolektívnej zmluve možno dohodnúť vyššiu minimálnu mzdu, ako ustanovuje tento zákon.

§ 7

Zrušujú sa:

1. § 111 ods. 3 druhá veta Zákonníka práce.
2. § 4 ods. 4 tretia a štvrtá veta zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku.
3. Nariadenie vlády Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky č. 53/1992 Zb. o minimálnej mzde v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 645/1992 Zb. a nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 248/1993 Z. z.

§ 8

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. apríla 1996.

Michal Kováč v. r.
Ivan Gašparovič v. r.
Vladimír Mečiar v. r.