

<p>ITEKA RYA MINISITIRI N° 003/19.20 RYO KU WA 17/03/2020 RYEREKEYE INTUMWA Z’ABAKOZI</p>	<p>MINISTERIAL ORDER N° 003/19.20 OF 17/03/2020 RELATING TO EMPLOYEES’ REPRESENTATIVES</p>	<p>ARRÊTÉ MINISTÉRIEL N° 003/19.20 DU 17/03/2020 RELATIF AUX DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL</p>
<p><u>ISHAKIRO</u></p>	<p><u>TABLE OF CONTENTS</u></p>	<p><u>TABLE DES MATIÈRES</u></p>
<p><u>UMUTWE WA MBERE: INGINGO RUSANGE</u></p>	<p><u>CHAPTER ONE: GENERAL PROVISION</u></p>	<p><u>CHAPITRE PREMIER: DISPOSITION GÉNÉRALE</u></p>
<p><u>Ingingo ya mbere: Icyo iri teka rigamije</u></p>	<p><u>Article One: Purpose of this Order</u></p>	<p><u>Article premier: Objet du présent arrêté</u></p>
<p><u>UMUTWE WA II: KUGENA UMUBARE W’INTUMWA Z’ABAKOZI N’UW’ABASIMBURA BAZO NA MANDA YABO</u></p>	<p><u>CHAPTER II: DETERMINATION OF THE NUMBER OF EMPLOYEES’ REPRESENTATIVES, THAT OF SUBSTITUTES AND THEIR MANDATE</u></p>	<p><u>CHAPITRE II: DÉTERMINATION DU NOMBRE DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET CELUI DES SUPPLÉANTS ET LEUR MANDAT</u></p>
<p><u>Ingingo ya 2: Ibigo byemererwa gukora amatora y’abahagarariye abakozi n’abasimbura bazo</u></p>	<p><u>Article 2: Enterprise eligible to elect employees’ representatives and their substitutes</u></p>	<p><u>Article 2: Entreprises éligibles pour élire les délégués du personnel et leurs suppléants</u></p>
<p><u>Ingingo ya 3: Kugena umubare w’intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo</u></p>	<p><u>Article 3: Determination of the number of employees’ representatives and their substitutes</u></p>	<p><u>Article 3: Détermination du nombre des délégués du personnel et de leurs suppléants</u></p>
<p><u>Ingingo ya 4: Manda y’intumwa z’abakozi n’iy’abasimbura</u></p>	<p><u>Article 4: Term of office of employees’ representatives and their substitutes</u></p>	<p><u>Article 4: Mandat des délégués du personnel et de leurs suppléants</u></p>

<p>UMUTWE WA III: GUTORA INTUMWA Z'ABAKOZI N'ABAZISIMBURA N'UBURYO AMATORA AKORWA</p>	<p>CHAPTER III: ELECTION OF EMPLOYEES' REPRESENTATIVES AND THEIR SUBSTITUTES AND MODALITIES FOR ELECTION</p>	<p>CHAPITRE III: ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET DE LEURS SUPPLÉANTS ET MODALITÉS DES ÉLECTIONS</p>
<p><u>Icyiciro cya mbere:</u> Itorwa ry'intumwa z'abakozi</p>	<p><u>Section One:</u> Election of employees' representatives</p>	<p><u>Section première:</u> Élection des délégués du personnel</p>
<p><u>Ingingo ya 5:</u> Gushyiraho komite y'amatora mu kigo</p>	<p><u>Article 5:</u> Establishment of the electoral committee in the enterprise</p>	<p><u>Article 5:</u> Mise en place du comité électoral dans l'entreprise</p>
<p><u>Ingingo ya 6:</u> Inshingano za komite y'amatora</p>	<p><u>Article 6:</u> Responsibilities of the electoral committee</p>	<p><u>Article 6:</u> Attributions du comité électoral</p>
<p><u>Ingingo ya 7:</u> Inteko zitora</p>	<p><u>Article 7:</u> Electoral colleges</p>	<p><u>Article 7:</u> Collèges électoraux</p>
<p><u>Ingingo ya 8:</u> Inteko zihujwe</p>	<p><u>Article 8:</u> Joint colleges</p>	<p><u>Article 8:</u> Collèges mixtes</p>
<p><u>Ingingo ya 9:</u> Ibisabwa kugira ngo umukozi yemererwe gutora</p>	<p><u>Article 9:</u> Requirements for voting</p>	<p><u>Article 9:</u> Conditions requises pour voter</p>
<p><u>Ingingo ya 10:</u> Abatemererwa kwiyamamaza</p>	<p><u>Article 10:</u> Persons not allowed to stand as candidates</p>	<p><u>Article 10:</u> Personnes non autorisées à se présenter comme candidats</p>
<p><u>Ingingo ya 11:</u> Gutanga kandidatire</p>	<p><u>Article 11:</u> Submission of candidacy</p>	<p><u>Article 11:</u> Soumission de la candidature</p>
<p><u>Ingingo ya 12:</u> Gufata kimwe abakandida</p>	<p><u>Article 12:</u> Equal treatment of candidates</p>	<p><u>Article 12:</u> Traitement équitable des candidats</p>
<p><u>Ingingo ya 13:</u> Kwiyamamaza</p>	<p><u>Article 13:</u> Electoral campaign</p>	<p><u>Article 13:</u> Campagne électorale</p>

<u>Ingingo ya 14:</u> Uburyo bwo gutora n’aho batorera	<u>Article 14:</u> Modalities and venue of voting	<u>Article 14:</u> Modalités et lieu de vote
<u>Ingingo ya 15:</u> Kugenzura abaje gutora	<u>Article 15:</u> Verification of voters	<u>Article 15:</u> Vérification des électeurs
<u>Ingingo ya 16:</u> Umubare wa ngombwa kugira ngo amatora abe	<u>Article 16:</u> Quorum for election	<u>Article 16:</u> Quorum pour l’élection
<u>Ingingo ya 17:</u> Gutora	<u>Article 17:</u> Voting	<u>Article 17:</u> Vote
<u>Ingingo ya 18:</u> Kubarura amajwi	<u>Article 18:</u> Vote counting	<u>Article 18:</u> Dépouillement des voix
<u>Ingingo ya 19:</u> Kubara impapuro zatoreweho	<u>Article 19:</u> Counting ballot papers	<u>Article 19:</u> Dépouillement des bulletins de vote
<u>Ingingo ya 20:</u> Impapuro z’impfabusa	<u>Article 20:</u> Invalid ballot papers	<u>Article 20:</u> Bulletins nuls
<u>Ingingo ya 21:</u> Inyandikomvugo y’ibikorwa by’amatora	<u>Article 21:</u> Statement on the electoral operations	<u>Article 21:</u> Procès-verbal des opérations des élections
<u>Ingingo ya 22:</u> Gutangaza ibyavuye mu matora	<u>Article 22:</u> Publication of election results	<u>Article 22:</u> Publication des résultats des élections
<u>Ingingo ya 23:</u> Ibirego ku byavuye mu matora	<u>Article 23:</u> Complaints on elections results	<u>Article 23:</u> Plaintes sur les resultants des élections
<u>Ingingo ya 24:</u> Gukosora ibyavuye mu matora	<u>Article 24:</u> Rectification of voting results	<u>Article 24:</u> Rectification des résultats de vote
<u>Ingingo ya 25:</u> Komite ihuza intumwa z’abakozi	<u>Article 25:</u> Employees representatives’ coordination committee	<u>Article 25:</u> Comité de coordination des délégués du personnel

UMUTWE WA IV: INSHINGANO Z'INTUMWA Z'ABAKOZI N'UBURYO BWO KUZISHYIRA MU BIKORWA	CHAPTER IV: RESPONSIBILITIES OF EMPLOYEES' REPRESENTATIVES AND MODALITIES FOR THEIR FULFILMENT	CHAPITRE IV: ATTRIBUTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET MODALITÉS DE LEUR ACCOMPLISSEMENT
<u>Icyiciro cya mbere:</u> Inshingano z'intumwa z'abakozi	<u>Section One:</u> Responsibilities of employees' representatives	<u>Section première:</u> Attributions des délégués du personnel
<u>Ingingo ya 26:</u> Inshingano z'intumwa z'abakozi	<u>Article 26:</u> Responsibilities of employees' representatives	<u>Article 26:</u> Attributions des délégués du personnel
<u>Icyiciro cya 2:</u> Uburyo intumwa z'abakozi zishyira mu bikorwa inshingano zazo	<u>Section 2:</u> Modalities for fulfilment of responsibilities by employees' representatives	<u>Section 2:</u> Modalités d'accomplissement des attributions des délégués du personnel
<u>Ingingo ya 27:</u> Umwanya wo gushyira mu bikorwa inshingano z'intumwa y'abakozi	<u>Article 27 :</u> Time for fulfilling responsibilities of employees' representative	<u>Article 27:</u> Temps pour remplir des attributions d'un délégué du personnel
<u>Ingingo ya 28:</u> Aho gukorera inama	<u>Article 28:</u> Place of meeting	<u>Article 28:</u> Lieu de réunion
<u>Ingingo ya 29:</u> Amatangazo y'intumwa z'abakozi	<u>Article 29:</u> Announcements of employees' representatives	<u>Article 29:</u> Communiqués des délégués du personnel
<u>Ingingo ya 30:</u> Guha intumwa z'abakozi amakuru ya ngombwa	<u>Article 30:</u> Providing necessary information to employees' representatives	<u>Article 30:</u> Donner des informations nécessaires aux délégués du personnel
<u>Ingingo ya 31:</u> Gukorana inama n'intumwa z'abakozi n'abasimbura bazo	<u>Article 31:</u> Meeting with employees' representatives and their substitutes	<u>Article 31:</u> Réunion avec les délégués du personnel et leurs suppléants

<p><u>Ingingo ya 32:</u> Kugira ibanga</p> <p><u>Ingingo ya 33:</u> Gutumira mu nama impunguke cyangwa abayobozi</p> <p><u>Ingingo ya 34:</u> Igitabo cyandikwamo ibibazo n'ibitekerezo</p> <p><u>UMUTWE WA V: INGINGO ZINYURANYE N'IZISOZA</u></p> <p><u>Ingingo ya 35:</u> Gusimbura intumwa y'abakozi</p> <p><u>Ingingo ya 36:</u> Kurengera intumwa z'abakozi</p> <p><u>Ingingo ya 37:</u> Ivanwaho ry'iteka n'ingingo zinyuranyije n'iri teka</p> <p><u>Ingingo ya 38:</u> Igihe iri teka ritangirira gukurikizwa</p>	<p><u>Article 32:</u> Professional secrecy</p> <p><u>Article 33:</u> Invitation to meetings of experts or managers</p> <p><u>Article 34:</u> Register of complaints and suggestions</p> <p><u>CHAPTER V: MISCELLANEOUS AND FINAL PROVISIONS</u></p> <p><u>Article 35:</u> Replacement of an employees' representative</p> <p><u>Article 36:</u> Protection of employees' representatives</p> <p><u>Article 37:</u> Repealing provision</p> <p><u>Article 38:</u> Commencement</p>	<p><u>Article 32:</u> Secret professionnel</p> <p><u>Article 33:</u> Invitation des experts ou des cadres</p> <p><u>Article 34:</u> Registre des plaintes et des suggestions</p> <p><u>CHAPITRE V: DISPOSITIONS DIVERSES ET FINALES</u></p> <p><u>Article 35:</u> Remplacement d'un délégué du personnel</p> <p><u>Article 36:</u> Protection des délégués du personnel</p> <p><u>Article 37:</u> Disposition abrogatoire</p> <p><u>Article 38:</u> Entrée en vigueur</p>
--	---	---

<p>ITEKA RYA MINISITIRI N° 003/19.20 RYO KU WA 17/03/2020 RYEREKEYE INTUMWA Z’ABAKOZI</p> <p>Minisitiri w’Abakozi ba Leta n’Umurimo;</p> <p>Ashingiye ku Itegeko Nshinga rya Repubulika y’u Rwanda ryo mu 2003 ryavuguruwe mu 2015, cyane cyane mu ngingo zaryo, iya 121, iya 122 n’iya 176;</p> <p>Ashingiye ku Itegeko n° 66/2018 ryo ku wa 30/08/2018 rigenga umurimo mu Rwanda, cyane cyane mu ngingo yaryo ya 114;</p> <p>Asubiye ku Iteka rya Minisitiri n° 01 ryo ku wa 11/11/2014 rigena uburyo intumwa z’abakozi zitorwa n’uko zuzuza inshingano zazo;</p> <p>Inama y’Abaminisitiri yateranye ku wa 28/01/2020 imaze kubisuzuma no kubyemeza;</p> <p>ATEGETSE:</p>	<p>MINISTERIAL ORDER N° 003/19.20 OF 17/03/2020 RELATING TO EMPLOYEES’ REPRESENTATIVES</p> <p>The Minister of Public Service and Labour;</p> <p>Pursuant to the Constitution of the Republic of Rwanda of 2003 revised in 2015, especially in Articles 121, 122 and 176;</p> <p>Pursuant to Law n° 66/2018 of 30/08/2018 regulating labour in Rwanda, especially in Article 114;</p> <p>Having reviewed Ministerial Order n° 01 of 11/11/2014 determining the modalities of electing workers’ representatives and fulfilment of their duties;</p> <p>After consideration and approval by the Cabinet, in its meeting of 28/01/2020;</p> <p>ORDERS:</p>	<p>ARRÊTÉ MINISTÉRIEL N° 003/19.20 DU 17/03/2020 RELATIF AUX DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL</p> <p>Le Ministre de la Fonction Publique et du Travail;</p> <p>Vu la Constitution de la République du Rwanda de 2003 révisée en 2015, spécialement en ses articles 121, 122 et 176;</p> <p>Vu la Loi n° 66/2018 du 30/08/2018 portant réglementation du travail au Rwanda, spécialement en son article 114;</p> <p>Revu l’Arrêté Ministériel n° 01 du 11/11/2014 déterminant les modalités d’élection des délégués du personnel et les conditions d’exercice de leur mission;</p> <p>Après examen et adoption par le Conseil des Ministres, en sa séance du 28/01/2020;</p> <p>ARRÊTE:</p>
--	---	--

<p><u>UMUTWE WA MBERE: INGINGO RUSANGE</u></p> <p><u>Ingingo ya mbere: Icyo iri teka rigamije</u></p> <p>Iri teka rigena:</p> <p>1° uburyo intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo batorwa;</p> <p>2° inshingano z’intumwa z’abakozi;</p> <p>3° uburyo intumwa z’abakozi zuzuza inshingano zazo.</p>	<p><u>CHAPTER ONE: GENERAL PROVISION</u></p> <p><u>Article One: Purpose of this Order</u></p> <p>This Order determines:</p> <p>1° modalities of electing employees’ representatives and their substitutes;</p> <p>2° responsibilities of employees’ representatives;</p> <p>3° modalities for fulfilment of responsibilities by employees’ representatives.</p>	<p><u>CHAPITRE PREMIER: DISPOSITION GÉNÉRALE</u></p> <p><u>Article premier: Objet du présent arrêté</u></p> <p>Le présent arrêté détermine:</p> <p>1° les modalités d’élection des délégués du personnel et leurs suppléants;</p> <p>2° les attributions des délégués du personnel;</p> <p>3° les modalités d’accomplissement des attributions des délégués du personnel.</p>
<p><u>UMUTWE WA II: KUGENA UMUBARE W’INTUMWA Z’ABAKOZI N’UW’ABASIMBURA BAZO NA MANDA YABO</u></p> <p><u>Ingingo ya 2: Ibigo byemererwa gukora amatora y’abahagarariye abakozi n’abasimbura bazo</u></p> <p>Ikigo cyose gifite abakozi nibura icumi (10), kigomba gukoresha amatora y’intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo.</p>	<p><u>CHAPTER II: DETERMINATION OF THE NUMBER OF EMPLOYEES’ REPRESENTATIVES, THAT OF SUBSTITUTES AND THEIR MANDATE</u></p> <p><u>Article 2: Enterprise eligible to elect employees’ representatives and their substitutes</u></p> <p>An enterprise with at least ten (10) employees must organize elections for employees’ representatives and their substitutes.</p>	<p><u>CHAPITRE II: DÉTERMINATION DU NOMBRE DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET CELUI DES SUPPLÉANTS ET LEUR MANDAT</u></p> <p><u>Article 2: Entreprises éligibles pour élire les délégués du personnel et leurs suppléants</u></p> <p>Une entreprise ayant au moins dix (10) travailleurs doit organiser les élections des délégués du personnel et leurs suppléants.</p>

<u>Ingingo ya 3: Kugena umubare w'intumwa z'abakozi n'abasimbura bazo</u>	<u>Article 3: Determination of the number of employees' representatives and their substitutes</u>	<u>Article 3: Détermination du nombre des délégués du personnel et de leurs suppléants</u>
<p>Umubare w'intumwa z'abakozi n'abasimbura bazo ugenwa mu buryo bukurikira:</p>	<p>The number of employees' representatives and their substitutes is determined in the following manner:</p>	<p>Le nombre des délégués du personnel et de leurs suppléants est déterminé de la manière suivante:</p>
<p>1° ikigo gifite kuva ku bakozi icumi (10) kugeza kuri makumyabiri n'icyenda (29) gitora intumwa y'abakozi imwe (1) n'umusimbura umwe (1);</p>	<p>1° an enterprise with ten (10) to twenty-nine (29) employees elects one (1) employees' representative and one (1) substitute;</p>	<p>1° une entreprise ayant dix (10) à vingt-neuf (29) travailleurs élit un (1) délégué du personnel et un (1) suppléant;</p>
<p>2° ikigo gifite kuva ku bakozi mirongo itatu (30) kugeza ku bakozi mirongo ine n'icyenda (49) gitora intumwa z'abakozi ebyiri (2) n'abasimbura babiri (2);</p>	<p>2° an enterprise with thirty (30) to forty-nine (49) employees elects two (2) employees' representatives and two (2) substitutes;</p>	<p>2° une entreprise ayant trente (30) à quarante-neuf (49) travailleurs élit deux (2) délégués du personnel et deux (2) suppléants;</p>
<p>3° ikigo gifite kuva ku bakozi mirongo itanu (50) kugeza ku bakozi mirongo icyenda n'icyenda (99) gitora intumwa z'abakozi eshatu (3) n'abasimbura batatu (3);</p>	<p>3° an enterprise with fifty (50) to ninety-nine (99) employees elects three (3) employees' representatives and three (3) substitutes;</p>	<p>3° une entreprise ayant cinquante (50) à quatre-vingt-dix-neuf (99) travailleurs élit trois (3) délégués du personnel et trois (3) suppléants;</p>
<p>4° ikigo gifite kuva ku bakozi ijana (100) kugeza ku bakozi magana abiri na mirongo ine n'icyenda (249) gitora intumwa z'abakozi enye (4) n'abasimbura bane (4);</p>	<p>4° an enterprise with one hundred (100) to two hundred and forty nine (249) employees elects four (4) employees' representatives and four (4) substitutes;</p>	<p>4° une entreprise ayant cent (100) à deux cent quarante-neuf (249) travailleurs élit quatre (4) délégués du personnel et quatre (4) suppléants;</p>

<p>5° ikigo gifite kuva ku bakozi magana abiri na mirongo itanu (250) kugeza ku bakozi magana ane na mirongo icyenda n'icyenda (499) gitora intumwa z'abakozi eshanu (5) n'abasimbura batanu (5);</p>	<p>5° an enterprise with two hundred and fifty (250) to four hundred ninety-nine (499) employees elects five (5) employees' representatives and five (5) substitutes;</p>	<p>5° une entreprise ayant deux cent cinquante (250) à quatre cent quatre-vingt-dix-neuf (499) travailleurs élit cinq (5) délégués du personnel et cinq (5) suppléants;</p>
<p>6° ikigo gifite kuva ku bakozi magana atanu (500) kugeza ku bakozi magana cyenda na mirongo icyenda n'icyenda (999) gitora intumwa z'abakozi esheshatu (6) n'abasimbura batandatu (6);</p>	<p>6° an enterprise with five hundred (500) to nine hundred ninety-nine (999) employees elects six (6) employees' representatives and six (6) substitutes;</p>	<p>6° une entreprise ayant cinq cent (500) à neuf cent quatre-vingt-dix-neuf (999) travailleurs élit six (6) délégués du personnel et (6) suppléants;</p>
<p>7° ikigo gifite kuva ku bakozi igihumbi (1.000) kugeza ku bakozi igihumbi na magana ane na mirongo icyenda n'icyenda (1.499) gitora intumwa z'abakozi zirindwi (7) n'abasimbura barindwi (7);</p>	<p>7° an enterprise with one thousand (1,000) to one thousand four hundred and ninety-nine (1,499) employees elects seven (7) employees' representatives and seven (7) substitutes;</p>	<p>7° une entreprise ayant mille (1.000) à mille quatre cent quatre-vingt-dix-neuf (1.499) travailleurs élit sept (7) délégués du personnel et sept (7) suppléants;</p>
<p>8° ikigo gifite kuva ku bakozi igihumbi na magana atanu (1,500) kugeza ku bakozi igihumbi na magana cyenda na mirongo icyenda n'icyenda (1.999) gitora intumwa z'abakozi umunani (8) n'abasimbura umunani (8);</p>	<p>8° an enterprise with one thousand and five hundred (1,500) to one thousand nine hundred ninety-nine (1,999) employees elects eight (8) employees' representatives and eight (8) substitutes;</p>	<p>8° une entreprise ayant mille cinq cent (1.500) à mille neuf cent quatre-vingt-dix-neuf (1.999) travailleurs élit huit (8) délégués du personnel et huit (8) suppléants;</p>
<p>9° ikigo gifite kuva ku bakozi ibihumbi bibiri (2.000) kugeza ku bakozi ibihumbi bibiri na magana atanu</p>	<p>9° an enterprise with two thousand (2,000) to two thousand five hundred (2,500) employees elects</p>	<p>9° une entreprise ayant deux mille (2.000) à deux mille cinq cent (2.500) travailleurs élit neuf (9)</p>

<p>(2.500) gitora intumwa z’abakozi icyenda (9) n’abasimbura icyenda (9);</p> <p>10° ikigo gifite hejuru y’abakozi ibihumbi bibiri na magana atanu (2,500) gitora intumwa z’abakozi icumi (10) n’abasimbura icumi (10).</p> <p>Uko byagenda kose, umubare w’intumwa z’abakozi n’abasimbura ntushobora kurenga icumi (10) kuri buri ruhanda.</p> <p>Bitabangamiye ibivugwa mu gika cya mbere cy’iyi ngingo, iyo ikigo gifite amashami menshi, buri shami rigomba gutora intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo.</p> <p>Umubare w’intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo mu kigo ntushobora kugabanywa cyangwa kongerwa igihe intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo bagifite manda yabo bitewe n’ihinduka ry’umubare w’abakozi.</p> <p>Intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo batorwa mu bakozi bo mu kigo kandi umubare w’abatowe ugomba kugira nibura mirongo itatu ku ijana (30%) by’abagore, iyo bishoboka.</p>	<p>nine (9) employees’ representatives and nine (9) substitutes;</p> <p>10° an enterprise with above two thousand five hundred (2,500) employees elects ten (10) employees’ representatives and ten (10) substitutes.</p> <p>In any case, the number of employees’ representatives and substitutes may not exceed ten (10) respectively.</p> <p>Without prejudice to the provisions of Paragraph One of this Article, in case an enterprise has many branches, each branch must elect employees’ representatives and their substitutes.</p> <p>The number of employees’ representatives and their substitutes can neither be reduced nor increased as a result of change in number of employees in the enterprise if the representatives and their substitutes are still serving their term of office.</p> <p>Employees’ representatives and their substitutes are elected from employees of the enterprise and the number of elected representatives and their substitutes must</p>	<p>délégués du personnel et neuf (9) suppléants;</p> <p>10° une entreprise ayant plus de deux mille cinq cent (2.500) travailleurs élit dix (10) délégués du personnel et dix (10) suppléants.</p> <p>Dans tous les cas, le nombre des délégués du personnel et de leurs suppléants ne peut pas dépasser dix (10) respectivement.</p> <p>Sans préjudice des dispositions de l’alinéa premier du présent article, en cas d’une entreprise qui a plusieurs branches, chaque branche élit les délégués du personnel et les suppléants.</p> <p>Le nombre des délégués du personnel et de leurs suppléants ne peut ni être réduit ni être augmenté pendant la période de leur mandat en raison de l’augmentation ou de la réduction du nombre des travailleurs dans l’entreprise.</p> <p>Les délégués du personnel et leurs suppléants sont élus parmi les travailleurs de l’entreprise et le nombre des délégués du personnel et leurs suppléants élus doit</p>
--	--	---

<p><u>Ingingo ya 4: Manda y'intumwa z'abakozi n'iy'abasimbura bazo</u></p> <p>Intumwa z'abakozi n'abasimbura bazo zitorerwa manda y'imyaka itatu (3) ishobora kongerwa.</p> <p>Intumwa y'abakozi cyangwa umusimbura wifuza kwegura imenyasha mu nyandiko umukoresha igaha kopi umugenzuzi w'umurimo wo mu Karere ikigo gikoreramwo.</p> <p>Intumwa y'abakozi isimbuye indi cyangwa umusimbura usimbuye undi, ikomeza manda manda y'uwo asimbuye yari isigaye.</p>	<p>comprise at least thirty percent (30%) of women, where possible.</p> <p><u>Article 4: Term of office of employees' representatives and that of their substitutes</u></p> <p>Employees' representatives and their substitutes are elected for a renewable term of office of three (3) years.</p> <p>An employee representative or a substitute who intends to resign informs in writing the employer and reserves a copy to the labour inspector of the District where the enterprise is established.</p> <p>Any employee representative or substitutes who substitutes another serves for the remaining term of office of his or her predecessor.</p>	<p>comprendre au moins trente pour cent (30%) des femmes, si possible.</p> <p><u>Article 4: Mandat des délégués du personnel et celui de leurs suppléants</u></p> <p>Le mandat des délégués du personnel et celui de leurs suppléants est de trois (3) ans renouvelables.</p> <p>Un délégué du personnel ou un suppléant qui désire démissionner informe l'employeur par écrit et donne une copie à l'inspecteur du travail du District dans lequel se trouve l'entreprise.</p> <p>Un délégué du personnel ou son suppléant qui remplace un autre, sert le mandat de son prédécesseur.</p>
--	---	---

<p>UMUTWE WA III: GUTORA INTUMWA Z'ABAKOZI N'ABAZISIMBURA N'UBURYO AMATORA AKORWA</p>	<p>CHAPTER III: ELECTION OF EMPLOYEES REPRESENTATIVES AND THEIR SUBSTITUTES AND MODALITIES FOR ELECTION</p>	<p>CHAPITRE III: ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET DE LEURS SUPPLÉANTS ET MODALITÉS DES ÉLECTIONS</p>
<p><u>Icyiciro cya mbere:</u> Itorwa ry'intumwa z'abakozi</p>	<p><u>Section One:</u> Election of employees' representatives</p>	<p><u>Section première:</u> Élection des délégués du personnel</p>
<p><u>Ingingo ya 5:</u> Gushyiraho komite y'amatora mu kigo</p>	<p><u>Article 5:</u> Establishment of the electoral committee in the enterprise</p>	<p><u>Article 5:</u> Mise en place du comité électoral dans l'entreprise</p>
<p>Mu byumweru bine (4) bibanziriza irangira rya manda y'intumwa z'abakozi, ubuyobozi bw'ikigo, bumaze kugisha inama abakozi, bushyiraho abakozi batatu (3) bagize komite y'amatora y'intumwa z'abakozi mu kigo.</p>	<p>The management of the enterprise, within four (4) weeks preceding the end of the employees' representatives term of office and after consultation with employees, nominates three (3) employees that compose the electoral committee in the enterprise.</p>	<p>Dans quatre (4) semaines qui précèdent la fin du mandat des délégués du personnel, la direction de l'entreprise, après consultation avec les travailleurs, nomme trois (3) travailleurs qui composent le comité électoral dans l'entreprise.</p>
<p>Haseguriwe ibiteganywa mu gika cya mbere cy'iyi ngingo, ubuyobozi bw'ikigo bushobora kongera umubare w'abagize komite y'amatora, bumaze kugisha inama abakozi cyangwa abahagarariye amasendika mu kigo.</p>	<p>Subject to provisions of Paragraph One of this Article, the management of the enterprise may, after consultation with the employees or representatives of trade unions in an enterprise, increase the number of electoral committee members.</p>	<p>Sous réserve des dispositions de l'alinéa premier du présent article, la direction de l'entreprise peut, après consultation avec les travailleurs ou les représentants des syndicats dans l'entreprise, augmenter le nombre des membres du comité électoral.</p>
<p>Komite y'amatora mu kigo igomba kuba igizwe n'umubare w'igiharwe kandi, mu gihe bishoboka, hakabamo abantu b'igitsina gabo n'ab'igitsina gore.</p>	<p>The electoral committee must be an odd number of members and comprise of male and female employees, where possible.</p>	<p>Le comité électoral doit être composé d'un nombre impair et comprendre les membres de sexe masculin et féminin, si possible.</p>

<p>Sendika ikorera mu kigo ishobora kohereza intumwa kuba umwe mu bagize komite y'amatora.</p> <p>Komite y'amatora igomba kwitoramo Perezida, Visi-Perezida n'Umwanditsi kugira ngo irangize inshingano zayo.</p>	<p>A trade union operating in enterprise may delegate a representative to be part of the electoral committee.</p> <p>The electoral committee must choose among its members the Chairperson, Vice-Chairperson and Secretary for the fulfilment of its duties.</p>	<p>Un syndicat opérant dans une entreprise peut déléguer un représentant pour faire partie du comité électoral.</p> <p>Le comité électoral doit choisir parmi ses membres, le Président, le Vice-Président et le Secrétaire pour l'accomplissement de ses attributions.</p>
<p><u>Ingingo ya 6: Inshingano za komite y'amatora</u></p>	<p><u>Article 6: Responsibilities of the electoral committee</u></p>	<p><u>Article 6: Attributions du comité électoral</u></p>
<p>Komite y'amatora ifite inshingano zikurikira:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° gutegura amatora y'intumwa z'abakozi n'abasimbura bazo mu kigo; 2° gusuzuma no kwemeza ilisiti y'abatora mu kigo yatanzwe n'umukoresha mu minsi cumi n'itanu (15) mbere y'uko itora riba; 3° gusuzuma no kwemeza ilisiti y'abakandida yatanzwe n'umukoresha; 4° gusaba umukoresha gutanga umukandida usimbura undi iyo atujuje ibisabwa; 	<p>The electoral committee has the following responsibilities:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° to organise elections of employees' representatives and their substitutes in an enterprise; 2° to verify and approve the voters list in the enterprise submitted by the employer within fifteen (15) days before the election takes place; 3° to verify and approve the list of candidates submitted by the employer; 4° to request the employer to submit the name of a candidate who replaces another candidate who does not meet the requirements; 	<p>Le comité électoral a les attributions suivantes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° organiser les élections des délégués du personnel et de leurs suppléants dans l'entreprise; 2° vérifier et approuver la liste électorale dans l'entreprise soumise par l'employeur, dans quinze (15) jours avant que l'élection soit tenue; 3° vérifier et approuver la liste des candidats soumise par l'employeur; 4° demander à l'employeur de trouver un autre candidat pour remplacer le candidat qui ne remplit pas les conditions requises;

<p>5° kwakira ibirego bijyanye n'imategurire n'imigendekere y'amatora;</p>	<p>5° to receive petitions concerning the preparation and conduct of the elections;</p>	<p>5° recevoir les plaintes en rapport avec la préparation et le déroulement des élections;</p>
<p>6° kumanika ilisiti y'abatora ahabugenewe mu kigo mu minsi nibura irindwi (7) mbere y'uko amatora aba;</p>	<p>6° to display the voters list in an appropriate place at least seven (7) days before elections are held;</p>	<p>6° afficher la liste électorale sur le tableau d'affichage au moins sept (7) jours avant les élections;</p>
<p>7° gutangaza ibyavuye mu matora;</p>	<p>7° to announce the election results;</p>	<p>7° annoncer les résultats des élections;</p>
<p>8° gusesa amatora yakorewe mu kigo, iyo atubahirije ibiri muri iri teka;</p>	<p>8° to invalidate the elections held in the enterprise, if conducted in violation of provisions of this Order;</p>	<p>8° annuler les élections tenues dans l'entreprise, si elles ont été menées en violation des dispositions du présent arrêté;</p>
<p>9° gukosora umubare w'amajwi yabonetse;</p>	<p>9° to correct the number of votes obtained;</p>	<p>9° corriger le nombre de voix obtenues;</p>
<p>10° gusuzuma ko umubare wa ngombwa wa mirongo itanu ku ijana (50%) by'abiyandikishije ku ilisiti y'itora bitabiriye amatora kugira ngo ayo matora agire agaciro;</p>	<p>10° to verify whether the quorum on voting list of fifty per cent (50%) is achieved in order for elections to be valid;</p>	<p>10° vérifier que le quorum sur la liste de vote de cinquante pour cent (50%) a été atteint pour que les élections soient valides;</p>
<p>11° gutegura impapuro zikoreshwa mu matora;</p>	<p>11° to prepare ballot papers to be used in elections;</p>	<p>11° préparer les bulletins de vote devant être utilisés lors des élections;</p>
<p>12° kugena abantu bafasha komite y'amatora mu kubara amajwi;</p>	<p>12° designate persons to assist the electoral committee in the counting of votes;</p>	<p>12° désigner des personnes qui aident le comité électoral dans le comptage des votes;</p>

<p>13°kwandika no kwemerera abatari ku ilisiti y'itora gutora ku munsu w'itora;</p> <p>14°gukora raporo yohererezwa umukoresha na kopi ihabwa umugenzuzi w'umurimo mu Karere ikigo gikorera;</p> <p>15°gufata ibyemezo ku bibazo by'abatagomba gutorwa kubera inyungu bafite mu kigo.</p>	<p>13°to register and allow voters who do not appear on the voting list to vote on the polling day;</p> <p>14°to prepare a report to be sent to the employer and a copy to the labour inspector of the District where the enterprise is located;</p> <p>15°to decide on non-eligibility cases due to conflicts of interests of candidates</p>	<p>13°inscrire et permettre aux électeurs qui ne figurent pas sur la liste de vote de voter le jour des élections;</p> <p>14°rédiger un rapport à envoyer à l'employeur avec une copie à l'inspecteur du travail du District dans lequel se trouve l'entreprise;</p> <p>15°se prononcer sur des cas de non-éligibilité due aux conflits d'intérêts des candidats.</p>
<p><u>Ingingo ya 7: Inteko zitora</u></p>	<p><u>Article 7: Electoral colleges</u></p>	<p><u>Article 7: Collèges électoraux</u></p>
<p>Intumwa z'abakozi zitorwa n'inteko zikurikira:</p>	<p>Employees' representatives are elected by the following colleges:</p>	<p>Les délégués du personnel sont élus par les collèges suivants:</p>
<p>1° inteko y'abakozi basanzwe;</p> <p>2° inteko y'abayobozi.</p>	<p>1° college of staff;</p> <p>2° college of managers.</p>	<p>1° le collège du personnel;</p> <p>2° le collège des cadres.</p>
<p>Buri nteko igira ilisiti y'abatora ikorwa n'ubuyobozi bw'ikigo.</p>	<p>Each electoral college has a list of voters elaborated by the management of the enterprise.</p>	<p>Chaque collège électoral doit avoir une liste des électeurs élaborée par la direction de l'entreprise.</p>
<p>Iyo havutse impaka ku ilisiti y'abatora, umukoresha n'abakozi bakemura izo mpaka binyuze mu bwumvikane.</p>	<p>In case of conflict on the list of voters, the employer and employees settle the conflict amicably.</p>	<p>En cas de contestation en rapport avec la liste des électeurs, l'employeur et les travailleurs règlent la contestation à l'amiable.</p>

<p>Iyo impaka zidakemuwe n’abakozi n’umukoresha, ikibazo cyoherezwa umugenzuzi w’umurimo w’aho ikigo gihereye.</p> <p>Iyo umugenzuzi w’umurimo adakemuye impaka, ikibazo gishyikirizwa Minisitiri ufite umurimo mu nshingano ze.</p>	<p>If the conflict is not settled by the employer and employees, the case is sent to labour inspector of the area where the enterprise is located.</p> <p>If the labour inspector does not settle the conflict, the case is referred to the Minister in charge of labour.</p>	<p>Si la contestation n’est pas réglée par l’employeur et les travailleurs, le cas est renvoyé à l’inspecteur du travail du lieu où se trouve l’entreprise.</p> <p>Si l’inspecteur du travail ne tranche pas la contestation, l’affaire est renvoyée au Ministre ayant le travail dans ses attributions.</p>
<p><u>Ingingo ya 8: Inteko zihujwe</u></p> <p>Iyo ikigo gikoresha umubare w’abakozi ungana cyangwa utageze kuri makumyabiri n’icyenda (29) mu nteko zombi zivugwa mu ngingo ya 7 y’iri teka, umukoresha akora inteko imwe.</p>	<p><u>Article 8: Joint colleges</u></p> <p>In case the number of employees in the enterprise equals or is less than twenty - nine (29) in the two colleges provided for in Article 7 of this Order, the employer elaborates a single college.</p>	<p><u>Article 8: Collèges mixtes</u></p> <p>Lorsqu’une entreprise emploie un nombre de travailleur égal ou inférieur a vingt-neuf (29) dans les deux collèges prévu par l’article 7 du présent arrêté, l’employeur élabore un collège unique.</p>
<p><u>Ingingo ya 9: Ibisabwa kugira ngo umukozi yemererwe gutora</u></p> <p>Kugira ngo umukozi atore agomba:</p> <p>1° kuba agaragara ku rutonde rw’abakozi b’ikigo;</p> <p>2° kuba atarambuwe uburenganzira bwo gutora;</p> <p>3° kuba amaze nibura amezi atandatu (6) akurikirana akorera ikigo mu gihe</p>	<p><u>Article 9: Requirements for voting</u></p> <p>In order to vote, the employee must:</p> <p>1° appear on the list of employees of the enterprise;</p> <p>2° not have been deprived of the right to vote;</p> <p>3° have been employed by the enterprise for at least six (6) consecutive months</p>	<p><u>Article 9: Conditions requises pour voter</u></p> <p>Pour voter, le travailleur doit:</p> <p>1° figurer sur la liste des travailleurs de l’entreprise;</p> <p>2° ne pas avoir été déchu du droit de vote;</p> <p>3° être employé continuellement par l’entreprise pendant au moins six (6)</p>

<p>kibanziriza amatora y'intumwa z'abakozi.</p> <p>Ibivugwa mu gace ka 3° k'igika cya mbere cy'iyi ngingo ntibikurikizwa ku bigo bishya bigishingwa.</p> <p><u>Ingingo ya 10: Abatemererwa kwiyamamaza</u></p> <p>Abakozi bakurikira ntibemerewe kwiyamamariza guhagararira abakozi mu kigo:</p> <p>1° umukozi utaramara nibura umwaka mu kigo;</p> <p>2° umufasha, umwana cyangwa ababyeyi b'umukoresha cyangwa aba nyir'ikigo;</p> <p>3° umuvandimwe w'umukoresha cyangwa uwa nyir'ikigo;</p> <p>4° ugize Inama y'Ubutegetsi y'ikigo;</p> <p>5° uhagarariye ikigo mu rwego rw'amategeko;</p>	<p>before elections of employees' representatives are held.</p> <p>Provisions of point 3° of Paragraph One of this Article do not apply for newly created enterprises.</p> <p><u>Article 10: Persons not allowed to stand as candidates</u></p> <p>The following employees are not allowed to stand for elections as employees' representatives in an enterprise:</p> <p>1° employee who has not yet worked in the enterprise for at least a year;</p> <p>2° spouse, child or parents of the employer or of the owner of enterprise;</p> <p>3° brother and sister of the employer or of owner of the enterprise;</p> <p>4° member of Board of Directors of the enterprise;</p> <p>5° legal representative of the enterprise;</p>	<p>mois précédant les élections des délégués du personnel.</p> <p>Les dispositions du point 3° de l'alinéa premier du présent article ne s'appliquent aux entreprises nouvellement créées.</p> <p><u>Article 10: Personnes non autorisées à se présenter comme candidats</u></p> <p>Les travailleurs suivants ne sont pas autorisés à se présenter aux élections en tant que délégués du personnel dans l'entreprise:</p> <p>1° un travailleur qui n'a pas encore travaillé dans l'entreprise pendant au moins une année;</p> <p>2° un conjoint, un enfant ou des parents de l'employeur ou du propriétaire de l'entreprise;</p> <p>3° un frère et une sœur de l'employeur ou du propriétaire de l'entreprise;</p> <p>4° un membre du Conseil d'Administration de l'entreprise;</p> <p>5° un représentant légal d'une entreprise;</p>
---	---	--

<p>6° umuyobozi w'ishami rishinzwe abakozi mu kigo;</p> <p>7° undi mukozzi wese ufite inshingano zishobora kugongana n'inshingano z'intumwa z'abakozi mu kigo;</p> <p>8° umuntu wese ufite ibyo akorera ikigo ariko atari umukozi muri icyo kigo.</p> <p>Ibivugwa mu gace ka mbere k'igika cya mbere cy'iyi ngingo ntibikurikizwa ku bigo bishya bigishingwa.</p> <p><u>Ingingo ya 11: Gutanga kandidatire</u></p> <p>Umukozi wifuza gutorerwa guhagararira abandi bakozi agomba gushyikiriza umukoresha kandidatire ye.</p> <p>Gutanga kandidatire bitangira hasigaye iminsi icumi (10) ngo itora ribe kandi bikarangira hasigaye iminsi itatu (3) ibanziriza umunsi w'itora.</p> <p>Iyo umukozi watanze kandidatire ari umunyamuryango wa sendika agaragaza impuzamasendika aturukamo.</p>	<p>6° head of human resource department;</p> <p>7° any other employee with responsibilities that can conflict with the responsibilities of employees' representative;</p> <p>8° any person who performs activities for the enterprise but who is not an employee of that enterprise.</p> <p>Provisions of point One of Paragraph One of this Article do not apply for newly created enterprises.</p> <p><u>Article 11: Submission of candidacy</u></p> <p>An employee who intends to be elected as employee representative is required to submit his or her candidacy to the employer.</p> <p>The submission of candidacy starts ten (10) days before the elections are held and closes three (3) days before the election day.</p> <p>In case an employee who submits a candidacy is a member of a trade union, he</p>	<p>6° un chef du département des ressources humaines;</p> <p>7° tout autre travailleur ayant des attributions qui peuvent entrer en conflit avec les attributions du délégué du personnel;</p> <p>8° toute personne qui effectue des activités pour l'entreprise mais qui n'est pas un travailleur de cette entreprise.</p> <p>Les dispositions du premier point de l'alinéa premier du présent article ne s'appliquent pas, en cas d'entreprises nouvellement créées.</p> <p><u>Article 11: Soumission de la candidature</u></p> <p>Un travailleur qui désire être élu comme délégué du personnel soumet sa candidature à l'employeur.</p> <p>Le dépôt de candidature commence dix (10) jours avant les élections et est clôturé trois (3) jours avant la date d'élection.</p> <p>Au cas où un travailleur qui présente sa candidature est membre d'un syndicat, il indique la fédération à laquelle il appartient.</p>
---	--	---

<p><u>Ingingo ya 12: Gufata kimwe abakandida</u></p> <p>Komite y'amatora isuzuma ko ubuyobozi bw'ikigo bufata kimwe abakandida.</p> <p><u>Ingingo ya 13: Kwiyamamaza</u></p> <p>Abakandida biyamamariza mu kigo mu masaha y'akazi bamaze kubyumvikanaho n'umukoresha ku bijyanye n'isaha n'iminsi.</p> <p>Birabujijwe kwiyamamaza ku munsu w'itora.</p> <p><u>Ingingo ya 14: Uburyo bwo gutora n'aho batorera</u></p> <p>Intumwa z'abakozi zitorwa mu ibanga kandi itora rikabera mu nyubako z'ikigo ku minsi no ku masaha by'akazi.</p> <p>Buri cyumba cy'itora mu kigo kigomba kuba gifite nibura ubwihugiko bumwe.</p>	<p>or she indicates a federation in which he or she belongs to.</p> <p><u>Article 12: Equal treatment of candidates</u></p> <p>The electoral committee verifies whether the management of the enterprise treats all candidates equally.</p> <p><u>Article 13: Electoral campaign</u></p> <p>Candidates campaign in the enterprise within working hours after agreement with the employer with regard to time and days.</p> <p>It is forbidden to campaign on the voting day.</p> <p><u>Article 14: Modalities and venue of voting</u></p> <p>Employees' representatives are elected through secret ballots in the premises of the enterprise during working days and hours.</p> <p>Each voting room in the enterprise must have at least one polling booth.</p>	<p><u>Article 12: Traitement équitable des candidats</u></p> <p>Le comité électoral vérifie que la direction de l'entreprise traite de la même façon les candidats.</p> <p><u>Article 13: Campagne électorale</u></p> <p>Les candidats font la campagne dans l'entreprise pendant les heures de travail, après accord avec l'employeur en ce qui concerne l'heure et les jours.</p> <p>Il est interdit de faire la campagne le jour du scrutin.</p> <p><u>Article 14: Modalités et lieu de vote</u></p> <p>Les délégués du personnel sont élus au scrutin secret dans l'entreprise pendant les jours et les heures de travail.</p> <p>Chaque bureau de vote dans une entreprise doit comprendre au moins un isoloir.</p>
--	--	---

<p><u>Ingingo ya 15: Kugenzura abaje gutora</u></p> <p>Mbere y'itora, abagize komite y'amatora mu kigo bagenzura ko umubare wa ngombwa w'abiyandikishije ku ilisiti y'itora wuzuye, kugira ngo itora rigire agaciro.</p> <p>Abagize komite y'amatora bagenzura ko umuntu uje gutora yanditseho ku ilisiti y'itora.</p> <p>Iyo uje gutora arangije gutora, uri mu bagize komite y'amatora ashya ikimenyetso imbere y'izina ry'uwatoye kugira ngo hagaragazwe ko yatoye.</p>	<p><u>Article 15: Verification of voters</u></p> <p>Before the election, members of the electoral committee verify whether the quorum is obtained in order for election to be valid.</p> <p>Members of the electoral committee verify that a person who wants to vote is registered on the list of voters.</p> <p>After a voter has voted, a member of the electoral committee ticks in front of name of the voter to indicate that he or she has voted.</p>	<p><u>Article 15: Vérification des électeurs</u></p> <p>Avant l'élection, les membres du comité électoral vérifient que le quorum est atteint pour que l'élection soit valide.</p> <p>Les membres du comité électoral vérifient que toute personne qui se présente pour voter est inscrite sur la liste des électeurs.</p> <p>Lorsqu'un électeur vient de voter, un des membres du comité électoral coche devant le nom du votant pour indiquer qu'il a voté.</p>
<p><u>Ingingo ya 16: Umubare wa ngombwa kugira ngo amatora abe</u></p> <p>Kugira ngo amatora y'intumwa z'abakozi n'abasimbura bazo akorwe, abakozi bese bemerewe gutora kandi biyandikishije ku ilisiti y'itora bagomba kuba bageze nibura kuri mirongo itanu ku ijana (50%) by'abakozi bese b'ikigo.</p> <p><u>Ingingo ya 17: Gutora</u></p> <p>Intumwa z'abakozi n'abasimbura bazo batorwa hakoreshejwe impapuro z'itora. Utoratorera mu bwihugiko.</p>	<p><u>Article 16: Quorum for election</u></p> <p>In order to proceed to the elections of the employees' representatives and their substitutes, the employees entitled to vote and registered on the voting list must be at least fifty per cent (50%) of all employees of the enterprise.</p> <p><u>Article 17: Voting</u></p> <p>Employees' representatives and their substitutes are elected using ballot papers. A voter votes in a polling booth.</p>	<p><u>Article 16: Quorum pour l'élection</u></p> <p>Pour procéder aux élections des délégués du personnel et de leurs suppléants, les travailleurs habilités à voter et inscrits sur la liste électorale doivent être au moins cinquante pour cent (50%) de tous les travailleurs de l'entreprise.</p> <p><u>Article 17: Vote</u></p> <p>Les délégués du personnel et leurs suppléants sont élus en utilisant un bulletin de vote. Un électeur vote dans un isoloir.</p>

<p>Umukozi atora ashyira umukono we cyangwa igikumwe cye ku rupapuro rw'itora imbere y'amazina y'abatorwa kugira ngo yemeze ko yatoye.</p> <p>Umukozi umaze gutora ashyira urupapuro yatoreyeho mu gasanduku k'itora kandi agasinya imbere y'izina rye ku rutonde rw'abatora.</p> <p>Nta mukozi ushobora gutorera undi n'ubwo yaba yabiherewe uburenganzira, uretse umuntu ufite ubumuga butamwemerera gutora ufite uburenganzira bwo kwihitiramo umuntu wo kumufasha gutora.</p> <p>Iyo nta bakandida babonetse kugira ngo batorwemo intumwa z'abakozi n'abasimbura bazo, amatora arasubikwa mu gihe kitarenze iminsi irindwi (7) y'akazi.</p>	<p>An employee votes by signing or placing a finger print on the ballot paper in front of names of the candidates of his or her own choice to certify voting.</p> <p>An employee places his or her ballot paper in a ballot box after voting and signs in front of his or her name on the list of voters.</p> <p>No employee is authorized to vote for another even if he or she was given power of attorney, except for employee with disabilities that prevent him or her from voting who is allowed to designate a person to assist him or her in voting.</p> <p>In case there are no candidates to be elected as employees' representatives and their substitutes, elections are postponed for a period not exceeding seven (7) working days.</p>	<p>Un travailleur vote en signant ou en apposant son empreinte digital sur le bulletin de vote en face des noms des candidats de son choix pour attester qu'il a voté.</p> <p>Après avoir voté, un électeur dépose son bulletin de vote dans l'urne et signe en face de son nom sur la liste des votants.</p> <p>Nul n'est autorisé à voter au nom d'une autre personne quand bien même il en aurait reçu la procuration, exception faite d'une personne avec handicap l'empêchant de voter qui est autorisée à choisir une personne pour l'aider à voter.</p> <p>Au cas où il n'y a pas de candidats des délégués du personnel et de leurs suppléants, les élections sont reportées pour un délai ne dépassant pas sept (7) jours ouvrables.</p>
<p><u>Ingingo ya 18: Kubarura amajwi</u></p> <p>Komite y'amatora ihitamo abantu nibura batatu (3) bayifasha kubarura amajwi.</p> <p>Komite y'amatora mu kigo ibarura amajwi mu ruhame.</p>	<p><u>Article 18: Vote counting</u></p> <p>Electoral committee selects at least three (3) persons to assist in counting votes.</p> <p>Electoral committee in the enterprise counts votes in public.</p>	<p><u>Article 18: Dépouillement des voix</u></p> <p>Le comité électoral choisit au moins trois (3) personnes pour l'aider à compter les voix.</p> <p>Le comité électoral de l'entreprise fait le dépouillement des voix en public.</p>

<p><u>Ingingo ya 19: Kubara impapuro zatoreweho</u></p> <p>Mbere yo gutangira kubarura amajwi, komite y'amatora ibanza kubara umubare w'impapuro z'itora.</p> <p>Iyo umubare w'impapuro z'itora urenga uw'abashyize umukono cyangwa igikumwe imbere y'amazina ari ku malisiti y'itora, bishyirwa mu nyandikomvugo y'amatora.</p>	<p><u>Article 19: Counting ballot papers</u></p> <p>Before proceeding with the counting of the votes, the electoral committee, counts the ballot papers.</p> <p>When the number of ballot papers is greater than the number of voters who have affixed their signature or fingerprint to the list of election, it is captured in the minutes of electoral operations.</p>	<p><u>Article 19: Dépouillement des bulletins de vote</u></p> <p>Avant de procéder au dépouillement de voix, le comité électoral compte les bulletins de vote.</p> <p>Lorsque le nombre des bulletins de vote est supérieur à celui des électeurs qui ont apposé la signature ou l'empreinte digitale sur la liste électorale, cela est enregistré dans le procès-verbal des opérations des élections.</p>
<p><u>Ingingo ya 20: Impapuro z'imfabusa</u></p> <p>Impapuro z'imfabusa zomekwa ku nyandikomvugo y'amatora.</p> <p>Urupapuro rw'itora ruba ari imfabusa iyo:</p> <p>1° ruriho amazina arenga umubare w'imyanya itorerwa;</p> <p>2° nta cyanditse ku rupapuro rw'itora;</p> <p>3° uwarukoresheje atora yimenyekanishije;</p>	<p><u>Article 20: Invalid ballot papers</u></p> <p>Invalid ballot papers are attached to the elections' minutes.</p> <p>The ballot paper is invalid if:</p> <p>1° it contains names exceeding the number of seats to fill;</p> <p>2° nothing is written on the ballot paper;</p> <p>3° a voter who used it has identified himself or herself;</p>	<p><u>Article 20: Bulletins nuls</u></p> <p>Les bulletins de vote nuls sont annexés au procès-verbal des élections.</p> <p>Un bulletin de vote est nul si:</p> <p>1° il contient des noms dépassant le nombre des sièges à pourvoir;</p> <p>2° rien n'est écrit sur le bulletin de vote;</p> <p>3° un électeur l'ayant utilisé s'est identifié;</p>

<p>4° rufite ibara ritandukanye n'iryakoreshejwe mu itora;</p> <p>5° rwanditseho amazina y'abantu batatanze kandidatire zabo;</p> <p>6° rutandukanye n'izakoreshejwe mu matora.</p>	<p>4° it is of a different colour from that used in the election;</p> <p>5° it contains names of persons who did not present their candidacy;</p> <p>6° it is different from used ballots.</p>	<p>4° il est d'une couleur différente de celle qui a été utilisée dans l'élection;</p> <p>5° il contient des noms de personnes qui n'ont pas présenté leurs candidatures;</p> <p>6° il est différent des bulletins utilisés.</p>
<p><u>Ingingo ya 21: Inyandikomvugo y'ibikorwa by'amatora</u></p> <p>Amatora akirangira, abagize komite y'amatora y'intumwa z'abakozi bakora inyandikomvugo y'ibikorwa by'amatora ikohererezwa umukoresha kandi bakagera kopi umugenzuzi w'umurimo mu Karere.</p> <p>Inyandikomvugo y'amatora igaragaza nibura iby'ingenzi bikurikira:</p> <p>1° izina ry'ikigo, Akarere, Umurenge n'Akagari gihereyemo;</p> <p>2° umubare w'abakozi bose, uw'abatoye n'uw'abatowe;</p>	<p><u>Article 21: Statement on the electoral operations</u></p> <p>At the end of the elections, members of the electoral committee make a statement on the electoral operations and send it to the employer with copy to the District labour inspector.</p> <p>The statement on the electoral operations indicates at least the following major elements:</p> <p>1° name of enterprise, District, Sector and Cell where it is located;</p> <p>2° number of all employees, those who voted and those who are voted;</p>	<p><u>Article 21: Procès-verbal des opérations des élections</u></p> <p>A la fin des élections, les membres du comité électoral rédigent un procès-verbal des opérations des élections et l'envoient à l'employeur avec une copie à l'inspecteur du travail du District.</p> <p>Le procès-verbal des opérations des élections indique au moins les principaux éléments suivants:</p> <p>1° le nom de l'entreprise, le District, le Secteur et la Cellule dans lesquels elle se trouve;</p> <p>2° le nombre total de tous les travailleurs, ceux qui ont voté et ceux qui sont votés;</p>

<p>3° umubare w'amajwi nyayo abiyamamaje babonye;</p> <p>4° amazina y'abatowe.</p> <p><u>Ingingo ya 22: Gutangaza ibyavuye mu matora</u></p> <p>Komite y'amatora itangaza kandi ikamanika ahabugenewe mu kigo ibyavuye mu matora mu gihe kitarenze iminsi ibiri (2) ikurikira amatora.</p> <p><u>Ingingo ya 23: Ibirego ku byavuye mu matora</u></p> <p>Umukozi cyangwa uhagarariye sendika ashobora gushyikiriza komite y'amatora ikirego ku byavuye mu matora mu masaha mirongo ine n'umunani (48) nyuma yo gutangaza ibyavuyemo. Komite y'amatora itanga igisubizo mu masaha mirongo irindwi n'abiri (72).</p> <p>Iyo ikibazo kidakemuwe na komite y'amatora, gishyikirizwa umugenzuzi w'umurimo w'Akarere mu minsi itatu (3) y'akazi ibarwa uherye ku masaha mirongo irindwi n'abiri (72) avugwa mu gika cya mbere cy'iyi ngingo, na we agatanga</p>	<p>3° exact number of votes obtained by candidates;</p> <p>4° names of elected.</p> <p><u>Article 22: Publication of election results</u></p> <p>The electoral committee publishes and posts the results of election on the enterprise' notice board in a period not exceeding two (2) days following elections.</p> <p><u>Article 23: Complaints on elections results</u></p> <p>An employee or a member of trade union may lodge a complaint on elections results to the electoral committee in forty eight (48) hours after the publication of the elections results . The electoral committee provides a response within seventy two (72) hours.</p> <p>In case the complaint is not solved by the electoral committee, it is submitted to the District labour inspector in three (3) working days following the seventy two (72) hours referred to in Paragraph One of this Article who, in also responds within two (2) days from the receipt of the complaint.</p>	<p>3° le nombre exact de voix obtenues par les candidats;</p> <p>4° les noms des élus.</p> <p><u>Article 22: Publication des résultats des élections</u></p> <p>Le comité électoral publie et affiche les résultats des élections sur le tableau d'affichage de l'entreprise dans un délai ne dépassant pas deux (2) jours suivant les élections.</p> <p><u>Article 23: Plaintes sur les résultats des élections</u></p> <p>Un travailleur ou un membre du syndicat peut déposer une plainte sur les résultats des élections au comité électoral dans les quarante -huit (48) heures suivant la publication des résultats des élections . Le comité électoral fournit une réponse dans soixante-douze (72) heures.</p> <p>Si la plainte n'est pas résolue par le comité électoral, elle est soumise à l'inspecteur du travail de District dans les trois (3) jours ouvrables suivant les soixante-douze (72) heures visées à l'alinéa premier du présent article qui, à son tour, donne une réponse</p>
--	---	---

<p>igisubizo mu minsi ibiri (2) ibarwa uherye igihe yakiriye ikirego.</p> <p>Iyo ikibazo kidakemuwe n’umugenzuzi w’umurimo w’Akarere, gishyikirizwa Minisitiri ufite umurimo mu nshingano mu minsi itanu (5) na we agafata icyemezo mu gihe kitarenze ukwezi kumwe (1).</p> <p><u>Ingingo ya 24: Gukosora ibyavuye mu matora</u></p> <p>Komite y’amatora ishobora:</p> <p>1° kwemeza ko umukandida atemerewe gutorwa, ikamusimbuza undi wabonye amajwi menshi;</p> <p>2° gusesa itora iyo ryakozwe mu buryo butemewe n’iri teka.</p> <p>Iyo itora risheshwe, hakorwa irindi mu minsi makumyabiri (20) ibarwa uherye ku munsu w’iseswa.</p>	<p>In case the complaint is not solved by the District labour inspector, it is submitted to the Minister in charge of labour within five (5) days, who in turn takes a decision within one (1) month.</p> <p><u>Article 24: Rectification of voting results</u></p> <p>The electoral committee may:</p> <p>1° decide that a candidate is not eligible and replace him or her with another candidate who has obtained the highest votes;</p> <p>2° nullify the election if it was conducted contrary to the provisions of this Order.</p> <p>When an election is nullified, another election is conducted within twenty (20) days from the date of annulment.</p>	<p>dans les deux (2) jours à compter de la réception de la plainte.</p> <p>Si la plainte n’est pas résolue par l’inspecteur du travail de District, elle est soumise au Ministre ayant le travail dans ses attributions dans cinq (5) jours qui, à son tour, prend une décision endéans un (1) mois.</p> <p><u>Article 24: Rectification des résultats de vote</u></p> <p>Le comité électoral peut:</p> <p>1° décider qu’un candidat n’est pas éligible et le remplacer par un autre ayant obtenu le plus de voix;</p> <p>2° annuler l’élection si elle a eu lieu en violation des dispositions du présent arrêté.</p> <p>Lorsqu’une élection est annulée, une nouvelle élection est faite dans les vingt (20) jours à compter de la date d’annulation.</p>
---	---	--

<p><u>Ingingo ya 25: Komite ihuza intumwa z’abakozi</u></p> <p>Iyo amatora arangiye, intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo bitoramo komite ibahuza bakabimenyeshya umukoresha mu nyandiko.</p> <p>UMUTWE WA IV: INSHINGANO Z’INTUMWA Z’ABAKOZI N’UBURYO BWO KUZISHYIRA MU BIKORWA</p> <p><u>Icyiciro cya mbere: Inshingano z’intumwa z’abakozi</u></p> <p><u>Ingingo ya 26: Inshingano z’intumwa z’abakozi</u></p> <p>Intumwa z’abakozi zifite inshingano zikurikira:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° guhagararira abakozi ku bibazo byose bivuka ku murimo; 2° kugeza ku bugenzuzi bw’umurimo ikirego cyangwa ikibazo cyose cyerekeye ikurikizwa ry’amategeko; 	<p><u>Article 25: Employees’ representatives coordination committee</u></p> <p>After elections, employees’ representatives and their substitutes elect among themselves a coordination committee and inform the employer in writing.</p> <p>CHAPTER IV: RESPONSIBILITIES OF EMPLOYEES’ REPRESENTATIVES AND MODALITIES FOR THEIR FULFILMENT</p> <p><u>Section One: Responsibilities of employees’ representatives</u></p> <p><u>Article 26: Responsibilities of employees’ representatives</u></p> <p>Employees’ representatives have the following responsibilities:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° to represent the employees in all matters related to work; 2° to submit to the labour inspection any complaint or any issue relating to application of the laws; 	<p><u>Article 25: Comité de coordination des délégués du personnel</u></p> <p>Après les élections, les délégués du personnel et leurs suppléants élisent parmi eux un comité de coordination et en informent l’employeur par écrit.</p> <p>CHAPITRE IV: ATTRIBUTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET MODALITÉS DE LEUR ACCOMPLISSEMENT</p> <p><u>Section première: Attributions des délégués du personnel</u></p> <p><u>Article 26: Attributions des délégués du personnel</u></p> <p>Les délégués du personnel ont des attributions suivantes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° représenter les travailleurs dans toutes les questions en rapport avec le travail; 2° soumettre à l’inspection du travail toute plainte ou différend concernant l’application des lois;
---	---	--

<p>3° gukora ku buryo amategeko yerekeye ubuzima n’umutekano by’umukozi akurikizwa no gutanga inama zatuma yubahirizwa;</p> <p>4° gutanga ibitekerezo ku byerekeye ingamba zo kugabanya abakozi n’ibizashingirwaho, bitewe n’uko imirimo yabaye mike cyangwa umukoresha yagennye guhindura imiterere n’imikorere y’ikigo;</p> <p>5° kumenyesha umukoresha ibyakorwa byose kugira ngo akazi k’ikigo kagende neza n’umusaruro wiyongere.</p>	<p>3° to ensure that laws relating to employee’s health and safety are complied with and provide advice on ensure compliance;</p> <p>4° to provide opinions on measures and conditions of reducing employees due to lack of employment or the employer’s decision to restructure the enterprise;</p> <p>5° to inform the employer of what can be done for the smooth running of the work and the improvement of production in the enterprise.</p>	<p>3° veiller à ce que les lois relatives à la santé et à la sécurité du travailleur soient respectées et donner des conseils en vue de leur respect;</p> <p>4° donner des avis sur les mesures et les conditions de réduction des travailleurs en raison du manque d’emploi ou de la décision de l’employeur de restructurer l’entreprise;</p> <p>5° informer l’employeur de ce qui peut être fait pour le bon déroulement du travail et l’amélioration de la production dans l’entreprise.</p>
<p><u>Icyiciro cya 2: Uburyo intumwa z’abakozi zishyira mu bikorwa inshingano zazo</u></p>	<p><u>Section 2: Modalities for fulfilment of responsibilities by employees’ representatives</u></p>	<p><u>Section 2: Modalités d’accomplissement des attributions des délégués du personnel</u></p>
<p><u>Ingingo ya 27: Umwanya wo gushyira mu bikorwa inshingano z’intumwa y’abakozi</u></p> <p>Intumwa y’abakozi igenerwa umwanya wihariye mu kwezi wo gutunganya umurimo wayo wemejwe n’amasezerano rusange y’umurimo cyangwa ubwumvikane bwihariye n’umuyobozi w’ikigo. Icyo gihe gifatwa nk’amasaha y’akazi y’intumwa y’abakozi.</p>	<p><u>Article 27 : Time for fulfilling responsibilities of employees’ representative</u></p> <p>An employees’ representative is given a specified time on a monthly basis for the execution of his or her responsibilities as agreed upon through collective agreements or particular agreement with the employer. The time is considered as the employees’ representative working hours.</p>	<p><u>Article 27: Temps pour remplir des attributions d’un délégué du personnel</u></p> <p>Un délégué du personnel bénéficie mensuellement d’un temps spécifique pour remplir ses attributions tel que convenu dans des conventions collectives ou l’accord particulier avec l’employeur. Ce temps fait partie des heures de travail du délégué du personnel.</p>

<p>Umwanya utakoreshejwe ntushobora gushyirwa mu kwezi gutaha cyangwa ngo ube watangirwa indi ngurane.</p> <p>Umusimbura ahabwa umwanya wihariye wo kurangiza inshingano ze iyo ari mu kigwi cy'uhagarariye abakozi. Iyo amusimbura igihe gito kubera impamvu zizwi, umwanya akoresha uvanwa ku wagenewe uhagarariye abakozi.</p>	<p>Unused time cannot be carried forward to the following month or be subject to any compensation whatsoever.</p> <p>A substitute is given a specific time for fulfilling his or her responsibilities when he or she is replacing an employee 's representative. In case of temporary replacement due to justifiable absence, the time used by substitute is deducted from the time entitled to the employee 's representative.</p>	<p>Le temps non utilisé ne peut être reporté au mois suivant ni faire l'objet d'une compensation quelconque.</p> <p>Un suppléant bénéficie d'un temps spécifique pour remplir ses attributions lorsqu'il remplace un délégué du personnel. En cas de remplacement temporaire dû à une absence excusable, le temps utilisé par un suppléant est déduit du temps dont bénéficie le délégué du personnel.</p>
<p><u>Ingingo ya 28: Aho gukorera inama</u></p>	<p><u>Article 28: Place of meeting</u></p>	<p><u>Article 28: Lieu de réunion</u></p>
<p>Umukoresha agomba guha intumwa z'abakozi ahantu zishobora gukorera inama kugira ngo zirangize inshingano zazo. Ku bakorera hanze hatari ibyumba, umukoresha yorohereza uko bishoboka kose inama z'intumwa z'abakozi.</p>	<p>The employer must provide to employees ' representatives a place where they can conduct meetings in order to enable them to accomplish their attributions . In case of open sites where there are no rooms, the employer facilitates the meetings of the employees ' representatives to the possible extent.</p>	<p>L'employeur doit fournir aux délégués du personnel un lieu où ils peuvent tenir des réunions afin de leurs permettre d'accomplir leurs attributions. Si le lieu de travail est à ciel ouvert où il n'y a pas des locaux, l'employeur facilite dans toute la mesure du possible les réunions des délégués du personnel.</p>
<p><u>Ingingo ya 29: Amatangazo y'intumwa z'abakozi</u></p>	<p><u>Article 29: Announcements of employees' representatives</u></p>	<p><u>Article 29: Communiqués des délégués du personnel</u></p>
<p>Intumwa z'abakozi zemerewe gutanga amatangazo ajyanye n'imirimo zishinzwe. Ayo matangazo anyuzwa ku muyobozi w'ikigo mbere yo gutangazwa.</p>	<p>Employees ' representatives are allowed to share announcements related to their mission. Those announcements pass by the head of the enterprise before being published.</p>	<p>Les délégués du personnel sont autorisés à rendre publics les communiqués liés à leur mission. Ces communiqués passent par le chef d'entreprise avant d'être publiés.</p>

<p><u>Ingingo ya 30: Guha intumwa z’abakozi amakuru ya ngombwa</u></p> <p>Uretse amakuru ashobora kubangamira inyungu z’ikigo mu gihe atangajwe, umuyobozi w’ikigo agomba guha intumwa z’abakozi amakuru ya ngombwa ku bikorwa by’ikigo, mu gihe ziyasabye kugira ngo zishobore kurangiza inshingano zazo.</p> <p>Impande zombi zumvikana ku miterere y’amakuru ya ngombwa agomba gutangwa.</p> <p>Amakuru ya ngombwa agomba gutangwa akubiyemo nibura ayarekeranye na:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° ibaruramutungo ry’umwaka; 2° inyandiko zigaragaza urwunguko n’igihombo; 3° imigambi igamije guteza imbere ikigo. 	<p><u>Article 30: Providing necessary information to employees’ representatives</u></p> <p>Except for information whose disclosure may prejudice the interests of the enterprise, the head of enterprise provides to employees’ representatives key enterprise information on business status, upon request, to ensure effective execution of their responsibilities.</p> <p>Both parties agree on the nature of key information to be provided.</p> <p>Key information to be provided include at least those related to:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° annual balance sheets; 2° profit and loss accounts; 3° company’s development plans. 	<p><u>Article 30: Donner des informations nécessaires aux délégués du personnel</u></p> <p>Sauf pour les informations dont la divulgation peut causer un grave préjudice aux intérêts de l’entreprise, le chef d’entreprise doit donner aux délégués du personnel les informations clés sur les affaires de l’entreprise, lorsqu’ils en font la demande afin de faciliter l’accomplissement de leurs attributions.</p> <p>Les deux parties se mettent d’accord sur le genre d’informations nécessaires à donner.</p> <p>Les informations clés devant être fournies comprennent au moins celles relatives aux:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° bilans annuels; 2° comptes de profits et de pertes; 3° plans de développement de l’entreprise.
<p><u>Ingingo ya 31: Gukorana inama n’intumwa z’abakozi n’abasimbura bazo</u></p> <p>Nibura rimwe mu mwaka, umukoresha akorana inama n’intumwa z’abakozi</p>	<p><u>Article 31: Meeting with employees’ representatives and their substitutes</u></p> <p>At least once a year, the employer jointly meets employees representatives and their</p>	<p><u>Article 31: Réunion avec les délégués du personnel et leurs suppléants</u></p> <p>Au moins une fois par an, l’employeur fait une réunion avec les délégués du personnel</p>

<p>n'abasimbura bazo kugira ngo bungurane ibitekerezo ku bijyanye n'akazi, bemeze raporo ku bibazo byagaragajwe mbere, uko byakemuwe, kandi bafate imyanzuro ku bibazo bitashubijwe.</p> <p>Iyo hari impamvu yihutirwa, intumwa z'abakozi zakirwa n'umukoresha ku buryo bwihutirwa zibisabye, zaba ziri hamwe cyangwa imwe ku giti cyayo, hakurikijwe imiterere y'ibibazo bigomba gusuzumwa.</p> <p><u>Ingingo ya 32: Kugira ibanga</u></p> <p>Intumwa y'abakozi yose igomba kugira ibanga ry'akazi n'ubwo yaba itakiri intumwa y'abakozi mu kigo bireba.</p> <p><u>Ingingo ya 33: Gutumira mu nama impunguke cyangwa abayobozi</u></p> <p>Intumwa z'abakozi zishobora gusaba impuguke cyangwa abayobozi kwitabira inama z'intumwa z'abakozi, iyo hari ikibazo cyihariye cyigwa kugira ngo zibagishe inama cyangwa bazihe amakuru ku kibazo cyigwa.</p>	<p>substitutes in order to exchange views on employment matters, adopt a report on previously raised issues, how they were treated and take due resolutions about the pending ones.</p> <p>In case of emergency, employees' representatives are received by the employer upon their request without delay either collectively or individually, depending on the nature of the issues to be examined.</p> <p><u>Article 32: Professional secrecy</u></p> <p>An employee representative must maintain professional secrecy even when he or she is no longer an employee's representative within the concerned enterprise.</p> <p><u>Article 33: Invitation to meetings of experts or managers</u></p> <p>Employees' representatives may invite experts or managers to attend employees' representatives meetings when dealing with a particular issue to give advice or information on the issue on agenda.</p>	<p>et leurs suppléants pour échanger des vues sur des questions liées à l'emploi, adopter un rapport sur les problèmes précédemment invoqués et leur règlement et prendre des résolutions sur les problèmes non résolus.</p> <p>En cas d'urgence, les délégués du personnel sont reçus, par l'employeur, à leur demande et sans retard, soit collectivement, soit individuellement, selon la nature des questions à traiter.</p> <p><u>Article 32: Secret professionnel</u></p> <p>Un délégué du personnel est tenu au secret professionnel même lorsqu'il a cessé d'être délégué du personnel au sein de l'entreprise concernée.</p> <p><u>Article 33: Invitation des experts ou des cadres</u></p> <p>Des délégués du personnel peuvent inviter des experts ou des cadres dirigeants pour participer à leurs réunions lorsqu'ils traitent une question particulière afin de leur donner un avis ou une information sur une question à l'ordre du jour.</p>
---	---	--

<p><u>Ingingo ya 34: Igitabo cyandikwamo ibibazo n'ibitekerezo</u></p> <p>Kuri buri shami ry'ikigo, hashyirwaho igitabo cyabugenewe cyandikwamo ibibazo n'ibyifuzo by'intumwa z'abakozi n'ibisubizo umukoresha yatanze.</p> <p>Icyo gitabo kigomba kuba aho abakozi b'ikigo bashobora kugisanga mu gihe bashatse kumenya ibirimo. Kigomba kandi kwerekwa umugenzuzi w'umurimo ukorera ku Karere cyangwa ku rwego rw'igihugu, igihe abisabye.</p>	<p><u>Article 34: Register of complaints and suggestions</u></p> <p>At every branch of enterprise, a special register is kept for recording complaints and suggestions made by employees' representatives as well as the replies of the employer.</p> <p>That register must be made available to the employees of the enterprise in case they wish to know what is recorded in. It is also shown to the labour inspector at District level or national level, upon request.</p>	<p><u>Article 34: Registre des plaintes et des suggestions</u></p> <p>À chaque branche de l'entreprise, il est tenu un registre spécial pour enregistrement des plaintes et des suggestions faites par les délégués du personnel ainsi que des réponses de l'employeur.</p> <p>Ce registre doit être mis à la disposition des travailleurs de l'entreprise au cas où ils souhaitent savoir ce qui y est enregistré. Il est également montré à l'inspecteur du travail au niveau du District ou au niveau national, sur sa demande.</p>
<p><u>UMUTWE WA V: INGINGO ZINYURANYE N'IZISOZA</u></p>	<p><u>CHAPTER V: MISCELLANEOUS AND FINAL PROVISIONS</u></p>	<p><u>CHAPITRE V: DISPOSITIONS DIVERSES ET FINALES</u></p>
<p><u>Ingingo ya 35: Gusimbura intumwa y'abakozi</u></p> <p>Gusimbura intumwa y'abakozi bikorwa mu bihe bikurikira:</p> <p>1° kutaboneka kubera impamvu yumvikana;</p> <p>2° urupfu;</p> <p>3° gusezera ku kazi;</p>	<p><u>Article 35: Replacement of an employees' representative</u></p> <p>Replacement of an employees' representative is done in the following circumstances:</p> <p>1° absence with excuse;</p> <p>2° death;</p> <p>3° resignation;</p>	<p><u>Article 35: Remplacement d'un délégué du personnel</u></p> <p>Le remplacement d'un délégué du personnel se fait dans les cas suivants:</p> <p>1° l'absence excusable;</p> <p>2° le décès;</p> <p>3° la démission;</p>

<p>4° kurangira kw'amasezerano;</p> <p>5° kwirukanwa;</p> <p>6° kwimuriwa ahandi;</p> <p>7° ihindurwa ry'urwego rw'umurimo rishyira umukozi mu cyiciro cy'abatemerewe kuba intumwa z'abakozi;</p> <p>8° kujya mu kiruhuko cy'izabukuru;</p> <p>9° kubura uburenganzira bwo guhagararira abakozi.</p>	<p>4° end of contract;</p> <p>5° dismissal;</p> <p>6° transfer;</p> <p>7° change of professional category ranking the employee in the category of persons non-eligible to be employees' representative;</p> <p>8° retirement;</p> <p>9° loss of eligibility to represent employees.</p>	<p>4° la fin de contrat;</p> <p>5° le licenciement;</p> <p>6° la mutation;</p> <p>7° le changement de la catégorie professionnelle mettant l'employé dans la catégorie des personnes non-éligibles pour être délégués du personnel;</p> <p>8° la retraite;</p> <p>9° la perte d'éligibilité de représenter les travailleurs.</p>
<p><u>Ingingo ya 36:</u> Kurengera intumwa z'abakozi</p>	<p><u>Article 36:</u> Protection of employees' representatives</p>	<p><u>Article 36:</u> Protection des délégués du personnel</p>
<p>Intumwa y'abakozi ntishobora kwirukanwa hashingiwe ku ishyirwa mu bikorwa ry'inshingano zayo.</p>	<p>An employees' representative cannot be dismissed on the basis of fulfilment of his or her duties.</p>	<p>Un délégué du personnel ne peut pas être licencié en raison de l'accomplissement de ses attributions.</p>
<p><u>Ingingo ya 37:</u> Ivanwaho ry'iteka n'ingingo zinyuranyije n'iri teka</p>	<p><u>Article 37:</u> Repealing provision</p>	<p><u>Article 37:</u> Disposition abrogatoire</p>
<p>Iteka rya Minisitiri n° 09 ryo ku wa 13/07/2010 rigena uburyo intumwa z'abakozi zitorwa n'uko zuzuzwa inshingano zazo n'ingingo zose zinyuranyije n'iri teka bivanyweho.</p>	<p>Ministerial Order n° 09 of 13/07/2010 determining the modalities of electing workers' representatives and fulfilment of their duties and all prior provisions contrary to this Order are repealed.</p>	<p>L'Arrêté Ministériel n° 09 du 13/07/2010 déterminant les modalités d'élection des délégués du personnel et les conditions d'exercice de leur mission et toutes les</p>

<p><u>Ingingo ya 38:</u> Igihe iri teka ritangirira gukurikizwa</p> <p>Iri teka ritangira gukurikizwa ku muni ritangarijweho mu Igazeti ya Leta ya Repubulika y'u Rwanda.</p>	<p><u>Article 38:</u> Commencement</p> <p>This Order comes into force on the date of its publication in the Official Gazette of the Republic of Rwanda.</p>	<p>dispositions antérieures contraires au présent arrêté sont abrogés.</p> <p><u>Article 38:</u> Entrée en vigueur</p> <p>Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Journal Officiel de la République du Rwanda.</p>
<p>Kigali, ku wa 17/03/2020</p> <p>(sé)</p> <p>RWANYINDO KAYIRANGWA Fanfan Minisitiri w'Abakozi ba Leta n'Umurimo</p>	<p>Kigali on 17/03/2020</p> <p>(sé)</p> <p>RWANYINDO KAYIRANGWA Fanfan Minister of Public Service and Labour</p>	<p>Kigali, le 17/03/2020</p> <p>(sé)</p> <p>RWANYINDO KAYIRANGWA Fanfan Ministre de la Fonction Publique et du Travail</p>
<p>Bibonywe kandi bishyizweho Ikirangocya Repubulika:</p> <p>(sé)</p> <p>BUSINGYE Johnston Minisitiri w'Ubutabera/Intumwa Nkuru ya Leta</p>	<p>Seen and sealed with the Seal of the Republic:</p> <p>(sé)</p> <p>BUSINGYE Johnston Minister of Justice/Attorney General</p>	<p>Vu et scellé du Sceau de la République:</p> <p>(sé)</p> <p>BUSINGYE Johnston Ministre de la Justice/Garde des Sceaux</p>