

Trenger du  
brukerveiledning ?

## Forskrift om forsøk med arbeidsutprøving hos egen arbeidsgiver etter utløpet av sykepengeperioden

Lovdata kan desverre ikke besvare spørsmål angående juridiske problemer. Lovdata kan heller ikke bidra med å tolke regelverket eller finne frem til rettsregler som passer i et bestemt tilfelle. Kontakt den offentlige staten spørsmålet gjelder, eventuelt advokat eller rettshjelp hvis du har behov for slik bistand.

Fant du ikke det du lette  
etter?

Kunngjort

18.11.2016 kl. 14.50

Rettet

21.11.2016 (romertall II erstattet med § 10)

Journalnr

2016-1081

Korttittel

Forskrift om forsøk med arbeidsutprøving etter sykepengeperiode

Send en e-post til

[support@lovdata.no](mailto:support@lovdata.no)

**Hjemmel:** Fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet 14. november 2016 med hjemmel i lov 10. desember 2004 nr. 76 om arbeidsmarkedstjenester (arbeidsmarkedsloven) § 12 og lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd (folketrygdloven) § 25-13.

### § 1. Formål

Formålet med ordningen «Arbeidsutprøving hos egen arbeidsgiver for mottakere av arbeidsavklaringspenger» er at arbeidstaker og arbeidsgiver sammen skal finne fram til arbeidsoppgaver som arbeidstaker kan utføre til tross for sine helseproblemer. Ordningen skal også bidra til at arbeidstaker og arbeidsgiver i fellesskap får avklart hvilke tilretteleggingstiltak som kan være aktuelle, samt avklare på et så tidlig tidspunkt som mulig om arbeidstakeren kan komme tilbake til egen arbeidsgiver eller om det er behov for arbeidsrettede tiltak med sikte på nytt arbeid.

### § 2. Virkeområde

NAV-kontorene i Kongsberg, Ringerike, Bærum, Skedsmo, Asker, Sarpsborg, Fredrikstad, Ålesund, Molde og Kristiansund deltar i forsøket.

### § 3. Hvem som kan delta i forsøket

Deltakerne i forsøket må være arbeidstakere som mottar fulle arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven § 11-18 første ledd. Deltakerne må bo innen det eller de selekterte geografiske områdene og må trekkes ut til å delta i forsøket.

### § 4. Oppfølging

Arbeids- og velferdsetaten skal sørge for nødvendig oppfølging av deltakerne og arbeidsgiverne.

## **§ 5. Varighet**

Varigheten av arbeidsutprøvingen skal tilpasses deltakerens individuelle behov. Utprøvingen kan ikke gjennomføres i en periode som overstiger åtte uker.

## **§ 6. Ytelse til deltaker**

Deltakerne skal ikke motta lønn fra arbeidsgiver. Målet med ordningen er å prøve ut arbeidstakeren i reelle arbeidsoppgaver, uten at det må stilles produktivitetskrav. Utbetaling av stønad etter folketrygdloven kapittel 11 skal ikke reduseres i utprøvingsperioden.

## **§ 7. Yrkesskadedekning**

Tiltaksdeltakere vil være omfattet av arbeidsgivers plikt til å tegne yrkesskedeforsikring, og er yrkesskadedekket etter folketrygdloven § 13-11.

## **§ 8. Avgjørelsesmyndighet mv.**

Hvem som tas inn i forsøket, avgjøres av Arbeids- og velferdsetaten på det nivået Arbeids- og velferdsdirektoratet bestemmer.

## **§ 9. Forsøksperiode**

Forsøksperioden varer fra 15. november 2016 til 31. desember 2017.

## **§ 10. Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft 15. november 2016.