



Forskrift om endring i forskrift om arbeidsmarkedstiltak

Dato	FOR-2016-06-13-653
Departement	Arbeids- og sosialdepartementet
Publisert	I 2016 hefte 8 s 1327.
Ikrafttrådte	01.10.2016
Referanse	FOR-2015-12-11-1598, FOR-2008-12-11-1320
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-2004-12-10-76-§12, LOV-2004-12-10-76-§13
Ikrafttatt	16.06.2016 kl. 12.40
Journalnr	2016-0565

**Trenger du
brukerveiledning ?**

**Få svar på ofte stilte spørsmål
her (FAQ)**

**Lovdata kan dessverre ikke svare på
spørsmål angående juridiske
problemer. Lovdata kan heller ikke**

**bidra med å tolke regelverket eller
finne frem til rettsregler som passer i
et bestemt tilfelle. Kontakt den
offentlige statens spørsmåltjeneste,
eventuelt advokat eller rettshjelper
hvis du har behov for slik bistand.**

Hjemmel: Fastsett av Arbeids- og sosialdepartementet 13. juni 2016 med hjemmel i lov 10. desember 2004 nr. 76 om arbeidsmarkedstiltak (arbeidsmarkedsloven) § 12 og § 13.

**Fant du ikke det du lette
etter?** I forskrift 11. desember 2015 nr. 1598 om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) gjøres følgende endringer:

§ 3-7 skal lyde:

Send en e-post til support@lovdata.no

Tiltaksdeltakerne skal ikke være ansatt i virksomheten.

§ 11-2 første ledd skal lyde:

Inkluderingsstilskuddet kan gis til virksomheter som tilbyr en arbeidsplass til tiltaksdeltakere på følgende tiltak:

- avklaring, jf. kap. 2,
- arbeidstrening, jf. kap. 3,
- oppfølging, jf. kap. 4,
- mentor, jf. kap. 5,
- funksjonsassistanse, jf. kap. 6,
- midlertidig lønnstilskudd, jf. kap. 9,
- varig lønnstilskudd, jf. kap. 10,
- arbeidsforberedende trening jf. kap. 13 eller
- varig tilrettelagt arbeid i ordinært arbeidsliv, jf. kap. 14.

Nytt kapittel 13 skal lyde:

Kapittel 13. Arbeidsforberedende trening

§ 13-1. *Formål*

Arbeidsforberedende trening skal bidra til å prøve ut den enkeltes arbeidsevne og til å styrke mulighetene for å få ordinært arbeid. Tilskuddet skal kompensere for tiltaksarrangørens kostnader

knyttet til gjennomføringen av tiltaket.

§ 13-2. *Innhold*

Arbeidsforberedende trening kan inneholde:

- a) avklaring og kartlegging av ressurser, karriereveiledning,
- b) utprøving av arbeidsevne og arbeidstrening i et tilrettelagt og skjermet arbeidsmiljø,
- c) tilrettelagt opplæring med sikte på å oppnå reell og formell kompetanse,
- d) bistand til å finne passende arbeidspraksis i ordinære virksomheter med sikte på ansettelse i ordinært arbeidsliv, og
- e) tilrettelagt arbeidstrening og oppfølging i ordinært arbeidsliv.

Tiltaksbedriften skal utarbeide en plan for den enkelte deltaker.

Det er et krav at alle deltakere skal få tilbud om arbeidstrening og eller opplæring i ordinært arbeidsliv i løpet av tiltaksperioden.

§ 13-3. *Personkrets*

Arbeidsforberedende trening kan tilbys personer med sammensatte bistandsbehov som har fått sin arbeidsevne nedsatt og som har særlig usikre yrkesmessige forutsetninger.

§ 13-4. *Varighet*

Tiltaket kan vare i inntil ett år, med mulighet for forlengelse i ytterligere ett år.

Tiltaksdeltakere som gjennomfører opplæring med sikte på formell kompetanse, kan få forlenget varigheten med ytterligere ett år.

For å sikre framdrift i tiltaket, skal NAV-kontoret vurdere status og progresjon for den enkelte deltaker hver tredje måned.

§ 13-5. *Ansettelsesforhold*

Tiltaksdeltakerne skal ikke være ansatt i virksomheten.

§ 13-6. *Krav til virksomheter som skal arrangere arbeidsforberedende trening*

Virksomheten skal være organisert som et aksjeselskap med kommunal/fylkeskommunal aksjemajoritet. Arbeids- og velferdsetaten kan godta annen organisering dersom det anses hensiktsmessig ut fra hensynet til gjennomføringen av tiltaket i det enkelte tilfellet.

For å bli godkjent som tiltaksarrangør må virksomheten i tillegg oppfylle følgende krav:

- a) attføring eller varig tilrettelagt arbeid skal være tiltaksarrangørens primære virksomhet,
- b) overskudd skal forbli i virksomheten og komme attføringsarbeidet og deltakerne til gode,
- c) det skal ikke utbetales utbytte, og
- d) en tiltaksbedrift kan ikke eie eller kontrollere annen forretningsvirksomhet. Begrensningen gjelder ikke etablering og drift av salgsvirksomhet for å fremme omsetning av bedriftens produkter.

§ 13-7. *Tilskudd til tiltaksarrangør*

Tiltaksarrangør mottar statlig tilskudd. Tilskuddet utgjør en fast, månedlig sats per godkjent tiltaksplass. Satsen fastsettes av departementet.

§ 13-8. *Tilskudd ved opprettelse av nye tiltaksplasser*

Det kan gis tilskudd til dekning av utgifter til bygging, installering eller utvidelse av virksomheten ved opprettelse av nye tiltaksplasser innen arbeidsforberedende trening. Tilskudd gis

etter regning, inntil fastsatt maksimalsats, og utbetales inntil seks måneder før oppstart eller utvidelsen av tiltaket.

§ 13-9. *Støtte etter gruppeunntaksforordningen*

Tilskuddet til opprettelse av nye tiltaksplasser, jf. § 13-8, er i tråd med det alminnelige gruppeunntaket, jf. forskrift 14. november 2008 nr. 1213 om unntak fra notifikasjonsplikt for offentlig støtte, jf. EØS-avtalens vedlegg XV nr. 1j, artikkel 34 i forordning (EU) nr. 651/2014 (EUT L 187, 26.6.2014 side 1).

§ 14-8 ny overskrift skal lyde:

Tilskudd til tiltaksarrangør

§ 14-8 første ledd skal lyde:

Tiltaksarrangør mottar statlig tilskudd . Tilskuddet utgjør en fast, månedlig sats per godkjent tiltaksplass. Satsen fastsettes av departementet.

§ 14-9 annet ledd oppheves.

§ 15-4 nytt andre ledd skal lyde:

Arrangører av tiltak som er nevnt i § 15-6, som før 1. oktober 2016 har fått innvilget tilskudd til teknisk tilrettelegging etter reglene i kapittel 12B i forskrift 11. desember 2008 nr. 1320 om arbeidsrettede tiltak mv., kan beholde tilskuddet ut vedtaksperioden.

Ny § 15-6 skal lyde:

§ 15-6. *Overgangsperiode for avvikling av kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift og arbeidspraksis i skjermet virksomhet*

Tiltaksarrangører som før 1. oktober 2016 har inngått avtale med Arbeids- og velferdsetaten om kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrifter, jf. kapittel 10 i forskrift 11. desember 2008 nr. 1320 om arbeidsrettede tiltak mv. slik det lød fra 1. januar 2016, kan få videreført avtalen etter de avtalevilkår og det regelverket som gjaldt før 1. oktober 2016, når Arbeids- og velferdsetaten finner det hensiktsmessig på bakgrunn av de gjeldende avtalevilkårene mellom tiltaksdeltaker og tiltaksarrangør. Videreføring kan forlenges fram til deltakerne avslutter tiltaket. Etter 31. desember 2017 kan det ikke tas inn nye deltakere i tiltaket.

Tiltaksarrangører som før 1. oktober 2016 har inngått avtale med Arbeids- og velferdsetaten om arbeidspraksis i skjermet virksomhet, jf. forskrift 11. desember 2008 nr. 1320 om arbeidsrettede tiltak mv. kapittel 4, kan få videreført avtalen etter de avtalevilkår og det regelverket som gjaldt før 1. oktober 2016 når Arbeids- og velferdsetaten finner det hensiktsmessig på bakgrunn av de gjeldende avtalevilkårene mellom tiltaksdeltaker og tiltaksarrangør. Videreføring kan likevel ikke skje ut over 31. desember 2017.



Forskriften trer i kraft 1. oktober 2016.

Fra samme dato oppheves forskrift 11. desember 2008 nr. 1320 om arbeidsrettede tiltak mv.