



**Republica Moldova**  
**GUVERNULHOTĂRÎRE**

Nr. 362  
din 27.05.2014

**cu privire la aprobarea Cerințelor minime privind protecția  
lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea și securitatea  
lor generate sau care pot fi generate de expunerea la zgomot,  
în special împotriva riscurilor pentru auz**

Publicat : 03.06.2014 în Monitorul Oficial Nr. 142-146 art Nr : 411 Data intrării în vigoare :  
01.01.2015

În temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), cu modificările și completările ulterioare, precum și în scopul transpunerii Directivei Parlamentului European și Consiliului 2003/10/CE din 6 februarie 2003 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenți fizici (zgomot) [a șaptesprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] (Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 42/38 din 15 februarie 2003), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Cerințele minime privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea și securitatea lor generate sau care pot fi generate de expunerea la zgomot, în special împotriva riscurilor pentru auz (se anexează).
2. Cerințele prezentei hotărîri se aplică activităților în timpul exercitării cărora lucrătorii sînt sau riscă să fie expuși, prin natura muncii lor, la riscuri generate de zgomot.
3. Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, cu consultarea partenerilor sociali, va emite un cod de conduită care va prevedea orientări practice pentru ajutorul lucrătorilor și angajatorilor din sectorul muzicii și al divertismentului să-și îndeplinească obligațiile stabilite în prezenta hotărîre.
4. Controlul asupra executării prezentei hotărîri se pune în sarcina Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei.
5. Prezenta hotărîre intră în vigoare începînd cu 1 ianuarie 2015.

**PRIM-MINISTRU**

**Iurie LEANCĂ**

**Contrasemnează:**  
**Ministrul muncii, protecției  
sociale și familiei**

**Valentina Buliga**

**Nr. 362. Chișinău, 27 mai 2014.**

Aprobate  
prin Hotărîrea Guvernului nr. 362  
din 27 mai 2014

**CERINȚE MINIME**  
**privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea**  
**și securitatea lor generate sau care pot fi generate de expunerea**  
**la zgomot, în special împotriva riscurilor pentru auz**

**Capitolul I**  
**DEFINIȚII**

1. În sensul prezentelor Cerințe minime privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea și securitatea lor generate sau care pot fi generate de expunerea la zgomot, în special împotriva riscurilor pentru auz (în continuare – Cerințe minime), parametrii fizici utilizați ca elemente predictive de risc se definesc după cum urmează:  
 presiunea acustică de vîrf ( $P_{\text{peak}}$ ) – valoarea maximă a presiunii acustice instantanee, măsurată cu ponderarea în frecvența „C”;  
 nivelul de expunere zilnică la zgomot ( $L_{\text{ex,8h}}$ ) (dB(A) re. 20  $\mu\text{Pa}$ ) – media ponderată în timp a nivelurilor de expunere la zgomot pentru o zi de lucru nominală de 8 ore, definită de standardul internațional ISO 1999:2013, punctul 3.1; această noțiune acoperă toate zgomotele prezente la locul de muncă, inclusiv zgomotul intermitent;  
 nivelul de expunere săptămînală la zgomot ( $L_{\text{ex,8h}}$ ) – media ponderată în timp a nivelurilor zilnice de expunere la zgomot într-o săptămîină nominală de 5 zile lucrătoare de 8 ore, definită de standardul internațional ISO 1999:2013 punctul 3.1 (nota 2).

## Capitolul II

### VALORI LIMITĂ DE EXPUNERE ȘI VALORI DE EXPUNERE LA ZGOMOT DE LA CARE SE DECLANȘEAZĂ ACȚIUNEA ANGAJATORULUI PRIVIND SECURITATEA ȘI PROTECȚIA SĂNĂTĂȚII LUCRĂTORILOR

2. Valorile limită de expunere și valorile de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor în raport cu nivelurile de expunere zilnică la zgomot și presiunea acustică de vîrf sînt fixate după cum urmează:

- 1) valori limită de expunere la zgomot:  $L_{\text{EX,8h}} = 87$  dB(A) și, respectiv,  $P_{\text{peak}} = 200$  Pa<sup>1</sup>);
- 2) valori superioare de expunere la zgomot de la care se declanșează acțiunea:  $L_{\text{ex,8h}} = 85$  dB(A) și, respectiv,  $P_{\text{peak}} = 140$  Pa<sup>2</sup>);
- 3) valori inferioare de expunere la zgomot de la care se declanșează acțiunea:  $L_{\text{ex,8h}} = 80$  dB(A) și, respectiv,  $P_{\text{peak}} = 112$  Pa<sup>3</sup>).

**Note:**

- <sup>1)</sup> 140 dB (C) în relație cu 20  $\mu\text{Pa}$ .
- <sup>2)</sup> 137 dB (C) în relație cu 20  $\mu\text{Pa}$ .
- <sup>3)</sup> 135 dB (C) în relație cu 20  $\mu\text{Pa}$ ;

4) pentru celelalte categorii de lucrători și angajați care nu au legătură directă cu zgomotul în activitatea lor profesională, de asemenea, pentru zgomotul constant, valorile limită de expunere se stabilesc conform altor documente normative, care sînt în vigoare pe teritoriul Republicii Moldova.

3. Atunci cînd se aplică valorile limită de expunere la zgomot, la determinarea expunerii efective a lucrătorului la zgomot se va lua în considerare atenuarea asigurată de mijloacele individuale de protecție auditivă purtate de către lucrător. La stabilirea valorilor de expunere la zgomot de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor nu se vor lua în considerare efectele nici ale unui astfel de mijloc de protecție.

4. În situații pe deplin justificate și în cazul activităților în care expunerea zilnică la zgomot are variații semnificative de la o zi de lucru la alta, în scopul aplicării valorilor limită de expunere și a valorilor de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor, trebuie să se folosească nivelul săptămînal de expunere la zgomot în locul nivelului de expunere zilnică la zgomot, pentru evaluarea nivelurilor de zgomot la care sînt expuși lucrătorii, cu condiția:

- 1) ca nivelul săptămînal de expunere la zgomot indicat prin monitorizare adecvată să nu depășească valoarea limită de expunere de 87 dB(A);
- 2) să se ia măsuri adecvate pentru reducerea la minimum a riscurilor asociate cu aceste activități.

## Capitolul III

### OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR

## Secțiunea 1

### Determinarea și evaluarea riscurilor la zgomot

5. Pentru îndeplinirea obligațiilor definite în art. 10 alin. (4) și art. 13 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008 și în art. 30 pct. 7 din Legea nr. 10-XVI din 3 februarie 2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, angajatorul trebuie să evalueze riscurile profesionale și să măsoare nivelurile de zgomot la care sînt expuși lucrătorii.

6. Metodele și aparatura de măsură utilizate trebuie să fie adaptate la condițiile existente, luînd în considerare, în special, caracteristicile zgomotului care este măsurat, durata expunerii, factorii de mediu și caracteristicile aparaturii de măsură. Metodele și aparatura de măsură utilizate trebuie să permită determinarea parametrilor definiți la punctul 1 al prezentelor Cerințe minime și să se stabilească dacă, într-o situație respectivă, sînt depășite valorile prevăzute la punctele 2-4 ale prezentelor Cerințe minime.

7. Metodele de măsură utilizate pot include eșantionarea care trebuie să fie reprezentativă pentru stabilirea gradului de expunere personală a lucrătorului.

8. Evaluarea riscurilor profesionale și măsurarea prevăzute la punctul 5 al prezentelor Cerințe minime trebuie să fie planificate și efectuate de către serviciile de protecție și prevenire competente la intervale adecvate, luînd în considerare, în special, prevederile art. 11 din Legea securității și sănătății în muncă și art. 18 pct. 5 din Legea privind supravegherea de stat a sănătății publice. Datele obținute din evaluarea riscurilor profesionale și măsurarea nivelului de expunere la zgomot trebuie să fie păstrate într-o formă care să permită consultarea lor ulterioară.

9. Atunci cînd se efectuează determinarea și evaluarea riscurilor profesionale, la aprecierea rezultatelor măsurătorilor trebuie să se țină seama de erorile de măsurare determinate în conformitate cu practica metrologică.

10. În temeiul art. 10 alin. (4) din Legea securității și sănătății în muncă și art. 42 din Legea privind supravegherea de stat a sănătății publice angajatorul, în desfășurarea evaluării riscurilor profesionale, trebuie să acorde o atenție deosebită:

- 1) nivelului, tipului și duratei expunerii, inclusiv expunerii la zgomot intermitent;
- 2) valorilor limită de expunere și valorilor de expunere de la care se declanșează acțiunea, stabilite la punctele 2 – 4 ale prezentelor Cerințe minime;
- 3) oricărui impact asupra sănătății și securității lucrătorilor care aparțin unor grupuri sensibile la riscuri specifice;
- 4) oricărui impact asupra sănătății și securității lucrătorilor rezultat din interacțiunile dintre zgomot și substanțele ototoxice din mediul de lucru, precum și dintre zgomot și vibrații, în măsura în care este posibil din punct de vedere tehnic;
- 5) oricărui impact indirect asupra sănătății și securității lucrătorilor rezultat din interacțiunile dintre zgomot și semnalele de avertizare sau alte sunete care trebuie percepute pentru a reduce riscul de accidentare;
- 6) informațiilor privind emisia de zgomot furnizate de producătorii echipamentelor de muncă;
- 7) existenței unor echipamente de muncă alternative, proiectate pentru a reduce emisia de zgomot;
- 8) extinderii expunerii la zgomot peste orele de lucru normale, pe răspunderea angajatorului;
- 9) informațiilor adecvate obținute în urma supravegherii sănătății, inclusiv informațiilor publicate, în măsura posibilului;
- 10) punerii la dispoziția lucrătorilor a mijloacelor de protecție auditivă cu caracteristici adecvate de atenuare.

11. Angajatorul trebuie să fie în posesia unei evaluări a riscurilor profesionale în conformitate cu art. 13 lit. a) din Legea securității și sănătății în muncă și să stabilească măsurile care trebuie întreprinse în conformitate cu punctele 12 – 22 din prezentele Cerințe minime. Evaluarea riscurilor profesionale trebuie să fie înregistrată pe un suport adecvat care să asigure păstrarea datelor. Evaluarea riscurilor profesionale se actualizează cu regularitate, în special dacă s-au produs modificări semnificative în urma cărora ar putea deveni caducă sau atunci cînd rezultatele supravegherii sănătății îi dovedesc necesitatea.

## **Secțiunea 2**

### **Evitarea sau reducerea expunerii la zgomot**

12. Riscurile generate de expunerea la zgomot trebuie să fie eliminate la sursă sau trebuie reduse la minimum, ținând seama de progresul tehnic și de existența măsurilor de control al riscului la sursă. Reducerea riscurilor generate de expunerea la zgomot trebuie să se bazeze pe principiile generale de prevenire prevăzute la art. 10 alin. (3) din Legea securității și sănătății în muncă și art. 42 din Legea privind supravegherea de stat a sănătății publice, luând în considerare:

- 1) alte metode de lucru care presupun mai puțină expunere la zgomot;
- 2) alegerea unor echipamente de muncă adecvate, care să emită, ținând seama de natura activității desfășurate, cel mai mic nivel de zgomot posibil, inclusiv posibilitatea de a pune la dispoziția lucrătorilor echipamente de muncă, care respectă dispozițiile legislației naționale, al căror obiectiv sau efect este de a limita expunerea la zgomot;
- 3) proiectarea și amenajarea locurilor de muncă și a posturilor de lucru;
- 4) informarea și instruirea profesională adecvată a lucrătorilor privind utilizarea corectă a echipamentelor de muncă în scopul reducerii la minimum a expunerii acestora la zgomot;
- 5) reducerea zgomotului prin mijloace tehnice:
  - a) reducerea zgomotului aerian, de exemplu cu ajutorul elementelor de compartimentare, spațiilor tampon, căptușelilor fonoabsorbante;
  - b) reducerea zgomotului structural, de exemplu prin montare de tampoane sau dublaje fonoizolante;
- 6) măsuri adecvate de întreținere a echipamentelor de muncă, a locului de muncă și a sistemelor de la locul de muncă;
- 7) organizarea muncii astfel încât să se reducă zgomotul prin:
  - a) limitarea duratei și intensității expunerii;
  - b) stabilirea unor pauze suficiente de odihnă în timpul programului de lucru.

13. În baza evaluării riscurilor profesionale prevăzute la punctele 4 – 10 ale prezentelor Cerințe minime, atunci când sînt depășite valorile de expunere superioare de la care se declanșează acțiunea, angajatorul trebuie să stabilească și să aplice un plan de masuri tehnice și organizatorice pentru reducerea expunerii la zgomot, ținând seama, în special, de măsurile prevăzute la punctul 12 al prezentelor Cerințe minime.

14. În baza evaluării riscurilor profesionale prevăzute la punctele 4 – 10 ale prezentelor Cerințe minime, locurile de muncă în care lucrătorii pot fi expuși la un zgomot care depășește valorile de expunere superioare de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor trebuie să fie semnalizate. Aceste locuri de muncă trebuie, de asemenea, delimitate, limitîndu-se și accesul la ele, dacă este posibil din punct de vedere tehnic și dacă riscul expunerii justifică acest lucru.

15. În cazul în care, datorită naturii activității, lucrătorii beneficiază de utilizarea locurilor de odihnă aflate în responsabilitatea angajatorului, zgomotul în aceste locuri trebuie să fie redus la un nivel compatibil cu scopul amenajării lor și cu condițiile de utilizare a acestora.

16. La aplicarea art. 22 din Legea securității și sănătății în muncă angajatorul trebuie să adapteze măsurile prevăzute la punctele 12 – 15 ale prezentelor Cerințe minime la necesitățile lucrătorilor care aparțin grupurilor sensibile la riscuri specifice.

## **Secțiunea 3**

### **Protecția individuală împotriva riscurilor generate de expunerea la zgomot**

17. În cazurile în care riscurile generate de expunerea la zgomot nu pot fi prevenite prin alte mijloace, lucrătorilor trebuie să li se pună la dispoziție mijloace individuale de protecție auditivă, adecvate și corect ajustate, în conformitate cu anexa nr.2 la Hotărîrea Guvernului nr.138 din 10 februarie 2009 „Cu privire la aprobarea unor reglementări tehnice”, pe care aceștia trebuie să le utilizeze în condițiile stabilite mai jos:

- 1) cînd expunerea la zgomot depășește valorile inferioare de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor,

angajatorul trebuie să pună la dispoziția lucrătorilor mijloace individuale de protecție auditivă;

2) când expunerea la zgomot atinge sau depășește valorile de expunere superioare de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor, lucrătorii trebuie să utilizeze mijloacele individuale de protecție auditivă;

3) mijloacele individuale de protecție auditivă trebuie să fie alese astfel încât să elimine sau să reducă la minimum riscurile pentru auz.

18. Angajatorul trebuie să ia toate măsurile pentru a asigura utilizarea mijloacelor individuale de protecție auditivă și este obligat să verifice eficiența măsurilor întreprinse la aplicarea punctului 17 din prezentele Cerințe.

#### **Secțiunea 4**

##### **Limitarea expunerii la zgomot**

19. Expunerea lucrătorului la zgomot, determinată potrivit punctului 3 al prezentelor Cerințe minime, nu trebuie să depășească, în nici un caz, valorile limită de expunere.

20. Dacă, în pofida măsurilor luate pentru aplicarea prezentelor Cerințe minime, se constată expuneri la zgomot peste valorile limită de expunere, angajatorul trebuie:

- 1) să ia măsuri imediate de reducere a expunerii sub valorile limită;
- 2) să identifice cauzele expunerii excesive;
- 3) să adapteze măsurile de prevenire și protecție pentru a evita orice repetare.

#### **Secțiunea 5**

##### **Informarea și formarea lucrătorilor.**

##### **Consultarea și participarea lucrătorilor**

21. Angajatorul trebuie să asigure informarea și instruirea lucrătorilor expuși la locul de muncă la un nivel de zgomot cu valori egale sau mai mari decât valorile inferioare de expunere, de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor, precum și a reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă privind riscurile generate de expunerea la zgomot, în special în ceea ce privește:

- 1) natura acestor riscuri;
- 2) măsurile luate în aplicarea prezentelor Cerințe minime pentru a elimina sau a reduce la minimum riscurile generate de zgomot, inclusiv împrejurările în care se aplică aceste măsuri;
- 3) valorile limită de expunere și valorile de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor, prevăzute la punctele 2 – 4 ale prezentelor Cerințe minime;
- 4) rezultatele evaluării riscurilor profesionale și măsurării zgomotului, efectuate în conformitate cu punctele 5 – 11 ale prezentelor Cerințe minime, însoțite de o explicație a semnificației acestora și a riscurilor profesionale potențiale;
- 5) folosirea corectă a mijloacelor de protecție auditivă;
- 6) utilitatea și metoda de depistare și semnalare a simptoamelor vătămării auzului;
- 7) condițiile în care lucrătorii au dreptul la supravegherea sănătății și scopul acestei supravegheri, în conformitate cu punctele 23 – 26 ale prezentelor Cerințe minime;
- 8) practicile profesionale sigure care reduc la minimum expunerea la zgomot.

22. Consultarea și participarea lucrătorilor sau a reprezentanților lucrătorilor cu responsabilități specifice în domeniul securității și sănătății în muncă privind aplicarea prezentelor Cerințe minime se vor desfășura în conformitate cu art. 15 din Legea securității și sănătății în muncă, care se vor referi în special la:

- 1) evaluarea riscurilor profesionale și identificarea măsurilor care trebuie luate, prevăzute la punctele 5 – 11 din prezentele Cerințe minime;
- 2) măsurile destinate să elimine sau să reducă riscurile generate de expunerea la zgomot, prevăzute la punctele 12 – 15 din prezentele Cerințe minime;
- 3) alegerea mijloacelor individuale de protecție auditivă prevăzute la punctul 17 subpunctul 3) al prezentelor Cerințe minime.

## **Capitolul IV**

### **SUPRAVEGHEREA STĂRII DE SĂNĂTATE**

23. Fără a aduce atingere art. 21 din Legea securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii și detectării cât mai repede posibil a oricărui efect nociv asupra stării de sănătate care rezultă din expunerea la zgomot, angajatorul trebuie să asigure o supraveghere adecvată a stării de sănătate a lucrătorilor. Supravegherea sănătății trebuie să contribuie la prevenirea și diagnosticarea rapidă a oricărei afecțiuni legate de expunerea la zgomot.

24. Lucrătorii a căror expunere la zgomot depășește valorile superioare de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor au dreptul să beneficieze de un control al auzului efectuat de către un medic. Dacă evaluarea riscurilor profesionale și măsurările prevăzute la punctul 5 al prezentelor Cerințe minime indică un risc pentru sănătatea lucrătorilor a căror expunere la zgomot depășește valorile inferioare de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor, aceștia, de asemenea, au dreptul la un control audiometric preventiv. Aceste controale au ca obiectiv diagnosticarea precoce a oricărei pierderi auditive datorate zgomotului și păstrarea funcției auditive.

25. Pentru fiecare lucrător care face obiectul supravegherii sănătății, în conformitate cu punctele 23 și 24 ale prezentelor Cerințe minime, trebuie să fie întocmită și actualizată o fișă medicală individuală. Fișele medicale trebuie să conțină un sumar al rezultatelor supravegherii sănătății. Acestea trebuie să fie păstrate într-o formă adecvată care să permită consultarea ulterioară, ținându-se seama de dispozițiile legislației în vigoare privind secretul medical. Copiile de pe fișele medicale pertinente se prezintă autorității competente, la cerere. Fiecare lucrător, la cerere, are acces la fișa medicală individuală.

26. În cazul în care, în urma supravegherii funcției auditive, se constată că un lucrător prezintă o deteriorare identificabilă a auzului, un medic sau un specialist, dacă medicul consideră necesar, constată dacă este probabil ca deteriorarea să fie rezultatul expunerii la zgomot la locul de muncă. În acest caz:

1) lucrătorul este informat de medic sau de altă persoană cu calificarea adecvată privind rezultatele sale personale;

2) angajatorul trebuie:

a) să revizuiască evaluarea riscurilor profesionale realizată conform punctelor 5 -11 ale prezentelor Cerințe minime;

b) să revadă măsurile prevăzute, conform punctelor 12 – 18 ale prezentelor Cerințe minime, pentru eliminarea sau reducerea riscurilor profesionale;

c) să țină seama de recomandările medicului, în vederea aplicării oricărei măsuri necesare pentru a elimina sau reduce riscurile profesionale, în conformitate cu punctele 12 – 18 ale prezentelor Cerințe minime, inclusiv posibilitatea de a transfera lucrătorul la un alt loc de muncă, unde nu există risc de expunere;

d) să organizeze supravegherea sistematică a sănătății și să asigure reexaminarea stării de sănătate a oricărui alt lucrător care a suferit o expunere asemănătoare.