

ЗАКОН ТУРКМЕНИСТАНА

от 18 августа 2015 года

О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Туркменистана

I. Внести в [Трудовой кодекс](#) Туркменистана, утверждённый Законом Туркменистана от 18 апреля 2009 года (Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2009 г., № 2, ст. 30; 2010 г., № 1, ст. 6, № 2, ст. 34; 2011 г., № 1, ст. 26, № 4, ст. 81; 2012 г., № 1, ст. 12; 2013 г., № 2, ст. 45, № 3, ст. 48; 2014 г., № 2, ст. 76, № 4, ст. 129 и ст. 151; 2015 г., № 1, ст. 35), следующие изменения и дополнения:

1. В тексте Кодекса на государственном языке слова "pedagogikisgar" заменить словами "mugallymcylykisgar".

2. В статье 18:

пункт второй части первой изложить в следующей редакции:

"2) на определённый срок (срочный), но не более чем на пять лет.";

часть вторую изложить в следующей редакции:

"2. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не носят постоянный характер или не могут быть установлены на неопределённый срок с учетом характера предстоящей работы или условий её выполнения, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Туркменистана."

3. Пункт 10 части второй статьи 50 дополнить абзацем следующего содержания:

"В целях настоящего Кодекса работник, окончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования и по полученной специальности принятый на работу по направлению, в течение двух лет считается молодым специалистом."

4. В тексте Кодекса на государственном языке в пункте 10 части второй статьи 50, части четвёртой статьи 51, статье 101, пункте 3 части третьей статьи 103, части третьей статьи 254, части второй статьи 256 слово "hunarment", а также в статье 158, части пятой статьи 194 слово "hunarmentcilik" заменить словом "hunar".

5. В пункте 3 части четвертой статьи 54 слова "в течение трёх месяцев" заменить словами "в течение третьего месяца".

6. Часть первую статьи 85 изложить в следующей редакции:

"Все виды отпусков, предусмотренные статьей 84 настоящего Кодекса, предоставляются работнику в порядке и на условиях, установленных настоящим Кодексом, путём издания соответствующего приказа работодателем на основании письменного заявления работника."

7. После пункта 4 части третьей статьи 103 дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

"4-1) иностранным педагогическим работникам, работающим в образовательных учреждениях Туркменистана, - до тридцати календарных дней;"

8. Часть третью статьи 131 дополнить абзацем следующего содержания:

"Если работник проработал менее одного месяца, то причитающаяся ему сумма денежной компенсации при увольнении исчисляется из установленного должностного оклада (тарифной ставки) на день увольнения."

9. Статью 158 изложить в следующей редакции:

"Статья 158. Гарантии для работников на время их обучения с отрывом от производства

За работниками, направляемыми работодателем на обучение с отрывом от производства в учреждения среднего профессионального и высшего профессионального образования, аспирантуру и докторантуру, сохраняется прежняя должность или им предоставляется другая работа не ниже прежней".

10. Часть вторую статьи 242 изложить в следующей редакции:

"2. Запрещаются подъём и перемещение вручную женщинами тяжестей, превышающих предельные нормы, утверждаемые специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса, по согласованию с "Туркменстандартлары" и Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана."

11. Часть вторую статьи 253 изложить в следующей редакции:

"2. Запрещаются подъём и перемещение вручную лицами моложе восемнадцати лет тяжестей, превышающих предельные нормы, утверждаемые специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса, по согласованию с "Туркменстандартлары" и Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана."

II. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Туркменистана

Гурбангулы Бердымухамедов