

Få svar på ofte stillede spørgsmål
her (FAQ)



Dato
Departement
Publisert

FOR-2014-11-27-1805
Arbeids- og sosialdepartementet
I 2014 hefte 18 s 2923
01.02.2015

support@lovdata.no

Norge
LOV-1993-06-04-58-§5

Kunngjort
Journalni
Koktittel

06.01.2015 kl. 11.00
2014-1346
Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale, fiskeindustri

Send oss en tilbakemelding

Hjemmel: Fastsatt av Tariffnemnda 27. november 2014 med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 5.

Kap. 1. Innledende
Vi gjør oppmerksom på at
meldingen ikke vil bli besvart.

§ 1. Grunnlaget for allmenngjøring

Send inn

Send inn: Forskriften er fastsatt på grunnlag av Overenskomst for Fiskeindustribedrifter 2014–2016
 mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening på

(Lovdata kan dessverre ikke svare på spørsmål angående juridiske

problemer. Lovdata kan heller ikke bidra med å tolke regelverket eller

finne frem til rettsregler som passer i

et bestemt vilkårligt kontaktskema

offentlige etaten spørsmålet gjelder,

eventuelt advokat eller rettshjelpen

hvis der er behov for slik bistand). Arbeidsoppgaver, lagdeling, transport, vakthold, rengjøring og kantine, håndverkere, reparatører, arbeidsledere, kontrollører, instruktører og kjølemaskinister/kuldemaskinister i fiskeindustribedrifter.

Med fagarbeider menes arbeidstaker med offentlig godkjent fag- eller svennebrev eller tilsvarende kompetanse som formelt kan likestilles med fag- eller svennebrev innenfor det fagfelt arbeidstaker utfører arbeid.

Forskriften gjelder ikke for lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

Arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomhet som utfører arbeidsoppdrag som nevnt i første ledd skal sikre at bestemmelsene i forskriften gjennomføres.

§ 3. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på:

a. 172,85 for fagarbeidere

b. 162,85 for produksjonsarbeidere.

Arbeidstakere under 18 år som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på 80 % av minstelønnssatsen i første ledd. Arbeidstakere over 17 år som har arbeidet 12 uker i bedriften skal lønnes i henhold til de lønnsgrupper deres arbeid hører inn under. Skoleungdom beholder opparbeidet lønnsansiennitet fra det ene året til det neste i samme bransje. Lønnsansiennitet opparbeidet som unge arbeidstakere gjelder også ved oppnåelse av voksen alder 18 år.

På arbeidsplasser med skiftarbeid skal det betales et tillegg til timesatsen i første ledd på:

a) Toskiftarbeid

20 % av minstelønnssatsen i § 3 første ledd.

b) Treskiftarbeid

25 % av minstelønnssatsen i § 3 første ledd.

§ 4. *Regulering av lønn i forskriftens virketid*

Tariffnemnda kan endre satsene i § 3 som følge av tariffrevisjoner.

Kap. III. Fravikelighet mm.

§ 5. *Fravikelighet*

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

Kap. IV. Ikrafttreden mm.

§ 6. *Ikrafttreden og opphør*

Forskriften trer i kraft 1. februar 2015.

Forskriften opphører å gjelde 1 måned etter at Overenskomst for Fiskeindustribedrifter 2014–2016 mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Nytelsesmiddelarbeiderforbund på den annen side blir avløst av ny tariffavtale, eller hvis Tariffnemnda treffer nytt vedtak om allmenngjøring av tariffavtalen, jf. allmenngjøringsloven § 7.