

Lov om endringer i arbeidsmiljøloven og sosialtjenesteloven (adgang til midlertidig ansettelse mv. og vilkår om aktivitet for stønad til livsopphold)

Trenger du brukerveiledning?

Få svar på ofte stillede spørsmål

her (FAQ)

Dato: LOV-2015-04-24-20
Departement: Arbeids- og sosialdepartementet

Fant du ikke det du lette etter?

Sist endret: I 2015 hefte 4
Publisert: 01.07.2015, Kongen bestemmer.
Ikrafttredelse:

Send en e-post til support@lovdata.no

Endrer: LOV-2005-06-17-62, LOV-2009-12-18-131
Kunngjort: 24.04.2015 kl. 15.10
Korttittel: Endringslov til arbeidsmiljøloven og sosialtjenesteloven

Send oss en tilbakemelding
Kapitteloversikt:

Send oss en tilbakemelding
II
III

Vi gjør oppmerksom på at meldingen ikke vil bli besvart.

Send inn

I lov 18. desember 2009 nr. 131 om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen gjøres følgende endringer:

(Lovdata kan dessverre ikke svare på spørsmål angående juridiske problemer. Lovdata kan heller ikke bidra med å tolke regelverket eller finne frem til rettsregler som passer i et bestemt tilfelle. Kontakt den offentlige etaten spørsmålet gjelder, eventuelt advokat eller rettshjelper hvis du har behov for slik bistand.)

Det skal stilles vilkår om aktivitet for tildeling av økonomisk stønad med mindre tungtveiende grunner taler mot det. Det kan også stilles andre vilkår for tildeling av økonomisk stønad, inkludert vilkår etter § 25.

Vilkårene må ha nær sammenheng med vedtaket. De må ikke være uforholdsmessig byrdefulle for stønadsmottakeren eller begrense hans eller hennes handle- og valgfrihet på en urimelig måte. Vilkårene må heller ikke være i strid med andre bestemmelser i loven her eller i andre lover.

Ved brudd på vilkår kan det fattes vedtak om at stønaden reduseres, forutsatt at det i vedtaket om stønad er informert om muligheten for slik reduksjon. Departementet kan i forskrift gi nærmere regler om reduksjon av stønaden.

III

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.¹

Endringene i arbeidsmiljøloven §§ 14-6 første ledd bokstav e og 14-9 nytt sjette ledd gjelder

arbeidsavtaler som er inngått etter lovens ikrafttredelsestidspunkt.

1 Fra 1 juli 2015 iflg. res. 24 apr 2015 nr. 399, med unntak av endringen i sosialtjenesteloven § 20.