

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА
МАКЕДОНИЈА

6118.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУ-
ВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА КОН-
ТРОЛА НА ИЗВОЗ НА СТОКИ И ТЕХНОЛОГИИ
СО ДВОЈНА УПОТРЕБА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за контрола на извоз на стоки и технологии со двојна употреба,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 29 декември 2014 година.

Бр. 07 – 4874/1 Претседател
29 декември 2014 година на Република Македонија,
Скопје д-р **Горге Иванов**, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКО-
НОТ ЗА КОНТРОЛА НА ИЗВОЗ НА СТОКИ И
ТЕХНОЛОГИИ СО ДВОЈНА УПОТРЕБА

Член 1

Во Законот за контрола на извоз на стоки и технологии со двојна употреба („Службен весник на Република Македонија“ број 82/2005, 84/2007, 158/10 и 136/11), во членот 4 став (2) зборот „седум“ се заменува со зборот „шест“, а зборовите: „Секретаријатот за законодавство и “ се бришат.

Во ставот (4) алинејата 4 се менува и гласи:

“- ги разгледува барањата за издавање на дозволи за извоз, дозволи за брокерски услуги и дозволи за транзит на стоки и технологии со двојна употреба подготвува записник за секој поединечен предмет и записникот со своето мислење го доставува до министерот за економија и“.

Член 2

Во членот 9 став (1) по зборот „закон“ записката се брише и се додаваат зборовите: „и позитивно мислење од Комисијата“.

Член 3

Се задолжува Законодавно-правната Комисија на Собранието на Република Македонија да утврди прецистен текст на Законот за контрола на извоз на стоки и технологии со двојна употреба.

Член 4

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

L I G J
PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT
PËR KONTROLL TË EKSPORTIT TË MALLRAVE
DHE TEKNOLOGJIVE ME PËRDORIM TË
DYFISHTË

Neni 1

Në Ligjin për kontroll të eksportit të mallrave dhe teknologjive me përdorim të dyfishtë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 82/05, 84/07, 158/10 dhe 136/11), në nenin 4 paragrafi (2) fjala "shtatë" zëvendësohet me fjalën "gjashtë", ndërsa fjalët: "Sekretariati për Legjislacion dhe " shlyhen.

Paragrafi (4) alineja 4 ndryshohet si vijon:

"- i shqyrton kërkesat për lëshimin e lejeve për eksport, lejeve për shërbime brokere dhe lejeve për transit të mallrave dhe teknologjive me përdorim të dyfishtë, përpilon procesverbal për secilën lëndë veças dhe procesverbalin me mendimin e vet ia dorëzon ministrit të Ekonomisë dhe".

Neni 2

Në nenin 9 paragrafi (1) pas fjalës "ligj" presja shlyhet dhe shtohen fjalët: "dhe mendim pozitiv nga Komisioni".

Neni 3

Ngarkohet Komisioni Juridik Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë që të përcaktojë tekst të spastruar të Ligjit për kontroll të eksportit të mallrave dhe teknologjive me përdorim të dyfishtë.

Neni 4

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

6119.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУ-
ВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА
АДМИНИСТРАТИВНИ СЛУЖБЕНИЦИ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за административни службеници, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 29 декември 2014 година.

Бр. 07 – 4875/1 Претседател
29 декември 2014 година на Република Македонија,
Скопје д-р **Горге Иванов**, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКО-
НОТ ЗА АДМИНИСТРАТИВНИ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 1

Во Законот за административните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14), во членот 16 став (1) алинеја 5 се брише.

Член 2

Во членот 19, ставовите (7), (8), (9), (10), (11) и (12) се менуваат и гласат:

“Претседателот и членовите на Комисијата не можат да бидат воздржани при гласање.

Комисијата одлучува во рок од осум работни дена од денот на приемот на жалбата, доставена од првостепениот орган.

Првостепениот орган е должен во прилог на жалбата, до Комисијата да ја достави потребната документација која е од битно значење за правилно решавање на предметот.

Жалбата го одлага извршувањето на актот донесен од страна на првостепениот орган.

Комисијата при одлучувањето може да ја отфрли жалбата како ненавремена, нецелосна или недозволена, да ја одбие жалбата како неоснована и да го потврди првостепениот решение, да ја уважи жалбата и да го поништи решението на првостепениот орган и предметот да го врати на повторно одлучување или самата да одлучи.

Комисијата самата одлучува во случаи кога постапува по изјавена жалба против акт кој еднаш бил поништен и вратен на повторно решавање.”

По ставот (12) се додаваат шест нови става (13), (14), (15), (16), (17) и (18) кои гласат:

„(13) За да донесе одлука по изјавена жалба, Комисијата го известува првостепениот орган во рок од три дена од денот на донесувањето на истата.

(14) Првостепениот орган е должен во рок од три дена да ја достави одлуката од став (13) на овој член до административниот службеник.

(15) Доколку жалбата биде уважена првостепениот орган е должен да постапи по одлуката на Комисијата во рок од осум работни дена од приемот на истата.

(16) Против одлуката на Комисијата незадоволниот административен службеник може да поднесе тужба пред надлежен суд во рок од 15 дена од денот на нејзиниот прием.

(17) Доколку Комисијата не донесе одлука во рок од осум работни дена од денот на приемот на жалбата кандидатот, во рок од 15 дена по истекот на осумте дена, има право да поднесе тужба пред надлежниот суд.

(18) За работата на Комисијата директорот на Агенцијата донесува Деловник за работа.“

Член 3

Во членот 23 став (3) сврзникот „и“ се заменува со „запирка“ и се додаваат зборовите: „Државната комисија за жалби по јавни набавки и Државната комисија за одлучување во втор степен во областа на инспекцискиот надзор и прекршочната постапка“.

Член 4

Членот 32 се менува и гласи:

„Институциите имаат обврска да ги планираат вработувањата на административните службеници врз основа на Методологијата за планирање утврдена во Законот за вработени во јавен сектор, за што раководното лице на институцијата подготвува годишен план за вработувања за следната календарска година (во натамошниот текст: годишен план).

Член 5

Членот 33 се менува и гласи:

„Институциите имаат обврска два пати годишно да известуваат за реализација на годишниот план согласен со Законот за вработените во јавниот сектор“.

Член 6

Насловот на членот 34 и членот 34 се менуваат и гласат:

“Барање за објавување на јавен оглас**Член 34**

(1) За започнување на постапка за вработување, секретарот, односно раководното лице на институцијата во која не се назначува секретар до Агенцијата доставува барање за објавување на јавен оглас, кој Агенцијата во рок од 5 дена од приемот на барањето треба да го објави.

(2) Кон барањето од ставот (1) на овој член, се приложува извод од годишниот план на институцијата во однос на бројот на планирани нови вработувања и бројот на реализирани нови вработувања по припадност на заедница, доколку до датумот на поднесување на барањето биле реализирани, известувањето за обезбедени финансиски средства од членот 30 став (5) од овој закон.”

Член 7

Во членот 35 став (4) зборовите: “на Агенцијата” се заменуваат со зборовите: “на институцијата за чии потреби се објавува огласот”.

Ставовите (5), (6), (7), (8) и (9) се бришат.

Член 8

Во членот 36 став (2) по првата алинеја се додава нова алинеја која гласи:

“- доказ за општа здравствена способност за работното место”.

Член 9

Членот 37 се менува и гласи:

„(1) Агенцијата формира Комисија за селекција за вработување по јавен оглас.

(2) Комисијата за селекција од ставот (1) на овој член е составена од:

- административен службеник од Секторот за селекција на кандидати во Агенцијата кој е претседател на Комисијата и негов заменик,

- раководителот на организационата единица за управување со човечки ресурси, односно административниот службеник кој ги врши работите кои се однесуваат за управување со човечки ресурси ако нема организациона единица во институцијата која вработува и негов заменик,

- раководителите на организационите единици во кои работните места се пополнуваат, односно непосредно претпоставените доколку нема раководители како и нивни заменици и/или

- административен службеник од Секретаријатот за спроведување на Рамковниот договор и негов заменик доколку постапката се спроведува за органи на државната управа.

(3) По исклучок од ставот (2) на овој член, во новооснованата институција во која нема вработени административни службеници, или во институцијата во која нема раководни административни службеници, членовите на Комисијата за селекција и/или нивните заменици се определуваат од Секторот за селекција на кандидати во Агенцијата.

(4) Комисијата за селекција од ставот (1) на овој член ја формира директорот на Агенцијата со решение, врз основа на номинација на членови од институцијата која вработува.

(5) Секретаријатот за спроведување на Рамковниот договор најдоцна до 31 декември во тековната година е должен до Агенцијата да достави листа на административни службеници кои можат да бидат членови на комисиите за селекција за органите на државната управа.“

Член 10

Во членот 39 став (9) по првата реченица се додава нова реченица која гласи:

„Познавањето на англиски јазик може да се докаже и со приложување на меѓународно признатиот сертификат по НАТО стандардот STANAG 6001 на соодветното ниво, при што административните службеници од категорија Б1 и Б2 треба да поседуваат сертификат со STANAG 2+2+2+2+, административните службеници од категорија Б3 и Б4 треба да поседуваат сертификат со STANAG 2222, административните службеници од категорија В треба да поседуваат сертификат со STANAG 1+1+1+1+, а административните службеници од категорија Г треба да поседуваат сертификат со STANAG 1111.”

Во ставот (11) зборовите: „секоја постапка” се заменуваат со зборовите: „секое различно работно место”.

Член 11

Во членот 41 ставот (16) се брише.

Член 12

Во членот 42 по ставот (8) се додава нов став (9), кој гласи:

„(9) При спроведувањето на интервјуто, Комисијата за селекција треба да утврди дали кандидатот го исполнува условот од членот 31 став (1) алинеја 2 на овој закон, и врши соодветно бодување.”

Ставовите (9) и (10) стануваат ставови (10) и (11).

Член 13

Членот 44 се менува и гласи:

“(1) Комисијата за селекција, од конечните ранглисти по работни места, избира онолку најдобро рангирани кандидати со припадност на заедница за која согласно годишниот план на институцијата се предвидени нови вработувања, колку што извршители се бараат за таквото работно место, и во рок од три дена и ги предлага на институцијата.

(2) Во случај кога на било која од ранг-листите од ставот (1) на овој член нема доволно кандидати со припадност на заедница за која согласно годишниот планот на институцијата се предвидени новите вработувања, истиот се повторува само за оние работни места и за оној број на извршители, колку што недостасуваат.

(3) Доколку и при второто повторување на јавниот оглас, на ранг-листите нема доволно кандидати со припадност на заедница за која согласно годишниот планот на институцијата се предвидени новите вработувања, колку што извршители се бараат, Комисијата изготвува единствена ранг-листа на која се рангираат кандидатите од сите претходно објавени огласи за тоа работно место и ги избира најдобро рангираните од таа листа, без оглед на припадноста на заедница, и во рок од три дена и ги предлага на институцијата.

(4) Доколку на ранг-листите од ставот (3) на овој член нема доволно кандидати, јавниот оглас во тековната година се повторува се додека работните места не се пополнат со најдобро рангираните кандидати без оглед на нивната припадност на заедница.

(5) Доколку на ранг-листата од која треба да се изврши изборот, најдобро рангирани се двајца или повеќе кандидати со ист број на бодови во втора децимала, се избира кандидатот кој има добиено најмногу бодови во фазата на административната селекција.

(6) При изборот на кандидати за раководни работни места, Комисијата води сметка за обезбедување на соодветна и правична застапеност на тие работни места.”

Член 14

Во членот 45 став (1) зборовите: „(2), (3) или (4)” се заменуваат со зборовите: „(1), (3), или (4)”.

Член 15

Во членот 46 став (3) зборовите: “раководното лице на институцијата ја потпишува” се заменуваат со зборовите: “секретарот, односно раководното лице на институцијата во која не се назначува секретар потпишува Изјава за прифаќање на”

Во ставот (4) зборот “Декларација”, се заменува со зборот „Изјава”.

Член 16

Насловот пред членот 47 и членот 47 се менуваат и гласат:

„Уредба за спроведување на постапката за вработување

Член 47

Формата и содржината на барањето за објавување на јавниот оглас, формата и содржината на јавниот оглас, начинот на поднесување на пријавата, начинот на селекција на кандидати и бодувањето на различните фази на селекција, како и други прашања во врска со спроведувањето на постапката за вработување, се уредува со уредба која на предлог на министерот ја донесува Владата на Република Македонија.”

Член 17

Во членот 48 став 5 во алинеја 1 зборовите: „особено се истакнува” се заменуваат со буквата „А“, а зборовите: „се истакнува” се заменуваат со буквата „Б”.

Во алинеја 2 по зборовите: “на работно место” се додаваат зборовите: „кое согласно актот за систематизација”.

Член 18

Во членот 62 став (1) по зборовите: „врз основа на” се додаваат зборовите: „актот за систематизација на работните места на институцијата, а во функција на остварување на надлежностите на институцијата, односно”.

По ставот (3) се додава нов став (4), кој гласи:

„(4) По исклучок од ставот (3) на овој член, работните цели и задачи за административниот службеник кој за прв пат се вработил како административен службеник во текот на првата половина на календарската година се утврдуваат во рок од 15 дена од денот на вработувањето.”

Член 19

Во членот 65 став (17) зборовите: „31 декември” се менуваат со зборовите: „31 јануари”.

Во ставот (19) зборовите: „1 февруари” се менуваат со зборовите: „1 април”.

По ставот (21) се додава нов став (22), кој гласи:

„(22) Доколку жалбата од ставот (21) на овој член биде уважена, оценувачот во соработка со секретарот, односно раководното лице на институцијата во која не се назначува секретар, е должен да ги отстрани недостатоците во постапката за оценување во рок од 15 дена од денот на приемот на одлуката на второстепениот орган.”

Член 20

Во членот 67 во алинеја 1 зборовите: „особено се истакнува” се заменуваат со буквата „А”.

Во алинеја 2 зборовите: „се истакнува” се заменуваат со буквата „Б”.

Во алинеја 3 зборовите: „задоволува” се заменуваат со буквата „В”.

Во алинеја 4 зборовите: „делумно задоволува” се заменуваат со буквата „Г”.

Во алинеја 5 зборовите: „не задоволува” се заменуваат со буквата „Д”.

Член 21

Членот 68 се менува и гласи:

“(1) Административните службеници од ранг-листата од членот 65 став (17) од овој закон за кои годишната оценка е “А”, ќе бидат наградени со бонус во износ од една плата примена во последниот месец во годината за која се вршело оценувањето.

(2) На последните 5% административни службеници од ранг-листата од член 65 став (17) од овој закон ќе им:

- престане работниот однос доколку се оценети со оценка „Д“,

- биде намалена платата во износ од 20% во период од шест месеци доколку се оценети со оценка „Г“,

- биде намалена платата во износ од 10% во период од шест месеци доколку се оценети со оценка „В“,

- биде намалена платата во износ од 5% во период од шест месеци доколку се оценети со оценка „Б“.

(3) На административниот службеник кој е оценет со оценка „Г“ во две последователни оценувања му престанува работниот однос.

(4) Доколку на ранг-листата од членот 65 став (17) од овој закон се најдат повеќе административни службеници со иста оценка во втора децимала, а таа оценка влегува во последните 5% од ранг-листата, тогаш мерките за слаб ефект ќе бидат применети за сите административни службеници со таква оценка.

(5) Доколку на ранг-листата од членот 65 став (17) од овој закон повеќе од 5% од административните службеници се оценети со оценка „Д“ тогаш мерките за слаб ефект ќе бидат применети за сите административни службеници со таква оценка.

(6) За реализирање на мерките за одличен и слаб учинок, раководното лице на институцијата донесува решение најдоцна до 1 март во тековната, за претходната година.

(7) Решението од ставот (6) на овој член е конечно и извршно и против него е дозволена тужба пред надлежен суд.

(8) Начинот на реализација на мерките за одличен и слаб учинок, за институции во кои се вработени помалку од 20 административни службеници, го пропишува министерот.

(9) Државниот управен инспекторат најмалку еднаш годишно врши надзор над спроведување на овој член, во сите институции од членот 3 став (1) од овој закон.“

Член 22

Во членот 74 по ставот 4 се додава нов став (5), кој гласи:

„(5) Во одлуките од ставовите (1) и (2) на овој член, задолжително се наведува датумот од кој истите се извршуваат.“

Член 23

Во членот 80 став (3) по зборот “член“ се додаваат зборовите: „може да“.

Член 24

Во членот 87, ставот (2) се менува и гласи:

“Делот на плата за степенот на образование кој е законски минимум за соодветното ниво на работно место се вреднува на следниот начин:

| НИВО НА КВАЛИФИКАЦИИ/ОБРАЗОВАНИЕ | БОДОВИ |
|---|--------|
| Ниво на квалификации VI А, 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен | 200 |
| Ниво на квалификации VI Б или 180 кредити според ЕКТС | 175 |
| Ниво на квалификации V А, 60 до 120 кредити според ЕКТС или вишо образование | 150 |
| Ниво на квалификации IV, 240 кредити според ЕЦВЕТ или МКСОО или четири-годишно средно образование | 100” |

Член 25

Во членот 93 по ставот (2) се додава нов став (3), кој гласи:

“(3) Владата на Република Македонија поблиску го уредува начинот за распределување на надоместите.”

Член 26

Во членот 98 став (5), алинејата 6 се менува и гласи:

„наврши 62, 63, 64 или 65 години старост (за жени), односно 64, 65, 66 или 67 години старост (за мажи)“.

Член 27

Во членот 101 став (2) алинеите 2 и 3 се бришат.

Во алинејата 4, која станува алинеја 2, бројот “(4)” се заменува со бројот “(6)”.

Во ставот (3) се додава нова алинеја 1 која гласи:

„- не донесе одлука за избор, спротивно на членот 45 став (1) од овој закон во рок од пет дена по добивањето на предлогот“.

Алинеите 1, 2, 3, 4, 5 и 6 стануваат алинеи 2, 3, 4, 5, 6 и 7.

По алинеја 7 се додава нова алинеја 8 која гласи:

„- не го наведе или не го почитува датумот на извршување на одлуките, спротивно на членот 74 став (5) од овој закон.“

Алинејата 7 станува алинеја 9.

Член 28

Членот 106 се брише.

Член 29

(1) Административните службеници кои до денот на отпочнување со примена на овој закон, се распоредени на работни места за кои не го исполнуваат посебниот услов за стручни квалификации за нивото на работно место на кое се распоредени во однос степенот и видот на образованието, се должни да го исполнат условот во рок од седум години од денот на отпочнување со примена на овој закон.

(2) Административните службеници кои нема да го исполнат посебниот услов во рокот утврден во став (1) на овој член, најдоцна до 1 Март 2022 година ќе бидат распоредени на работни места за кои го исполнуваат условот.

(3) Ставот (1) на овој член не важи за административните службеници кои ќе остварат право на пензија во рок од десет години од денот на отпочнување со примена на овој закон.

Член 30

Работните цели и задачи како и индивидуалниот план за стручно усовршување за 2015 година, претпоставениот административен службеник во соработка со административниот службеник ќе ги утврди два месеца од денот на отпочнување со примена на Законот за административни службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14).

Член 31

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од еден месец од денот на влегување во сила на овој закон.

Член 32

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе отпочне да се применува со денот на отпочнувањето на примената на Законот за административни службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14).

L I G J

PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT
PËR NËPUNËS ADMINISTRATIVË

Neni 1

Ligji për nëpunës administrativë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14), në nenin 16 paragrafi (1) alineja 5 shlyhet.

Neni 2

Në nenin 19, paragrafët (7), (8), (9), (10), (11) dhe (12) ndryshohen si vijojnë:

"Kryetari dhe anëtarët e Komisionit nuk mund të jenë të përmbajtur gjatë votimit.

Komisioni vendos në afat prej tetë ditësh pune nga dita e pranimitt të ankesës, të dorëzuar nga organi i shkallës së parë.

Organi i shkallës së parë është i obliguar në shtojcë të ankesës, në Komision ta dorëzojë dokumentacionin e nevojshëm i cili është me rëndësi të madhe për zgjidhjen e drejtë të lëndës.

Ankesa e prolongon realizimin e aktit të miratuar nga ana e organit të shkallës së parë.

Komisioni gjatë vendimmarrjes mund ta hedh poshtë si të paraqitur jo në kohë, të paplotë ose të palejueshme, ta refuzojë ankesën si të pabazuar dhe ta konfirmojë vendimin e shkallës së parë, ta pranojë ankesën dhe ta anulojë vendimin e organit të shkallës së parë dhe lëndën ta kthejë në vendimmarrje të sërishme ose vetë të vendosë.

Komisioni vetë vendos në raste kur vepron për ankesën e paraqitur kundër aktit i cili një herë ka qenë i anuluar dhe kthyer në zgjidhje të sërishme."

Pas paragrafit 12 shtohen gjashtë paragrafë të rinj (13), (14), (15), (16), (17) dhe (18) si vijojnë:

"(13) Që të miratojë vendim për ankesën e paraqitur, Komisioni e njofton organin e shkallës së parë në afat prej tri ditësh nga dita e miratimit të të njëjtit.

(14) Organi i shkallës së parë është i obliguar në afat prej tri ditësh ta dorëzojë vendimin nga paragrafi (13) i këtij neni deri tek nëpunësi administrativ.

(15) Nëse ankesa pranohet organi i shkallës së parë është i obliguar të veprojë për vendimin e Komisionit në afat prej tetë ditëve nga dita e pranimitt të të njëjtit.

(16) Kundër vendimit të Komisionit nëpunësi administrativ i pakënaqur mund të paraqesë padi në gjykatën kompetente në afat prej 15 ditësh nga dita e pranimitt të saj.

(17) Nëse komisioni nuk miraton vendim në afat prej tetë ditësh pune nga dita e pranimitt të ankesës kandidati, në afat prej 15 ditësh pas skadimit të tetë ditëve, ka të drejtë të paraqesë padi para gjykatës kompetente.

(18) Për punën e Komisionit drejtori i Agjencisë miraton Rregullore për punë."

Neni 3

Në nenin 23 paragrafi (3) lidhëza "dhe" zëvendësohet me "presje" dhe shtohen fjalët: "Komisionin Shtetëror për Ankesa për Furnizime Publike dhe Komisionin Shtetëror për Vendimmarrje në Shkallë të Dytë në Sferën e Mbikëqyrjes Inspektuese dhe Procedurës Kundërvajtëse".

Neni 4

Neni 32 ndryshohet si vijon:

"Institucionet kanë për obligim që t'i planifikojnë punësimet e nëpunësve administrativë në bazë të Metodologjisë për planifikim të përcaktuar në Ligjin për të punësuarit në sektorin publik, për çfarë personi udhëheqës i institucionit përgatit plan vjetor për punësime për vitin e ardhshëm kalendarik (në tekstin e mëtejme: plan vjetor)."

Neni 5

Neni 33 ndryshohet si vijon:

"Institucionet kanë për obligim që dy herë në vit të njoftojnë për realizimin e planit vjetor në pajtim me Ligjin për të punësuarit në sektorin publik".

Neni 6

Titulli i nenit 34 dhe neni 34 ndryshohen si vijojnë:

"Kërkesë për shpalljen e konkursit publik

Neni 34

(1) Për fillimin e procedurës për punësim, sekretari, përkatësisht personi udhëheqës i institucionit në të cilin nuk emërohet sekretar, në Agjenci dorëzon kërkesë për shpalljen e konkursit publik, të cilën Agjencia në afat prej 5 ditësh nga dita e pranimitt të kërkesës duhet ta publikojë.

(2) Me kërkesën e paragrafit (1) të këtij neni, dorëzohet ekstrakt i planit vjetor të institucionit lidhur me numrin e punësimeve të reja të planifikuara dhe numrin e punësimeve të reja të realizuara sipas përkatësisë së bashkësisë, nëse deri në datën e dorëzimit të kërkesës janë realizuar, njoftimi për mjete të siguruar financiare nga neni 30 paragrafi (5) i këtij ligji."

Neni 7

Në nenin 35, në paragrafin (4) fjalët: "të Agjencisë" zëvendësohen me fjalët: "të institucionit për nevojat e të cilit publikohet shpallja".

Paragrafët 5), (6), (7), (8) dhe (9) shlyhen.

Neni 8

Në nenin 36 paragrafi (2) pas alinesë së parë shtohet aline e re si vijon:

"- dëshmi për aftësinë e përgjithshme shëndetësore për vendin e punës".

Neni 9

Neni 37 ndryshohet si vijon:

"(1) Agjencia formon Komision për seleksionimin për punësim me konkurs publik.

(2) Komisioni për seleksionim nga paragrafi (1) i këtij neni përbëhet nga:

- nëpunësi administrativ nga Sektori për seleksionim të kandidatëve në Agjenci i cili është kryetar i Komisionit dhe zëvendësi i tij;

- udhëheqësi i njësisë organizative për menaxhim me resurse njerëzore, përkatësisht nëpunësi administrativ i cili i kryen punët të cilat kanë të bëjnë për menaxhimin me resurse njerëzore nëse nuk ka njësi organizative në institucionin i cili punëson dhe zëvendësi i tij;

- udhëheqësit e njësive organizative në të cilat vendet e punës plotësohen, përkatësisht eprorët e drejtpërdrejtë nëse nuk ka udhëheqës si dhe zëvendësit e tyre dhe/ose

- nëpunësi administrativ nga Sekretariati për Zbatimin e Marrëveshjes Kornizë dhe zëvendësi i tij nëse procedura zbatohet për organe të administratës shtetërore.

(3) Me përjashtim nga paragrafi (2) të këtij neni, në institucionin e sapothemeluar në të cilin nuk ka të punësuar nëpunës administrativë, ose në institucionin në të cilin nuk ka nëpunës udhëheqës administrativë, anëtarët e Komisionit për seleksionim ose zëvendësit e tyre caktohen nga Sektori për seleksionim të kandidatëve në Agjenci.

(4) Komisionin për seleksionim nga paragrafi (1) të këtij neni e formon drejtori i Agjencisë me aktvendim, në bazë të nominimit të anëtarëve nga institucioni i cili punëson.

(5) Sekretariati për Zbatimin e Marrëveshjes Kornizë më së voni deri më 31 dhjetor në vitin rrjedhës është i obliguar në Agjenci të dorëzojë listë të nëpunësve administrativë të cilët mund të jenë anëtarë të komisioneve për seleksionim për organet e administratës shtetërore.

Neni 10

Në nenin 39, ne paragrafin (9) pas fjalisë së parë shtohet fjali e re si vijon: "Njohja e gjuhës angleze mund të dëshmohej edhe me dorëzimin e certifikatës të pranuar ndërkombëtarisht sipas standardit të NATO-s STANAG 6001 në nivelin përkatës, me ç'rast nëpunësit administrativë nga kategoria B1 dhe B2 duhet të posedojnë certifikatë me STANAG 2+2+2+2+, nëpunësit administrativë nga kategoria B3 dhe B4 duhet të posedojnë certifikatë me STANAG 2222, nëpunësit administrativë nga kategoria V duhet të posedojnë certifikatë me STANAG 1+1+1+1+, ndërsa nëpunësit administrativë nga kategoria G duhet të posedojnë certifikatë me STANAG 1111."

Në paragrafin (11) fjalët: "secilën procedurë" zëvendësohen me fjalët: "secilin vend të ndryshëm të punës".

Neni 11

Në nenin 41 paragrafi (16) shlyhet.

Neni 12

Në nenin 42 pas paragrafit (8) shtohet paragraf i ri (9), si vijon:

"(9) Gjatë realizimit të intervistës, Komisioni për seleksionim duhet të përcaktojë nëse kandidati e plotëson kushtin nga neni 31 paragrafi (1) alineja 2 e këtij ligji, dhe kryen ndarje përkatëse të pikëve."

Paragrafët (9) dhe (10) bëhen paragrafë (10) dhe (11).

Neni 13

Neni 44 ndryshohet si vijon:

"(1) Komisioni për seleksionim, nga rang-listat përfundimtare sipas vendeve të punës, zgjedh aq kandidatë më mirë të ranguar me përkatësi të bashkësisë për të cilën në pajtim me planin vjetor të institucionit janë paraparë punësime të reja, sa realizues kërkohen për një vend të tillë të punës, dhe në afat prej tri ditësh ia propozon institucionit.

(2) Në rast kur në cilëndo prej rang-listave nga paragrafi (1) të këtij neni nuk ka kandidatë të mjaftueshëm me përkatësi të bashkësisë për të cilën në pajtim me planin e institucioneve janë paraparë punësime të reja, i njëjti përsëritet vetëm për ato vende të punës dhe për atë numër të realizuesve, aq sa mungojnë.

(3) Nëse edhe gjatë përsëritjes së shpalljes publike, në rang-listë nuk ka kandidatë të mjaftueshëm me përkatësi të bashkësisë për të cilën në pajtim me planin vjetor të institucionit janë paraparë punësime të reja, aq sa realizues kërkohen, Komisioni përgatit rang-listë të vetme në të cilën rangohen kandidatët nga të gjitha shpalljet e publikuara paraprakisht për atë vend të punës dhe i zgjedh të ranguarit më të mirë nga ajo listë, pa dallim të përkatësisë së bashkësisë, dhe në afat prej tri ditësh ia propozon institucionit.

(4) Nëse në rang-listat e paragrafit (3) nuk ka kandidatë të mjaftueshëm, shpallja publike në vitin rrjedhës përsëritet deri sa vendet e punës nuk plotësohen me kandidatë më të mirë të ranguar pa dallim të përkatësisë së tyre të bashkësisë.

(5) Nëse në rang-listat nga e cila duhet të kryhet zgjedhja, më të mirë të ranguar janë dy ose më shumë kandidatë me numër të njëjtë të pikëve në decimalen e dytë, zgjidhet kandidati i cili ka marrë më shumë pikë në fazën e seleksionimit administrativ.

(6) Gjatë zgjedhjes së kandidatëve për vende të punës udhëheqëse, Komisioni mban llogari për sigurimin e përfaqësimit të drejtë dhe adekuat për ato vende të punës."

Neni 14

Në nenin 45 paragrafi (1) fjalët: "(2), (3) ose (4)" zëvendësohen me fjalët: "(1), (3), ose (4)".

Neni 15

Në nenin 46 paragrafi (3) fjalët: "personi udhëheqës i institucionit e nënshkruan" zëvendësohet me fjalët: "sekretari, përkatësisht personi udhëheqës i institucionit në të cilën nuk emërohet sekretar nënshkruan Deklaratë për pranimit e"

Në paragrafin (4) fjala "Deklaracion", zëvendësohet me fjalën "Deklaratë".

Neni 16

Titulli para nenit 47 dhe neni 47 ndryshohen si vijojnë:

„Dekreti për zbatimin e procedurës për punësim

Neni 47

Forma dhe përmbajtja e kërkesës për publikimin e shpalljes publike, forma dhe përmbajtja e shpalljes publike, mënyra e dorëzimit të fletëparaqitjes, mënyra e seleksionimit të kandidatëve dhe ndarja e pikëve në faza të ndryshme të seleksionimit, si dhe çështje të tjera lidhur me zbatimin e procedurës për punësim, rregullohet me dekret të cilin me propozim të ministrit e miraton Qeveria e Republikës së Maqedonisë."

Neni 17

Në nenin 48 paragrafi 5 në alinenë 1 fjalët: "veçanërisht dallohet" zëvendësohet me shkronjën "A", ndërsa fjala "dallohet" zëvendësohet me shkronjën "B".

Në alinenë 2 pas fjalëve: "në vendin e punës" shtohen fjalët: "që në pajtim me aktin për sistematizim".

Neni 18

Në nenin 62 paragrafi (1) pas fjalëve: "në bazë të" shtohen fjalët: "aktit për sistematizimin e vendeve të punës në institucion, ndërsa në funksion të realizimit të kompetencave të institucionit, përkatësisht".

Pas paragrafit (3) shtohet paragraf i ri (4), si vijon:

"(4) Me përjashtim të paragrafit (3) të këtij neni, qëllimet e punës dhe detyrat për nëpunësin administrativ i cili për herë të parë është punësuar si nëpunës administrativ gjatë gjysmës së parë të vitit kalendarik përcaktohen në afat prej 15 ditësh nga dita e punësimit."

Neni 19

Në nenin 65 paragrafin (17) fjalët: "31 dhjetor" ndryshohen me fjalët: "31 janar".

Në paragrafin (19) fjalët: "1 shkurt" ndryshohen me fjalët: "1 prill".

Pas paragrafit (21) shtohet paragraf i ri (22), si vijon:

"(22) Nëse ankesa nga paragrafi (21) i këtij neni pranohet, vlerësuesi në bashkëpunim me sekretarin, përkatësisht personin udhëheqës të institucionit në të cilin nuk emërohet sekretar, është i obliguar t'i mënjanojë mangësitë në procedurën për vlerësim në afat prej 15 ditësh nga dita e pranimit të vendimit të organit të shkallës së dytë."

Neni 20

Ne nenin 67 në alinenë 1 fjalët: "veçanërisht dallohet" zëvendësohen me shkronjën "A".

Në alinenë 2 fjala "dallohet" zëvendësohet me shkronjën "B".

Në alinenë 3 fjala "mjaftueshëm" zëvendësohet me shkronjën "V".

Në alinenë 4 fjalët: "pjesërisht mjaftueshëm" zëvendësohen me shkronjën "G".

Ne alinenë 5 fjala "pamjaftueshëm" zëvendësohet me shkronjën "D".

Neni 21

Neni 68 ndryshohet si vijon:

"(1) Nëpunësit administrativ nga rang-lista e nenit 65 paragrafi (17) nga ky ligj për të cilët nota vjetore është "A", do të shpërblehen me bonus në shumë prej një roge të pranuar në muajin e fundit të vitit për të cilin është kryer vlerësimi.

(2) 5% nëpunësve të fundit administrativë nga rang-lista nga neni 65 paragrafi (17) të këtij ligji, do t'u:

- ndërpritet marrëdhënia e punës nëse janë vlerësuar me notë "D";

- zvogëlohet rroga në shumë prej 20% në periudhë prej gjashtë muajve nëse janë vlerësuar me notë "G";

- zvogëlohet rroga në shumë prej 10% në periudhë prej gjashtë muajve nëse janë vlerësuar me notë "V";

- zvogëlohet rroga në shumë prej 5% në periudhë prej gjashtë muajve nëse janë vlerësuar me notë "B".

(3) Nëpunësit administrativ i cili është vlerësuar me notë "G" në dy vlerësime të njëpasnjëshme i ndërpritet marrëdhënia e punës.

(4) Nëse në rang-listën e nenit 65 paragrafi (17) të këtij ligji gjenden më shumë nëpunës administrativë me notë të njëjtë në decimalen e dytë, ndërsa ajo notë hyn në 5% të fundit të rang-listës, atëherë masat për efekt të dobët do të zbatohen për të gjithë nëpunësit administrativë me notë të tillë.

(5) Nëse në rang-listën nga neni 65 paragrafi (17) të këtij ligji më shumë se 5% nga nëpunësit administrativ janë vlerësuar me notë "D" atëherë masat për efekt të dobët do të zbatohen për të gjithë nëpunësit administrativë me notë të tillë.

(6) Për realizimin e masave për kontribut të shkëlqyeshëm dhe të dobët, personi udhëheqës i institucionit miraton aktvendim më së voni deri më 1 mars në vitin rrjedhës për vitin paraprak.

(7) Aktvendimi nga paragrafi (6) i këtij neni është përfundimtar dhe përmbarues, dhe kundër tij lejohet padi para gjykatës kompetente.

(8) Mënyrën e realizimit të masave për kontribut të shkëlqyeshëm dhe të dobët, për institucionet në të cilat janë punësuar më pakë se 20 nëpunës administrativë, e përcakton ministri.

(9) Inspektorati Shtetëror Administrativ më së paku një herë në vit kryen mbikëqyrje mbi zbatimin e këtij neni, në të gjitha institucionet e nenit 3, paragrafi (1) të këtij ligji."

Neni 22

Në nenin 74 pas paragrafit 4 shtohet paragraf i ri (5), si vijon:

"(5) Në vendimet nga paragrafët (1) dhe (2) të këtij neni detyrimisht shënohet data nga e cila ato zbatohen.

Neni 23

Në nenin 80 paragrafin (3) pas fjalës "neni" shtohen fjalët: "mund të"

Neni 24

Në nenin 87 paragrafi (2) ndryshohet si vijon:

"Pjesa e rrogës për shkallën e arsimit që është minimum ligjor për nivelin përkatës të vendit të punës vlerësohet në mënyrën si vijon:

| NIVELI I KUALIFIKIMEVE/ARSIMI | PIKET |
|--|-------|
| Niveli i kualifikimeve VI A, 240 kredi sipas SETK ose shkalla VII/1 e kryer | 200 |
| Niveli i kualifikimeve VI B, 180 kredi sipas SETK | 175 |
| Niveli i kualifikimeve V A, 60 deri në 120 kredi sipas SETK ose arsim i lartë | 150 |
| Niveli i kualifikimeve IV, 240 kredi sipas ECVET ose SKMAP ose arsim i mesëm katërvjeçar | 100" |

Neni 25

Në nenin 93 pas paragrafit (2) shtohet paragraf i ri (3), si vijon:

"(3) Qeveria e Republikës së Maqedonisë më afërsisht e rregullon mënyrën e ndarjes së kompensimeve."

Neni 26

Në nenin 98 paragrafi (5), alineja 6 ndryshohet si vijon:

"-i mbush 62, 63, 64 ose 65 vjet moshë (për femra), përkatësisht 64, 65, 66 ose 67 vjet moshë (për meshkuj)."

Neni 27

Në nenin 101 paragrafi (2) alinetë 2 dhe 3 shlyhen.

Në alinenë 4, e cila bëhet alineja 2, numri "(4)" zëvendësohet me numrin "(6)".

Në paragrafin (3) shtohet aline e re 1 si vijon:

"- nuk miraton vendim për zgjedhje, në kundërshtim me nenin 45 paragrafi (1) të këtij ligji në afat prej pesë ditësh pas marrjes së propozimit".

Alinetë 1, 2, 3, 4, 5 dhe 6 bëhen aline 2, 3, 4, 5, 6 dhe

7.

Pas alinesë 7 shtohet aline e re 8 si vijon:

"- nuk e shënon ose nuk e respekton datën e zbatimit të vendimeve, në kundërshtim me nenin 74 paragrafi (5) të këtij ligji.

Alineja 7 bëhet aline 9.

Neni 28

Neni 106 shlyhet.

Neni 29

(1) Nëpunësit administrativë të cilët deri në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji, janë të sistemuar në vendet e punës për të cilat nuk e plotësojnë kushtin e veçantë për kualifikime profesionale për nivelin e vendit të punës në të cilin janë sistemuar lidhur me shkallën dhe llojin e arsimit, janë të obliguar që ta plotësojnë kushtin në afat prej shtatë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

(2) Nëpunësit administrativë të cilët nuk e plotësojnë kushtin e veçantë në afatin e përcaktuar në paragrafin (1) të këtij neni, më së voni deri më 1 mars 2022 do të sistemohen në vendet e punës për të cilat e plotësojnë kushtin.

(3) Paragrafi (1) i këtij neni nuk vlen për nëpunësit administrativë të cilët do ta realizojnë të drejtën e pensionit në afat prej dhjetë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

Neni 30

Qëllimet dhe detyrat e punës si dhe planin individual për përsosje profesionale për vitin 2015, nëpunësi administrativ epror në bashkëpunim me nëpunësin administrativ do t'i përcaktojë dy muaj nga dita e fillimit të zbatimit të Ligjit për nëpunës administrativë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14).

Neni 31

Aktet nënligjore të parapara me këtë ligj do të miratohen në afat prej një muaji nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 32

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", ndërsa do të fillojë të zbatohet në ditën e fillimit të zbatimit të Ligjit për nëpunës administrativë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14).

6120.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ЈАВНИОТ СЕКТОР

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за вработените во јавниот сектор, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 29 декември 2014 година.

Бр. 07 – 4876/1 Претседател
29 декември 2014 година на Република Македонија,
Скопје д-р **Горге Иванов**, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ЈАВНИОТ СЕКТОР

Член 1

Во Законот за вработените во јавниот сектор ("Службен весник на Република Македонија" број 27/14), во членот 3 став (4) сврзникот "и" по бројот "III" се заменува со "запирака", а по бројот "IV" се додаваат зборовите: "IV-а и VII".

Член 2

Во членот 5 ставот (3) се брише.

Во ставот (4) кој станува став (3) по зборовите: „годишниот план“ се додаваат зборовите: „и извештајот за реализација на годишниот план“.

Член 3

Во членот 17 ставовите (3), (4) и (5) се менуваат и гласат:

“Институциите подготвуваат и донесуваат акт за внатрешна организација и акт за систематизација на работните места, кои ги опфаќаат организациските единици и работните места на сите вработени, согласно групите на работни места утврдени во овој закон.

Актите од ставот (3) на овој член се донесуваат врз основа на функционална анализа.

Во актот за систематизација на работните места може да се систематизираат најмногу 10% повеќе работни места од работните места за кои се обезбедени финансиски средства за плати и надоместоци во буџетот на институцијата, освен за институциите со помалку од 15 вработени, за кои може да бидат систематизирани најмногу две работни места повеќе.”

По ставот (5) се додаваат четири нови ставови (6), (7), (8) и (9) кои гласат:

“(6) Во актите за систематизација, работните места на овластените службени лица од областа на безбедноста, одбраната и разузнавањето, на посебните советници и на кабинетските службеници, можат да бидат означени како посебни, при што истите не се евидентираат во Каталогот.

(7) Актот за внатрешна организација и актот за систематизација на работните места, раководното лице на институцијата го донесува по претходна согласност од Министерството за информатичко општество и администрација во однос на нивната меѓусебна усогласеност како и нивната усогласеност со одредбите од овој закон, како и од органот надлежен за давање согласност на актот утврден со закон или со друг пропис во однос на нивната усогласеност со тие закони или прописи.

(8) По исклучок од ставот (7) на овој член Армијата на Република Македонија, Министерството за внатрешни работи и органите на државната управа во состав на Министерството за внатрешни работи, Агенцијата за разузнавање, судовите и јавните обвинителства ја утврдуваат внатрешната организација, односно формација како и систематизација на работните места согласно со посебните закони или други прописи, а без претходна согласност на Министерството за информатичко општество и администрација.

(9) Содржината и начинот на подготовка на актите од ставот (3) на овој член, како и содржината на функционалната анализа од ставот (4) на овој член ја пропишува министерот за информатичко општество и администрација.”

Член 4

По Глава IV се додава нова Глава IV-а и четири нови члена 20-а, 20-б, 20-в и 20-г кои гласат:

„Глава IV-а

ВРАБОТУВАЊЕ ВО ЈАВНИОТ СЕКТОР

Годишни планови за вработувања

Член 20-а

(1) Вработувањата во институциите на јавниот сектор се вршат врз основа на годишни планови за вработување (во натамошниот текст: планови), кои функционерите кои раководат со институциите ги подготвуваат врз основа на Методологијата од членот 5 став (3) на овој закон.

(2) Планот за вработување се изготвува на ниво на институција и содржи:

- точни податоци за состојбата на пополнетост на работните места во институцијата,

- податоци за планирани пензионирања и податоци за други планирани движења на вработените (мобилност во рамките на институцијата и/или јавниот сектор, унапредувања и друго) и

- план за распределба на бројот на нови вработувања во следната година по припадност на заедница.

(3) Во воспитно-образовните, високообразовните и научно-истражувачките јавни установи, во јавните установи за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст, како и во националните театри, во кои дејноста согласно закон се врши на македонски јазик, односно на јазикот на припадниците на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија, планот од ставот (2) не содржи податоци за распределба на бројот на планираните нови вработувања на давателите на јавни услуги по припадност на заедница.

(4) Во институциите на јавниот сектор кои се основани од страна на централната власт а кои дејноста, односно надлежноста ја вршат на централно ниво и/или преку подрачните единици или други организациски единици на локално ниво, како основ за распределба на бројот на планираните нови вработувања по припадност на заедница, се земаат податоците од последно спроведениот попис на населението на Република Македонија за територијата на цела Република Македонија.